

НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ ЗА ПЕРИОДА 2021 - 2022 г.

Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете е разработен за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за 2021-2030 г., съгласно разпоредбите на чл. 13 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (Обн. ДВ. бр.33 от 26.04.2016 г.). Законът създава нормативна рамка за последователно и координирано провеждане на държавната политика в тази област. В него са регламентирани основните принципи, подходи, документи, институционален механизъм и др. Координацията е възложена на министъра на труда и социалната политика. В Закона за равнопоставеност на жените и мъжете е регламентиран основния програмен документ на политиката - националната стратегия по равнопоставеност на жените и мъжете, която се изпълнява чрез планове включващи дейности, отговорни органи, финансови средства и индикатори за изпълнение. Настоящият Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2022 г. следва принципите, целите и приоритетите на новата Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г. (приета с РМС №969 от 30 декември 2020 г.). Планът обхваща двегодишния период 2021-2022 г., който представлява първите години от действието на стратегията. Планът цели провеждането на единната политика по равнопоставеност на жените и мъжете чрез включените мерки на различни институции и организации. Те са структурирани в пет приоритетни области: 1. Равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост; 2. Намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите; 3. Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на взимане на решения; 4. Борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите; и 5. Преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и сексизма. Настоящите икономически и социални реалности изискват намирането на подходящи механизми за осигуряване на равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения и икономическия живот. Реализирането на правото на труд, осигуряване на равен достъп до заетост и овластяването на жените са сред приоритетите на Република България. Националният план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2022 г. обръща внимание на мерките за по-добро съвместяване на професионалния и личния живот и за предоставяне на заетост на безработни лица чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за деца, насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица, развитие на уменията на безработни жени чрез професионално обучение за повишаване на участието им на пазара на труда и др. Включени са също мерки, насочени към намаляване на разликите по пол в доходите и насърчаване на равна степен на икономическа независимост. Като се отчита важността на борбата с насилието като един от аспектите на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете се предвижда мерки свързани с предоставянето на социални услуги на жертви на насилие и др. За преодоляване на съществуващите стереотипи по пол в различните сфери на обществения живот са планирани мерки за повишаване на информираността, медиен мониторинг и др. Изпълнението на Националния план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2022 г. ще се осигурява в рамките на одобрените средства по бюджетите на отговорните институции, както и от алтернативно финансиране от други източници. Планът е отворен документ, като институциите и организациите могат да изпълняват допълнителни мерки за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете. Отчитането ще се извърши чрез доклад по равнопоставеността на жените и мъжете. Националният план допринася за провеждане на последователната държавна политика по равнопоставеност на жените и мъжете, която е съобразена с националните специфики и законодателство, както и с ангажиментите по международни договори, по които Република България е страна. България изпълнява своите ангажименти за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в съответствие с Пекинската декларация и платформа за действие, Конвенцията на ООН за премахване на всички форми на дискриминация по отношение на жените, Целите за устойчиво развитие и Програмата за устойчиво развитие 2030, Европейският стълб на социалните права и др. Равнопоставеността на жените и мъжете е важна за постигане на националните цели за по-високи икономически растеж и равнища на заетост, равни възможности и социално сближаване.

№	Описание на мярката	Цел, задачи и дейности по мярката (заложиени резултати)	Отговорни институции	Индикатор за продукти резултат (изпълнени дейности)	Индикатор за оказано въздействие (постигнати цели)	Възможна причина за неизпълнение	Финансови ресурси (бюджет и източници)
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 1. РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И РАВНА СТЕПЕН НА ИКОНОМИЧЕСКА НЕЗАВИСИМОСТ							
1	Осигуряване на по-добро съвместяване на професионалния и личния живот на родителите с малки деца посредством „Родители в заетост“	Операцията е насочена към осигуряване на по-доброто съвместяване на професионалния с личния живот на родителите с малки деца и предоставяне на заетост на безработни лица, чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за отглеждане на малки деца. Допустими дейности: - Набиране на заявления от родители на дете/деца от 0 до 5-годишна възраст. - Осигуряване на трудово посредничество на безработни родители с дете/деца. -Подбор на безработни/ неактивни лица за определяне на възможностите им за включване в заетост, свързана с полагане на грижи за деца от 0 до 5-годишна възраст. - Организиране на срещи с цел одобрение на безработните/неактивните лица от родителите за полагане на грижи за децата им. - Осигуряване на грижа за децата от 0 до 5 г., непосещаващи детски ясли, заведения и предучилищни групи, на заети и безработни родители (грижата е допустима до 8 часа на ден).. - Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 12 г., посещаващи детски ясли и заведения, както и училище,	МТСП в рамките на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020	Брой родители с малки деца – 6 645 бр. Безработни и неактивни – 7 466 лица	Брой подкрепени родители с малки деца - 500 бр. Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията имат работа– 500 лица	Недостиг на финансов ресурс.	5 млн. лв. от ОП РЧР

		на безработни и заети многодетни (вкл. самотни) родители/майки ⁴ (грижата е допустима до 4 часа на ден). - Методическа подкрепа във връзка с отглеждането на децата.					
2	Насърчаване на работодателите да наемат на работа самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст (чл. 53а от Закона за насърчаване на заетостта)	Осигуряване на финансови стимули за работодатели, които разкриват работни места и наемат на пълно или непълно работно време лица от целевата група; финансиране на част от разходите за труд на работодателите за определен период и осигуряване на възможности за професионално обучение	МТСП, АЗ	Осигуряване на заетост общо на 288 безработни лица за 2021 г. Осигуряване на заетост общо на 130 безработни лица за 2022 г. (по данни от бюджетната прогноза)	Постигнат по-добър баланс между работа и личен живот за: - 288 родители с малки деца през 2021 г.; - 130 родители с малки деца през 2022 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	1 062 358 лв. в рамките на бюджета на МТСП (АЗ) за 2021 г. 740 145 лв. за 2022 г. (по данни от бюджетната прогноза)
3	Развитие на уменията на безработни лица чрез включване в професионално обучение	Включване в обучение за придобиване на първа, втора или трета степен на професионална квалификация, обучение за придобиване на квалификация по част от професия; осигуряване на стипендия, транспортни и квартирни разходи.	МТСП, АЗ	-11 599 безработни лица, включени в обучение през 2021 г.; - 11 840 брой лица, включени в обучение през 2022 г.	Развити умения на 11 599 безработни лица, чрез включване в обучение през 2021 г.; Развити умения на 11 840 брой лица, чрез включване в обучение през 2022 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП за активна политика на пазара на труда за 2021 и 2022 г.
4	Осигуряване на възможности за заетост на безработни лица	Включване в заетост на безработни лица по програми и насърчителни мерки, финансирани със средства от държавния бюджет; финансиране на разходи за труд за определен период	МТСП, АЗ	-14 495 лица, включени в заетост през 2021 г.; - 13 245 брой лица, включени в обучение през 2022 г.	Осигурени възможности за включване в заетост на 14 495 лица през 2021 г.; Осигурени възможности за включване в заетост на 13 245 брой лица през 2022 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП за активна политика на пазара на труда за 2021 и 2022 г.
5	Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица-включително младежи от специализирани институции или ползващи социални услуги за резидентна грижа, в населено място, отстоящо за повече от 50 км от	Мярката има за цел да насърчава мобилността на безработни лица, включително младежи от специализирани институции или ползващи социални услуги за резидентна грижа, завършили образованието си, насочени от поделенията на Агенцията по заетостта към определен работодател за наемане на работа в	МТСП, АЗ	- 99 наети лица за 2021 г. - 80 наети лица за 2022 г. (по данни от бюджетната прогноза)	Намален брой безработни лица с 99 наети лица за 2021 г. и 80 наети лица за 2022 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	120 719 лв. в рамките на бюджета на МТСП (АЗ) за 2021 г. 104 000 лв. за 2022 г. (по данни от бюджетната прогноза)

	населеното място по настоящ адрес (чл. 42, ал.3 от Закона за насърчаване на заетостта)	населено място, отстоящо на повече от 50 км от населеното място по настоящ адрес, се изплащат месечно суми съгласно чл. 30а, ал.1, т.24, но за не повече от 12 месеца.					
6	Насърчаване на работодатели за осигуряване на равен достъп при наемане на жени и мъже с трайни увреждания в обичайна работна среда по Националната програма за заетост на хората с увреждания, съгласно чл.44 от ЗХУ.	Насърчаване и подпомагане на работодателите, съответно органите по назначаване, за създаване на условия за заетост, наемане на работа и/или повишаване на пригодността за заетост на хората с трайни увреждания. Допустими дейности: Осигуряване на достъп до работно място на човек с трайно увреждане; Приспособяване на работно място за човек с трайно увреждане; Оборудване на работно място за човек с трайно увреждане; Квалификация и преквалификация, съответно обучение за професионално и служебно развитие на човек с трайно увреждане Очаквани резултати : -Открити нови работни места за хора с трайни увреждания в обичайна работна среда; - Осигурени подходящи условия на труд за хора с трайни увреждания в обичайна работна среда; - Повишена пригодност за заетост на хората с трайни увреждания; - Осигурена устойчива заетост на хората с трайни увреждания; - Увеличен брой работодатели, наемащи безработни хора с трайни увреждания; - Пълноправно включени хора с трайни увреждания в работоспособна възраст в обществения живот.	АХУ	30 наети жени с трайни увреждания от работодатели, участвали по програмата за осигуряване на достъп, приспособяване и оборудване на работно място за лица с трайни увреждания .	50 жени и мъже в обичайна работна среда, наети при финансирани проекти по Национална програма за заетост на хората с увреждания.	Недостатъчен финансов ресурс	3 514 600 лв в рамките на бюджета на МТСП (АХУ) за изпълнение на програмите за подкрепа на и за хората с увреждания
7	Насърчаване на работодатели за осигуряване на равен достъп при наемане на	Осигуряване на трудова заетост на хора с трайни увреждания, с оглед преодоляване на социалната им изолация и пълноправното им	АХУ	294 жени с трайни увреждания, наети в специализирана работна среда, при успешно	385 жени и мъже наети в списъчния брой на персонала на специализирани	Недостатъчен финансов ресурс	1 500 000 лв. в рамките на бюджета на МТСП

	жени и мъже с трайни увреждания в специализирана работна среда съгласно чл. 49 от ЗХУ.	включване в обществото. Основни дейности: Осигуряване трудова заетост на хора с трайни увреждания, чрез финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания; Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания; Повишаване на квалификацията на хората с увреждания; Повишаване производителността на труда на работещите хора в тези организации. Очаквани резултати: -Открити нови работни места за хора с трайни увреждания. -Осигурени и/или подобрени условия на труд в специализирана работна среда. -Повишена квалификация на работещите хора с трайни увреждания. - Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания. - Намалена заболяемост сред работещите хора с трайни увреждания в специализираните предприятия и кооперации. - Пълноправно включени хора с трайни увреждания в обществения живот.		реализирани проекти.	предприятия и кооперации на хората с увреждания, които са реализирали успешно дейности по финансирани проекти		(АХУ) за изпълнение на програмите за подкрепа на и за хората с увреждания
8	Насърчаване на работодатели за осигуряване на равен достъп при наемане на жени и мъже с множество трайни увреждания в защитена работна среда, съгласно чл.51 от ЗХУ.	Осигуряване на възможност хората с множество трайни увреждания за извършване на продуктивна дейност; Предоставяне на минимален пакет от подкрепящи услуги, свързани с конкретните работни места, които да подпомагат създаването и поддържането на защитената заетост. Очаквани резултати:	АХУ	8 жени с множество трайни увреждания, наети в защитена работна среда.	15 жени и мъже с множество трайни увреждания, наети в защитена работна среда.	Недостатъчен финансов ресурс	600 000 лв. в рамките на бюджета на МТСП (АХУ) за изпълнение на програмите

		- Създадени два центъра за защитена заетост за хора с множество трайни увреждания. - Осигурени възможности за хората с множество трайни увреждания за извършване на продуктивна дейност. - Пълноправно включени хора с множество трайни увреждания в обществения живот.					за подкрепа на и за хората с увреждания
9	Насърчаване на жени с трайни увреждания (предприемачи) за активно участие по програмата за стартиране на самостоятелна стопанска дейност на Агенция за хората с увреждания, съгласно чл. 46 от ЗХУ	Осигуряване на заетост на хора с увреждания, с оглед преодоляване на социалната им изолация, пълноправното им включване в обществото и създаване на предпоставки за независим и достоен живот. Основни дейности: Развиване на предприемаческите умения на хората с увреждания; Стимулиране на самостоятелна стопанска дейност на хора с увреждания; Осигуряване на трудови доходи и подобро качество на живот на хората с увреждания. Очаквани резултати: - Осигурени трудови доходи и подобро качество на живот на хората с увреждания. - Открити нови работни места за хора с увреждания. - Намален броя на безработните хора с увреждания. - Пълноправно включване на хората с увреждания в обществения живот.	АХУ	9 жени с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност.	17 жени и мъже, започнали самостоятелна стопанска дейност, при финансирани проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания	Недостатъчен финансов ресурс	600 000 лв. в рамките на бюджета на МТСП (АХУ) за изпълнение на програмите за подкрепа на и за хората с увреждания
10	Насърчаване на работодатели от специализирана работна среда, наемащи хора с трайни увреждания при поддържане на Регистър на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания, съгласно чл. 83 от ЗХУ.	Осигуряване на публичност за заинтересованите страни относно регистрираните специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания Основни дейност: Спазване на изискванията на ЗХУ, на които трябва да отговарят специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания; Проследяване на промени в статута,	АХУ	1780 жени с трайни увреждания наети в специализирана работна среда	2 342 жени и мъже, наети в специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, вписани в Регистър на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания	Недостатъчен финансов ресурс	В рамките на бюджета на МТСП (АХУ) за изпълнение на програмите за подкрепа на и за

		наетите хора в списъчния състав и дейностите, които извършват регистрираните предприятия и кооперации на хората с увреждания; Осигуряване на актуална база данни, относно поддържане на информация в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. Очаквани резултати: - Спазени изисквания на ЗХУ, на които трябва да отговарят специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания. - Проследени промени в статута, наетите хора в списъчния състав и дейностите, които извършват регистрираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.- Осигурена актуална база данни, относно поддържаната информация в Регистъра на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.					хората с увреждания
11	Стимулиране на неправителствения сектор за създаване на условия за социално приобщаване на хората с увреждания, съгласно чл.10, ал.3, т.8 от ЗХУ.	Постигане на ефективно пълноправно включване на хората с увреждания във всички сфери на обществения живот, чрез рехабилитация и интеграция на хората с увреждания. Осигуряване на професионално обучение и рехабилитация на хора с увреждания с оглед създаване и/или повишаване възможностите и мотивацията им за трудова реализация. Основни задачи: Създаване на предпоставки за пълноценна рехабилитация и пълноправно включване на хората с увреждания; Осигуряване на равни възможности за хората с увреждания за култура, спорт, туризъм; Разработка, подпомагащи работата на и с хора с трайни увреждания,	АХУ	1904 жени с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и интеграция	3662 жени и мъже с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и интеграция, при финансиране на проекти на неправителствени организации за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания	Недостатъчен финансов ресурс	270 000 лв. в рамките на бюджета на МТСП (АХУ) за изпълнение на програмите на и за интеграция на хората с увреждания

		тяхното адаптиране и интеграция; Организиране на панаири, специализирани трудови борси, икономически форуми и събития, насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания като пълноправни граждани. Очаквани резултати: - Пълноправно включени хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани от НПО. - Пълноценно рехабилитирани хора с трайни увреждания. - Осигурени социални услуги в общността от НПО. - Придобити умения, които дават възможност за по-голяма самостоятелност на хората с увреждания.					
12	Усъвършенстване на нормативната база за по-добро съвместяване на професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи	Транспониране на Директива (ЕС) 2019/1158 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета чрез: - Разработване на проект на Закон за изменение и допълнение на КТ - Разработване на проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за работното време почивките и отпуските. Целта е да се постигне съответствие на националното законодателство с Директива (ЕС) 2019/1158 по отношение на платения годишен отпуск и възможностите за отсъствие от работа по семейни причини.	МТСП	- проект на ЗИД КТ - проект на Постановление на МС за изменение и допълнение на Наредбата за работното време почивките и отпуските	Осигурено съответствие на националното законодателство с изискванията на Директива (ЕС) 2019/1158	- Забавяне на изпълнението поради непостигане на съгласие от всички заинтересовани страни - Забавяне изпълнението поради мерките и действията по време на извънредната епидемиологична обстановка	В рамките на бюджета на МТСП

13	Събиране на информация и анализ от Министерство на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, за участието на жените и мъжете	Обобщаване на база данни, на годишна основа, от Министерство на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, анализ на развитието и прозрачно предоставяне на информацията за участието на жените и мъжете на българската общественост и международните организации, на които Р България е член.	МО Съвместно със СЖВ	Публикуван доклад на интернет страницата в МО	Съдържанието на доклада в интернет страницата на МО е по въпросник на НАТО	Административен риск	В рамките на бюджета на МО – програма 9.8. „Социални дейности и военно-патриотично възпитание“, подпрограма 9.8.2. „Социална отговорност, социална адаптация, психологическо осигуряване и права на човека“
14	Поддържане и развитие на изградени детски градини на МО във военни гарнизони.	Постигане на по-добър баланс при съвместяването на професионалния и личен живот и намаляване на разликата при полагането на грижи за деца и зависими членове на домакинството чрез действия за поддържане и развитие на детски градини на МО във военни гарнизони.	МО	Брой детски градини (ДГ) - общо 7 броя в т.ч. в гр. София – 3 бр., гр. Пловдив – 1 бр., гр. Карлово – 1 бр., гр. Казанлък – 1 бр. и гр. Стара Загора – 1 бр.	Предоставени условия за качествена грижа и разнообразни занимания за децата на военнослужещите и служителите на МО, съобразени с тяхната възраст, образователни, емоционални и здравни потребности. Детските градини са масивни сгради. За децата има отделни помещения, предназначени за образователни цели, почивка и зали по интереси. Изградени са спортни съоръжения за двигателна активност, а за игра навън са оборудвани площадки с пясъчници, катерушки, пързалки и люлки.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО – програма 6.1 „ВК и ВПД“
15	Насърчаване на равнопоставеността на	Осигуряване на информация и експертна помощ на потенциални	МЗХГ, НССЗ	Брой участници (мъже/жени) в над 200	Повишена информираност на	Недостатъчен	Предвидени средства за

	жените и мъжете в политиките и мерките, насочени към развитие на селските райони чрез предоставяне на равни възможности за получаване на информация по Програмата за развитие на селските райони (ПРСР)	бенефициентите на ПРСР, съблюдавайки принципа на равнопоставеност на жените и мъжете.		бр.информационни мероприятия свързани с ПРСР. (2021-2022 г.) Брой консултирани над 32 000 лица(2021-2022 г.) Брой предоставени консултантски пакети (2021-2022 г.) - по подмярка 2.1.1 от ПРСР – 1500 - по подмярка 2.1.2 от ПРСР – 2 900	бенефициентите, кандидатстващи по мерките на ПРСР, чрез провеждане на информационни мероприятия с цел трансфер на знания и технологии. Повишен капацитет на земеделски стопани, чрез оказана експертна помощ при управление на техните стопанства и кандидатстване и реализиране на проектите им по ПРСР	финансов ресурс	информационни мероприятия от НССЗ в размер на: 65 000 лв. за 2021 и 2022 г. (Източници : бюджет на НССЗ и част от подмярка 2.1.1 и 2.1.2 от ПРСР – 6 000 000 лв.)
--	---	---	--	---	---	-----------------	---

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 2: НАМАЛЯВАНЕ НА РАЗЛИКИТЕ ПО ПОЛ В ЗАПЛАЩАНЕТО И ДОХОДИТЕ

16	Прилагане на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете по отношение на изискванията за необходима възраст за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст при условията на трета категория труд, като по отношение на пенсионната политика в периода 2021-2022 г.: ➤ Продължава увеличаването на възрастта за придобиване право на пенсия от 1 януари всяка година с по 2	Мярката има за цел изравняване на пенсионната възраст на мъжете и жените през 2037 г. Нарастването на пенсионната възраст се отразява в по-дългото оставане на пазара на труда и съответно по-дългото участие в осигуряване, което има значение за размера на получаваната пенсия. По-дългото участие на жените в осигуряването е мярка, която ще намали разликата в размерите на пенсиите между двата пола.	МТСП, НОИ	Нарастване на изискуемата възраст съгласно чл. 68, ал. 1 от КСО до изравняването на пенсионната възраст на мъжете и жените през 2037 г.	1.Средни основни месечни размери на пенсиите по видове пенсии и по пол. 2. Средни основни месечни размери на новоотпуснатите пенсии по пол за 2021 г.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	В рамките на КБДОО за годината.
----	--	---	-----------	---	--	--	---------------------------------

	месеца за жените и с по 1 месец за мъжете. ➤ Необходимият осигурителен стаж за придобиване право на пенсия и за двата пола продължава да се увеличава с по 2 месеца всяка година до достигане на 36 години и 2 месеца за жените и 39 години и 2 месеца за мъжете през 2022 г.						
17	Повишаване размера на минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал. 1 КСО (при пълен осигурителен стаж) от 1 януари 2021 г. с 20 на сто, спрямо размера ѝ през 2020 г., както и ръст на минималните размери и на останалите пенсии за трудова дейност, които се определят като процент от нея.	Повишаване адекватността на пенсията за ОСВ и ограничаване на бедността сред пенсионерите, особено жените и най-възрастните.	МТСП, НОИ	1. Размер на минималната пенсия за ОСВ. 2. Брой на пенсионерите с минимална пенсия за ОСВ (по пол).	Нарастване на доходите от пенсии и намаляване разликите в размерите на пенсията за ОСВ по пол.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	В рамките на КБДОО. Увеличение на разхода за 2021 г. за пенсии, изплащани на жени с минимален размер на пенсията, с 356 млн. лв.
18	Приети законодателни промени в КСО относно начина на намаляване на осигурителния доход, от който се изчислява индивидуалният коефициент (чл. 70, ал.10) при определяне на размера на трудовите пенсии на лицата, родени след 31 декември 1959 г. и осигурени в универсален пенсионен фонд.	Осигуряване на адекватна защита на правата и интересите на осигурените лица в универсален пенсионен фонд, чрез по-справедливо определяне на процента на намаляване на пенсията от ДОО. При определяне размера на намалението на индивидуалния коефициент, когато лицето се осигурява и в универсален пенсионен фонд (така наречената редукция) ще се вземе предвид и трансфера от държавния бюджет в размер на 12 на сто върху сбора от осигурителните доходи на всички осигурени лица за периода от 2009 г. до 2015 г. включително, и ще се отчетат годините осигурителен стаж	МТСП, НОИ	1. Средни основни месечни размери на новоотпуснатите пенсии през 2021 г. за ОСВ на жени родени след 31 декември 1959 г. 2. Средни основни месечни размери на новоотпуснатите пенсии през 2021г. за ИОЗ на жени родени след 31 декември 1959 г.	По-високи средни основни месечни размери на новоотпуснатите пенсии за ОСВ и ИОЗ на жени родени след 31 декември 1959 г. по новата методика за изчисляване размерите на пенсиите на лица родени след 31 декември 1959 г. (в сила от 1 септември 2021 г.).	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на КБДОО. Увеличение на разхода за пенсии за 2021 г. с 12,0 млн. лв. и с 41,2 млн. лв. за 2022 г. за преизчисляване на пенсиите с намален индивидуален коефициент на жените, родени след

		със и без осигуряване в универсален пенсионен фонд.					31.12.1959 г.
19	Подобряване на информираността по отношение на равнището на заплащане на мъжете и жените по икономически дейности и квалификационни групи професии.	Подготовка на информация за публикуване	МТСП	Изготвена и публикувана информация по отношение на равнището на заплащане на мъжете и жените по икономически дейности и квалификационни групи професии 2021 г. – 1 брой 2022 г. – 1 брой	Подобрена информираност относно равнището на заплащане на мъжете и жените по икономически дейности и квалификационни групи професии.	Не са идентифицирани рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП
20	Подобряване на информираността за работещите на минимална работна заплата мъже и жени по икономически дейности	Подготовка на информация за публикуване	МТСП	Изготвена и публикувана информация относно работещите на минимална работна заплата мъже и жени по икономически дейности - 1 брой	Подобрена информираност относно наетите на минимална работна заплата по пол по икономически дейности	Не са идентифицирани рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП
21	Подобряване на информираността по отношение на риска от бедност при мъжете и жените по области и райони на планиране	Подготовка на информация за публикуване	МТСП	Изготвена и публикувана информация по отношение на риска от бедност при мъжете и жените по области и райони на планиране 2021 г. – 1 брой 2022 г. – 1 брой	Подобрена информираност относно риска от бедност при мъжете и жените по области и райони на планиране.	Не са идентифицирани рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП
22	Подобряване на информираността по отношение на риска от бедност сред заетите мъже и жени	Подготовка на информация за публикуване	МТСП	Изготвена и публикувана информация по отношение на риска от бедност сред заетите мъже и жени 2021 г. – 1 брой 2022 г. – 1 брой	Подобрена информираност относно относителния дял на работещите бедни по пол общо за страната по райони на планиране.	Не са идентифицирани рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП
23	Поддържане на ефективна система за адаптация на освободените от военна служба военнослужещи.	Осигуряване на успешен преход в гражданската сфера на военнослужещите -равнопоставено жени и мъже, освободени от военна служба, чрез провеждане на система от дейности: 1. професионално ориентиране; 2. мотивационна подготовка;	МО	Брой на включените в системата от дейности жени и мъже военнослужещи.	Брой на освободените военнослужещи устроени на работа в гражданския сектор военнослужещи,	Административен риск Възможен дефицит в познаването от страна на работодателите в гражданския сектор	В рамките на бюджета на МО - програма 9.8. „Социални дейности и военно-патриотично

		3. квалификационни курсове; 4. подготовка за започване на самостоятелна стопанска дейност; 5. съдействие за устройване на работа; 6. предоставяне на информация за възможностите по дейностите от т.1 до 5.				на притежаваните от военнослужещите значими знания, умения и личностни характеристики, придобити по време на военната служба	възпитание“, подпрограма 9.8.2. „Социална отговорност, социална адаптация, психологическо осигуряване и права на човека“
24	Подписване на колективен трудов договор с национално представителните синдикални организации в МО.	Утвърждаване на ролята и значението на колективните трудови договори за намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите	МО	Колективен трудов договор до 31.12.2021 г.	Осъществен преговорен процес с постигнати договорености, включени в договора за реализиране на сътрудничеството.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО - програма 9.8. „Социални дейности и военно-патриотично възпитание“
25	Осъвременяване на образователните, обучителни и подготвителни елементи от програмите, модулите и др. във висшите военно образователни институции в съответствие с плана за действие относно жените, мира и сигурността (ЖМС) на МО.	Повишаване на осведомеността за образователни и професионални възможности за обучение и квалификация	МО	Прилагане на стратегически документи на НАТО и ЕС.	Подчертано единство на НАТО и ЕС и поемане на ангажимент за устойчиво развитие при прилагането на концепцията за „Войника на бъдещето“	Административен риск	В рамките на бюджет на МО - програма 8. „Военно образование“ и 9.8.2. „Социална отговорност, социална адаптация, психологическо осигуряване и права на човека“
26	Увеличаване минималния дневен размер на паричното обезщетение за безработица от 9,00 лв. на 12,00 лв. от 01.01.2021 г.	Частично преодоляване на последиците от по-ниското заплащане за положен труд от жените спрямо мъжете.	МТСП, НОИ	1. Минимален дневен размер на паричното обезщетение за безработица. 2. Средномесечен брой на безработните лица, които получават минималния дневен размер на паричното обезщетение за безработица (по пол).	Повишаване нивото на заместване на миналите доход от труд за жените, работили с ниски възнаграждения или с чести прекъсвания в трудовата кариера.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение.	В рамките на КБДОО за годината. Увеличение на разхода за парични обезщетения за безработица за 2021 г. с

							15,6 млн. лв. и с 11,1 млн. лв. за 2022 г
ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЕ							
27	Гарантиране на равни възможности за участието на жените и мъжете в процесите на вземане на решения в структурата на МОСВ	Прилагане на принципа на равнопоставеност на жените и мъжете в МОСВ	МОСВ	Брой жени/ брой мъже на позиции, отговорни за вземането на решения в сектор околна среда	Намаляване на различията по признак пол	Възможен дефицит в познаването на механизмите за осигуряване на равни възможности	В рамките на бюджета на МОСВ
28	Повишаване капацитета на представители на местните власти относно утвърдени национални и европейски механизми и инструменти за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решения на местно ниво.	Целта е повишаване на знанията и уменията за прилагане на утвърдени практики чрез участие в обучения, уебинари и форуми на Мрежата на Асоциациите на местните власти в Югоизточна Европа (НАЛАС); Съвета на европейските общини и региони (постоянна комисия по равнопоставеност и работна група за равнопоставеност между жените и мъжете на местно ниво); Комитет на регионите на ЕС.	НСОРБ	Брой участия в проведените събития	Повишени знания и информираност относно практики за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете в процесите на вземане на решения на местно ниво.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджети на институции и организации, организиращи проявите.
29	Надграждане и повишаване на капацитета на експерти на национално ниво	Включване на темата за овластяването на жените и мъжете в редовните обучения на Дипломатическия институт към министъра на външните работи	МВнР	Брой проведени обучения	Процентно съотношение на жени-мъже в проведените обучения	Невъзможност за осъществяване на всички предвидени обучения, предвид епидемиологичната обстановка	В рамките на бюджета на МВнР
30	Разработване на план за действие относно жените, мира и сигурността (ЖМС) на МО с цел осъвременяване на прилагането в съответствие с националните и международни процеси по дневен ред ЖМС.	Постигане на баланс между жените и мъжете по икономически сектори и професии, преодоляване на хоризонталната и вертикалната сегрегация по пол на пазара на труда и отчитане на новите предизвикателства	МО Съвместно със СЖВ	Утвърден и публикуван План за действие относно ЖМС на МО	Проследяване по индикатори за тенденциите на развитие в процесите по насърчаване на равнопоставеността в процесите на вземане на решения.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО - 9.8.2. „Социална отговорност, социална адаптация, психологическо осигуряване и права на човека“

31	Подготовка на национален доклад за напредъка по прилагане на политиките за равнопоставеността на жените и мъжете към Комитета на НАТО по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете.	Повишаване на информираността и сътрудничеството за постигане на баланс между жените и мъжете на отговорни/ръководни длъжности и във вземането на решения в политиката, бизнеса и обществото чрез изготвяне на национален доклад за напредъка по прилагане на политиките за равнопоставеността на жените и мъжете към Комитета на НАТО по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете.	МО Съвместно със СЖВ	Публикуван доклад на интернет страницата в МО	Проследяване по индикатори за тенденциите на развитие в процесите по насърчаване на равнопоставеността в процесите на вземане на решения.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО - 9.8.2. „Социална отговорност, социална адаптация, психологическо осигуряване и права на човека“
32	Осъществяване на сътрудничество с държавни и местни структури, чуждестранни посолства и неправителствени организации по прилагането на международния дневен ред жени, мир и сигурност и политиките за равнопоставеността на жените и мъжете	Провеждане на системни и целеви мерки за подобряване на баланса между жените и мъжете на отговорни/ръководни длъжности и във вземането на решения	МО Съвместно със СЖВ	Брой реализирани проекти, Брой реализирани срещи и мероприятия и др.	Брой публикации	Административен риск	Бюджет на МО - програма 9.8. „Социални дейности и военно-патриотично възпитание“

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 4: БОРБА С НАСИЛИЕТО И ЗАЩИТА И ПОДКРЕПА НА ЖЕРТВИТЕ

33	Събиране на данни и повишаване на информираността и чувствителността на институции и обществеността	Повишаване на чувствителността в обществото относно насилие, подкрепа на жертвите и преодоляване на стереотипите в обществото. Извършване на проверки по жалби, изразяване на становище, публични изяви	Омбудсман на Република България	Намаляване на случаите, свързани с прояви на насилие. Изразени брой становища, отправени препоръки.	Повишаване информираността на гражданите, както и тяхната правна култура, чрез запознаването им с техните права и предоставяне на информация, към кои институции следва да се обърнат за съдействие	Ситуации, свързани с противоепидемичните мерки	В рамките на бюджета на Омбудсмана на Р.България
34	Оценка на изпълнението на Национална стратегия за борба с трафика на хора	Стартиране на процес по изготвяне на оценка на изпълнението на Национална стратегия за борба с	Всички включени в НКБТХ	Изготвена оценка, публикуван доклад	Препоръки за подготовка на последващ	Не се идентифицират рискове за	За 2021 г. Прогнозен бюджет до

	2017 - 2021 г.	трафика на хора 2017 - 2021 г.	институции, МКБТХ, организации и други релевантни институции.		стратегически документ за борба с трафика на хора	неизпълнение	20 000 лв. От бюджета на НКБТХ ще бъдат осигурени 6 700 лв., средства по програми и проекти.
35	Предоставяне на подкрепа и закрила на пострадали от трафик на хора лица, съгласно изпълнението на ЗБТХ и НМН.	Оказване на подкрепа на пострадали от трафик на хора лица, съгласно НМН, включително предоставяне на възможност за защита в специализирани услуги за временно настаняване и центрове за консултиране на жертви на трафик на хора към НКБТХ.	НКБТХ, МКБТХ, Общини, АСП, институции-членки на НКБТХ; институции и организации, част от НМН; НПО – доставчици на услуги към НКБТХ.	Брой получени сигнали за потенциални жертви на трафик на хора; брой подкрепени и обгрижени жертви на трафик, в услугите към НКБТХ.	Изпълнение на Националния механизъм за насочване и подпомагане на жертви на трафик на хора.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	<u>За периода 2021-2022 г.:</u> Приют и център за подкрепа в гр. София, чрез външно финансиране по проект: 265 000 лв. Приюти и центрове за подкрепа във Варна и Бургас, от бюджета на НКБТХ: прогнозна стойност около 250 000 лв.
36	Провеждане на дейности по превенцията на трафика на хора, в т. ч. национални кампании, вкл. с фокус трафика на бременни жени с цел продажба на новороденото им. Дейности по превенция с фокус върху конкретни, уязвими групи; Развиване на доброволческата мрежа към МКБТХ и осъществяване на	Повишаване на информираността на широката общественост по проблемите, свързани с трафика на хора, както и в частност на българските граждани, търсещи възможности за реализация извън страната, относно рисковете от попадане в трафик на хора. Повишаване на информираността по проблемите, свързани с трафика на хора с цел сексуална експлоатация и информираност на уязвимите групи за рисковете и предпоставките за	НКБТХ, МКБТХ, МТСП, АЗ - ДБТ, ИА "ТИТ", МВР; МОН; НПО.	Проведени кампании, информационни сесии и други събития. Разпространени информационни материали. Брой проведени обучения; брой обучени доброволци и участващи експерти.	Повишена информираност на обществеността и създаване на чувствителност към проблема сред целевите групи; повишен експертен капацитет. Изграждане на умения сред доброволците на МКБТХ, във връзка с	Съществува вероятност за частична невъзможност за реализиране на някои от дейностите, с оглед ограниченията в бюджета на НКБТХ, както и във връзка със ситуацията,	<u>За периода 2021-2022 г.:</u> От бюджета на НКБТХ (в т. ч. финансиране на дейностите на 10 МКБТХ): прогнозна стойност

	превенционни дейности сред ученици и младежи.	въвличане; Провеждане на местни академии за доброволци; Обмен на опит и добри практики за превенция на престъплението на национално и международно ниво .			осъществяването на дейности по превенция сред техни връстници.	свързана с противоепидемио логичните мерки, най-вече дейности, осъществявани „лице в лице“ с част от целевите групи.	около 70 000 лв. Външно финансиран е: прогнозна стойност около 60 000 лв
37	Провеждане на събития за надграждане на капацитета на специалистите, работещи в областта на противодействие на трафика на хора и закрила на жертвите.	Развиване и надграждане на капацитета на специалистите, работещи по линия на противодействието на трафика на хора, във връзка с идентификацията, насочването и подпомагането на пострадалите, като специално внимание се отделя на спецификите по пол при работата с жертви на трафик, както и спецификите при работа с жертви на тежко насилие.	НКБТХ, МКБТХ, МВР, МОН, МТСП, АСП, ЦКБППМН, НПО.	Брой проведени обучителни семинари, брой участници	Повишена квалификация по линия на противодействието на трафика на хора на служителите, работещи в релевантните институции и организации.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	<u>За периода 2021-2022 г.:</u> От бюджета на НКБТХ (в т. ч. финансиране на дейностите на 10 МКБТХ): прогнозна стойност около 56 000 лв. Външно финансиране : прогнозна стойност около 50 000 лв. .
38	Предоставяне на социални услуги на деца и лица, жертви на насилие, трафик или друга форма на експлоатация (Кризисни центрове, Центрове за обществена подкрепа, Звена „Майка и бебе“ и други услуги)	Своевременно настаняване на деца и лица, жертви на насилие, трафик или друга форма на експлоатация	АСП, общини	Предоставяне на услуги в откритите като делегирани от държавата дейности (25 Кризисни центъра, 143 Центъра за обществена подкрепа, 13 Звена „Майка и бебе“ и други услуги)	Брой пострадали, ползвали услугите на центровете	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на определени те средства от държавния бюджет чрез бюджетите на общините. За 2021 г. на база РМС № 790 от

							30.10.2020 г. средствата са в размер на 30 млн. лв.
39	Прилагане на Координационния механизъм при насилие над деца	Своевременно оказване на подкрепа на деца, жертва или в риск от насилие	ДАЗД, АСП (чрез ДСП), общини, МВР, Прокуратура	Постъпили в ОЗД/ДСП сигнали за насилие над деца Открити в ОЗД/ДСП случаи за насилие над деца	Брой сигнали за насилие, по които е приложен Координационния механизъм при насилие над деца	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджетите на отговорните институции
40	Изготвяне на промени в нормативни актове с цел подобряване на превенцията и противодействието на домашно насилие и насилие срещу жени, както и подобряване на защитата на жертвите от насилие	Създаване на нормативна основа за провеждане на системни и целенасочени политики и мерки за превенция и противодействие на всички форми на домашно насилие и насилие срещу жени, както и подобряване на защитата на жертвите от насилие	МП и всички заинтересовани страни	Брой изготвени и пуснати за обществени консултации нормативни актове	Намален брой противоправни деяния в областта на насилието над жени и домашното насилие	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на одобрените разходи по бюджета на МП за 2021 г. - 450 000 лв. - Субсидии за организаци и с нестопанска цел по Закона за защита от домашното насилие
41	Поддържане на телефонни линии на МО и Служба „Военна полиция“ за регистриране на сигнали за прояви на дискриминация и насилие	Поддържане на системата за обобщаване на база данни от Администрацията на МО, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия за прояви на насилие.	МО съвместно със Служба „Военна полиция“ Съвместно със СЖВ	Обобщаване на база данни с брой регистрирани случаи	Проследяване на взетите решения по тях	Административен риск	Бюджет на МО – основна програма 3 „Военна полиция“ и програма 9.8. „Социални дейности и военно-патриотично възпитание“,
42	Организиране и провеждане на курсове за обучения, съгласно утвърдения каталог на	Развиване на умения за ефективен прием, повишаване на сензитивността и толерантността към гражданите. Преодоляване	МВР	Брой проведени обучения и обучени служители	Повишена професионална квалификация на служителите	Невъзможност за организиране и провеждане на обученията	В рамките на бюджета на МВР

	курсовете за професионалното обучение с откъсване от работа на служителите на МВР по теми, имащи отношение към равнопоставеността на жените и мъжете.	предразсъдъците относно проблематиката на домашното насилие. Развити професионални знания и умения за ефективно изпълнение на длъжностните задължения по превенция на престъпността и поддържане на устойчиво ниво на професионална квалификация и компетентност					
43	Подобряване ефикасността на полицейската дейност в областта на домашното насилие и насилието основано на пола	Подобряване на условията и компетентността на служителите при третиране на уязвими групи - деца жертви на престъпления и деца в риск, както и деца, извършители на престъпления	МВР	Изготвен алгоритъм за оценка на риска при случаи на домашно насилие и насилие основано на пола. Проведено обучение на 200 полицейски служители, свързано с оценка на риска по случаи на домашно насилие, както и за справяне със случаи на домашно насилие. В част от обученията ще бъдат включени и служители от Военна полиция-МО.	Подобрен административен капацитет и компетентност на работа на полицейските служители за превенция на домашното насилие и насилието, основано на пола и при работа с жертви в тази област; Брой проведени обучения; Брой обучени служители.	Създадена се ситуация с ограничаване разпространение на коронавирус и налагане на определени ограничения за провеждане на обучения в присъствена форма, провеждане на конференции и други мероприятия.	1 173 498 лв. (620 000 евро) по Норвежкия финансов механизъм
44	Подобряване на взаимодействието в случаи на деца, жертви на трафик на хора-трудова и сексуална експлоатация	Цел – намаляване на случаи на деца, жертви на трафик. Дейност – подобряване на сътрудничеството и подобрено обгрижване на децата. Заложен резултат – определени мерки за закрила; насочване към ползване на социални услуги.	ДАЗД	Брой реферирани случаи; Брой върнати деца от чужбина; Брой предложения за налагане на мярка по чл. 76а, ал. 1 от Закона за българските лични документи.	Ограничаване на случаите на деца, жертви на трафик. Брой предприети мерки и насочване към услуги.	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на ДАЗД.
45	Превенция на децата, жертви на различни форми на насилие и оказване на психологическа подкрепа чрез Националната телефонна линия за деца 116 111	Цел – намаляване на случаи на деца, жертви на различни форми на насилие. Мерки за закрила от страна на отделите за „Закрила на детето“. Подкрепа на детето/семейството от специалисти в социалните услуги за преодоляване на травмата от преживяното.	ДАЗД	Постъпила информация на националната телефона линия за деца, за които е съобщено за: Брой деца жертви на физическо насилие; Брой деца жертви на психическо насилие; Брой деца жертви на физическо и психическо насилие;	Предотвратяване на насилие спрямо деца и оказване на психологическа подкрепа на жертвите. Насочване към органите по закрила и оказване на последваща подкрепа.	Неидентифицира не на детето и неговото местонахождение е поради оскъдна информация на обаждащото се лице.	В рамките на бюджета на ДАЗД.

				Брой деца жертви на физическо и сексуално насилие Брой деца жертви на пренебрегване; Брой деца жертви на сексуално насилие - инцест; Брой деца жертви на сексуално насилие - блудство; Брой деца жертви на сексуално насилие - порнография; Брой деца жертви на сексуално насилие – склоняване към сексуални действия; Брой деца жертви на кибертормоз; Брой обаждания с информация за суицид; Брой обаждания с информация за ранен брак на непълнолетно дете; Брой обаждания с информация за ранна бременност на малолетни и непълнолетни момичета.			
--	--	--	--	---	--	--	--

46	Проект „Укрепване на системата за закрила на детето в България чрез изграждане на капацитета на професионалисти от сферите на социалните услуги, образованието и полицията“, съфинансиран от Европейската комисия по програма „Права, равенство и гражданство“ с договор № 881732 — STRENGTHEN — REC-AG-2019/REC-RDAP-GBV-AG-2019.	Цели на проекта: -Изграждане на капацитет за предлагащите социални услуги, полиция и образователния сектор -Очертаване на текущото състояние на системата за закрила на детето в България Разработване на учебни модули за професионалистите от образователната сфера, социалните услуги и полицията Провеждане на обучения на национално ниво С дейностите се предвижда: очертаване на текущото състояние на системата за закрила на детето в България чрез изследвания на качеството и идентифициране на пропуските. Продължителност: 24 месеца, считано от месец април 2020 г.	ДАЗД Фондация „Работилница за граждански инициативи“ — основен координатор на проекта Синдикат Образование към Конфедерация на труда Подкрепа	Брой разработени учебни модули за професионалистите от образователната сфера, социалните услуги и полицията, за да бъдат попълнени пропуските; Брой проведени обучения на национално ниво; Брой обучени професионалисти; Брой произвеждане на образователно видео; Брой проведени международни конференции; Брой включени експерти от образование, социални услуги и превенция на насилието в международна конференция.	Проектът предвижда разработването на инструмент за оценка на въздействието, който ще бъде приложен 6 месеца след приключването на първите обучения, за да бъде оценено краткосрочното им въздействие. Силното частно-публично партньорство в консорциума ще гарантира участието на съответните заинтересовани страни в дейностите по изграждане на капацитет и постигане на очакваните резултати	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	Общият бюджет по проекта е 228 156 евро (446234 лв.), от които 63 386 евро за синдикат – Образовани е към Конфедерация на труда Подкрепа, 121 669 евро за Фондация „Работилница за граждански инициативи“ и 43 099 евро за ДАЗД.
----	--	---	---	--	--	---	--

ПРИОРИТЕТНА ОБЛАСТ 5: ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА СТЕРЕОТИПИТЕ ПО ПОЛ В РАЗЛИЧНИ СФЕРИ НА ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ И НА СЕКСИЗМА

47	Провеждане на информационна политика в системата на МОСВ за повишаване на чувствителността на обществото по отношение на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете	Прилагане на принципа на равнопоставеност на жените и мъжете при публикуване на информационни материали на интернет страницата на ведомството и при провеждане на публични прояви и събития	МОСВ	Брой публикации на интернет страницата на МОСВ, издържани в дух на равнопоставеност на жените и мъжете	Позитивиране на тенденциите в поведенчески, социални и визуални модели в обществото по отношение на равнопоставеността на жените и мъжете	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МОСВ
48	Насърчаване на мерки за ефективно прилагане на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете, от институции на централно и местно ниво, и	Реализиране на процедура за получаване на Отличителен знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете	МТСП	Прилагане на условията и реда за получаване на Отличителен знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на	Брой процедури за получаване на Отличителен знак от институции/организации със значими постижения в ефективното	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на МТСП

	неправителствени организации			жените и мъжете	изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете в Република България и брой избрани носители		
49	Дейности за повишаване на информираността относно ползите за обществото и икономиката от равнопоставеността на жените и мъжете и за борба със стереотипите по пол и сексизма	Борба с дискриминационни практики, посредством изразяване на становища, работа по жалби, изразяване на становище, публични изяви, постановяване на решения по образованите пред КЗД производства по жалби, семинари и др.	Омбудсман на РБ, Комисия за защита от дискриминация, МОН	Намаляване на случаите, свързани с темата	Повишаване правната култура на гражданите, чрез запознаването им с техните права и към кои институции да се обърнат за съдействие	Ситуации, свързани с противоепидемичните мерки	В рамките на бюджета
50	Мониторинг на аудио- и аудиовизуално съдържание в предизборна кампания за парламент от гледна точка участие на жените и мъжете (2021 г.)	Отчитане на участието на жените и мъжете в изборния процес и предизборното аудио- и аудиовизуално съдържание	СЕМ	Доклад с емпирични данни	Оповестяване на резултатите (чрез публикуване на доклад) с оглед насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете в политиката и в отразяване на предизборната кампания	Независещи от СЕМ причини	В рамките на бюджета на СЕМ – прогнозен финансов ресурс 50 000 лв.
51	Мониторинг на аудио- и аудиовизуално съдържание в предизборна кампания за президент от гледна точка участие на жените и мъжете (2021 г.)	Отчитане на участието на жените и мъжете в изборния процес и в предизборното аудио- и аудиовизуално съдържание	СЕМ	Доклад с емпирични данни	Оповестяване на резултатите (чрез публикуване на доклад) с оглед насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете в политиката и в отразяване на предизборната кампания	Независещи от СЕМ причини	В рамките на бюджета на СЕМ – прогнозен финансов ресурс – 50 000 лв.
52	Фокусирано наблюдение на търговските съобщения в аудиовизуалните медийни услуги за наличните в тях на стереотипи по пол (2022 г.)	Отчитане наличие на стереотипи по пол	СЕМ	Доклад с емпирични данни	Оповестяване на резултатите чрез публикуване на доклада) с цел преодоляване на негативни стереотипи по пол в търговските съобщения	Не се идентифицират рискове за неизпълнение	В рамките на бюджета на СЕМ – прогнозен финансов ресурс 8 000 лв.

53	Стимулиране на таланти деца и от двата пола в сферата на изкуствата, науката и спорта чрез Програма на мерките за закрила на деца с изявени дарби от държавните, общинските и частните училища.	Развитие на способностите на учениците в областта на изкуствата, науката и спорта.	МК МОН ММС общини	Брой предоставени стипендии и еднократна финансова помощ	Брой деца, получи еднократно финансово подпомагане и стипендии.	- По-малък брой кандидатстващи по програмата; - Деца, които не отговарят на условията	С финансови средства, предоставени по бюджетите на МК, МОН, ММС, общините, с ПМС
54	Ежегодна финансова подкрепа на творчески проекти по програми на Министерство на културата при спазване на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете.	Прилагане на принципа на равнопоставеност при изпълнение на програмите за: - целева финансова подкрепа на творчески проекти и провеждане на конкурсни сесии в областта на сценичните изкуства; - за дейности в областта на музейното дело и изобразителните изкуства, свързани с осигуряване на равен достъп на обществото до културното наследство без разлика между жените и мъжете; - развитие на разнородни дейности в читалищата, като най-разпространените културни институции в страната; за подобряване условията в обществените библиотеки с приоритет насърчаване интереса към четенето еднакво сред жените и мъжете; за осигуряване на равен достъп до книжовното, литературното и нематериалното културно наследство.	МК	- Брой проведени конкурсни сесии по програми на МК за целева финансова подкрепа на дейности в областта на музейното дело и визуалните изкуства (60 000 лв.), сценичните изкуства (150 000 лв.), регионалните културни дейности, прояви в областта на любителското творчество, литературното, книжовното и нематериалното културно наследство (70 000 лв.); - Ежегодно провеждане на конкурсни сесии с общ фонд 1 900 000 лв. По програма „Българските библиотеки – съвременни центрове за четене и информираност“ за обогатяване фондовете на обществените библиотеки и читалищата; - Ежегодно провеждане на конкурсна сесия с общ фонд 100 000 лв. По програма „Помощ за книгата“ за финансово подпомагане издаването на нови книги – художествена литература и научни изследвания в	Брой подкрепени проекти и творчески екипи	- Недостатъчен финансов ресурс	2 580 000 лв. от бюджета на МК

				областта на културното наследство и съвременните изкуства. - През 2021 г. се провежда за първи път конкурсна сесия с финансов ресурс в размер на 300 000 лв. по програма за подпомагане на творчески проекти в областта на литературата с цел финансова подкрепа на автори и от двата пола (белетристи, поети, публицисти, литературни критици и историци, драматурзи) за създаване на нови произведения във всички литературни жанрове на конкурсен принцип			
55	Поддържане на рубрика „РАВНОПОСТАВЕНОСТ” в електронната страница на МО за информиране относно националната и международна политика, документи и действия за насърчаване на равнопоставеността (ООН, ЕС, НАТО, ОССЕ и др.).	Постигане на разбиране, информираност и прозрачност за въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете във ВС	МО	Брой публикации.	Осигуряване на прозрачност в прилагането на политиката за равнопоставеността на жените и мъжете в системата на отбраната.	Административен риск	В рамките на бюджета на МО – програма 9.8. „Социални дейности и военно-патриотично възпитание“
56	Организиране и провеждане на междуведомствен турнир по стрелба за жени, служителки на МВР, военнослужещи от МО, и от службите за сигурност	Да повиши авторитета на съответните институции и да насърчи повече млади момичета и жени да кандидатстват и постъпват на работа в МВР и МО, в унисон с целите на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г.	МВР МО ДАНС НСО	Организиран и проведен турнир; Брой участнички; Брой публикации в средствата за масово осведомяване	Повишен авторитет на съответните институции Увеличен брой на кандидати-жени постъпващи за работа в службите за сигурност	Липса на целево финансиране	В рамките на бюджетите на съответните институции МО – програма 9.8. „Социални дейности и военно-патриотично възпитание“

							, 9.8.4. Физическо възпитание и спорт“.
57	Предоставяне на по-широк достъп до консултантски услуги на земеделските производители по Програмата за развитие на селските райони, чрез създаване на консултантски капацитет на общинско ниво по подмярка 2.2 „Създаване на консултантски услуги“ от ПРСР	Осигуряване на широка мрежа от консултантски услуги на бенефициентите по мерките на ПРСР чрез разширяване на териториалния обхват на НССЗ и създаване на мобилни общински центрове (офиси) за консултантски услуги към НССЗ за повишаване квалификацията и управленските умения на земеделските производители	МЗХГ, НССЗ	Брой предоставени консултации по ПРСР – 14 000 (2022 г.) Брой консултирани лица по ПРСР – 3 360 Брой информационни събития – 58 (2022 г.)	Облекчаване на достъпа на малките земеделски стопанства до съветнически услуги чрез разширяване на териториалния обхват на НССЗ и създаване на мобилни общински офиси в 28 общински центъра	Забавяне на изпълнението (Стартиране на дейността 2022 г.)	Бюджет за оперативни разходи по подмярка 2.2 „Създаване на консултантски услуги“ от ПРСР(2022 г.) – за консултации - 234 720 лв. за информационно-образователни събития - 96 960 лв.
58	Повишаване на капацитета на служителите определени да изпълняват функциите на координатори по равнопоставеност на жените и мъжете	Провеждане на обучения за повишаване на капацитета на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете	МТСП	Брой обучения Брой координатори преминали обучения	Повишена информираност и капацитет на координаторите по равнопоставеност на жените и мъжете	Административен риск Финансов риск	Средства от бюджета на МТСП
59	Събиране и обработване на данни за целите на Системата за мониторинг на равнопоставеността на жените и мъжете.	Осигуряване на данни за осъществяване на мониторинг на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.	МТСП, Всички институции	Събрана и обработена информация.	Проведен мониторинг на политиката посредством проследяване на движението по заложените индикатори.	Административен риск Финансов риск	В рамките на бюджета на МТСП и всички отговорни институции.
60	Популяризиране на националната политика по равнопоставеност на жените и мъжете в	Представяне на информация от българските участници относно напредъка на политиката по равнопоставеност на жените и	МТСП, МОН	Брой участия на български представители и представена информация в срещи на европейски	Повишена информираност относно националната политика по	Административен риск	В рамките на бюджета на МТСП, бюджети на

	национални и международни прояви	мъжете в срещи на европейски органи по равнопоставеност (Групата на високо ниво по интегриране на равнопоставеност на жените и мъжете към Европейската комисия, Експертен форум към Европейският институт за равенство между половете и др.), на национални и международни прояви		органи по равнопоставеност на жените и мъжете, в национални и международни прояви	равнопоставеност на жените и мъжете Издигане авторитета на страната		институции и организации, организиращи проявите
61	Дейности за повишаване на информираността на обществото и експертизата на професионалистите по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете във всички области на живота, за преодоляване на стереотипите по пол, вкл. събиране на данни и други	- Провеждане на информационна политика за балансирано представяне на жените и мъжете от въоръжените сили при провеждане на национални празници, официални чествания, церемонии, военни ритуали, както и добри примери при заслуги и проявени войнски, християнски и човешки добродетели др. - Непрекъснат мониторинг на съдържанието от представянето на военнослужещите в СМИ и дейността на Информационен център на МО за дискриминационни практики и модели в предоставянето на информация за вътрешната и външна на МО общественост. -Разпространяване на информация за планирани и осъществени събития по дневен ред ЖМС в СМИ	МО Съвместно със СЖВ	Брой публикации и представяне на жените и мъжете от системата за отбрана	Анализ и оперативно взаимодействие за изграждане на съвременен възпитателен обществен образ на военнослужещите и служителите от системата за отбрана	Административен риск	Бюджет на МО – програма 9.10 Връзки с обществеността, програма 6.3. Информационен център на МО и програма 9.8. „Социални дейности и военно-патриотично възпитание“.

Използвани съкращения:

АЗ	Агенция по заетостта	МО	Министерство на отбраната
АСП	Агенция за социално подпомагане	МОН	Министерство на образованието и науката
АХУ	Агенция за хората с увреждания	МОСВ	Министерство на околната среда и водите
ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето	МП	Министерство на правосъдието
ДАНС	Държавна агенция за национална сигурност	МТСП	Министерство на труда и социалната политика
ДБТ	Дирекция Бюро по труда	НАТО	Организация на Северноатлантическия договор
ДОО	Държавно обществено осигуряване	НКБТХ	Национална комисия по борба с трафика на хора
ДСП	Дирекция Социално подпомагане	НМН	Национален механизъм за насочване и подкрепа на жертвите на трафик на хора
ЕС	Европейски съюз	НПО	Неправителствена организация
ЗБТХ	Закон за борба с трафика на хора	НОИ	Национален осигурителен институт
ЗИД	Закон за изменение и допълнение	НСО	Национална служба за охрана
ЗХУ	Закон за хората с увреждания	НСОРБ	Национално сдружение на общините в Република България
ЖМС	Жени, Мир и Сигурност	НССЗ	Национална служба за съвети в земеделието
ИА ГИТ	Изпълнителна агенция Главна инспекция по труда	ОЗД	Отдел Закрила на детето
ИОЗ	Инвалидност поради общо заболяване	ООН	Организация на обединените нации
КСО	Кодекс за социално осигуряване	ОПРЧР	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
КТ	Кодекс на труда	ОСВ	Осигурителен стаж и възраст
МС	Министерски съвет	ОССЕ	Организация за сигурност и сътрудничество в Европа
МВР	Министерство на вътрешните работи	СЕМ	Съвет за електронни медии
МВнР	Министерство на външните работи	СЖВ	Сдружение на жените военнослужещи
МЗХГ	Министерство на земеделието, храните и горите	СМИ	Средства за масова информация
МК	Министерство на културата	СПРЗС	Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони
МКБТХ	Местна комисия по борба с трафика на хора	ЦКБППМН	Централна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни
ММС	Министерство на младежта и спорта	ЦРЧРРИ	Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи