

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

от 16 сентября 2022 года № 513

## **О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы**

В соответствии со статьями 13, 17 конституционного Закона Кыргызской Республики "О Кабинете Министров Кыргызской Республики" и Законом Кыргызской Республики "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин", а также в целях эффективной реализации государственной политики по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике Кабинет Министров Кыргызской Республики постановляет:

### **1. Утвердить:**

- Национальную стратегию Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года (далее - Национальная стратегия) согласно приложению 1;
- Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы (далее - Национальный план действий) согласно приложению 2.

### **2. Государственным органам исполнительной власти, полномочным представителям Президента Кыргызской Республики в областях, мэриям городов Бишкек и Ош (по согласованию):**

- реализацию мероприятий Национальной стратегии и Национального плана действий производить в рамках утвержденных бюджетов на соответствующий год, а также других источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики;
- при участии представителей гражданского общества, международных партнеров по развитию и некоммерческих организаций принять меры по исполнению Национальной стратегии и Национального плана действий;
- по итогам каждого полугодия, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики информацию о ходе реализации Национальной стратегии и Национального плана действий по форме, утвержденной данным министерством.

3. Министерству труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики:

- по итогам каждого полугодия, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Кабинет Министров Кыргызской Республики обобщенный отчет о ходе реализации Национальной стратегии и Национального плана действий;

- по итогам ежегодного мониторинга реализации Национальной стратегии и Национального плана действий при необходимости вносить предложения о внесении изменений и дополнений в Национальную стратегию и Национальный план действий;

- по итогам каждого года в установленном порядке представлять в Кабинет Министров Кыргызской Республики сводный отчет о ходе реализации Национальной стратегии для рассмотрения на заседании Кабинета Министров Кыргызской Республики.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление контроля исполнения решений Президента и Кабинета Министров Администрации Президента Кыргызской Республики.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении семи рабочих дней со дня официального опубликования.

*Опубликован в газете "Эркин Тоо" от 27 сентября 2022 года № 86*

**Председатель**

**Кабинета Министров**

**Кыргызской Республики**

**А.У. Жапаров**

Приложение 1

*(к постановлению Кабинета Министров Кыргызской Республики от 16 сентября 2022 года № 513)*

**НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ**

**Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года**

## **Общие положения**

Национальная стратегия Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года (далее - Стратегия) - второй долгосрочный документ, определяющий приоритетные направления государственной гендерной политики.

Кыргызская Республика присоединилась к Пекинской платформе действий (ППД), ратифицировала ряд международных конвенций, включая Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), приняв международные обязательства, в том числе по отчетности перед договорными органами ООН. В 2012 году в Комитет ООН по КЛДЖ был направлен четвертый периодический доклад о выполнении обязательств по КЛДЖ. В целях выполнения заключительных рекомендаций Комитета ООН был создан прецедент разработки и реализации специального плана действий. В марте 2019 года в Комитет ООН направлен пятый периодический доклад. В связи с пандемией COVID-19 его рассмотрение состоялось через год, 2-3 ноября 2021 года.

Кыргызская Республика также подтвердила выполнение международных обязательств в рамках Повестки ООН по устойчивому развитию до 2030 года путем национализации Целей устойчивого развития (ЦУР). В 2020 году в ООН был представлен Национальный добровольный доклад Кыргызской Республики по ЦУР.

В Конституции Кыргызской Республики сохранены положения о принципе равенства прав и возможностей для женщин и мужчин, специальных мерах, вводимых в соответствии с международными обязательствами. Основанное на Конституции избирательное законодательство создало основу для расширения участия женщин в политической жизни и принятии решений.

Законодательную основу реализации политики по достижению гендерного равенства составляет обновленный в 2008 году Закон Кыргызской Республики "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" с уточненным механизмом реализации. В 2017 году был принят новый Закон Кыргызской Республики "Об охране и защите от семейного насилия".

Внедрение гендерных подходов в ключевые стратегические документы и планы действий к ним было определено в ППД как важное условие для эффективного продвижения фактического равенства. В Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы отмечено, что "в Кыргызстане обеспечено полноценное и равноправное участие женщин в управлении на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной

жизни. Реализуются государственные программы, направленные на достижение гендерного равенства и устранение дисбаланса между возможностями женщин и мужчин".

В Программе развития Кыргызской Республики на период 2018-2022 гг. "Единство, доверие, созидание" был обозначен ряд сквозных приоритетов - гендерное, экологическое и технологическое измерения, которые должны быть интегрированы в каждое из направлений программы. Важно, что программа содержит подробное разъяснение сути комплексного гендерного подхода (КГП).

В Кыргызской Республике продвижение гендерных вопросов осуществляется через принятие национальных программ. На первых этапах (1996-2000 годы - Национальная программа "Аялзат", 2002-2006 годы - первый Национальный план действий (НПД) по достижению гендерного равенства, 2007-2010 годы - второй НПД) они были рассчитаны на краткосрочный период. После принятия в 2012 году Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года методология разработки национальных программ изменилась. Настоящая Стратегия также разработана на долгосрочный период до 2030 года и подкреплена НПД на 2022-2024 годы.

Таким образом, в развитии национального законодательства и программ по поддержке гендерного равенства Кыргызская Республика достигла определенных результатов. Однако эффективность их практической реализации проблематична, что было отмечено в национальном отчете страны в рамках процесса "Пекин +25".

Следствием этого является сокращение возможностей для фактической реализации прав женщин и девочек. Прежде всего это отразилось на положении женщин на рынке труда, снижении уровней их экономической активности и занятости. Как следствие по официальным данным, наблюдается имеющий долгосрочные социальные и демографические последствия устойчивый процесс феминизации миграции. Гендерная сегрегация в образовании и на рынке труда усиливается.

Острые дискуссии в ходе конституционной реформы 2020 года продемонстрировали рост влияния традиционалистских и религиозных воззрений. Открытые нападения на активисток женского движения и сексистские заявления политиков в ходе парламентских (4 октября 2020 года), президентских (10 января 2021 года) и местных (11 апреля 2021 года) выборов свидетельствуют о преобладании в обществе гендерных стереотипов.

В ситуации с пандемией COVID-19 обострилась проблема гендерного насилия, ее наличие признается на государственном уровне, однако ряд резонансных

случаев последних лет свидетельствует о том, что ее масштабы не сокращаются, а формы и последствия становятся все более тяжелыми.

Несмотря на принятые специальные меры, дисбаланс в пользу мужчин в органах государственной власти и управления остается значительным. Институциональный механизм по достижению гендерного равенства неустойчив и имеет недостаточный потенциал.

Существующие вызовы обусловили актуальность разработки настоящей Стратегии с использованием инновационных подходов. При разработке были использованы подход адаптивного лидерства и позитивного девиантства (Welfare Improvement Network) и метод планирования сценариев будущего по оксфордской методологии (OSPA, Normann Partners). Первый из них основан на представлении о том, что в любых сообществах есть люди и домохозяйства, чье необычное (позитивно-девиантное) поведение позволяет находить лучшие решения проблем, несмотря на то, что у них те же ресурсы и ограничения, как и у других. Второй подход основан на осознании того, что современный мир сложен, вариативен в своем развитии и необходимо в процессе стратегического планирования предусмотреть различные варианты реагирования на сценарии и адаптации к меняющимся условиям.

В Национальной стратегии в качестве сквозных инструментов для расширения возможностей женщин и девочек применяются ИТ-технологии в рамках процесса цифровизации и адаптационные меры к изменению климата.

В ходе разработки Национальной стратегии по итогам широких консультаций в столице и всех регионах страны с представителями заинтересованных сторон (органов государственной власти, бизнес-сообщества, организаций гражданского общества) были определены межсекторальные приоритеты и поставлены задачи для комплексного сокращения масштабов гендерного неравенства.

## **1. Оценка текущей ситуации**

Анализ текущей ситуации служит основой для выявления наиболее острых проблем, выбора приоритетных направлений реализации гендерной политики и является базой для проведения мониторинга и оценки реализации Стратегии.

### **1.1. Экономические возможности женщин**

Несмотря на усилия по продвижению гендерного равенства, сохраняется неравный доступ женщин к реализации экономических возможностей. Уровень экономической активности женщин трудоспособного возраста за последние 15 лет снизился на 11,3 процентных пункта (с 62,8% в 2005 году до 51,5% в 2019 году). При этом уровень экономической активности мужчин в трудоспособном

возрасте на протяжении последних 15 лет стабильно держится выше 80% и в 2019 году составил 81,4%.

Почти половина женщин трудоспособного возраста не являются активными участниками рынка труда, а данные по численности экономически неактивного населения по категориям демонстрируют усиление влияния традиционных подходов. В 2019 году численность женщин, ведущих домашнее хозяйство (одна из 4 категорий экономически неактивного населения) оказалась на 99,3 тысяч человек больше, чем общая численность всех экономически неактивных мужчин. Наибольшая доля экономически неактивных мужчин приходится на студентов дневной формы обучения (40,2%), а женщин - на лиц, ведущих домашнее хозяйство (51,9%).

Численность занятых женщин осталась практически неизменной за последние 15 лет (825,2 тыс. человек в 2005 году и 859,7 тыс. человек в 2019 году), несмотря на постоянный рост численности населения. Сокращение общего уровня безработицы среди женщин в трудоспособном возрасте с 9,3% в 2005 году до 6,7% в 2019 году обусловлено не вовлечением их в трудовую деятельность, а увеличением численности домохозяек.

Высокий уровень безработицы, бедность зачастую вынуждают женщин выезжать в трудовую миграцию за пределы республики, что в свою очередь приводит к возникновению проблем увеличения детей, оставленных без попечения родителей, т.е. к "социальному сиротству", повышению риска стать жертвой торговли людьми. Современные миграционные процессы в Кыргызской Республике имеют устойчивую тенденцию феминизации миграции. По данным НСК, начиная с 2014 года число женщин, участвовавших как во внешней, так и во внутренней (межобластной) миграции, значительно превышает число мужчин. В 2018 году их численность почти в 2 раза превысила численность мужчин. "Выталкивающим фактором" является положение женщин на внутреннем рынке труда: за тот же период времени доля женщин в экономически активном населении падает, что сразу отразилось на показателе доли бедных женщин, которая в последние годы возрастала и в 2018 году стала превышать долю мужчин. Следует отметить, что, кроме того, в большинстве выезжают молодые женщины, находящиеся в репродуктивном возрасте, что может отразиться на демографической ситуации в Кыргызской Республике в будущем.

Неоплачиваемый домашний труд женщин не оценивается по достоинству и воспринимается в обществе как необременительная обязанность. По данным НСК, женщины в среднем около 4,5 часов ежедневно тратят на ведение домашнего хозяйства, мужчины - около 1 часа. В целом для Кыргызстана характерно перекладывание на женщин практически всех аспектов воспитания

детей и заботы о пожилых родственниках. Поэтому во многих семьях не поощряют занятость женщин на оплачиваемой работе из-за недостатка времени и нежелания (или иногда невозможности) других членов семьи взять на себя часть обязанностей. Недостаток времени и большая загруженность домашним трудом приводит и к уменьшению времени для удовлетворения физиологических потребностей, таких как сон.

Еще одним важным аспектом, влияющим на экономическую активность женщин, является зависимость занятости от религиозности семьи. В стране растет число верующих, а среди населения бытуют стереотипные представления о том, что религиозная женщина должна заниматься домашним хозяйством и не работать. Кроме того, в таких семьях девочек чаще выдают замуж в юном возрасте, лишая возможности получить профессиональное образование. Тем самым они оказываются в заведомо проигрышной ситуации, в будущем им сложнее найти работу, они сильно зависят от супруга и его семьи.

Женщины, получившие профессиональное образование, находятся в уязвимом положении из-за предвзятого отношения работодателей. Наниматели предпочитают брать на работу мужчин, избегая социальной ответственности за женскую репродуктивную функцию (выплаты пособий по беременности и родам, предоставление декретных отпусков по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет, сохранение рабочих мест).

Из-за наличия гендерных стереотипов и дискриминации работодатели безосновательно убеждены, что мужчины лучше справятся с работой, которую они считают мужской. Например, работа в IT-сфере, занятость на технических специальностях. Охотно женщин берут на работу на малооплачиваемые рабочие места в социальной сфере, торговле. Но и в этих секторах на руководящие должности чаще продвигают мужчин.

Вследствие гендерных стереотипов продвижение по карьерной лестнице для женщин затруднено, что является одной из причин более низкой среднемесячной заработной платы у женщин. Второй причиной является вытеснение женщин из более высокооплачиваемых отраслей экономики. Соотношение среднемесячной заработной платы женщин в 2019 году составило 77% от мужской. Самый большой разрыв между заработной платой женщин и мужчин отмечается в Джалал-Абадской (63,4%) и Таласской (62,5%) областях.

В сфере предпринимательства женщины также сталкиваются с ограничениями и неравенством. Из-за сильного влияния традиционных взглядов активы и имущество чаще регистрируют на мужчин (например, только 29% недвижимого имущества зарегистрировано на женщин), а значит женщины имеют ограниченный доступ к кредитам. Основным источником кредитования

женского предпринимательства являются микрофинансовые организации, где проще оформить и получить кредит, однако там меньше суммы и выше процентные ставки.

Женщины в среднем составляют 27% всех предпринимателей, в аграрном секторе их еще меньше - доля сельскохозяйственных предприятий (включая фермерские хозяйства), зарегистрированных под женскими именами, составляет менее 10%. В результате предпринимательская деятельность женщин, как правило, ограничивается малым бизнесом с несколькими сотрудниками, низким стартовым капиталом и меньшими возможностями по расширению бизнеса.

Более 66% населения проживает в сельской местности, в сельском хозяйстве обеспечены рабочими местами 30% мужчин и 35% женщин, занятых в фермерском и личном подсобном хозяйстве. Женщины составляют большую долю сельского населения, внося важный вклад в производство продовольствия и заботу о своих домохозяйствах. Однако в большинстве случаев женщины имеют ограниченный доступ к производственным ресурсам, услугам и возможностям достойного трудоустройства. Женщины, особенно в сельских районах, как правило, относятся к беднейшим и наиболее уязвимым группам населения.

В стране функционирует более 428 тысяч фермерских хозяйств, из них 20,2% возглавляется женщинами, что говорит об ограниченном доступе женщин на землю. Практика регистрации женских прав на землю может часто вступать в противоречие с обычным правом, которое препятствует женщинам наследовать землю или сохранять ее в случае развода.

На местном уровне отмечается низкое представительство женщин в органах общинного ведения лесного хозяйства и управления пастбищами.

Традиционная практика управления пастбищами обеспечивает мужчинам, как главам семьи, права собственности и землепользования. Согласно информации Министерства сельского хозяйства и мелиорации Кыргызской Республики (2016 г.), из 454 действующих пастбищных комитетов около 11 возглавляют женщины (2,4%). Поливная вода является экономическим активом, традиционно управление им осуществляется мужчинами. Доступ к поливной воде для женщин по-прежнему осложнен. В 477 ассоциациях водопользования представленность женщин составляет менее 10%.

Кроме финансово-имущественных ограничений, женщины, занимающиеся предпринимательством в сельском хозяйстве, сталкиваются с дополнительным риском, связанным с изменением климата. Из-за различия гендерных ролей и неравенства климатические изменения особенно неблагоприятно сказываются

на женщинах, лишая их средств к существованию, увеличивая рабочую нагрузку, а также ведут к усилению гендерной дискриминации и феминизации бедности. Женщины ведут домашнее хозяйство и ухаживают за членами семьи, что ограничивает мобильность и усиливает уязвимость к стихийным бедствиям, загрязнению окружающей среды и эпидемиям.

## **1.2. Культурная политика и функциональное образование**

В предыдущей стратегии в качестве одной из серьезных проблем на национальном уровне было указано снижение образовательных достижений учащихся по причине сокращения доступа к дошкольному образованию и низкого уровня домашней подготовки детей к школе. В период с 2015 по 2019 годы доступ к дошкольным учреждениям вырос на 29%, как в сельской, так и в городской местности. Этот рост, наряду с повсеместным внедрением программы дошкольной подготовки, позволяет прогнозировать положительную динамику школьных достижений в начальной школе. Кроме того, в течение последних 10 лет существенно продвинулась работа с семьями, направленная на раннее развитие детей.

Как показал мониторинг выполнения Стратегии до 2020 года, одной из наиболее серьезных проблем в сфере достижения гендерного равенства сегодня является наличие гендерных стереотипов, препятствующих продвижению женщин в экономической, политической и социальных сферах, а также создающих условия для дискриминации. В подобной ситуации огромное значение приобретает грамотная культурная политика и решение задач в области функционального образования для взрослых. Анализ сценариев развития Кыргызстана показал, что наиболее вероятным будет дальнейший рост популярности у населения традиционных и религиозных ценностей. Это значит, что борьба с гендерными стереотипами должна базироваться на сбалансированном подходе, который включает как постоянную для женских организаций повестку борьбы за равные права и возможности, так и поддержку популярных сегодня в обществе семейных ценностей.

В то же время пандемия COVID-19 обнажила целый ряд проблем внутрисемейного распределения обязанностей, в том числе связанных с образованием детей. Как показал опыт онлайн-обучения, забота об образовании детей была всегда возложена на женщин, и при увеличении времени, которое стало женщинами затрачиваться на эту сферу, многие семьи испытали серьезные трудности в ведении домашнего хозяйства, которое тоже относится к ответственности женщин. Очевидно, сегодня невозможно достичь нормального функционирования семьи и улучшения психологического благополучия всего населения без существенного перераспределения домашних обязанностей между всеми членами семьи.

Перегруженность домашними обязанностями влияет и на карьерное продвижение женщин, отражаясь на снижении доли женщин в экономически активном населении. Одновременно это связано с тем, что во многих случаях заработная плата женщин невысока и многие из них принимают решение покинуть работу в пользу дома и семьи. Низкая оплата труда, в свою очередь, связана с неравномерной представленностью мужчин и женщин на рынке труда. Женщины сосредоточены в сферах низкооплачиваемых профессий, что во многом является результатом устойчивых профессиональных стереотипов. Например, в высшем образовании только 26% девушек получают профессии, связанные с техническими науками. Еще ярче дисбаланс выражен в области среднего специального образования, где 88% девушек получают специальности в сфере образования и 79% - в сфере здравоохранения. При этом в числе получающих специальности по информатике только 27% девушек, в сфере строительства и архитектуры - 8,8%, в области энергетики - 6,2%, в приборостроении - 4,9%, а в сфере электротехники всего 0,3%.

Данный дисбаланс поддерживается как всем обществом в целом, так и каждой семьей в отдельности. Как показал мониторинг выполнения предыдущей стратегии, профессиональные стереотипы являются одним из важнейших препятствий для установления гендерного баланса на рынке труда. Традиционные женские роли поддерживаются в СМИ и за счет показа различных фильмов и сериалов, наполненных гендерными стереотипами, и как результат продвижения различных программ типа конкурса на "лучшую невестку" (НТРК).

Гендерные стереотипы влияют не только на профессиональное, но и на политическое продвижение женщин. Как и эпидемия COVID-19, политический кризис в октябре-ноябре 2020 года обнажил многие гендерные проблемы, включая негативное отношение к публичным фигурам женщин вообще и к женщинам-политикам в частности. В целом информации о кандидатах-мужчинах было в 6 раз больше. В то же время по результатам гендерного мониторинга СМИ на фоне обострения политической ситуации в комментариях к выступлениям и программам женщин-политиков отмечалось очень большое число сексистских заявлений и высокий уровень нетерпимости.

Кризисная ситуация сделала явной тенденции, которые назревали в обществе и до этого нашли свое выражение в негативном восприятии фестиваля "Феминале" в декабре 2019 года и разгоне мирного женского марша 8 марта 2020 года. Все эти события происходят на фоне вольной или невольной поддержки (или просто равнодушия и невнимания) со стороны государства, так как гендерные предрассудки и стереотипы в значительной степени разделяются

не только в обществе, но и внутри государственных институтов, что требует отдельного внимания для предложения стратегических решений.

В подобных условиях, сложившихся в публичном пространстве, очень сложно представить серьезные сдвиги в отношении традиционных гендерных, семейных ролей и женского политического участия.

### **1.3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие**

В рамках усилий по достижению гендерного равенства в последние годы развивалось законодательство и правовые механизмы по борьбе с гендерной дискриминацией. Несмотря на прогресс в законодательстве, остается еще много проблем в отправлении правосудия и отсутствии консолидированных усилий структур, призванных предотвращать и оказывать помощь пострадавшим от гендерного насилия.

Гендерные преступления отличаются высокой степенью латентности, официальные данные о случаях насилия занижены. Значительная часть пострадавших не обращается в правоохранительные и другие органы за защитой прав по факту пережитого насилия. В значительной мере это связано с недоверием пострадавших к системе правосудия, некомпетентностью представителей правоохранительных и судебных органов, их отказом воспринимать гендерное насилие как серьезное преступление, отрицательным отношением общества к пострадавшим.

Тем более, что обращение не гарантирует наказания виновников. Анализ правоприменительной и судебной практики показывает, что на реализацию права на защиту влияют нарушения норм уголовно-процессуального законодательства на досудебном и судебном этапах. Значительное количество рассмотренных дел по гендерным преступлениям заканчиваются их прекращением, в том числе по делам, по которым нет законной возможности прекращения. Так, анализ судебной практики и изучение 756 уголовных дел по изнасилованиям показывает, что значительная часть дел прекращается: по части 1 статьи 129 УК КР (в редакции 1997 г.) - 60% дел, по части 2 - 36%, по части 3 - 32%, по части 4 - 21%. При этом, согласно уголовному законодательству, дела по части 3 (в отношении несовершеннолетних), части 4 (в отношении малолетних) статьи 129 УК КР не могут быть прекращены по заявлениям потерпевших и по причине примирения сторон. Пострадавшие женщины и девочки испытывают серьезные препятствия в доступе к правосудию.

В последние 5 лет отмечается небольшое снижение числа зарегистрированных изнасилований/покушений на изнасилование, но наблюдается увеличение этих преступлений в отношении малолетних и несовершеннолетних девочек.

Наблюдается ежегодный рост фактов семейного насилия и числа выданных органами внутренних дел охранных ордеров по данным фактам: с 3358 в 2015 году в более чем в 2,6 раза в 2020 году - 8377.

Семейное насилие все больше криминализируется, тяжесть его последствий для жизни и здоровья пострадавших растет. Распространены такие дискриминационные брачные практики, как похищение девушек для принудительного вступления в брак, брак с несовершеннолетними. Подобные преступные деяния оправдываются обычаями и традициями.

Одним из последствий распространения практики нерегистрируемых брачных отношений, а впоследствии прекращения этих отношений, стало лишение имущественных прав женщин. В Семейном кодексе Кыргызской Республики отсутствует норма, защищающая имущественные права женщин, состоявших в незарегистрированных брачных отношениях, если даже супруги фактически создали семью с общими детьми, проживали совместно и приобрели имущество. Судебные тяжбы, как правило, заканчиваются не в пользу женщин.

Одним из видов гендерной дискриминации, имеющей распространение и требующей решения на законодательном уровне, являются сексуальные домогательства. Изучение сексуальных домогательств на рабочем месте и в вузах показало, что 68,4% опрошенных подтвердили наличие такой проблемы. В среднем уровень сексуальных домогательств в государственных органах намного выше (80%), чем в частном секторе.

Трудовой кодекс Кыргызской Республики не содержит прямого запрета сексуальных домогательств на рабочем месте между лицами, состоящими в трудовых правоотношениях, не обеспечивает мер по их предотвращению и порядок рассмотрения жалоб. Анализ Уголовного кодекса, Кодекса о проступках, Уголовно-процессуального кодекса Кыргызской Республики показал, что они содержат нормы по защите от сексуальных домогательств, однако они не охватывают все признаки данного деяния.

#### **1.4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия**

Равенство прав и возможностей участия женщин и мужчин в органах государственной власти и управления в Кыргызской Республике поддерживается через применение комплекса специальных мер. Требование о представительстве не более 70% лиц одного пола предусмотрено статьи 10, 23, 24 Закона Кыргызской Республики "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" в виде квот для судей Верховного суда (в том числе - Конституционной палаты Верховного

суда), ЦИК, Счетной палаты Кыргызской Республики, заместителей Акыйкатчы (Омбудсмена) Кыргызской Республики.

Резервирование мест для женщин установлено избирательным законодательством на национальном и местном уровнях начиная с 2007 года, когда впервые было введено требование к спискам кандидатов от политических партий о представительстве не более 70% лиц одного пола и разнице очередности женщин и мужчин, не превышающей трех позиций. В 2011 году в части 7 статьи 49 Закона Кыргызской Республики "О выборах депутатов местных кенешей" также было закреплено аналогичное требование при формировании списков кандидатов от политических партий в районные и городские кенешы, при этом разница очередности женщин и мужчин в списках кандидатов была сокращена до двух позиций.

Несмотря на эти специальные меры, избранные женщины "вымывались" из числа депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и местных кенешей. Вынужденные или добровольно сдавшие мандат женщины заменялись депутатами-мужчинами, что, в конечном итоге, нивелировало установленные квоты. Как результат, доля женщин-депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики сократилась с 21,7% в 2014 году до 16,7% в 2020 году.

Представительство женщин в местных кенешах сократилось с 19% в 2016 году до 11% в 2018 году.

Широкая общественная дискуссия по этой проблеме привела к принятию в 2017 году изменений в ст.65 конституционного Закона Кыргызской Республики "О выборах Президента Кыргызской Республики и депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики", суть которых состоит в том, что в случае досрочного прекращения полномочий депутата его мандат передается следующему зарегистрированному кандидату того же пола.

В 2019 году принят Закон Кыргызской Республики "О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики "О выборах депутатов местных кенешей". Он ввел обязательное резервирование не менее 30% мандатов депутатов айылного кенеша для женщин. При определении результатов выборов депутатов айылных кенешей первоначально распределяются мандаты между женщинами-кандидатами. Избранными признаются женщины-кандидаты, получившие наибольшее количество голосов по сравнению с другими женщинами-кандидатами.

Так же, как и в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики, в местных кенешах в случае досрочного прекращения полномочий депутата-женщины, избранной по пропорциональной системе (в городских кенешах) или получившей мандат на основании резервирования мандатов (в айылных кенешах), мандат передается

следующей женщине-кандидату, получившей наибольшее количество голосов избирателей в соответствующем избирательном округе (ст.52).

Несмотря на то, что статьей 3 Закона Кыргызской Республики "О государственной гражданской службе и муниципальной службе" установлен принцип равного доступа граждан при поступлении на службу вне зависимости от пола, в государственных органах наблюдается явный перевес мужчин. Так, например, из 21 члена Кабинета Министров Кыргызской Республики по состоянию на октябрь 2021 года женщины составляют лишь 4,7%: одна женщина - министр природных ресурсов, экологии и технического надзора Кыргызской Республики. Все семь полномочных представителей Президента Кыргызской Республики и мэры городов - мужчины.

Женскому политическому участию препятствует множество причин, среди которых господствующие в обществе гендерные стереотипы, неравномерное распределение домашнего труда, отсутствие или недостаточность финансовых ресурсов, лидерских качеств, осведомленности относительно специальных мер. С особыми препятствиями для участия в политике сталкиваются сельские женщины, женщины с инвалидностью, женщины из этнических меньшинств.

Традиционно женское политическое лидерство понимается и реализуется в виде подготовки женщин на курсах лидерства, которые проводятся преимущественно гражданским обществом. Однако корреляции между прохождением женщинами лидерского обучения и реальным их продвижением в политической сфере не наблюдается.

Отсутствие равного доступа к принятию решений приводит к исключению гендерных вопросов из числа приоритетных проблем. Неравенство в публичной сфере становится источником, дискриминации и непризнания гендерных проблем в частной сфере.

### **1.5. Регуляторная политика в гендерной сфере**

Национальный институциональный механизм по достижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Кыргызской Республике обеспечивается законодательными и исполнительными органами государственной власти.

Национальное законодательство содержит требования об обязательной гендерной экспертизе при принятии законов. Учет гендерного измерения при разработке программ является частью Методологии стратегического планирования устойчивого развития. Однако в программах развития Кабинета Министров Кыргызской Республики учет гендерных вопросов наблюдается

только в разделах социального блока. Секторальные программы чаще являются гендерно слепыми.

Механизм отчетности страны по обязательствам в рамках КЛДЖ реализуется через предоставление периодических докладов. Отчетность по международному пакту о гражданских и политических правах, Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах, Конвенции о правах ребенка также включает вопросы прав женщин. Механизм универсального периодического обзора также используется для актуализации вопросов реализации и защиты прав женщин и девочек.

События 2010 года в Кыргызской Республике стали причиной разработки и принятия первого Плана действий по реализации Резолюции Совета безопасности ООН 1325 о роли женщин в обеспечении мира и безопасности. В 2018 году распоряжением Правительства Кыргызской Республики утвержден третий План действий по реализации Резолюции. Органом, ответственным за координацию работы по реализации плана, является МВД.

Законодательные национальные регуляторные рамки в Кыргызской Республике заданы Законом Кыргызской Республики "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" и нормами Закона Кыргызской Республики "О нормативных правовых актах Кыргызской Республики", требующими проведения гендерной экспертизы принимаемых НПА. Ответственными органами за проведение гендерной экспертизы законопроектов и других проектов НПА являются Министерство юстиции Кыргызской Республики и отдел специализированных экспертиз Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики.

С принятием в 2017 году новой редакции Закона Кыргызской Республики "Об охране и защите от семейного насилия" определены субъекты его исполнения (11 ответственных органов) и государственный орган, уполномоченный вести координацию. В 2019 году Правительство Кыргызской Республики определило таким органом МТСП. Механизмами реализации обновленного закона стали подзаконные и ведомственные акты, уточняющие процедуры выдачи охранных ордеров, коррекционная программа по изменению насильственного поведения для лиц, совершивших семейное насилие.

Закон Кыргызской Республики "О государственном социальном заказе", принятый в 2017 году, создал правовую основу для оказания социальных услуг населению некоммерческими организациями за счет грантов, выделяемых из средств государственного бюджета в рамках Программы государственных социальных заказов. В 2018 году 4-м кризисным центрам, работающим в целях

оказания помощи жертвам гендерного насилия, из бюджета МТСП выделены суммы от 300000 до 700000 сомов.

В 2017 и 2019 годы были внесены изменения в избирательное законодательство Кыргызской Республики, механизм действия которых описан в предыдущем разделе Стратегии.

Положение о порядке проведения конкурса и служебного продвижения по государственной гражданской службе и муниципальной службе Кыргызской Республики содержит норму: если кандидаты получают равное количество баллов, конкурсная комиссия рекомендует кандидата, этническая принадлежность и пол которого менее представлены в государственном органе или в органе местного самоуправления.

В 2017 году МТСП была создана межведомственная группа для проведения гендерного анализа трудового законодательства. Анализ НПА показал, что, несмотря на декларируемый запрет дискриминации по признаку пола, отдельные элементы гендерной дискриминации присутствуют на нормативном уровне и в практике, складывающейся на рынке труда и занятости.

Исполнителями гендерной политики в стране должны быть все государственные и муниципальные структуры, которые обязаны включать гендерную составляющую в свои секторальные планы и предусматривать выделение бюджетных средств для реализации запланированных мероприятий и действий. Однако полного понимания этого нет. Почти во всех госорганах и ОМСУ определены уполномоченные лица, в функции которых включена ответственность за гендерные вопросы, в части из них созданы Советы по гендерным вопросам на общественных началах под руководством одного из заместителей руководителя госоргана, но фактическая их деятельность малоэффективна.

Национальный совет по гендерному развитию, состоящий из 24 членов, - консультативный орган под председательством заместителя Председателя Кабинета Министров Кыргызской Республики. В числе членов совета депутаты Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, члены Кабинета Министров, руководители семи областей и городов Бишкек и Ош, представители общественных объединений, структур ООН.

Уполномоченным органом по координации и межсекторальному взаимодействию по реализации гендерной политики является отдел по гендерным вопросам Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики. Структурные изменения исполнительной власти в начале 2021 года привели к перераспределению штатных единиц отдела по гендерным вопросам на вопросы семейного насилия.

В министерствах и ведомствах не хватает кадров, имеющих потенциал для проведения анализа воздействия секторальной политики на различные группы женщин и мужчин. Повышение потенциала государственных и муниципальных служащих в вопросах понимания и применения концепции гендерного равенства не является частью программы подготовки/переподготовки кадров. Требования по учету гендерных вопросов в процессах секторального планирования и бюджетирования не включены в функциональные обязанности ключевых сотрудников министерств и ведомств. Часто под политикой гендерного равенства понимается подсчет гендерного состава сотрудников госоргана или ОМСУ. Учет гендерных вопросов ведется фрагментарно и зависит от наличия проектов, поддерживаемых международными организациями.

Гендерная статистика является важным инструментом для оценки прогресса по достижению гендерного равенства, национальных и секторальных целей развития, выполнения международных обязательств страны. Тем не менее включение гендерной статистики в ежегодные отчеты правительства или секторальные отчеты является скорее исключением, чем нормой. В 2019-2020 годы была проведена комплексная оценка гендерной статистики в Кыргызской Республике и потенциала национальной статистической системы. Выводы и рекомендации оценки использованы в ходе разработки проекта "Национальная стратегия развития статистики (НСРС) на период 2022-2026 годы".

В 2017 году был проведен анализ государственной и административной (ведомственной) статистики в сфере гендерной дискриминации с акцентом на насилие и торговлю людьми. По результатам усовершенствована система сбора статистических данных в Генеральной прокуратуре Кыргызской Республики, МВД, Судебном департаменте Кыргызской Республики, Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики, НСК и кризисных центрах. Подготовлены пособия по сбору статистики по гендерному насилию для сотрудников указанных структур, проведено обучение. Обновленные формы отчетности внедрены через ряд ведомственных актов.

Внедрение гендерных подходов в процессы формирования и исполнения государственного бюджета активно продвигается на протяжении последних лет. К основным достижениям продвижения гендерно чувствительного бюджетирования можно отнести:

- внедрение устойчивой практики гендерной экспертизы республиканского бюджета и Среднесрочной стратегии бюджетных расходов (ССБР);
- разработку гендерно ответственного программного бюджета МТСОМ;

- разработку стандартов проведения гендерной экспертизы национального бюджета и повышение гендерной ориентированности бюджетного циркуляра;
- механизм государственных и муниципальных социальных заказов.

## **2. Основные достижения и проблемы**

К основным достижениям по результатам реализации государственной гендерной политики за период реализации предыдущей Национальной стратегии можно отнести:

- 1) создание прецедента по реализации Плана по выполнению рекомендаций заключительных замечаний Комитета ООН к четвертому национальному докладу Правительства Кыргызской Республики, разработанных в ходе консультаций с НПО;
- 2) сохранение в Конституции 2021 года ключевых положений о равенстве прав и возможностей для женщин и мужчин, специальных мерах, вводимых в соответствии с международными обязательствами;
- 3) включение в Методологию по стратегическому планированию устойчивого развития национальных программ требования о необходимости гендерного анализа и учета его результатов во всех программах;
- 4) продвижение инициативы по разработке специальной программы Кабинета Министров Кыргызской Республики по поддержке женского предпринимательства;
- 5) привлечение внимания к необходимости и первые позитивные примеры по вовлечению женщин и девочек в сферу IT-технологий для расширения их возможностей занятости и заработка;
- 6) рост доступа к дошкольным учреждениям в сельской и городской местности, внедрение программы предшкольной подготовки, активное продвижение работы с семьями, направленной на раннее развитие детей;
- 7) опыт МОН по разработке, пилотированию и внедрению механизма гендерной экспертизы школьных учебников и учебно-методических комплектов;
- 8) создание прецедента по организации на базе Генерального штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики обучения солдат срочной службы по мужскому репродуктивному здоровью, гендерному образованию, профилактике похищений женщин с целью вступления в брак, ранних браков и семейного насилия;
- 9) принятие новой редакции Закона Кыргызской Республики "Об охране и защите от семейного насилия", определение субъектов его исполнения,

уполномоченного государственного органа по координации, принятие ведомственных НПА по конкретизации механизмов правовой защиты;

10) усиление уголовной ответственности за преступления в сфере дискриминационных брачных практик, внедрение законодательных мер за нарушение брачного возраста и за похищение и принуждение к вступлению в фактические брачные отношения с несовершеннолетними;

11) принятие изменений в избирательное законодательство, направленных на большую устойчивость специальных мер для расширения женского политического участия на национальном и местном уровнях, с нормативным закреплением передачи мандата выбывающего депутата представителю того же пола и введение резервирования мандатов для женщин-депутатов айылных кенешей, в результате чего их число выросло с 9 до 38% (по предварительным данным ЦИК на июнь 2021 года);

12) принятие Закона Кыргызской Республики "О государственном социальном заказе" как правовой основы для оказания социальных услуг населению некоммерческими организациями за счет грантов, выделяемых из средств государственного бюджета в рамках Программы государственных социальных заказов и внедрения социальных услуг пострадавшим от насилия через кризисные центры;

13) инициативы ряда местных органов самоуправления, поддерживающих существующие на их территории кризисные центры, в том числе посредством использования механизма муниципального социального заказа;

14) активное вовлечение в деятельность по предупреждению и реагированию на гендерное насилие в условиях ЧС Министерства чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики, и его структурных подразделений путем проведения серии обучений, разработки и принятия соответствующих ведомственных решений, НПА Правительства Кыргызской Республики и внедрения гендерных норм в Закон Кыргызской Республики "О гражданской защите";

15) появление в программном бюджете МТСП 2018 года программы "Национальная стратегия по достижению гендерного равенства до 2020 года" как важного шага в процессе продвижения гендерно чувствительного бюджетирования.

В то же время в последние годы стали очевидны ключевые проблемы, препятствующие достижению гендерного равенства, в их числе:

1) один из главных вызовов, препятствующих продвижению институциональных механизмов достижения гендерного равенства низкая эффективность реализации принятых законов и программ;

- 2) наблюдается низкий уровень гендерной чувствительности среди государственных служащих, включая тех, от кого зависит внедрение программных мер по достижению гендерного равенства;
- 3) вследствие этого сократились возможности для фактического осуществления своих прав женщинами и девочками, учет гендерной проблематики в системе государственного управления является институционально неустойчивым;
- 4) усилился гендерный дисбаланс на рынке труда, наблюдается устойчивое сокращение экономических возможностей женщин и феминизация миграции;
- 5) непредвиденные климатические факторы и ЧС, вызванные изменением климата, негативно отражаются на женском бизнесе, ухудшают положение уязвимых групп населения, восприимчивых к их негативным последствиям, и не имеют серьезного потенциала для их преодоления;
- 6) в обществе растет влияние религиозных и традиционных ценностей, которые проявляются в виде агрессивных и открытых нападок на носителей светских ценностей, женщин-активисток и политиков, особенно в периоды выборов и политической неустойчивости;
- 7) гендерная сегрегация в образовании и на рынке труда увеличивается, неоплачиваемый домашний труд все больше ложится на плечи женщин, а семейные отношения и домашнее воспитание находятся под усиливающимся влиянием гендерных стереотипов, увеличивая масштабы насилия и делая его проявления все более жестокими и изощренными;
- 8) правоприменительная практика, правовые и институциональные механизмы для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений не соответствуют масштабам выявленных проблем;
- 9) гендерная экспертиза законодательства носит формальный характер. Почти все законы за последние годы приняты и принимаются в настоящий момент без фактической гендерной экспертизы;
- 10) Национальный совет по гендерному развитию после реорганизации Правительства Кыргызской Республики в 2021 году имеет неопределенный статус. Уполномоченный государственный орган, ответственный за координацию деятельности по реализации гендерной политики и сокращение масштабов гендерного насилия, не имеет достаточного потенциала;
- 11) учет гендерных вопросов как в целом в системе государственного управления, так и в деятельности отдельных госорганов ведется фрагментарно и зависит от наличия проектов, поддерживаемых международными организациями;

12) со стороны государственных органов нет инициатив для выявления гендерных аспектов деятельности отдельного сектора и внедрения КГП в национальные или секторальные программы развития;

13) гендерный анализ исполнения государственного бюджета не проводится, так как отчет об исполнении публикуется только по функциональной и экономической классификациям, которые не предполагают разделение расходов между различными социальными группами. Государственные органы, вовлеченные в реализацию Стратегии, не включают эту деятельность в свои программные бюджеты и не предусматривают на эти цели финансовые средства;

14) без перехода на реальный программный бюджет определить объем государственных расходов и расходов отдельного госоргана или ОМСУ (как фактических, так и планируемых), направляемых на вопросы гендерного равенства, не представляется возможным.

### **3. Видение, цели и приоритетные направления гендерной политики**

Общее видение стратегического развития в сфере гендерного равенства на период до 2030 года: Кыргызская Республика к 2030 году - государство, где женщины и мужчины, девочки и мальчики, имеют равные возможности в выборе жизненной стратегии, основанной на образовании и воспитании, свободном от стереотипов и дискриминации, позволяющей им успешно конкурировать на рынке труда и реализовывать свой потенциал, на равных участвовать и лидировать в жизни общества без гендерного насилия.

В том числе:

1) достигнут прогресс в продвижении гендерного равенства в сфере экономики (в том числе в контексте изменения климата), обеспечении достойного труда для женщин и мужчин, увеличении занятости женщин, в том числе в сфере ИТ, оказании им содействия в расширении возможностей трудоустройства и самореализации, совмещении семьи и карьеры без моральных или экономических ограничений;

2) институт семьи укрепитя за счет более равномерного распределения домашних обязанностей, воспитание мальчиков и девочек станет свободно от стереотипов и будет ориентировано на личность и интересы ребенка. Больше девочек начнут получать технические специальности, а мальчики заинтересуются сферой образования и культуры. Вырастет число женщин, занятых в высокооплачиваемых технологических отраслях промышленности. Женщины-политики будут успешно продвигать программы социально-

экономического развития страны. Публичное пространство республики станет свободно от гендерных стереотипов и сексизма;

3) масштабы гендерного насилия и дискриминации значительно сократятся, будет создана эффективная система их предотвращения в соответствии с конституционными гарантиями недопущения дискриминации по признаку пола, расы, языка, инвалидности, этнической принадлежности, вероисповедания, возраста, политических или иных убеждений, образования, происхождения, имущественного или иного положения, а также других обстоятельств (ст.24).

Правоохранительные органы придерживаются принципа нулевой толерантности к проявлениям гендерного насилия, средства судебной защиты доступны и обеспечивают принцип неотвратимости наказания для виновников гендерных преступлений и насилия, создана эффективная система предоставления услуг и помощи пострадавшим;

4) расширится женское политическое участие и лидерство, продвижение гендерной повестки в органах власти и управления на национальном и местном уровне, в деятельности политических партий, активно работают сети консолидации и взаимной поддержки и солидарности женщин-политиков, женского гражданского активизма;

5) все государственные органы применяют КГП при разработке секторальных и национальных программ развития, государственные и муниципальные услуги на основе цифровых технологий предоставляются с учетом гендерного измерения. Качество и стандарты гендерной экспертизы всех принимаемых законопроектов, других НПА и бюджетов повышены. Гендерно ориентированные инициативы поддерживаются общественным мнением.

Целью долгосрочной Стратегии является совершенствование институциональной базы по обеспечению равных прав, возможностей, условий и способов достижения фактического гендерного равенства во всех сферах жизнедеятельности граждан Кыргызской Республики.

Теория изменений: если будут применяться такие стратегии, как (1) расширение экономических возможностей женщин, (2) изменение отношения к образованию и воспитанию девочек и мальчиков, распределению традиционных гендерных ролей женщин и мужчин, (3) сокращение масштабов гендерного насилия, (4) повышение уровня реального участия женщин в политических процессах и социально-экономическом развитии страны, (5) эффективность и институциональная устойчивость действий государства по продвижению гендерного равенства, то благоприятные гендерные нормы, отношение и поведение будут поощряться на уровне общин и отдельных лиц, поскольку многосторонние инициативы, взаимно укрепляющие друг друга, могут

эффективно изменить индивидуальные и социально-культурные нормы, являющиеся сегодня основой для дискриминационных практик.

Для достижения цели необходимо решение задач по следующим приоритетным направлениям:

- 1) расширение экономических возможностей женщин;
- 2) культурная политика и функциональное образование;
- 3) усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие;
- 4) продвижение гендерного паритета в принятии решений и развитие женского политического участия;
- 5) регуляторная политика.

#### **4. Приоритетные направления и задачи гендерной политики**

##### **1. Расширение экономических возможностей женщин**

Важность интеграции гендерных аспектов в экономическую сферу неоднократно подчеркивалась в различных международных документах, которые были ратифицированы Кыргызской Республикой. Так, ликвидация дискриминации в отношении женщин в экономической сфере является важнейшим обязательством Кыргызстана по КЛДЖ. В рамках ЦУР, которые также признаны важнейшими обязательствами страны, ЦУР 5 направлена на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Одна из задач ЦУР 5 предполагает реформы для предоставления женщинам равных прав в отношении экономических ресурсов, а также доступа к владению землей и другими формами собственности и контролю за ними, финансовым услугам, праву наследования и природным ресурсам. Кроме того, вопросы гендерного равенства обозначены как сквозные, а гендерно дезагрегированные индикаторы предусмотрены во всех других ЦУР.

На национальном уровне признаются и гарантируются равные возможности женщинам и мужчинам в экономических (например, равный доступ к осуществлению предпринимательской деятельности и управлению предприятиями) и трудовых отношениях (например, равенство в оплате труда, признание домашнего труда).

Приоритетными задачами в сфере экономических возможностей женщин являются:

- 1) уменьшение численности экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте за счет вовлечения их в трудовую деятельность;
- 2) развитие женского предпринимательства;

- 3) создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда;
- 4) повышение правовой и финансовой грамотности женщин;
- 5) внедрение гендерных аспектов в политику адаптации к изменению климата.

## **2. Культурная политика и функциональное образование**

Гендерное образование является важнейшей частью международных документов, включая такие глобальные стратегии, как ЦУР, где вопросы доступа к качественному образованию, а также преодоления гендерных стереотипов отражены в Целях 4, 5, 10 и 16. Эти вопросы рассматриваются в качестве ключевых условий для устойчивого развития в целом.

В настоящей Стратегии основным посылом в культурной политике предлагается сделать необходимость солидарности и взаимной поддержки между мужчинами и женщинами. Такая "мягкая" форма обращения, которая в то же время будет отражать всю сложность современной ситуации, может оказаться более доступной и эффективной. Одновременно важно показывать и разъяснять, что является гендерной дискриминацией и почему эта дискриминация вредна для развития страны. Данный посыл должен быть также адресован и религиозным сообществам страны, которые, согласно исследованиям, показали высокую заинтересованность в укреплении института семьи. Необходимость взаимного уважения и более равномерного распределения обязанностей между женами и мужьями, бабушками, дедушками, сыновьями и дочерьми может, быть донесена на понятном и доступном языке в религиозные семьи.

Помимо культурной политики остаются нерешенными и вопросы функционального образования в сфере родительства/воспитания детей и здоровья. Данная сфера важна еще и потому, что многие гендерные стереотипы воспроизводятся именно в семьях и изменение внутрисемейных отношений является одним из важнейших факторов в изменении ситуации в сфере равенства и недискриминации. Важной частью теории изменений данной Стратегии является идея о том, что если отношение к традиционным гендерным ролям поменяется на уровне семьи, то тогда начнутся и изменения на уровне всего общества. Для реализации целей, связанных с функциональным образованием взрослых, очень важно использовать потенциал и возможности цифровизации страны.

Приоритетными задачами в сфере культурной и образовательной политики являются:

- 1) изменение отношения к:

- семейным ролям (солидарность и взаимная поддержка вместо традиционного разделения обязанностей, равный подход к воспитанию сыновей и дочерей);
- политическому участию женщин (позитивное отношение к женщинам политикам, приоритетность социальных областей политики над другими сферами);
- профессиональной деятельности мужчин и женщин (профессиональные стереотипы);

2) продвижение функционального образования в сфере гендера;

3) борьба с гендерной дискриминацией путем разъяснения категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения, а также создание антидискриминационной экспертизы медийных, рекламных и культурных продуктов.

### **3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие**

Мониторинг реализации предыдущей Национальной стратегии показал, что решение проблемы гендерной дискриминации и гендерного насилия осложняется не только слабой и противоречивой правоприменительной практикой, но и возрастающим сопротивлением идее гендерного равенства во имя традиционной культуры и религии, пропагандирующих многоженство, ранние браки и другие дискриминационные практики.

Принятых новых законодательных норм для реагирования на насилие в отношении женщин недостаточно. Законодательство должно единообразно и постоянно применяться судебными органами, уполномоченными сотрудниками каждого государственного органа или ОМСУ, которые должны иметь необходимые знания и профессионально относиться к своим обязанностям.

Правоприменительная практика предыдущего и нового уголовного законодательства, новых кодексов показала отсутствие единообразного подхода к применению правовых норм, выявила противоречия с существующим законодательством. Отсутствует системный мониторинг и оценка воздействия законодательства на регулирование процессов защиты и охраны прав пострадавших женщин.

В существующей практике предоставления помощи пострадавшим государственными органами не внедрены стандарты и подходы, ориентированные на потребности пострадавших женщин и девочек. Наблюдается недостаточный потенциал субъектов, ответственных в сфере охраны и защиты от гендерного насилия, отсутствует скоординированность и

межсекторальное взаимодействие государственных органов, ОМСУ и гражданского общества.

Приоритетными задачами в сфере усиления защиты от гендерной дискриминации и справедливого правосудия являются:

- 1) мониторинг правоприменительной практики и развитие правовых и институциональных механизмов для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений;
- 2) построение гендерно-чувствительной системы выявления, реагирования и профилактики в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия.

#### **4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия**

Внедрение гендерного подхода во все сферы жизни, в том числе политическую и общественную, обеспечение равенства в пользовании всеми гражданскими и политическими правами и принятие для этого законодательных и других мер - обязательство Кыргызской Республики, вытекающее из присоединения к важнейшим международным договорам по правам человека, таким как КЛДЖ, Международный пакт о гражданских и политических правах, Конвенция о политических правах женщин. Кроме того, участие женщин в принятии решений во всех сферах жизни и на всех уровнях является залогом общественного благополучия, экономического роста, политической стабильности, необходимым условием демократии, позволяет достигать прогресса по всем направлениям развития, с учетом интересов всех социальных групп. Как отмечено в ППД, равенство в принятии политических решений играет роль некоего рычага, без которого реальный учет фактора равенства при формировании государственной политики весьма маловероятен, и без активного участия женщин и учета женских интересов на всех уровнях процесса выработки решений достижение целей равенства, развития и мира невозможно.

Резолюция 1325 Совета Безопасности ООН, приверженность в исполнении которой выразил Кыргызстан, настоятельно призывает государства-члены обеспечить более активное участие женщин на всех уровнях принятия решений.

В рамках ЦУР 5 "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек" одной из задач является обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равных возможностей для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.

Кыргызская Республика предпринимает усилия по реализации этих обязательств, однако, несмотря на все достижения, следует признать, что женщины все еще недостаточно представлены в процессах принятия решений на разных уровнях, а продвижение гендерной повестки наталкивается на ряд препятствий. Среди них - практически полное отсутствие ответственности за неисполнение законов в сфере гендерного равенства, недостаточная гендерная компетентность ответственных лиц, отсутствие специальных государственных программ, направленных на расширение политического участия уязвимых групп женщин, отсутствие или недостаточность политической воли, гендерного подхода в деятельности политических партий, личные убеждения женщин и мужчин, сформированные под влиянием стереотипов, недостаточная осведомленность и неуверенность самих женщин, их ограниченные материальные ресурсы, недостаток времени в связи с необходимостью выполнения домашнего труда и т.д. Эти проблемы носят комплексный характер и воздействовать на них нужно по разным направлениям.

Приоритетные задачи по продвижению гендерного паритета и расширению политического участия:

- 1) разработка и внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70% лиц одного пола);
- 2) внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства.

## **5. Регуляторная политика**

С учетом происходящих изменений структуры исполнительной власти и процесса инвентаризации НПА необходимо принять меры по сохранению законодательных достижений и развитию национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления. В то же время меняющаяся ситуация открывает новые возможности для внедрения гендерного измерения.

Приоритетные направления с целью КГП в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления:

- 1) внедрение применения КГП при разработке национальных и местных программ и стратегий развития, разработка, апробирование и нормативное утверждение практического руководства по применению КГП в процессе разработки национальных и местных программ и стратегий развития,

методологическая поддержка и повышение потенциала сотрудников государственных и муниципальных органов;

2) введение в законодательство по бюджетной системе Кыргызской Республики нового принципа гендерно-чувствительного процесса формирования и исполнения бюджетов, определение понятия "гендерные подходы в процессе формирования и исполнения местных бюджетов" или "гендерно-чувствительный бюджет";

3) интеграция гендерного измерения в оказываемые государственные и муниципальные услуги в цифровом формате;

4) усиление парламентского и гражданского контроля за соблюдением нормы об обязательной гендерной экспертизе и повышение ответственности субъектов законодательной инициативы при принятии НПА; во взаимодействии с ЖК КР продолжение работы по гармонизации и синхронизации национального законодательства с международными обязательствами Кыргызской Республики;

5) внедрение гендерно-ориентированного АРВ в нормотворческую и правоприменительную практику;

6) совершенствование национальной гендерной статистики и гармонизация ее показателей с международными обязательствами;

7) внедрение гендерных подходов в процессы формирования и исполнения государственного и местных бюджетов, устойчивой практики гендерной экспертизы республиканского бюджета и Среднесрочной стратегии бюджетных расходов (ССБР). Развитие механизма государственных и муниципальных социальных заказов.

## **5. Ожидаемые результаты**

### **1. Расширение экономических возможностей женщин:**

1) существенно сократится численность экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте (866 тыс. человек в 2019 году), преимущественно за счет уменьшения числа женщин, ведущих домашнее хозяйство. Вовлечение женщин в экономическую активность и решение задач по поддержке женского предпринимательства позитивно отразятся на экономическом развитии страны и повышении благосостояния домохозяйств. Информационно-обучающие мероприятия повысят уровень знаний и дадут возможность женщинам-предпринимательницам развивать бизнес в стране и выходить на экспортные рынки в рамках ЕАЭС;

2) главными результатами реализации задачи по созданию условий для обеспечения достойного труда станет четкое определение ключевых гендерных

аспектов трудовой миграции. Исследование выявит сферы трудоустройства женщин, находящихся в трудовой миграции, их ключевые проблемы и потребности, на основании его результатов будут разработаны способы поддержки, которую может оказать государство совместно с кыргызскими диаспорами. Женщины - трудовые мигранты станут более защищенными;

3) в рамках решения задачи по повышению правовой и финансовой грамотности женщин, общее повышение культуры экономических взаимоотношений, увеличение числа женщин, обладающих необходимыми знаниями для запуска и развития бизнеса, защиты своих прав, станут дополнительным фактором развития экономики.

4) женщины, особенно проживающие в сельской местности, станут менее уязвимыми перед рисками, связанными с изменением климата. Они получат ключевые навыки и знания по климатически адаптированному ведению сельского хозяйства и будут более подготовленными к климатическим рискам. Политика страны в сфере адаптации к изменению климата будет учитывать специфические гендерные аспекты начиная с момента ее разработки.

## **2. Культурная политика и функциональное образование:**

1) усилится потенциал сотрудников государственных институтов, ответственных за продвижение гендерного равенства в сфере культуры, информации и образования;

2) будут созданы материалы и продукты, отражающие важность равенства и взаимной поддержки внутри семьи, необходимость более равномерного распределения семейных обязанностей, уважения к детям и их позиции. Журналисты и лидеры мнений, в том числе использующие социальные сети, получают необходимое обучение и другие возможности для повышения своего потенциала;

3) будет сформировано позитивное отношение к женщинам-политикам, в целом к теме политического участия женщин, важности женского участия в принятии политических решений и поднимаемых ими вопросов, проблем;

4) изменится отношение общества к теме профессионального развития мужчин и женщин, сократится уровень распространения профессиональных стереотипов и предрассудков. Будут активно популяризироваться современные специальности, перспективные для девушек и юношей, а также идеи семейной и коллективной поддержки "нестандартных" профессиональных выборов со стороны детей, подростков и молодежи;

5) повысится уровень функционального образования в сфере гендера, в том числе в сфере равного воспитания мальчиков и девочек через обучение

родителей и педагогов в местных сообществах, в том числе с использованием возможностей цифровизации;

6) повысится образование в сфере мужского здоровья, среди военнослужащих срочной службы и сельских мужчин с помощью религиозных лидеров (в том числе онлайн, с использованием возможностей цифровизации);

7) будет создана и апробирована методология и механизм проведения антидискриминационной и гендерной экспертизы для медийных и рекламных продуктов с последующей рекомендацией для использования в судебных органах.

### **3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие:**

1) будет регулярно осуществляться мониторинг законодательства и правоприменительной практики в части регулирования вопросов гендерной дискриминации и насилия; обобщаться и анализироваться судебная практика;

2) мониторинг и оценка на системном уровне станут исходной точкой в законотворческом процессе для выявления особенностей в процессе рассмотрения гендерных преступлений и учета потребностей женщин в доступе к правосудию и оказанию комплексной помощи. Эти нормативные правовые акты будут оказывать прямое и осязаемое воздействие на защиту прав пострадавших женщин и будут четко отражать потребности и приоритеты при работе с гендерными преступлениями;

3) в рамках законотворческого процесса будет создана платформа для обсуждения вопросов, имеющих значение для защиты прав и интересов пострадавших от гендерных преступлений, включая стандартные операционные процедуры, и инновационные методики адаптивного лидерства и позитивного девиантства;

4) в системе правоохранительных органов изменения на институциональном уровне проявятся в создании специализированных отделов, работающих с различными формами гендерного насилия;

5) будет сформирована комплексная система предоставления услуг и помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия, основанная на стандартных операционных процедурах и межведомственном взаимодействии субъектов, в том числе "единого окна" и на базе механизмов размещения государственных заказов среди НПО.

### **4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия:**

- 1) установленные избирательные рамки и механизмы создадут условия для достижения гендерного баланса на выборах, повысят степень политического участия женщин, укрепят их лидерство;
- 2) внедренные специальные меры по обеспечению гендерного представительства на политических, административных государственных, муниципальных должностях позволят достичь гендерного паритета в органах государственной и муниципальной службы на всех уровнях;
- 3) разработка и внедрение специальных программ по расширению политического участия женщин из недопредставленных групп (женщин с инвалидностью, сельских женщин, женщин из этнических меньшинств) поможет им более активно вовлекаться в политическую деятельность за счет создания фактического равенства возможностей;
- 4) укрепленная законодательная база, достигнутая в результате реформы конституционной и избирательного законодательства, создание механизмов привлечения к ответственности за насилие в выборном процессе при одновременном соблюдении норм законов позволит женщинам участвовать в принятии решений на национальном и местном уровнях и снизит для них риски оставаться за пределами этих процессов;
- 5) воздействие на факторы, препятствующие женщинам участвовать в политической жизни, поможет им становиться равными участниками всех политических и социальных процессов;
- 6) реформирование политики и внутренних процедур политических партий для вовлечения женщин, внедрение гендерного подхода в деятельность и программные документы политических партий будут поддерживать женское политическое лидерство и позволят продвигать гендерную повестку;
- 7) депутаты Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и местных кенешей будут обладать гендерной компетентностью и способностью к продвижению гендерных вопросов;
- 8) созданные и пользующиеся поддержкой сети женщин-политиков будут более эффективно продвигать гендерную повестку;
- 9) школы женского лидерства и программы наставничества, повышение потенциала женщин-лидеров, женщин-политиков будут способствовать более эффективному участию в политической и общественной жизни, продвижению конкурентоспособных, обеспеченных ресурсами решений.

## **5. Регуляторная политика:**

- 1) государственная политика будет строиться на учете интересов и потребностей всех групп в целях достижения социальной справедливости и эффективного человеческого развития;
- 2) в процессе инвентаризации НПА будут сохранены требования по учету КГП в разработке стратегических национальных и местных программ развития; программы/планы действий не будут утверждаться без наличия результатов гендерной экспертизы, в том числе альтернативной;
- 3) разработанное практическое руководство с разъяснением сути КГП позволит сотрудникам применять его в практике своей работы;
- 4) лица, прошедшие обучение по КГП, смогут применять его при планировании стратегий деятельности своих ведомств; сотрудники ОМСУ через специальный онлайн-ресурс смогут иметь доступный материал для изучения и сравнения своей деятельности по гендерным вопросам и внедрения лучших практик;
- 5) будет выявлен лучший опыт и практики оказания гендерно-чувствительных услуг, типичные и специфические гендерные запросы получателей услуг; утверждены НПА по внедрению КГП в предоставлении государственных и муниципальных услуг, оказана информационная и методическая помощь по гендерно-чувствительным стандартам предоставления государственных и муниципальных услуг;
- 6) наличие перечня и плана законодательных гендерных инициатив позволит планомерно проводить работу по совершенствованию НПА и учету рекомендаций комитета КЛДЖ, привлекая при этом заинтересованных партнеров. План служит одним из индикаторов эффективности работы соответствующих созывов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики;
- 7) установится практика проведения ежегодных обзоров с целью выяснения соотношения принятых законов Кыргызской Республики, прошедших гендерную экспертизу и анализ содержания гендерной экспертизы;
- 8) гендерная экспертиза проектов НПА проводится в полном объеме и в соответствии с установленными стандартами;
- 9) на основе анализа источников данных число и доступность данных, дезагрегированных по признаку пола в существующих статистических данных, будут приведены в соответствие с международными стандартами;
- 10) внедрение гендерно-ориентированного анализа регуляторного воздействия будет способствовать повышению качества государственного регулирования и нормотворческой практики, прозрачности и предсказуемости регуляторной нагрузки в гендерном разрезе;

11) внедрение механизма гендерного анализа средств республиканского и местного бюджетов будет способствовать решению социально значимых проблем общества и достижению общественно полезных целей.

## **6. Процесс реализации Стратегии**

Процесс реализации Стратегии будет осуществляться через разработку и реализацию среднесрочных национальных планов действий по достижению гендерного равенства. НПД, прилагаемый к настоящей Стратегии, станет первым этапом ее реализации. Решения о корректировке долгосрочных приоритетов, обозначенных в Стратегии до 2030 года, будут приниматься на основе данных мониторинга и оценки прогресса по реализации среднесрочных планов.

Управление процессом реализации Стратегии предусматривает:

- 1) систематический анализ и оценку реализации среднесрочных планов для принятия решений относительно прогресса продвижения долгосрочных приоритетов Стратегии;
- 2) обоснованность затрат на реализацию инициатив, предусмотренных в среднесрочных планах, включая бюджетирование на реализацию НПД;
- 3) определение источников финансирования, включая бюджетные и внебюджетные источники, а также средства международных партнеров по развитию;
- 4) создание благоприятной регулятивно-управленческой среды для успешного продвижения долгосрочных и среднесрочных приоритетов по достижению гендерного равенства;
- 5) создание условий, необходимых для реализации конкретных мер и действий НПД;
- 6) запуск системы мониторинга и оценки прогресса реализации НПД, выявление отклонений от заявленных целей и задач, анализ причин и внесение необходимых корректив в среднесрочные и долгосрочные приоритеты политики достижения гендерного равенства.

Реализация Стратегии носит общегосударственный и межотраслевой характер.

Согласованность действий всех участников и заинтересованных сторон по реализации НПД будет обеспечиваться под общей координацией Национального совета по делам женщин и гендерному развитию при Кабинете министров Кыргызской Республики.

Жогорку Кенеш Кыргызской Республики обеспечивает принятие законов, необходимых для реализации государственной гендерной политики.

Ответственными за реализацию Стратегии являются органы исполнительной власти в части возложенных на них полномочий.

Уполномоченным органом по координации процесса реализации, мониторингу и оценке НПД и настоящей Стратегии является Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

Мероприятия по реализации Стратегии финансируются из государственного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики.

На основе утвержденного НПД по реализации Стратегии ответственные государственные органы и ОМСУ принимают ведомственные/местные планы действий по исполнению НПД.

## **7. Возможные риски и угрозы**

Существуют риски и угрозы, которые могут повлиять на успешность осуществления целей и задач Стратегии, в том числе социальные политические, с учетом воздействия мировых тенденций развития и ситуации внутри страны. Прежде всего, это возможное влияние политических процессов, которые на современном этапе развития кыргызской государственности являются сложно предсказуемыми. Пандемия COVID-19 показала, что влияние форс-мажорных обстоятельств на экономические процессы, продовольственную, энергетическую, экологическую безопасность страны может быть очень значительным.

В этой связи в ходе мониторинга и оценки реализации Стратегии будут использованы наработки по альтернативным вариантам ее реализации на основе подхода прогнозирования 4 различных сценариев развития.

Для минимизации рисков и обеспечения успешной ее реализации необходимо оценить возможные риски и угрозы, среди которых следующие:

- социально-политическая нестабильность в стране, продолжающееся негативное воздействие пандемии COVID-19, расширение влияния религиозных и традиционных воззрений и их радикализация;
- углубление экономического кризиса и вследствие этого ограниченные возможности финансирования реализации Стратегии из государственного бюджета; недостаточная поддержка со стороны международных организаций, общественных и других объединений;

- отсутствие должной координации и согласованности действий по реализации Стратегии между ответственными государственными органами и ОМСУ.

Система мониторинга и оценки позволит отслеживать трудности и препятствия при реализации задач Стратегии. Для выполнения данной Стратегии необходима тесная и согласованная работа Кабинета Министров Кыргызской Республики, Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, других государственных органов и ОМСУ при конструктивном взаимодействии с организациями гражданского общества.

Уполномоченный государственный орган в сфере гендерной политики должен на постоянной основе выполнять функции координации реализации Стратегии между государственными органами и ОМСУ, обеспечивая активное участие гражданского общества на всех этапах реализации и оценки Стратегии, а также осуществляя вовлечение заинтересованных в поддержке решения гендерных проблем международных партнеров по развитию.

## **Список сокращений**

<b>АРВ</b>	- Анализ регулятивного воздействия
<b>вуз</b>	- высшие учебные заведения
<b>ЕАЭС</b>	- Евразийский экономический союз
<b>КГП</b>	- Комплексный гендерный подход
<b>КЛДЖ</b>	- Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
<b>ЛОВЗ</b>	- Лица с ограниченными возможностями здоровья
<b>МЗ</b>	- Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
<b>МВД</b>	- Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
<b>МТСР</b>	- Министерство труда и социального развития
<b>МТСОМ</b>	- Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
<b>МОН</b>	- Министерство образования и науки Кыргызской Республики
<b>МЧС</b>	- Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики

- МЮ** - Министерство юстиции Кыргызской Республики
- НПА** - Нормативный правовой акт (акты)
- НПД** - Национальный план действий по достижению гендерного равенства
- НПО** - Неправительственные организации
- НСК** - Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
- ОВД** - Органы внутренних дел
- ОМСУ** - Органы местного самоуправления
- ООН** - Организация Объединенных Наций
- НТРК** - Национальная телерадиовещательная корпорация
- ППД** - Пекинская платформа действий
- СМИ** - Средства массовой информации
- ССБР** - Среднесрочная стратегия бюджетных расходов
- УК КР** - Уголовный кодекс Кыргызской Республики
- ЦУР** - Цели устойчивого развития
- ЦИК** - Центральная избирательная комиссия
- ЧС** - Чрезвычайная ситуация

## Бюджет

### Национального плана действий по достижению гендерного равенства на 2022–2024

годы

№	Формул	Меры	С	Е	потребность	возможность	финансовый разрыв
			ро	д			

и- ров ка зада чи		ки ре ал и- за ци и	и- н и ц а и з м е- р е н и я	Р Б	М Б	Др уг ие	Вс его	Р Б	М Б	Др уг ие	Вс его	Р Б	М Б	Д ру ги е	Вс его	
<b>РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН</b>																
<b>Цель 1. Содействие росту занятости женщин</b>																
1	Соде йств ие в умен ьше нии числ енно сти экон оми ческ и неак тивн ых жен щин в труд оспо соб- ном	1.1. Органи зация на местно м уровне совмест но с уполно моченн ыми органам и меропр иятия по профес сиональ ной ориента ции и мотива	Е же го д- но	Т ы с. Д о л л.	43 83 .4	26 42 .6	14 06. 8	84 32. 8	43 83 .4	26 42 .6	0.0	70 26. 0	0 .0	0 .0	- 14 06 .8	- 14 06 .8
				Т ы с. Д о л л.	51 .6	31 .1	16. 6	99. 2	51 .6	31 .1	0.0	82. 7	0 .0	0 .0	- 16 .6	- 16 .6

возрасте за счет вовлеченных в трудовую деятельность	ции для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте														
	1.2. Увеличение сетей ДОО, в том числе за счет поддержки инициатив по созданию малых частных ДОО в сельской местности	2022 г. – по плану	тыс. руб.	1958	2642.6	1420.7	4259.1	1958	2642.6	0.0	2838.4	0	0	–	–
	2022 г. – по плану	тыс. руб.	2022	31.1	16.7	50.1	2022	31.1	0.0	33.4	0	0	–	–	
1.3. Пересмотрение перечня	2022 г. – по плану	тыс. руб.	1012	0.0	0.0	101.2	101.2	0.0	0.0	101.2	0	0	0.0	0.0	

запрещенных профессий для женщин	го -	о м.												
	диде 2022 г.	ты с. до л л.	1.2	0.0	0.0	1.2	1.2	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0
1.4. Введение квот на обучение женщин - студенток высшего профессионального образования по направлениям: окружающая среда и обеспечение жизнедеятельности, сельское и рыбное хозяйст	2 по лу го - диде 2022 г.	ты с. со м.	97.9	0.0	0.0	97.9	97.9	0.0	0.0	97.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	ты с. до л л.	ты с. до л л.	1.2	0.0	0.0	1.2	1.2	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0

во, энергет ика, техноло гически е машин ы и оборудо вание и т.д.														
1.5. Ментор ская програ мма для молоде жи с привлеч ением резиден тов парка высоки х техноло гий по интерне т- предпр инимат ельству	2 по лу го - ди е 20 22 г.	т ы с. с. о л л.	12 3. 5	0. 0	85 0.0	97 3.5	12 3. 5	0. 0	85 0.0	97 3.5	0 . 0 0	0 . 0 0	0. 0	0. 0
			1. 5	0. 0	10. 0	11. 5	1. 5	0. 0	10. 0	11. 5	0 . 0 0	0 . 0 0	0. 0	0. 0
1.6. Профор иентаци он-ная работа и	2 по лу го - ди	т ы с. с. о м.	19 5. 8	0. 0	16 00 0.0	16 19 5.8	19 5. 8	0. 0	16 00 0.0	16 19 5.8	0 . 0 0	0 . 0 0	0. 0	0. 0

		менторская программа для девочек	е 20 22 – 20 23 гг.	т ы с. д о л л.	2. 3	0. 0	18 8.2	19 0.5	2. 3	0. 0	18 8.2	19 0.5	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
2	Содействие развитию женского предпринимательства	2.1. Проведение обучающих консультационных мероприятий для сельских женщин (IT, налогообложение и отчетность, ведение бизнеса, открытие и закрытие бизнеса, получение кредитов и т.д.)	2 по лу го - ди е 20 22 г.– 2 по лу го - ди е 20 23 г.	т ы с. д о л л.	56	26	33	65	56	26	33	65	0	0	0.	0.
					9. 9	42 .6	53. 8	66. 3	9. 9	42 .6	53. 8	66. 3	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
					6. 7	31 .1	39. 5	77. 3	6. 7	31 .1	39. 5	77. 3	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0

	2.2. Выделе ние льготны х кредито в по реализа ции проекто в в области энергоэ ффекти вности (замена /устано вка: котлов, окон, дверей, газовых обогрев ателей, солнечн ых водонаг ревател ей и т.д.) – не менее 30 % получат елей женщин ы	2	т ы с. го - ди е	45	0.	12	12	45	0.	12	12	0	0	0.	0.
				.9	0	112	117	.9	0	112	11	. .	. .	0	0
			т ы с. Д О Л Л.	0.	0.	14	14	0.	0.	14	14	0	0	0.	0.
			г.	5	0	25.	25.	5	0	25.	25.	. .	. .	0	0

2.3. Поддерж женски х инициа тив по озелене нию и благоус тройств у жилых квартал ов населен ных пунктов	2	Т ы с. го - ди е	0. 0	52 85 .3	63 75. 0	116 60. 3	0. 0	52 85 .3	0.0	52 85. 3	0 . 0	0 . 0	- 63 75 .0	- 63 75 .0
	20 22 г.- 2 по лу го - ди е 20 24 г.	Т ы с. Д о л л.	0. 0	62 .2	75. 0	13 7.2	0. 0	62 .2	0.0	62. 2	0 . 0	0 . 0	- 75 .0	- 75 .0
2.4. Провед ение анализа и разрабо тка предло жений по обеспеч ению предста вительс тва женщин в общинн ых organiz	2	Т ы с. го - ди е	14 7. 1	18 2. 0	0.0	32 9.1	14 7. 1	18 2. 0	0.0	32 9.1	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
	20 23 г.	Т ы с. Д о л л.	1. 7	2. 1	0.0	3.9	1. 7	2. 1	0.0	3.9	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0

ациях по управлению поливной водой и пастбищами на уровне не менее 30 %														
2.5. Организация обучающих онлайн-семинаров для женщин по вопросам управления водным и земельными ресурсами (пастбища)	2	тысяч руб. в год	111.1	0.0	128	139	111.1	0.0	0.0	111.1	0.0	0.0	-12.8	-12.8
2.6. Оказание грантов	2	тысяч руб. в год	22.5	0.0	1563.4	1565.9	22.5	0.0	15.34	15.659	0.0	0.0	0.0	0.0
	2023 г.	тысяч руб.	1.3	0.0	14.3	15.6	1.3	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	-14.3	-14.3

ой помощи предпр инимат ельница ми возглав ляемым женщин ами МСП – пострад авшим от COVID- 19	- ди	о м.												
	е 20 22 г.	т ы с. д о л л.	0. 3	0. 0	18 3.9	18 4.2	0. 3	0. 0	18 3.9	18 4.2	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
2.7. Коорди нация процесс а заупок грантов ого оборудо вания для женщин - предпр инимат ельниц, работа ющих в трех целевы х цепочка х добавле	2	т ы с. о м.	22 .5	0. 0	54 40. 0	54 62. 5	22 .5	0. 0	54 40. 0	54 62. 5	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
	е 20 22 г.	т ы с. д о л л.	0. 3	0. 0	64. 0	64. 3	0. 3	0. 0	64. 0	64. 3	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0

нной стоимости (мед, сухофрукты и туризм)														
2.8. Обучение женщин и девушек к навыкам производства средств индивидуальной защиты	2	тысяч руб.	45000	0	34000	34450	45000	0	34000	34450	0	0	0	0
	2022 г. – по плану	тысяч руб.	05	0	4000	4005	00	0	4000	4005	0	0	0	0
2.9. Расширение цифровых возможностей для молодежи и женщин: «Digital	2	тысяч руб.	1000	0	68000	69001	1000	0	68000	69001	0	0	0	0
	2022 г. – по плану	тысяч руб.	12	0	8000	8102	100	0	8000	8102	0	0	0	0

		Ауимдар » через обучени е в области IT	го - ди е 20 23 г.	л л.												
		2.10. Поддер жка предпр инимат ельства среди молоде жи и женщин , мини- гранты на стартап ы и действи ющий бизнес	2 по лу го - ди е 20 22 г.	т ы с. с о м.	22 .5	0. 0	17 93 5.0	17 95 7.5	22 .5	0. 0	17 93 5.0	17 95 7.5	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
			20 22 г.	т ы с. Д о л л.	0. 3	0. 0	211 .0	211 .3	0. 0	0. 0	211 .0	21 1.3	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
3	Соде йств ие разв ити ю прак тиче ских нав ыков жен щин путе м	3.1. Запуск Програ ммы условн ых денежн ых перевод ов в качеств е экстрен ного реагиро	2 по лу го - ди е 20 22 г.	т ы с. с о м.	67 .5	41 8. 6	17 00. 00.	17 04. 86. 1	67 .5	41 8. 6	17 00. 00.	17 04. 86. 1	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
			20 22 г.	т ы с. Д о л л.	0. 8	4. 9	20 00. 00.	20 05. 07	0. 8	4. 9	20 00. 00.	20 05. 07	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0

вовлеченных в обучение, привлечение в доходе	вания и восстановления в стране в 23 городах Кыргызской Республики														
доприносящие проекты, обучения по агротехнологиям и вопросам питания	3.2. Поддержка малоимущего населения в отдаленных регионах в рамках Странового Стратегического Плана ВПП ООН на 2018–2022 гг.	2	тыс. сом.	40.7	36.40	70.5500	70.59047	40.7	36.40	70.5500	70.59047	0.00	0.00	0.00	0.00
		2022 г.	тыс. долл.	0.5	4.3	83.000	83.048	0.5	4.3	83.000	83.048	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Цель 1. Содействие росту занятости женщин</b>			<b>тыс. сом.</b>	<b>62.931</b>	<b>14.178</b>	<b>10.76452.4</b>	<b>10.96923.2</b>	<b>62.931</b>	<b>14.178</b>	<b>10.66037.2</b>	<b>10.86508</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>–10415.2</b>	<b>–10415.2</b>



		исследо вания														
		4.3. Включе ние в генсогл ашение (правит ельство /проф- союзы/ объеди нения работод ателей) пункты, улучша ющие положе ние женщин	2 по лу го - ди е 20 22 г.	т ы с. Д о л л.	67 .5	0. 0	0.0	67. 5	67 .5	0. 0	0.0	67. 5	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0
					0. 8	0. 0	0.0	0.8	0. 8	0. 0	0.0	0.8	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0
5	Обе спеч ение осве дом лен- ност и рабо тник ов, рабо тода теле й и труд овы х мигр	5.1. Повыш ение уровня правово й грамотн ости работни ков, особенн о женщин , а также работод ателей по гендерн	2 по лу го - ди е 20 23 г.– 2 по лу го - ди е 20	т ы с. Д о л л.	20 2. 4	0. 0	92 4.5	112 6.9	20 2. 4	0. 0	0.0	20 2.4	0 .0 0	0 .0 0	– 92 4. 5	– 92 4. 5
					2. 4	0. 0	10. 9	13. 3	2. 4	0. 0	0.0	2.4	0 .0 0	0 .0 0	– 10 .9	– 10 .9

анто в по вопр осам труд овы х прав , обяз анно стей , дост упа к услу гам и т.д.	о- чувстви тельны м вопроса м условий труда и других норм законод ательст ва, касающ ихся трудо вых отноше ний	24 г.													
	5.2. Осущес твление защиты прав и интерес ов гражда н КР за рубежо м, обеспеч ение правово й помощь ю и продол жение работы по	П ос то - ян но	Т ы с. с о м.	81 00 .0	0. 0	25 50. 0	10 65 0.0	81 00 .0	0. 0	0.0	81 00. 0	0 0 0	0 0 0	- 25 50 .0	- 25 50 .0
		Т ы с. д о л л.	95 .3	0. 0	30. 0	12 5.3	95 .3	0. 0	0.0	95. 3	0 0 0	0 0 0	- 30 .0	- 30 .0	

<p>обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством КР</p>														
<p>5.3. Осуществление защиты потенциальных</p>	<p>Пос-то-ян-но</p>	<p>Тыс. ом.</p>	<p>12 14 .5</p>	<p>0. 0</p>	<p>25 50. 0</p>	<p>37 64. 5</p>	<p>12 14 .5</p>	<p>0. 0</p>	<p>0.0</p>	<p>12 14. 5</p>	<p>0 .0 0</p>	<p>0 .0 0</p>	<p>— 25 50 .0</p>	<p>— 25 50 .0</p>
<p>трудоустройства и возвращения мигрантов правовой помощи и продолжение работы по</p>		<p>Тыс. долл.</p>	<p>14 .3</p>	<p>0. 0</p>	<p>30. 0</p>	<p>44. 3</p>	<p>14 .3</p>	<p>0. 0</p>	<p>0.0</p>	<p>14. 3</p>	<p>0 .0 0</p>	<p>0 .0 0</p>	<p>— 30 .0</p>	<p>— 30 .0</p>

<p>обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством</p>															
<p>5.4. Организация онлайн-площадки по</p>	<p>20 23 – 20 24 гг.</p>	<p>Т Ы С. О М.</p>	<p>11 92 .5</p>	<p>0. 0</p>	<p>53 60. 0</p>	<p>65 52. 5</p>	<p>11 92 .5</p>	<p>0. 0</p>	<p>0.0</p>	<p>11 92. 5</p>	<p>0 .0 0</p>	<p>0 .0 0</p>	<p>– 53 60 .0</p>	<p>– 53 60 .0</p>	
<p>обмену опытом и наставничества между успешными женщинами-мигрантами и женщинами, собирающимися работать</p>		<p>Т Ы С. Д О Л Л.</p>	<p>14 .0</p>	<p>0. 0</p>	<p>63. 1</p>	<p>77. 1</p>	<p>14 .0</p>	<p>0. 0</p>	<p>0.0</p>	<p>14. 0</p>	<p>0 .0 0</p>	<p>0 .0 0</p>	<p>– 63 .1</p>	<p>– 63 .1</p>	

ь за границе й														
5.5. Создан ие IT-хаба в г. Ош для молоде жи и женщин в целях обучени я разным цифров ым навыка м для развити я цифров ой эконом ики	2 по лу го - ди е 20 22 г.	т	12 5. 9	0. 0	93 50. 0	94 75. 9	12 5. 9	0. 0	93 50. 0	94 75. 9	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0
		т ы с. д о л л.	1. 5	0. 0	110 .0	111 .5	1. 5	0. 0	110 .0	111 .5	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0
5.6. Создан ие онлайн- платфо рмы (мобиль ное прилож ение) для работод ателей	2 по лу го - ди е 20 22 г.	т	45 .0	0. 0	13 37 6.3	13 42 1.3	45 .0	0. 0	13 37 6.3	13 42 1.3	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0
		т ы с. д о	0. 5	0. 0	15 7.4	15 7.9	0. 5	0. 0	15 7.4	15 7.9	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0

и безрабо тных, а также проведе ние онлайн- тренинг ов, курсов, в т.ч. для повыше ния осведом ленност и о вопроса х труда и занятос ти для (сельск их) женщин		Л Л.												
5.7. Провед ение ТФТ по новым учебны м стандар там и предмет ам (искусс твенны й интелле	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	32 .6	0. 0	13 60 0.0	13 63 2.6	32 .6	0. 0	13 60 0.0	13 63 2.6	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
			0. 4	0. 0	16 0.0	16 0.4	0. 4	0. 0	16 0.0	16 0.4	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0

<p>кт, кибербе зопасно сть, нейрон ные сети, машино строени е) для КГТУ и ОшТУ, а также  разрабо тка учебны х модуле й и видео- уроков для студент ов</p>														
<p>5.8. Провед ение онлайн- бизнес- тренинг ов и вебинар ов с привлеч ением эксперт ов из Сколков о</p>	<p>2 по лу го - ди е 20 22 г.</p>	<p>т ы с. с о м.  т ы с. д о л л.</p>	<p>69 .9</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>20. 0</p>	<p>17 00. 0</p> <p>17 69. 9</p> <p>20. 0</p> <p>20. 8</p>	<p>17 69. 9</p> <p>17 69. 9</p> <p>20. 8</p> <p>20. 8</p>	<p>69 .9</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p>	<p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p>	<p>17 00. 0</p> <p>17 69. 9</p> <p>20. 0</p> <p>20. 8</p>	<p>17 69. 9</p> <p>17 69. 9</p> <p>20. 8</p> <p>20. 8</p>	<p>0 0</p> <p>. .0</p> <p>0 0</p> <p>. .0</p>	<p>0 0</p> <p>. .0</p> <p>0 0</p> <p>. .0</p>	<p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p>	<p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p>	<p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p> <p>0. 0</p>

		5.9. Проведение онлайн-тренинга по YouTube и Блоггерству	2 по плану - дие 2022 г.	Тысяч сомов.	69.9	0.0	25.245	25.944	69.9	0.0	25.245	25.944	0.0	0.0	0.0	0.0
				Тысяч сомов.	0.8	0.0	29.7	30.5	0.8	0.0	29.7	30.5	0.0	0.0	0.0	0.0
		<b>Цель 2. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин и мужчин</b>		Тысяч сомов.	118.3	0.0	56.53	68.713.6	118.3	0.0	43.100.8	54.949.1	0.0	0.0	-13.764.5	-13.764.5
				Тысяч сомов.	139.4	0.0	66.9.0	80.8.4	139.4	0.0	50.7.1	64.6.5	0.0	0.0	-16.1.9	-16.1.9
<b>Цель 3. Улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов</b>																
6	Внедрение гендерного	6.1. Интеграция гендерных аспекто	2 по плану - дие	Тысяч сомов.	112.0	0.0	33.0.0	44.2.0	112.0	0.0	33.0.0	44.2.0	0.0	0.0	0.0	0.0

изменения в политике адаптации и к изменению климата	в в определ яемый на национ альном уровне вклад в рамках Парижс кого соглаше ния	е 20 22 г.	т ы с. д о л л.	1. 3	0. 0	3.9	5.2	1. 3	0. 0	3.9	5.2	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
	6.2. Провед ение гендерн ого анализа утверж денных национ альных и сектора льных стратег ических докуме нтов по адаптац ии к измене нию климата	20 23 г.	т ы с. с о м.	63	0.	36	37	63	0.	36	37	0	0	0.	0.
				.3	0	55. 0	18. 3	.3	0	55. 0	18. 3	.0	.0	0	0
				т ы с. д о л л.	0. 7	0. 0	43. 0	43. 7	0. 7	0. 0	43. 0	43. 7	0 .0	0 .0	0. 0
6.3. Провед ение оценки	2 по лу го	т ы с. с	16 2. 9	17 61 .8	61 0.1	25 34. 8	16 2. 9	17 61 .8	0.0	19 24. 7	0 .0	0 .0	— 61 0. 1	— 61 0. 1	

		уязвимо сти женщин , молоде жи и других уязвим ых групп к измене нию климата в региона льном и гендерн ом разрезе	- ди е 20 23 г.	о м.												
				т ы с. д о л л.	1. 9	20 .7	7.2	29. 8	1. 9	20 .7	0.0	22. 6	0 .0	0 .0	- 7. 2	- 7. 2
				т ы с. д о л л.	2. 3	0. 0	14. 0	16. 3	2. 3	0. 0	9.5	11. 8	0 .0	0 .0	- 4. 5	- 4. 5
7	Пов ыше ние поте нци ала по учет у генд ерн ых аспе ктов в усло виях изме нени я	7.1. Повыш ение потенц иала женщин - депутат ов местны х кенеше й по вопроса м адаптац ии к измене нию климата и	1- 2 по лу го - ди е 20 23 г.	т ы с. д о л л.	13 4. 9	12 7. 4	85 0.0	111 2.3	13 4. 9	12 7. 4	85 0.0	111 2.3	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
				т ы с. д о л л.	1. 6	1. 5	10. 0	13. 1	1. 6	1. 5	10. 0	13. 1	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0

КЛИ мата	КЛИМАТ ическом у планир ованию с учетом гендерн ых аспекто в															
		7.2. Обучен ие СКЗ и медици нских сотрудн иков ПМСП вопроса м реагиро вания на ВЫЗОВЫ измене ния климата	2 по лу го - ди е 20 22 г.- 2 по лу го - ди е 20 24 г.	Т Ы С. Д О Л Л. - ди е	31 4. 9	0. 0	46 06. 6	49 21. 5	31 4. 9	0. 0	0.0	31 4.9	0 . 0	0 . 0	- 46 06 .6	- 46 06 .6
		Т Ы С. Д О Л Л. - ди е	3. 7	0. 0	54. 2	57. 9	3. 7	0. 0	0.0	3.7	0 . 0	0 . 0	- 54 .2	- 54 .2		
7.3. Разрабо тка и распрос транени е	2 по лу го - ди	Т Ы С. О М.	84 .0	0. 0	53 55. 0	54 39. 0	84 .0	0. 0	53 55. 0	54 39. 0	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0		

	отрасле вых информ ационн ых продукт ов по вопроса м адаптац ии к измене нию климата , включа я гендерн ые аспекты	е 20 23 г.	Т Ы с. Д О Л Л.	1. 0	0. 0	63. 0	64. 0	1. 0	0. 0	63. 0	64. 0	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
<b>Цель 3. Улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов</b>			Т Ы с. с О М .	<b>87</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>87</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
			Т Ы с. Д О Л Л.	<b>2</b>	<b>89</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>89</b>	<b>19</b>	<b>95</b>	<b>.0</b>	<b>.0</b>	<b>52</b>	<b>52</b>
				<b>.2</b>	<b>6.7</b>	<b>7.8</b>		<b>.2</b>	<b>0</b>	<b>1.2</b>			<b>16</b>	<b>16</b>	
					<b>.7</b>	<b>.6</b>							<b>.7</b>	<b>.6</b>	
<b>РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСК ИХ</b>			Т Ы с. с О	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>115</b>	<b>118</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>112</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
				<b>01</b>	<b>06</b>	<b>44</b>	<b>95</b>	<b>01</b>	<b>06</b>	<b>40</b>	<b>59</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
				<b>3.</b>	<b>7.</b>	<b>78.</b>	<b>58.</b>	<b>3.</b>	<b>7.</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.</b>	<b>8.</b>
				<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>		<b>0.3</b>			<b>3</b>	<b>4</b>

<b>ВОЗМОЖНОСТИ ЖЕНЩИН</b>	<b>М</b>												
	<b>тыс. долл.</b>	223.6	189.0	1358.2.1	1399.4.8	223.6	189.0	1322.3.8	1363.6.4	00	00	-35.8.3	-35.8.4

Формулировка задачи	Меры	Сроки реализации	Единица измерения	потребность				возможность				финансовый разрыв			
				РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего

**КУЛЬТУРНАЯ ПОЛИТИКА И ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**Цель 4. Продвижение культурных норм и установок, способствующих гендерному равенству**

8	Продвижение солидарности и	8.1. Разработка тренинговых модулей по изменению	2	тыс. долл.	57.4	0.0	1600.0	1657.4	57.4	0.0	1600.0	1657.4	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	0.7	0.0	18.8	19.5	0.7	0.0	18.8	19.5	0.0	0.0	0.0	0.0

взаимной подержки взаимоотношений в семье и гендерным ролям в рамках гендерно-чувствительной журналистики			о л л.												
	8.2. Разработка и продвижение приложения для социальных сетей, ориентированное на молодежь, чтобы бросить вызов социальным нормам, связанным с	2 по лу го- ди е 20 22 г.	т ы с. со м.	10 1. 2	0. 0	80 0.0	90 1.2	10 1. 2	0. 0	80 0. 0	90 1. 2	0 0	0 0	0.0	0. 0
			т ы с. до л л.	1. 2	0. 0	9.4	10. 6	1. 2	0. 0	9. 4	10 .6	0 0	0 0	0.0	0. 0

доч ере й, а так же вкл юча я про дви же- ние рав ног о пра ва на тру д, ада пти вно е лид ерст во в сфе ре жен ског о пре дпр ини - мат ельс тва и	насили ем в отноше нии женщи н и девочек и пагубн ым практи кам														
	8.3. Внедре ние иннова ционно го экспери ментал ьного обучен ия через инстру менты самооц енки СМИ на предме т их знаний, отноше ния, поведе ния и практи ки в сфере	2 по лу го- ди е 20 22 г.	т ы с. до л л.	43 6. 7	0. 0	29 75. 0	34 11. 7	43 6. 7	0. 0	29 75 .0	34 11 .7	0 0	0 0	0.0	0. 0
				5. 1	0. 0	35. 0	40. 1	5. 1	0. 0	35 .0	40 .1	0 0	0 0	0.0	0. 0

под дер жки жен щин - тру дов ых миг ран тов	насили я в отноше нии женщи н и девочек														
	8.4. Органи зация конкурс ов для авторов медийн ых продук тов	2 по лу го- ди е 20 22 г.	Т ы с. до лл.	11 4. 9	0. 0	25 5.0	36 9.9	11 4. 9	0. 0	0. 0	11 4. 9	0 .0	0 .0	— 255. 0	— 25 5. 0
			Т ы с. до лл.	1. 4	0. 0	3.0	4.4	1. 4	0. 0	0. 0	1. 4	0 .0	0 .0	—3.0	— 3. 0
	8.5. Методо логичес кое сопров ождени е и обучен ие в целях повыше ния качеств а медийн ых продук тов по гендерн ой	2 по лу го- ди е 20 22 — 20 24 гг.	Т ы с. до лл.	55 1. 4	0. 0	11 95. 8	17 47. 2	55 1. 4	0. 0	0. 0	55 1. 4	0 .0	0 .0	— 1195. .8	— 11 95 .8
			Т ы с. до лл.	6. 5	0. 0	14. 1	20. 6	6. 5	0. 0	0. 0	6. 5	0 .0	0 .0	— 14.1	— 14 .1

	тематик е, в том числе через проведе ние медийн ых кампан ий в СМИ и социал ьных сетях с использ ование м продук тов, получе нных в результ ате различ ных конкурс ов и других меропр иятий													
8.6.	Внедре ние гендерн о- трансф ормиру ющих систем обучен	2 по лу го- ди е 20 22 г.	т ы с. со м. т ы с. д о	17 9. 9	18 2. 0	91 71. 5	95 33. 4	17 9. 9	18 2. 0	91 71 .5	95 33 .4	0 . 0	0 . 0	0.0 0
				2. 1	2. 1	10 7.9	11 2.2	2. 1	2. 1	10 7. 9	11 2. 2	0 . 0	0 . 0	0.0 0

	ия и измене ния гендерн ых социал ьных норм, в том числе по модели GALS для содейст вия самооц енке знаний, взглядо в, поведе ния и практи ки населен ия и поддер жки местны х инициа тив и носител ей новых социал ьных норм по продви	Л Л.													
--	---	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

жению жизни без насили я														
8.7. Провед ение инициа тивны «Автоб уса солида рности » в 12 сообщ ствах Чуйско й, Нарынс кой и Ошско й областе й, включа я национ альную информ ационн ую кампан ию, для повыше ния правов ой осведо мленно	2 по лу го- ди е 20 22 – 20 24 гг.	Т ы с. со м.  Т ы с. Д о л л.	13 50 .0	0. 0	17 92 6.5	19 27 6.5	13 50 .0	0. 0	19 75 .5	33 25 .5	0 .0	0 .0	1595 1.0	15 95 1. 0
			15 .9	0. 0	21 0.9	22 6.8	15 .9	0. 0	23 .2	39 .1	0 .0	0 .0	– 187. 7	– 18 7. 7

сти женщи н и девочек														
8.8. Продви жение подход подход ов «позит ивной маскул инност и» через кампан ию «Вовле кая Мужчи н» (MenEn gage) – включа я работу с общест венным и, религи озными деятеля ми (спорти вные деятели , местны е	2 по лу го- ди е 20 22 г.	т ы с. до л л.	46 2. 1	0. 0	10 20 0.0	10 66 2.1	46 2. 1	0. 0	10 20 0	10 66 2. 1	0 . 0	0 . 0	0.0	0. 0
			5. 4	0. 0	12 0.0	12 5.4	5. 4	0. 0	12 0	12 5. 4	0 . 0	0 . 0	0.0	0. 0

		знаменитости и т.д.), и реализация гендерно-трансформирующих программ, основанных на результатах международного исследования «Мужчины и гендерное равенство» (IMAGES)														
9	Развитие образования, своего	9.1. Проведение АДГЭ учебных стандартов и программа	2 по полугодие 2022 г.	тыс. сом.	14 68	0.0	41 38.8	42 85.6	14 6.8	0.0	24 38.8	25 85.6	0.0	0.0	– 1700.0	– 1700.0
				тыс. д.	1.7	0.0	48.7	50.4	1.7	0.0	28.7	30.4	0.0	0.0	– 20.0	– 20.0

НОГ О ОТ ГЕН ДЕР НЫХ СТЕР ЕОТ И- ПОВ	ММ юридич еских факульт етов государ ственн ых универ ситетов		О Л Л.												
	9.2. Обуче ние мето дологии АДГЭ ав торов уч ебников, работни ков образ овательн ых органи заций, пе дагогов, издатель ств и не зависим ых экспер тов	2 по лу го ди е 20 22 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	14 6. 8	0. 0	21 25. 0	22 71. 8	14 6. 8	0. 0	85 0. 0	99 6. 8	0 . 0	0 . 0	– 1275 .0	– 12 75 .0
				Т Ы С. Д О Л Л.	1. 7	0. 0	25. 0	26. 7	1. 7	0. 0	10 .0	11 .7	0 . 0	0 . 0	– 15.0
9.3. На основе результ атов АД ГЭ	2 по лу го ди	Т Ы С. СО М.	19 5. 8	0. 0	45 34. 4	47 30. 2	19 5. 8	0. 0	45 34 .4	47 30 .2	0 . 0	0 . 0	0.0	0. 0	

	разработка междисциплинарного гендерно-трансформативного модуля по правам человека и его интеграция в текущие программы обучения юридических факультетов государственных университетов	е 20 22 – 20 23 гг. Т ы с. Д о л л. Т ы с. Д о л л. Т ы с. Д о л л. Т ы с. Д о л л.	2. 3	0. 0	53. 3	55. 6	2. 3	0. 0	53 .3	55 .6	0 . 0 0	0 . 0 0	0.0	0. 0	
	9.4. Внедрение гендерно-	2 по лу го- ди	Т ы с. Д о л л.	19 5. 8	0. 0	68 00. 0	69 95. 8	19 5. 8	0. 0	88 40 .0	90 35 .8	0 . 0 0	0 . 0 0	2040 .0	20 40 .0

трансформативных модулей в программе ММУ подготовки учителей с учетом норм, подходов и моделей поведения, основанных на гендерном равенстве	е 20 22 – 20 23 гг.	Т ы с. Д о л л.	2. 3	0. 0	80. 0	82. 3	2. 3	0. 0	10 4. 0	10 6. 3	0 . 0	0 . 0	24.0	24 .0
9.5. Регулярное осуществление мониторинга обязательного проведения АДГЭ учебных курсов в	20 22 – 20 24 гг.	Т ы с. со м. Т ы с. Д о л л. ко нц	97 .9	0. 0	10 20. 0	11 17. 9	97 .9	0. 0	68 0. 0	77 7. 9	0 . 0	0 . 0	– 340. 0	– 34 0. 0
обязательного проведения АДГЭ учебных курсов в	еж год но в конц	Т ы с. Д о л л. ко нц	1. 2	0. 0	12. 0	13. 2	1. 2	0. 0	8. 0	9. 2	0 . 0	0 . 0	–4.0	– 4. 0

		соответствии с принятой методологией АДГЭ	е го да														
10	Изменение отношений к политике участия женщин	10.1. Разработка руководства по гендерно-чувствительному освещению политической активности женщин	2 по лу го ди е 20 22 – 20 23 гг.	Т	69	0.	13	13	69	0.	13	13	0	0	0.0	0.	
				ы с. со м.	.9	0	20.	89.	.9	0	20	89	.	.	0	0	
			Т	0.	0.	15.	16.	0.	0.	15	16	0	0	0.0	0.		0.
				ы с. до л л.	8	0	5	4	8	0	.5	.4	0	0		0	
	включая изменение отношений к специальным мер	10.2. Организация и проведение тренингов по гендерно-чувствительному освещению политического	2 по лу го ди е 20 22 – 20 23 гг.	Т	10	0.	13	14	10	0.	13	14	0	0	0.0	0.	
				ы с. со м.	4.	0	27.	32.	4.	0	27	32	.	.	0	0	
			Т	1.	0.	15.	16.	1.	0.	15	16	0	0	0.0	0.		0.
				ы с. до л л.	2	0	6	9	2	0	.6	.9	0	0		0	



а и т.д.)	медийн ых кампан ий в СМИ и социал ьных сетях с использ ование м продук тов, получе нных в конкурс е и других матери алов, отража ющих позити вное отноше ние к женщи нам- полити кам, приори тетност ь социал ьных областе й полити ки над другим и	со м.											8. 6
		т ы с. д о л л.	2. 2	0. 0	4.7	6.9	2. 2	0. 0	0. 0	2. 2	0 .0	0 .0	-4.7

		сферам и														
1 1	Изменение отношений к профессиональной реализации мужчин и женщин, а также в сфере спорта и дружных видов доп	11.1.Разработка тренинговых модулей для обучения журналистов гендерно-чувствительной журналистики	2	тысяч со-м.	86.1	0.0	660.0	746.1	86.1	0.0	0.0	86.1	0.0	0.0	-660.0	-660.0
			2022 г.	тысяч долл.	1.0	0.0	7.8	8.8	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	-7.8	-7.8
		11.2. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	2	тысяч со-м.	114.9	0.0	255.0	369.9	114.9	0.0	0.0	114.9	0.0	0.0	-255.0	-255.0
			2022 г.	тысяч долл.	1.4	0.0	3.0	4.4	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	-3.0	-3.0
		11.3. Проведение медийных	2023-20	тысяч со-м.	551.4	436.8	5950.0	6938.2	551.4	436.8	4250.0	5238.2	0.0	0.0	-1700.0	-1700.0

оли- тель ног о обр азов а- ния (про фес си- она льн ые стер еот и- пы)	кампан ий в СМИ и социал ьных сетях на базе продук тов, получе нных в конкурс ах, а также других матери алов, разруш ающих профес сионал ьные гендерн ые стереот ипы, продви гающи х соврем енные специа льность и, перспек тивные для девуше к и юноше й, а	24 гг.	т ы с. д о л л.	6. 5	5. 1	70. 0	81. 6	6. 5	5. 1	50 .0	61 .6	0 .0	0 .0	— 20.0	— 20 .0
--	--	-----------	-----------------------------------	---------	---------	----------	----------	---------	---------	----------	----------	---------	---------	-----------	---------------

<p>также семейную и коллективную поддержку «нестандартных» профессиональных выборов со стороны детей, подростков и молодежи</p>															
<p>11.4. Публикации модельных классных часов и родительских собраний в газете «Кут-Билим» . Проведение</p>	<p>2 по лу го- ди е 20 22 – 20 24 гг.</p>	<p>т ы с. со м. т ы с. до л л.</p>	<p>36 1. 2 4. 2</p>	<p>0. 0 0. 0</p>	<p>85 0.0 10. 0</p>	<p>12 11. 2 14. 2</p>	<p>36 1. 2 4. 2</p>	<p>0. 0 0. 0</p>	<p>85 0. 0 10 .0</p>	<p>12 11 .2 14 .2</p>	<p>0 0 0 0</p>	<p>0 0 0 0</p>	<p>0.0 0.0 0.0 0.0</p>	<p>0. 0 0. 0</p>	<p>0. 0 0. 0</p>

<p>Классных часов для школьников и родителейских собраний по профориентации с акцентом на разрушение профессиональных стереотипов и преимуществ от более сбалансированного в сфере гендерного рынка труда</p>														
<p><b>Цель 4. Продвижение культурных норм и установок,</b></p>	<p><b>тыс. сом.</b></p>	<p><b>5763.2</b></p>	<p><b>618.8</b></p>	<p><b>748.4</b></p>	<p><b>8102.3</b></p>	<p><b>5763.2</b></p>	<p><b>618.8</b></p>	<p><b>523.0</b></p>	<p><b>5907.5</b></p>	<p><b>00</b></p>	<p><b>00</b></p>	<p><b>–21945.4</b></p>	<p><b>–21945.4</b></p>	

способствующих гендерному равенству	Т ы с. Д о л л.	67 .8	7. 3	87 8.1	95 3.2	67 .8	7. 3	61 9.	69 5. 0	0 .0	0 .0	– 258. 2	– 25 8. 2
---	-----------------------------------	----------	---------	-----------	-----------	----------	---------	----------	---------------	---------	---------	----------------	--------------------

**Цель 5. Продвижение функционального образования в сфере гендера**

1 2	Про дви же ние обр азов а- ния в сфе ре рав ног о вос пит ани я мал ьчи ков и дев оче к, сол ида р- нос ти и взаи мно	12.1. Внедре ние вопрос ов гендерн ого равенст ва и формир ования здоров ых и справед ливых отноше ний в учебны е програ ммы профес сионал ьных лицеев и религи озных школ (медрес е) для мальчи	2 по лу го – ди е 20 22 г.	Т ы с. Д о л л.	35 8. 3	0. 0	51 00. 0	54 58. 3	35 8. 3	0. 0	51 00 .0	54 58 .3	0 .0	0 .0	0. 0	0.0
					4. 2	0. 0	60. 0	64. 2	4. 2	0. 0	60 .0	64 .2	0 .0	0 .0	0. 0	0.0

й под дер жки , гра мот ног о род ите ль- ства , ран него разв ити я и отве тств ен- ног о отц овст ва	ков- подро сков														
	12.2. Разрабо тка тренин говых матери алов и матери алов для родител ьских собрани й (с публик ацией в газете «Кут- Билим» )	2 по лу го- ди е 20 22 – 20 24 гг., еж ег од - но	т ы с. до л л. , еж ег од - но	45 9. 0	0. 0	10 20. 0	14 79. 0	45 9. 0	0. 0	10 20 .0	14 79 .0	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0.0
		20 22	т ы с. до л л. , еж ег од - но	5. 4	0. 0	12. 0	17. 4	5. 4	0. 0	12 .0	17 .4	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0.0
	12.3. Провед ение родител ьских собрани й	20 22 – 20 24 гг., еж ег од - но	т ы с. до л л. , еж ег од - но	39 1. 5	0. 0	0.0	39 1.5	39 1. 5	0. 0	0. 0	39 1. 5	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0.0
		20 22	т ы с. до л л. , еж ег од - но	4. 6	0. 0	0.0	4.6	4. 6	0. 0	0. 0	4. 6	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0.0
	12.4. Провед ение	2 по лу с.	т ы с.	22 .5	0. 0	0.0	22. 5	22 .5	0. 0	0. 0	22 .5	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0.0

		исследования по вовлечению мужчин в борьбу за гендерное равенство и ответственному отцовству	го-ди е 20 22 г.	со м.  Т Ы С. Д О Л Л.												
					0.	0.	0.0	0.3	0.	0.	0.	0.	0	0	0.	0.0
					3	0			3	0	0	3	.	.	0	
												0	0			
1 3	Создание системы распространения базовых знаний о репродуктивном здоровье, гендерном равенстве и преодолении гендерн	13.1. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье, гендерном равенстве и преодолении гендерн	20 22 – 20 24 гг.	Т Ы С. Д О Л Л.	52	0.	12	17	52	0.	12	17	0	0	0.	0.0
					2.	0	75.	97.	2.	0	75	97	.	.	0	
					0		0	0	0		.0	.0	0	0		
													0	0		
					6.	0.	15.	21.	6.	0.	15	21	0	0	0.	0.0
					1	0	0	1	1	0	.0	.1	.	.	0	
													0	0		

НОМ здо ров ье сре ди муж чин	ых стереот ипов, предуп режден ии гендерн ого насили я среди служащ их срочну ю службу в рядах Вооруж енных Сил КР														
	13.2. Дальне йшее распрос транен ие базовы х знаний о репрод уктивн ом здоровь е среди мужчин в сельско й местно сти	2 по лу го – ди е 20 22 – 20 24 гг.	Т ы с. до л л.	33 6. 0	0. 0	12 00. 0	15 36. 0	33 6. 0	0. 0	12 00 .0	15 36 .0	0 . 0	0 . 0	0. 0	0.0
			Т ы с. до л л.	4. 0	0. 0	14. 1	18. 1	4. 0	0. 0	14 .1	18 .1	0 . 0	0 . 0	0. 0	0.0

14	Продвижение обр-азования в сфере регендерных аспектов устойчивой экономики	14.1. Обучение женщин-фермеров в районах с прогнозируемым повышением засуш (г.Узген, Баткенская область, восток Иссык-Кульской котловины, долинная зона Приферганья, Суусамырская котловина и предгорная и высокогорная зона Чуйско	2	тыс. сом.	3838	00	2716	3100	3838	00	00	3838	00	00	-2716	-2716
			2022-2024 гг.	тыс. долл.	45	00	3200	3605	405	00	00	405	00	00	-3200	-3200

	й области (Аламу дунски й район) метода м эффект ивного использ ования водных ресурсо в и накопле ния воды, удержа ния воды (в том числе через восстан овлени е лесоза щитны х зон) – сардоб ы, ледяны е ступы и т.д.														
	14.2. Обучен ие женщи н-	20 24 г.	Т ы с. со м.	16 0. 6	0. 0	11 23. 0	12 83. 6	16 0. 6	0. 0	0. 0	16 0. 6	0 .0	0 .0	– 11 23 .0	– 1123 .0

		фермер ов мерам по климат ически оптими зированной ному сельско му хозяйст ву		Т ы с. д о л л.	1. 9	0. 0	13. 2	15. 1	1. 9	0. 0	0. 0	1. 9	0 .0	0 .0	– 13 .2	– 13.2
1 5	Про дви же ние ген дер ног о изм ере ния обр азов а ния в сфе ре чрез выч ай ных ситуа ций	15.1. Разрабо тка тренин говых матери алов по вопрос ам гендерн ых аспекто в чрезвы чайных ситуац ий	2 по лу го ди е 20 22 г.	Т ы с. д о л л.	14 9. 5	88 0. 9	85 0.0	18 80. 4	14 9. 5	88 0. 9	85 0. 0	18 80 .4	0 .0	0 .0	0. 0	0.0
				Т ы с. д о л л.	1. 8	10 .4	10. 0	22. 1	1. 8	10 .4	10 .0	22 .1	0 .0	0 .0	0. 0	0.0
		15.2. Провед ение ТФТ	1 по лу го ди е 20 23 г.	Т ы с. д	36 .8	72 .8	85 0.0	95 9.6	36 .8	72 .8	85 0. 0	95 9. 6	0 .0	0 .0	0. 0	0.0
			Т ы с. д	0. 4	0. 9	10. 0	11. 3	0. 4	0. 9	10 .0	11 .3	0 .0	0 .0	0. 0	0.0	

				о л л.												
		15.3. Проведение тренингов на пилотных территориях	20 23 г.	т ы с. со м.	80 .4	36 .4	12 35. 9	13 52. 6	80 .4	36 .4	17 0. 0	28 6. 8	0 .0	0 .0	– 10 65 .9	– 1065 .9
				т ы с. д о л л.	0. 9	0. 4	14. 5	15. 9	0. 9	0. 4	2. 0	3. 4	0 .0	0 .0	– 12 .5	– 12.5
1 6	Интеграция гендерного подхода в Концепцию повышения правовой грамотнос-	16.1. Проведение гендерного анализа и разработка рекомендаций по внесению изменений в Концепцию	2 по лу го- ди е 20 22 г.	т ы с. со м.	27 0. 0	0. 0	42 5.0	69 5.0	27 0. 0	0. 0	42 5. 0	69 5. 0	0 .0	0 .0	0. 0	0.0
				т ы с. д о л л.	3. 2	0. 0	5.0	8.2	3. 2	0. 0	5. 0	8. 2	0 .0	0 .0	0. 0	0.0

	ти на 202 1– 202 5 гг.															
<b>Цель 5. Продвижение функциональног о образования в сфере гендера</b>				<b>Т ы с. со м.</b>	<b>31 70 .6</b>	<b>99 0. 1</b>	<b>15 79 5.6</b>	<b>19 95 6.2</b>	<b>31 70 .6</b>	<b>99 0. 1</b>	<b>10 89 0. 0</b>	<b>15 05 0. 7</b>	<b>0 0</b>	<b>0 0</b>	<b>– 49 05 .6</b>	<b>– 4905 .6</b>
				<b>Т ы с. д о л л.</b>	<b>37 .3</b>	<b>11 .6</b>	<b>18 5.8</b>	<b>23 4.8</b>	<b>37 .3</b>	<b>11 .6</b>	<b>12 8. 1</b>	<b>17 7. 1</b>	<b>0 0</b>	<b>0 0</b>	<b>– 57 .7</b>	<b>– 57.7</b>
<b>Цель 6. Объяснение категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения</b>																
1 7	Соз дать и про дви гать мет одо ло гию и мех ани зм про веде	17.1. Разрабо тка методо логии АДГЭ медийн ых продук тов, включа ющую стандар ты гендерн о-	2 по лу го ди е 20 22 – 20 23 гг.	<b>Т ы с. д о л л.</b>	<b>18 2. 4</b>	<b>0. 0</b>	<b>88 0.0</b>	<b>10 62. 4</b>	<b>18 2. 4</b>	<b>0. 0</b>	<b>0. 0</b>	<b>18 2. 4</b>	<b>0 0</b>	<b>0 0</b>	<b>– 880 .0</b>	<b>– 880 .0</b>
				<b>Т ы с. д о л л.</b>	<b>2. 1</b>	<b>0. 0</b>	<b>10. 4</b>	<b>12. 5</b>	<b>2. 1</b>	<b>0. 0</b>	<b>0. 0</b>	<b>2. 1</b>	<b>0 0</b>	<b>0 0</b>	<b>– 10. 4</b>	<b>– 10. 4</b>

ния АД ГЭ для мед ийн ых и рек лам ных про дук тов	чувстви тельно й журнал истики														
	17.2. Продви жение методо логии как инстру мента, рекоме ндован ного для использ ования в судебн ых органах и при решени и спорны х вопрос ов, касающ ихся медиа продук тов	20 23 – 20 24 гг.	т ы с. со м.	51 9. 9	0. 0	0.0	51 9.9	51 9. 9	0. 0	0. 0	51 9. 9	0 . 0	0 . 0	0.0	0.0
			т ы с. до л л.	6. 1	0. 0	0.0	6.1	6. 1	0. 0	0. 0	6. 1	0 . 0	0 . 0	0.0	0.0
17.3. Внедре ние	2 по лу	т ы с.	14 8. 6	0. 0	10 55. 0	12 03. 7	14 8. 6	0. 0	0. 0	14 8. 6	0 . 0	0 . 0	– 105 5.0	– 105 5.0	

		методологии в работу медийных и рекламных компаний через тренинги	го-ди е 20 22 г.	со м.  Т Ы С. Д О Л Л.												
					1.	0.	12.	14.	1.	0.	0.	1.	0	0	—	—
1 8	Создание и продвижение материалов и продуктов, обучающихся, что такое гендерная	18.1. Разработка тренинговых модулей для журналистов и лидеров мнений и включение их в проводимые тренинги	2 по лу го- ди е 20 22 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	92 .4	0. 0	22 0.0	31 2.4	92 .4	0. 0	0. 0	92 .4	0 0	0 0	— 220 .0	— 220 .0
					1. 1	0. 0	2.6	3.7	1. 1	0. 0	0. 0	1. 1	0 0	0 0	— 2.6	— 2.6
		18.2. Организация конкурса для	2 по лу го- ди м.	Т Ы С. Д О Л Л.	34 4. 6	0. 0	76 5.0	11 09. 6	34 4. 6	0. 0	0. 0	34 4. 6	0 0	0 0	— 765 .0	— 765 .0

	дис кри ми- нац ия и нас или е и как с ним и бор отьс я, вкл юча я при мер ы поз ити вно й дев иац ии из сфе ры биз нес а	журнал истов и лидеро в мнений	е 20 22 – 20 24 гг.	т ы с. д о л л.	4. 1 0	0. 0	9.0	13. 1	4. 1	0. 0	0. 0	4. 1	0 .0 0	0 .0 0	– 9.0	– 9.0
		18.3. Провед ение кампан ии в СМИ и социал ьных сетях	2 по лу го- ди е	т ы с. д о л л.	55 1. 4	0. 0	12 56. 6	18 08. 0	55 1. 4	0. 0	0. 0	55 1. 4	0 .0 0	0 .0 0	– 125 6.6	– 125 6.6
			20 22 – 20 24 гг.	т ы с. д о л л.	6. 5	0. 0	14. 8	21. 3	6. 5	0. 0	0. 0	6. 5	0 .0 0	0 .0 0	– 14. 8	– 14. 8
1 9	Про дви же- ние ген	19.1. Повыш ение потенц иала	2 по лу го- ди	т ы с. д о л л.	69 .9	0. 0	88 0.0	94 9.9	69 .9	0. 0	0. 0	69 .9	0 .0 0	0 .0 0	– 880 .0	– 880 .0

дер ног о обр азов а- ния и пов ыш ени е осв едо м- лен нос ти о	молоде жи для участия в перегов орных процес сах и принят ии решени й с учетом гендерн ой перспек тивы	е 20 22 г.	т ы с. д о л л.	0. 8	0. 0	10. 4	11. 2	0. 8	0. 0	0. 0	0. 8	0 .0	0 .0	– 10. 4	– 10. 4
ген дер ной дис кри ми- нац ии сре ди акт ивн ой мол оде жи	19.2. Провед ение междун ародно й летней школы по вопрос ам демокр атическ ого управле ния и развити я парлам ентариз ма для молоде жи из	2 по лу го- ди е 20 22 г.	т ы с. го- со м.  т ы с. д о л л.	34 .9	0. 0	28 34. 8	28 69. 8	34 .9	0. 0	28 34 .8	28 69 .8	0 .0	0 .0	0.0	0.0
				0. 4	0. 0	33. 4	33. 8	0. 4	0. 0	33 .4	33 .8	0 .0	0 .0	0.0	0.0

стран ЦА и Афгани стана														
19.3.Пр оведен ие междун ародно й летней школы по вопрос ам расшир ения региона льного сотрудн чества и продви жения диплом атическ их отноше ний для молоды х диплом атов из стран ЦА, Афгани стана, Монгол ии, Россий	2 по лу го- ди е 20 22 г.	т ы с. со м.  т ы с. д о л л.	45 .0	0. 0	35 33. 3	35 78. 3	45 .0	0. 0	35 33 .3	35 78 .3	0 .0	0 .0	0.0	0.0
			0. 5	0. 0	41. 6	42. 1	0. 5	0. 0	41 .6	42 .1	0 .0	0 .0	0.0	0.0

ской Федера ции, Респуб лики Беларус ь и Венгри и														
19.4. Провед ение информ ационн ой кампан ии для ученик ов 9-х классов по вопрос ам гендерн ого и домашн его насили я	2 по лу го- ди е 20 22 г.	Т	32	0.	25	25	32	0.	25	25	0	0	0.0	0.0
		Ы С. СО М.	.6	0	08.	40.	.6	0	08	40	. 0	. 0		
		Т	0.	0.	29.	29.	0.	0.	29	29	0	0	0.0	0.0
		Ы С. ДО Л Л.	4	0	5	9	4	0	.5	.9	. 0	. 0		
19.5. Провед ение молоде жных дискусс ионных клубов для старше классни	2 по лу го- ди е 20 22 г.	Т	32	0.	10	13	32	0.	10	13	0	0	0.0	0.0
		Ы С. СО М.	.6	0	4.0	6.6	.6	0	4.	6.	. 0	. 0		
		Т	0.	0.	1.2	1.6	0.	0.	1.	1.	0	0	0.0	0.0
		Ы С. ДО	4	0			4	0	2	6	. 0	. 0		

ков по вопросам гендерного и домашнего насилия		Л Л.												
19.6. Организация и проведение медиа-лаборатории на тему «Продвижение гендерного равенства и гражданского активизма»	2 полугодие 2022 г.	Т	69.9	0.0	880.0	949.9	69.9	0.0	0.0	69.9	0.0	0.0	— 880.0	— 880.0
		Т ы с. Д о л л.	0.8	0.0	10.4	11.2	0.8	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	— 10.4	— 10.4
19.7. Организация и проведение кампании в СМИ и социальных сетях	2 полугодие 2022 – 2020	Т	153.7	0.0	523.6	677.3	153.7	0.0	0.0	153.7	0.0	0.0	— 523.6	— 523.6
		Т ы с. Д о	1.8	0.0	6.2	8.0	1.8	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	— 6.2	— 6.2

			23 гг.	л л.											
<b>Цель 6. Объяснение категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения</b>	<b>Т ы с. со м.</b>	<b>22 77 .8</b>	<b>0. 0</b>	<b>15 44 0.4</b>	<b>21 65 6.5</b>	<b>22 77 .8</b>	<b>0. 0</b>	<b>89 80 .2</b>	<b>11 25 8</b>	<b>0 .0 0</b>	<b>0 .0 0</b>	<b>– 816 0.2</b>	<b>– 816 0.2</b>		
	<b>Т ы с. д о л л.</b>	<b>26 .8</b>	<b>0. 0</b>	<b>18 1.7</b>	<b>20 8.5</b>	<b>26 .8</b>	<b>0. 0</b>	<b>10 7. 6</b>	<b>13 2. 5</b>	<b>0 .0 0</b>	<b>0 .0 0</b>	<b>– 96. 0</b>	<b>– 96. 0</b>		
<b>КУЛЬТУРНАЯ ПОЛИТИКА И ФУНКЦИОНАЛ ЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>	<b>Т ы с. со м.</b>	<b>13 27 .8</b>	<b>16 08 .9</b>	<b>10 77 44. 4</b>	<b>12 26 33. 1</b>	<b>13 27 9. 8</b>	<b>16 08 .9</b>	<b>72 73 3. 2</b>	<b>87 62 1. 9</b>	<b>0 .0 0</b>	<b>0 .0 0</b>	<b>– 350 11. 2</b>	<b>– 350 11. 2</b>		
	<b>Т ы с. д о л л.</b>	<b>15 6. 2</b>	<b>18 .9</b>	<b>12 67. 6</b>	<b>14 42. 7</b>	<b>15 6. 2</b>	<b>18 .9</b>	<b>85 5. 7</b>	<b>10 30 .8</b>	<b>0 .0 0</b>	<b>0 .0 0</b>	<b>– 411 .9</b>	<b>– 411 .9</b>		

<b>Фо рму ли- ров ка  зад ачи</b>	<b>Меры</b>	<b>С ро ки ре ал и- за ци и</b>	<b>Е д и- н и ц а и з м</b>	<b>потребность</b>				<b>возможность</b>				<b>финансовы й разрыв</b>			
				<b>РБ</b>	<b>М Б</b>	<b>Др уг ие</b>	<b>Вс ег о</b>	<b>РБ</b>	<b>М Б</b>	<b>Др уг ие</b>	<b>Вс ег о</b>	<b>Р Б</b>	<b>М Б</b>	<b>Д ру ги е</b>	<b>Вс ег о</b>

				е-рениия														
--	--	--	--	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**УСИЛЕНИЕ ЗАЩИТЫ ОТ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ И СПРАВЕДЛИВОЕ ПРАВОСУДИЕ**

**Цель 7. Мониторинг правоприменительной практики, развитие правовых и институциональных механизмов для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений**

20	Разработка и реализация анти-дискриминационных законодательств, включая законодательства, обеспечивающих равных правах и	20.1. Изучение и анализ международного опыта инициатив внедрения антидискриминационного законодательства, включение реализация национальных законодательства о равных правах и	2022-2023 гг.	тысяч со м.	5734	4368	510.0	1520.2	5734	4368	255.0	1265.2	00	00	-25.0	-25.0
				тысяч дол л.	6.7	5.1	6.0	17.9	6.7	5.1	3.0	14.9	00	00	-3.0	-3.0

о все вид ы дис кри ми- нац ии	равных возможн остях и формиρο вание межведо мственн ой рабочей группы для разработ ки антидиск риминац ион-ного законода тельства														
	20.2. Разработ ка МВРГ антидиск риминац ион- ного законода тельства, организа ция обществ енных слушани й антидиск риминац ион- ного законода тельства	2 по лу го - ди е 20 23 - 20 24 гг.	Т ы с. д о л л.	48 81 .0	29 12 .0	27 78. 8	10 57 1.8	48 81 .0	29 12 .0	15 88. 8	93 81. 8	0 .0	0 .0	- 11 90 .0	- 11 90 .0
			57 .4	34 .3	32. 7	12 4.4	57 .4	34 .3	18. 7	11 0.4	0 0	0 0	- 14 .0	- 14 .0	

		и внесение на рассмотрение Кабинета министров КР														
21	Внедрение системного анализа права применительно к практике в сфере охраны и защиты от семейного	21.1. Проведение анализа практики ОВД по расследованиям уголовных дел и проступков и применение временного охранного ордера за период 2017–2020 гг.	2	Т	13	0.	20	21	13	0.	20	21	0	0	0.	0.
				Ы	5.	0	00.	35.	5.	0	00.	35.	.	.	0	0
				С.	0		0	0	0		0	0	0	0		
			20	Т	1.	0.	23.	25.	1.	0.	23.	25.	0	0	0.	0.
			22	Ы	6	0	5	1	6	0	5	1	.	.	0	0
			г.	Д									0	0		
				О												
				Л												
				Л.												
	охраны и защиты от семейного	21.2. Проведение исследования проблемы насилия в	20	Т	48	88	85	98	48	88	0.0	13	0	0	–	–
			23	Ы	7.	0.	00.	68.	7.	0.		68.	.	.	85	85
			г.	С.	5	9	0	4	5	9		4	0	0	00	00
				С.											.0	.0
				М.												
					Т	5.	10	10	5.	10	0.0	16.	0	0	–	–
					Ы	7	.4	0.0	7	.4		1	.	.	10	10
					С.								0	0		

на или я и вне дре ние эфф ект ив- ных зако нод а- тел ьны х и упр авл ен- чес ких мер	отношен ии женщин, основан ного на методол огии межстра нового исследов ания ВОЗ по вопроса м насилия в отношен ии женщин и влияния его на здоровье женщин		Д О Л Л.											0. 0	0. 0
	21.3. Разработ ка и утвержд ение пособия по проведен ию досудебн ого производ ства по фактам семейно го	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	13 5. 0	0. 0	10 00. 0	11 35. 0	13 5. 0	0. 0	10 00. 0	11 35. 0	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0

насилия для дознавателей и следователей														
21.4. Разработка и утверждение методологии анализа законодательства и правоприменительной практики прокуратуры, ОВД, МТСОМ	2	тысяч сом.	310	0.0	880.0	1195.0	310	0.0	0.0	315.0	00	00	-880	-880
методологии анализа законодательства и правоприменительной практики прокуратуры, ОВД, МТСОМ	2	тысяч долл.	37	0.0	104	141	37	0.0	0.0	37	00	00	-10.4	-10.4
21.5. Разработка и принятие ведомственных актов для системного внедрения в деятельность	2	тысяч сом.	508	0.0	1000	1505.8	508	0.0	1000	1505.8	00	00	00	00
ведомственных актов для системного внедрения в деятельность	2	тысяч долл.	60	0.0	118	177	60	0.0	118	177	00	00	00	00



еского компо нента деятель ности судебны х органов и рассмотр ение результ атов на Пленуме ВС (при необходи мости)	- ди е	со м.												
	20 22 - 20 23 гг.	Т Ы С. Д О Л Л.	12 .7	0. 0	6.5	19. 2	12 .7	0. 0	0.0	12. 7	0 .0	0 .0	- 6. 5	- 6. 5
21.8. Разработ ка и утвержд ение методол огии анализа и обобщен ия судебной практики и по гендерн ым преступл ениям и семейно му насилию	2 по лу го - ди е	Т Ы С. со м.	90 .0	0. 0	20 00. 0	20 90. 0	90 .0	0. 0	20 00. 0	20 90. 0	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
	20 22 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	1. 1	0. 0	23. 5	24. 6	1. 1	0. 0	23. 5	24. 6	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0



В В зако нод а- тел ьств о (тру дов ой, уго лов ный , уго лов но- про цес су- аль ные код экс ы, Зак он «О гос уда р- стве нны х гара нти ях рав ных	ответств енности за сексуаль ные домогате льства и их апробац ия в отобранн ых учрежде ниях централь ного и местного уровня на основе совместн ой работы с поставщ иками услуг и лиц, подвергн увшихся сексуаль ному домогате льству на рабочем месте														
	22.2. Организ ация	20 23 г.	т ы с.	24 1. 7	0. 0	20 69. 4	23 11. 1	24 1. 7	0. 0	20 69. 4	23 11. 1	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0

пра в и рав ных воз мож нос тей для муж чин и жен щи н») ) об отв етст вен- нос ти за секс уал ь- ные дом ога- тел ьств а	обществ енных слушани й законопр оекта о внесени и изменен ий в законода тельство и внесение законопр оекта о внесени и изменен ий в законода тельство на рассмотр ение Кабинет а Министр ов КР	со м.	Т Ы С. Д О Л Л.	2.	0.	24.	27.	2.	0.	24.	27.	0	0	0.	0.
				8	0	3	2	8	0	3	2	.	.	0	0
										0	0				
22.3. Разработ ка и внедрен ие механиз мов борьбы с сексуаль ными домогате	2	Т Ы С. Д О	Т Ы С. Д О	21	0.	42	63	21	0.	42	63	0	0	0.	0.
				3. 7	0 0	5.0	8.7	3. 7	0 0	5.0	8.7	.	.	0	0
				5	0	5.0	7.5	2. 5	0 0	5.0	7.5	0 0	0 0	0.	0.

		льствами в отдельных учреждениях центрального и местного уровня		Л Л.													
2 3	Вне дрен ние сис тем ного ана лиз а пра воп ри- мен ите ль- ной пра кти ки в сфе ре рас сле до- ван ия	23.1. Проведение анализа следственной и судебной практики по гендерно - обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2017– 2020 гг.	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	36 0. 0	0. 0	52 50. 0	56 10. 0	36 0. 0	0. 0	52 50. 0	56 10. 0	0 . . 0 0	0 . . 0 0	0. 0	0. 0	
					Т Ы С. Д О Л Л.	4. 2	0. 0	61. 8	66. 0	4. 2	0. 0	61. 8	66. 0	0 . . 0 0	0 . . 0 0	0. 0	0. 0
		23.2.Формирование МВРГ для разработ	20 23 г.	Т Ы С. С О М.	84 .3	0. 0	50 00. 0	50 84. 3	84 .3	0. 0	50 00. 0	50 84. 3	0 . . 0 0	0 . . 0 0	0. 0	0. 0	





	обра-зи-е-потреб-нос-тей-и-осо-бен-нос-ти-вза-имо-дей-ств-ия-с-пос-тра-дав-ши-ми-от-ген-дер-ных-пре-сту-п-лен-ий	в-условиях-чрезвычай-ных-и-кризисн-ых-ситуаций														
24	Изу-чен-ие-пра-кти	24.1. Изучени-е-междуна-родного	2023-2020	Ты-с.со-м.	45.0	0.0	494.9	539.9	45.0	0.0	54.9	99.9	0.0	0.0	-44.0	-44.0

ки защ иты иму щес - тве нны х отн оше ний и нар уше ний иму щес - тве нны х пра в жен щи н в нез арег ис- три ров ан- ных бра ков (в фак тич ес- ких	опыта правовы х механиз мов	24 гг.	Т Ы С. Д О Л Л.	0. 5	0. 0	5.8	6.4	0. 5	0. 0	0.6	1.2	0 .0	0 .0	– 5.	– 5.	
	24.2. Проведение исследов ания имуществ венных отношен ий в незарег истрирова нных браках	20 23 – 20 24 гг.	Т Ы С. С О М. гг.	27 0. 0	0. 0	11 80. 1	14 50. 1	27 0. 0	0. 0	10 9.9	37 9.8	0 .0	0 .0	– 10 70 .3	– 10 70 .3	
				Т Ы С. Д О Л Л.	3. 2	0. 0	13. 9	17. 1	3. 2	0. 0	1.3	4.5	0 .0	0 .0	– 12 .6	– 12 .6
	24.3. Разработ ка рекомен даций и изменен ий в соответс тствующее законода тельство	20 23 г.	Т Ы С. С О М. гг.	29 7. 9	0. 0	16 5.0	46 2.9	29 7. 9	0. 0	0.0	29 7.9	0 .0	0 .0	– 16 5. 0	– 16 5. 0	
			Т Ы С. Д О Л Л.	3. 5	0. 0	1.9	5.4	3. 5	0. 0	0.0	3.5	0 .0	0 .0	– 1. 9	– 1. 9	

бра чны х отн оше - ния х) и вне дре ние зако нод а- тел ьны х мер в соо твет - ств ую щее зако нод а- тел ьств о														
<b>Цель 7. Мониторинг правоприменител ьной практики, развития правовых и институциональн ых механизмов для эффективного</b>	<b>Т ы с. со м.</b>	<b>11 51 6. 3</b>	<b>42 29 .7</b>	<b>39 81 3.3</b>	<b>55 55 9.3</b>	<b>11 51 6. 3</b>	<b>42 29 .7</b>	<b>26 06 8.0</b>	<b>41 81 4.0</b>	<b>0 0 0</b>	<b>0 0 0</b>	<b>13 74 5. 3</b>	<b>13 74 5. 3</b>	
	<b>Т ы с. д</b>	<b>13 5. 5</b>	<b>49 .8</b>	<b>46 8.4</b>	<b>65 3.6</b>	<b>13 5. 5</b>	<b>49 .8</b>	<b>30 6.7</b>	<b>49 1.9</b>	<b>0 .0</b>	<b>0 .0</b>	<b>– 16</b>	<b>– 16</b>	

расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений	о л л.															1. 7	1. 7
---	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------	---------

**Цель 8. Построение гендерно-чувствительной системы выявления, реагирования и профилактики в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия**

25	Построение комплексной системы профилактики гендерной дискриминации	25.1. Образование постоянной межсекторальной рабочей группы по построению комплексной системы предоставления услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации	2023 г.	Тысяч со м.	104.0	18.2	877.5	999.6	104.0	18.2	877.5	999.6	0.0	0.0	0.0	0.0
		Тысяч со м.	1.2	0.2	10.3	11.8	1.2	0.2	10.3	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0		
		25.2. Расширение	2023 г.	Тысяч со м.	384	0.0	1400.0	1783.4	384	0.0	1400.0	1783.4	0.0	0.0	0.0	0.0



йствию и предоста влению скоордин ированн ой помощи														
25.4. Поддерж ка горячей линии 117 для оказания помощи пострада вшим от семеино го насилия	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т	13	0.	35	48	13	0.	35	48	0	0	0.	0.
		Ы С. СО М.	4. 9	0	0.0	4.9	4.9	4. 9	0	0.0	4.9	. 0	. 0	0
25.5. Ситуаци онная оценка и разработ ка и утвержд ение правовы х и институц иональн ых мер для внедрен ия пилотног о «единого	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т	1.	0.	4.1	5.7	1.	0.	4.1	5.7	0	0	0.	0.
		Ы С. ДО Л Л.	6	0			6	0				. 0	. 0	0
25.5. Ситуаци онная оценка и разработ ка и утвержд ение правовы х и институц иональн ых мер для внедрен ия пилотног о «единого	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т	45	18	85	10	45	18	85	10	0	0	0.	0.
		Ы С. СО М.	.0	2.	0.0	77.	.0	2.	0.0	77.	0	. 0	. 0	0
25.5. Ситуаци онная оценка и разработ ка и утвержд ение правовы х и институц иональн ых мер для внедрен ия пилотног о «единого	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т	0.	2.	10.	12.	0.	2.	10.	12.	0	0	0.	0.
		Ы С. ДО Л Л.	5	1	0	7	5	1	0	7	0	. 0	. 0	0

окна» в г. Бишкек														
25.6. Проведение оценки ресурсов /функци онала в органах внутрен них дел и прокурат уры для создания специал изирован ных отделов по гендерно й дискрим инации и гендерно го насилия	2	т ы с. го со м. ди е 20 22 г.	27 0. 0	0. 0	66 0.0	93 0.0	27 0. 0	0. 0	0.0	27 0.0	0 . 0	0 . 0	– 66 0. 0	– 66 0. 0
		т ы с. Д о л л.	3. 2	0. 0	7.8	10. 9	3. 2	0. 0	0.0	3.2	0 . 0	0 . 0	– 7. 8	– 7. 8
25.7. Осущест вление ежегодн ой поддерж ки деятельн ости кризисн ых	Е же го д- но	т ы с. со м.	33 05 7. 9	18 50 4. 4	53 50 1.4	10 50 63. 6	33 05 7. 9	18 50 4. 4	51 85 0.0	10 34 12. 2	0 . 0	0 . 0	– 16 51 .4	– 16 51 .4
		т ы с. Д о	38 8. 9	21 7. 7	62 9.4	12 36. 0	38 8. 9	21 7. 7	61 0.0	12 16. 6	0 . 0	0 . 0	– 19 .4	– 19 .4

<p>центров для лиц, пострадавших от семейного насилия, за счет внебюджетных средств и создание государственных кризисных центров</p>		Л Л.												
<p>25.8. Усиление взаимодействия кризисных центров с адвокатами ГГЮП, Адвокатурой КР и правозащитными организациями по предоста</p>	2	Т Ы С. СО М.  Т Ы С. ДО Л Л.	45 .0	0. 0	87 7.5	92 2.5	45 .0	0. 0	87 7.5	92 2.5	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0

влению правовой помощи клиента м кризисн ых центров														
25.9. Разработ ка мер на уровне области и районов по эффекти вному межсект орально му взаимоде йствию по продвиж ению гендерно го равенств а и охране и защите от семейно го и гендерно го насилия, в том	2 по лу го - ди е 20 22 - 20 23 гг.	Т ы с. со м.  Т ы с. до л л.	63 39 .7	0. 0	85 0.0	71 89. 7	63 39 .7	0. 0	85 0.0	71 89. 7	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0
			74 .6	0. 0	10. 0	84. 6	74 .6	0. 0	10. 0	84. 6	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0

числе через поддерж ку КПСН, обществ енных советов														
25.10. Продвиж ение культуры про боно и обучение адвокато в ГГЮП среди адвокато в для предоста вления бесплатн ой первичн ой и квалифи цирован ной юридиче ской помощи пережив шим насилие	2 по лу го - ди е 20 22 - 20 23 гг.	Т ы с. со м.  Т ы с. до л л.	90 .0	0. 0	12 39 7.8	12 48 7.8	90 .0	0. 0	12 39 7.8	12 48 7.8	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
25.11. Улучшен ие услуг долгосро	2 по лу го	Т ы с.	20 2. 4	0. 0	38 25. 0	40 27. 4	20 2. 4	0. 0	25 50. 0	27 52. 4	0 .0	0 .0	- 12 75 .0	- 12 75 .0



		представителей гражданского общества, в том числе женских советов по проведению мониторинга исполнения национального законодательства в сфере гендерного равенства, и активизация их участия в профилактике и предотвращении гендерного насилия	дт еы 20 с. 22 д г.– о 1 л по л. лу го - ди е 20 23 г.	т ы с. о л л.	2. 1	6. 0	55. 3	63. 4	2. 1	6. 0	45. 3	53. 4	0 .	0 .	– 10	– 10
26	Внедрение в	26.1. Разработка процеду	2023 г.	т ы с.	15 2. 4	0. 0	22 0.0	37 2.4	15 2. 4	0. 0	0.0	15 2.4	0 .	0 .	– 22 0.	– 22 0.



	оценки и качества предоставляемых услуг и помощи															
27	Введение системы контроля и наблюдения за расходом гендерной	27.1. Подготовка и принятие документа, регулирующего вопросы наставничества и консультирования, контроля и наблюдения за расследованием случаев гендерной дискрим	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	1800	0	1000	1180	1800	0	1000	1180	0	0	0	0
				тыс. долл.	21	0	118	139	210	0	118	139	0	0	0	0



	смо тре- ния так их дел (в т.ч. пре дот вра- щен ие вто рич ной вик тим иза- ции )															
2 8	Пов ыш ени е пот енц иал а сот руд ни- ков суб ъек тов в сфе ре вья	28.1. Разработ ка/ соверше нствован ие учебно- методич еских руководс тв для повышен ия потенци ала для всех субъекто в охраны и	20 23 – 20 24 гг.	т ы с. со м.	10 08 .0	52 63 .4	70 9.9	69 81. 3	10 08 .0	52 63 .4	70 9.9	69 81. 3	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
			т ы с. Д о л л.	11 .9	61 .9	8.4	82. 1	11 .9	61 .9	8.4	82. 1	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0	

влени, реагирований и предоставления услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия	защиты и семейного и гендерного насилия														
	28.2. Пересмотр или включение в учебный план подготовки одговоров сотрудников правоохранительных органов, судей, прокуроров и всех субъектов	2	тысяч со м.	27 0.	0. 0	10 20 0.0	10 47 0.0	27 0. 0	0. 0	10 20 0.0	10 47 0.0	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
			тысяч со м.	3. 2	0. 0	12 0.0	12 3.2	3. 2	0. 0	12 0.0	12 3.2	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
			тысяч со м.	72 0.	0. 0	28 50. 0	35 70. 0	72 0. 0	0. 0	28 50. 0	35 70. 0	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
			тысяч со м.	8. 5	0. 0	33. 5	42. 0	8. 5	0. 0	33. 5	42. 0	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
			тысяч со м.	72 0.	0. 0	28 50. 0	35 70. 0	72 0. 0	0. 0	28 50. 0	35 70. 0	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0

прокуроры по особым делам рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек	2023 гг.	о л. л.												
28.4. Проведение обучения представителей субъектов в по выявлению, реагированию и предоставлению услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия, основан	2 по лу го - ди е 2022 - 2024 гг.	т ы с. со м. т ы с. до л л.	16 47 .0	78 95 .2	10 02 2.3	19 56 4.4	16 47 .0	78 95 .2	31 67. 8	12 70 9.9	0 . 0	0 . 0	- 68 54 .5	- 68 54 .5
			19 .4	92 .9	11 7.9	23 0.2	19 .4	92 .9	37. 3	14 9.5	0 . 0	0 . 0	- 80 .6	- 80 .6

ных на стандартных операциях, процедурах, включая опыт подвергнувшихся насилию														
28.5. Проведение тренингов в экспериментальном обучению (GALS для институтов) с целью продвижения ценности и гендерного равенства в целевых учреждениях и изменения отношений	2	тысяч со-м.	389	0.0	850.0	1239.9	389.9	0.0	850.0	1239.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022 г.	тысяч долл.	46	0.0	10.0	14.6	4.6	0.0	10.0	14.6	0.0	0.0	0.0	0.0

<p>ия к пострадавшим от насилия, в том числе испытывающим множественные формы дискриминации</p>														
<p>28.6. Проведение обучения для социальных педагогов</p>	<p>2 полугодие</p>	<p>тысяч сом.</p>	<p>3285</p>	<p>0.0</p>	<p>3000</p>	<p>33285</p>	<p>3285</p>	<p>0.0</p>	<p>3000</p>	<p>33285</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>
<p>в 2022 г.</p>	<p>2022 г.</p>	<p>тысяч сом.</p>	<p>390</p>	<p>0.0</p>	<p>353</p>	<p>392</p>	<p>390</p>	<p>0.0</p>	<p>353</p>	<p>392</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>
<p>28.7. Проведение обучения для сотрудников органов внутренних дел по реагированию на случаи</p>	<p>2 полугодие</p>	<p>тысяч сом.</p>	<p>1012</p>	<p>0.0</p>	<p>14094</p>	<p>15107</p>	<p>1012</p>	<p>0.0</p>	<p>14094</p>	<p>15107</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>
<p>в 2022 г.</p>	<p>2022 г.</p>	<p>тысяч сом.</p>	<p>120</p>	<p>0.0</p>	<p>166</p>	<p>178</p>	<p>120</p>	<p>0.0</p>	<p>166</p>	<p>178</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>	<p>0.0</p>

семейно го насилия, оказания помощи и сотрудни чества с граждан ским обществ ом														
28.8. Повыше ние качества услуг для женщин и девочек с ограниче нными возможн остями здоровья путем адаптаци и.  Руководс тво по предоста влению услуг, основан ных на правах человека и	2	т ы с. го со м.  ди е 20 22 г.  л л.  л л.	13 4. 9	0. 0	50 0.0	63 4.9	13 4. 9	0. 0	50 0.0	63 4.9	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
			1. 6	0. 0	5.9	7.5	1. 6	0. 0	5.9	7.5	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0

<p>учитывающих гендерные аспекты, для решения проблем сексуального и гендерного насилия, и проведения тренингов для провайдеров услуг</p>														
<p>28.9. Повышение потенциала сотрудников государственного органа, координирующей деятельность в сфере охраны и защиты от</p>	<p>2 по лу го -</p>	<p>ты с. со м.</p>	<p>45 .0</p>	<p>0. 0</p>	<p>52 78. 2</p>	<p>53 23. 2</p>	<p>45 .0</p>	<p>0. 0</p>	<p>52 78. 2</p>	<p>53 23. 2</p>	<p>0 .0</p>	<p>0 .0</p>	<p>0. 0</p>	<p>0. 0</p>
<p>сотрудников государственного органа, координирующей деятельность в сфере охраны и защиты от</p>	<p>диде 2022 г.</p>	<p>ты с. до л л.</p>	<p>0. 5</p>	<p>0. 0</p>	<p>62. 1</p>	<p>62. 6</p>	<p>0. 5</p>	<p>0. 0</p>	<p>62. 1</p>	<p>62. 6</p>	<p>0 .0</p>	<p>0 .0</p>	<p>0. 0</p>	<p>0. 0</p>

<p>семейно го насилия, и экспертн ая поддерж ка для эффекти вной реализац ии законода тельства в сфере охраны и защиты от семейно го насилия</p>														
<p>28.10. Повыше ние представ ленност и женщин- судей через введение ответств енности за несоблю дение законода тельства о равных правах и</p>	<p>2 по лу го - ди</p>	<p>т ы с. со м.</p>	<p>12 15 .0</p>	<p>0. 0</p>	<p>99 0.0</p>	<p>22 05. 0</p>	<p>12 15 .0</p>	<p>0. 0</p>	<p>0.0</p>	<p>12 15. 0</p>	<p>0 . . 0 0</p>	<p>0 0 0</p>	<p>- 99 0. 0</p>	<p>- 99 0. 0</p>
	<p>20 22 г.</p>	<p>т ы с. Д о л л.</p>	<p>14 .3</p>	<p>0. 0</p>	<p>11. 6</p>	<p>25. 9</p>	<p>14 .3</p>	<p>0. 0</p>	<p>0.0</p>	<p>14. 3</p>	<p>0 . . 0 0</p>	<p>0 0 0</p>	<p>- 11 .6</p>	<p>- 11 .6</p>

		возможн остей мужчин и женщин КР														
2 9	Раз вит ие кор рек цио нно й про грам мы для лиц , сов ерш ив ших сем ейн ое нас или е, и оце нка ее эфф ект ив нос ти	29.1. Подгото вка специал истов по ведению коррекци онных програм м для лиц, соверши вших семейно е насилие	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т ы с. со м.  Т ы с. до л л.	65 .2	0. 0	64 3.1	70 8.4	65 .2	0. 0	0.0	65. 2	0 .0	0 .0	- 64 3. 1	- 64 3. 1
		29.2. Проведение коррекци онных програм м с лицами, соверши вшими семейно е насилие в пилотны х областях (по 2	Е же го д- но	Т ы с. со м.  Т ы с. до л л.	15 28 .3	0. 0	74 56. 2	89 84. 5	15 28 .3	0. 0	17 00. 0	32 28. 3	0 .0	0 .0	- 57 56 .2	- 57 56 .2
						18 .0	0. 0	87. 7	10 5.7	18 .0	0. 0	20. 0	38. 0	0 .0	0 .0	- 67 .7

		области в год)														
		29.3. Разработка методологии и проведение оценки эффективности коррекционных программ для лиц, совершивших семейное насилие	20 23 – 20 24 гг.	Т Ы С. Д О Л Л.	30 1. 4	0. 0	77 0.0	10 71. 4	30 1. 4	0. 0	0.0	30 1.4	0 . 0	0 . 0	– 77 0. 0	– 77 0. 0
				Т Ы С. Д О Л Л.	3. 5	0. 0	9.1	12. 6	3. 5	0. 0	0.0	3.5	0 . 0	0 . 0	– 9. 1	– 9. 1
3 0	Про фил ак- тик а ген дер ной дис кри ми- нац ии и ген дер ног о	30.1. Разработка и утверждение плана/про граммы профила ктики гендерно й дискрим инации и гендерно го насилия каждого субъекта	Е же го д- но	Т Ы С. Д О Л Л.	17 95 .1	0. 0	12 47. 2	30 42. 3	17 95 .1	0. 0	12 47. 2	30 42. 3	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
				Т Ы С. Д О Л Л.	21 .1	0. 0	14. 7	35. 8	21 .1	0. 0	14. 7	35. 8	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0

на или я (в том чис ле в кор пор а- тив ной кул ьту ре орг ани за- ций нез ави сим о от фор м соб стве н- нос ти)	(в общем ежегодн ом плане деятельн ости субъекта )														
	30.2. Разработ ка мер на уровне области и районов по поддерж ке функцио нирован ия КПСН и обеспече нию устойчив ости комитето в по охране и защите от семейно го насилия	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т Ы С. СО М.  Т Ы С. ДО Л Л.	46 10 .9	0. 0	50 00. 0	96 10. 9	46 10 .9	0. 0	50 00. 0	96 10. 9	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0
	30.3. Повыше ние потенци ала и	2 по лу го - ди	Т Ы С. СО М.	0. 0	72 8. 0	85 00. 0	92 28. 0	0. 0	72 8. 0	85 00. 0	92 28. 0	0 .0 0	0 .0 0	0. 0	0. 0

усиление механизмов КПСН, (в т.ч. GALS методологии, поддержка в разработке годовых планов действий, проведение менторства, обменных визитов и в выделении финансирования из местного бюджета )	д е 20 22 – 20 23 гг.	т ы с. д о л л.	0. 0	8. 6	10 0.0	10 8.6	0. 0	8. 6	10 0.0	10 8.6	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0
30.4. Разработка и внедрение	2 по лу го -	т ы с. со м.	20 4. 5	0. 0	0.0	20 4.5	20 4. 5	0. 0	0.0	20 4.5	0 . 0	0 . 0	0. 0	0. 0

Положения об антидискриминационных корпоративных политиках/правил/процедур и внутренних комиссий по рассмотрению нарушений	д. 20.22 гг.	тысяч долл.	2.4	0.0	0.0	2.4	2.4	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0
30.5. Разработка стандартов/требований по освещению проблемы гендерной дискриминации и насилия для журналистов с включением во внутрен	2022 – 2024 гг.	тысяч долл.	304.1	0.0	562.3	866.3	304.1	0.0	0.0	304.1	0.0	0.0	–	–
			3.6	0.0	6.6	10.2	3.6	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	–	–



30.7. Повыше ние представ ленност и женщин в составе судов аксакало в через разработ ку и внедрен ие соответс твующих гендерн ых специаль ных мер в законода тельство о судах аксакало в	2	Т	0.	26	66	33	0.	26	0.0	26	0	0	–	–
	по лу го - ди	ы с. со м.	0	42	0.0	02.	0	42		42.	.	.	66	66
20 22 – 20 24 гг.	Т	0.	31	7.8	38.	0.	31	0.0	31.	0	0	–	–	
	ы с. Д О Л Л.	0	.1		9	0	.1		1	.	.	7.	7.	
30.8. Повыше ние гендерно й чувствит ельности судей аксакало в	2	Т	0.	26	16	43	0.	26	0.0	26	0	0	–	–
по лу го - ди	ы с. со м.	0	42	86.	29.	0	42		42.	.	.	16	16	
20 22 – 20 24 гг.	Т	0.	31	19.	50.	0.	31	0.0	31.	0	0	–	–	
	ы с. Д О Л Л.	0	.1	8	9	0	.1		1	.	.	19	19	
										0	0	.8	.8	







специальных мер обеспечения гендерно-равенства на политическом уровне и муниципальных должностях и административных	широкомасштабной информационной кампаний по продвижению законодательства по специальным мерам	годы 2022 г. – 2023 г.	сом.													
			тыс. долл.	1.9	0.0	3.0	4.8	1.9	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	–3.0	–3.0	
	32.2. Проведение обучающих мероприятий для руководителей государственных и муниципальных органов по применению специальных мер	годы 2023 – 2024 гг.	сом.	тыс. долл.	11.0	0.0	36.635	37.815	11.8	0.0	0.0	11.8	0.0	0.0	–36.635	–36.635
				тыс. долл.	1.4	0.0	43.1	44.5	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	–43.1	–43.1

госу- дар- стве- нны х и мун- ици- паль- ных дол- жно- стях (не боле е 70 % лиц одн ого пола )	32.3. Проведе- ние монито- ринга реализа- ции специал- ьных мер и оценки предста- вленнос- ти женщин и мужчин на политич- еских государ- ственны х и муници- пальны х должно- стях и админи- стратив- ных государ- ственны х и муници- пальны х должно- стях и рассмот- рение	20 23 – 20 24 гг.	Т	21	0.	0.0	21	21	0.	0.0	21	0	0	0.0	0.0
			ы с. со м. Т ы с. до лл .	3. 0	0		3.0	3. 0	0		3.0	. 0	. 0		

		на заседан ии Национ ального совета по гендерн ому равенст ву его результ аты монито ринга														
<b>Цель 9. Разработка и внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительств а на политических государственных и муниципальных должностях и административны х государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)</b>				<b>Т ы с. со м.</b>	<b>82 5. 4</b>	<b>0. 0</b>	<b>48 65. 3</b>	<b>56 90. 6</b>	<b>82 5. 4</b>	<b>0. 0</b>	<b>0.0</b>	<b>82 5.4</b>	<b>0 .0</b>	<b>0 .0</b>	<b>– 48 65. 3</b>	<b>– 48 65. 3</b>
				<b>Т ы с. до л л.</b>	<b>9. 7</b>	<b>0. 0</b>	<b>57. 2</b>	<b>66. 9</b>	<b>9. 7</b>	<b>0. 0</b>	<b>0.0</b>	<b>9.7</b>	<b>0 .0</b>	<b>0 .0</b>	<b>– 57. 2</b>	<b>– 57. 2</b>
<b>Цель 10. Внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства</b>																
3 3	Про дви- жен	33.1. Изучени е/обзор	2 по лу	Т ы с.	90 .0	0. 0	42 5.0	51 5.0	90 .0	0. 0	42 5.0	51 5.0	0 .0	0 .0	0.0	0.0

ие генд ерно го под хода в деят ель- ност ь пол ити чес- ких парт ий	и внедрен ие лучшей практик и/опыт примен ения гендерн о- чувстви тельног о подхода в деятель ности политич еских партий	го- ди е 20 22 г.	со м. Т Ы с. ДО ЛЛ .														
				1.	0.	5.0	6.1	1.	0.	5.0	6.1	0	0	0.0	0.0		
				1	0			1	0				.	.			
	33.2. Предост авление organiz ационно й, информ ационно й, методич еской помощи политич еским партиям по включе нию гендерн ой	2	Т Ы с. со м. Т Ы с. ДО ЛЛ .	40	0.	31	35	40	0.	0.0	40	0	0	—	—		
				5.	0	26.	31.	5.	0		5.0	.	.	31	31		
				0		4	4	0				0	0	26.	26.		
		20 22 — 20 24 гг.		4.	0.	36.	41.	4.	0.	0.0	4.8	0	0	—	—		
				8	0	8	5	8	0			.	.	36.	36.		
												0	0	8	8		

		повестки и в программные документы и деятельность														
3 4	Поддержка женского гражданского активизма и политического лидерства	34.1. Разработка и внедрение программы по расширению женского политического участия женщин из недопредставленных социальных групп	2 полугодие 2022 г.– 1 полугодие 2023 г.	тыс. сом. млн.	41 0. 2	17 61 .8	44 0.0	26 11. 9	41 0. 2	17 61 .8	0.0	21 71. 9	0 .0	0 .0	– 44 0.0	– 44 0.0
			тыс. долл.	4. 8	20 .7	5.2	30. 7	4. 8	20 .7	0.0	25. 6	0 .0	0 .0	– 5.2	– 5.2	

рства	34.2.Повышение потенциала женщин, активистов, женщин-депутатов Жогорку Кенеша и местных кенешей (школы женского лидерства, тренинги и др. обучающие мероприятия)	2	тыс. сом.	310	0	8083	83	310	0	5053	53	00	00	—	—
		2022-2024 гг.	тыс. долл.	370	0	951	988	370	0	595	632	00	00	—	—
	34.3. Предоставление менторской	2	тыс. сом.	151	2642	6120	8914	151	2642	6120	8914	00	00	0.0	0.0
	кой	2	тыс. сом.	151	2642	6120	8914	151	2642	6120	8914	00	00	0.0	0.0

помощи для вновь избранных женщин - депутатов Жогорку Кенеша и местных кенешей	е 2022 – 2024 гг.	тыс. долл.	1.8	31.1	72.0	104.9	1.8	31.1	72.0	104.9	0.0	0.0	0.0	0.0
34.4. Оказание организационной, информационной, методической поддержки сетям сотрудничества женщин в политике и другим специализирова	2022 – 2024 гг.	тыс. долл.	10.3	0.0	15.15	16.16	10.3	0.0	12.75	13.76	0.0	0.0	– 24.00	– 24.00
		тыс. долл.	1.2	0.0	17.8	19.0	1.2	0.0	15.0	16.2	0.0	0.0	– 2.8	– 2.8

	нным механизмам и площадкам по продвижению гендерных вопросов, в том числе с использованием ИКТ														
	34.5. Проведение анализа Типового кодекса этики депутатов местных кенешей КР на предмет его гендерной чувствительности и учета особых потребностей	2 по лу го- ди е 20 22 г.	Т ы с. со м. .	12 6. 0	81 .9	66 0.0	86 7.9	12 6. 0	81 .9	0.0	20 7.9	0 . 0	0 . 0	– 66 0.0	– 66 0.0
			Т ы с. до лл .	1. 5	1. 0	7.8	10. 2	1. 5	1. 0	0.0	2.4	0 . 0	0 . 0	– 7.8	– 7.8

женщин  
-  
депутат  
ов в  
процесс  
е  
organiz  
ации  
работы  
местны  
х  
кенеше  
й,  
внесени  
е  
изменен  
ий в  
кодекс с  
учетом  
результата  
тов и  
рекомен  
даций  
анализа;  
проведе  
ние  
информ  
ационно  
й  
кампани  
и по  
приняти  
ю  
местны  
ми  
кенеша  
ми  
Кодексо  
в этики  
в новой  
редакци

	и, а также проведение информационно й кампании по соблюдению этических норм в сфере гендерного поведения в местном сообществе													
<b>Цель 10. Внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства</b>	<b>Тыс. сом.</b>	<b>15</b>	<b>44</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	
		<b>95</b>	<b>86</b>	<b>37</b>	<b>45</b>	<b>95</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>96</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	
		<b>.9</b>	<b>.3</b>	<b>2.6</b>	<b>4.8</b>	<b>.9</b>	<b>.3</b>	<b>8.2</b>	<b>0.4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94.</b>	<b>94.</b>	
												<b>5</b>	<b>5</b>	
	<b>Тыс. долл.</b>	<b>18</b>	<b>52</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	
		<b>.8</b>	<b>.8</b>	<b>9.7</b>	<b>1.2</b>	<b>.8</b>	<b>.8</b>	<b>1.5</b>	<b>3.1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>88.</b>	<b>88.</b>	
										<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>ПРОДВИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО ПАРИТЕТА В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ И</b>	<b>Тыс. сом.</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	
		<b>21</b>	<b>86</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>78</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	
		<b>.3</b>	<b>.3</b>	<b>7.9</b>	<b>5.5</b>	<b>.3</b>	<b>.3</b>	<b>8.2</b>	<b>5.7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	
												<b>9.7</b>	<b>9.7</b>	

<b>РАСШИРЕНИЕ ЖЕНСКОГО ПОЛИТИЧЕСКО ГО УЧАСТИЯ</b>	<b>Т ы с. до л л.</b>	<b>28 .5</b>	<b>52 .8</b>	<b>29 6.9</b>	<b>37 8.2</b>	<b>28 .5</b>	<b>52 .8</b>	<b>15 1.5</b>	<b>23 2.8</b>	<b>0 .0</b>	<b>0 .0</b>	<b>– 14 5.4</b>	<b>– 14 5.4</b>
---	---	------------------	------------------	-------------------	-------------------	------------------	------------------	-------------------	-------------------	-----------------	-----------------	-------------------------	-------------------------

Формулировка задачи	Меры	Сроки реализации	Единицы измерения	потребность				возможность				финансовый разрыв			
				РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего

### РЕГУЛЯТОРНАЯ ПОЛИТИКА

**Цель 11. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления**

35	Внедрение комплексного гендерного	35.1. Изучение практики применения	2	тыс. соед.	273.5	36.4	704.6	1014.5	273.5	36.4	0.0	309.9	0.0	0.0	–704.6	–704.6
----	-----------------------------------	------------------------------------	---	------------	-------	------	-------	--------	-------	------	-----	-------	-----	-----	--------	--------

ерно го подх ода в поли тику и деят ельн ость и бюд жетн ое план иров ание госу дарс твен -ных орга нов, орга нов мест ного само упра вле- ния с учет ом изме нени й стру ктур ы	компле ксного гендерн ого подхода при разрабо тке национ альных и местны х програ мм и стратег ий развити я	20 22 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	3. 2	0. 4	8.3	11. 9	3. 2	0. 4	0.0	3.6	0 .0	0 .0	— 8.3	— 8.3
	35.2. Разрабо тка, апроби рование и утверж дение практич еского руковод ства (инстру ментар ий) для обязате льного примен ения компле ксного	2 по лу го - ди е 20 22 — 20 23 гг.	Т Ы С. Д О Л Л.	36 3. 4	25 .5	48 5.1	87 4.0	36 3. 4	25 .5	0.0	38 8.9	0 .0	0 .0	— 48 5.1	— 48 5.1
			Т Ы С. Д О Л Л.	4. 3	0. 3	5.7	10. 3	4. 3	0. 3	0.0	4.6	0 .0	0 .0	— 5. 7	— 5. 7

исполнительной власти КР и инвентаризации НПА КР	гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий и программ развития														
	35.3. Проведение гендерного аудита деятельности четырех госорганов и четырех ОМСУ. Выработка рекомендации для соверш	2022 – 2024 гг.	тысяч сомов.	511.4	218.4	646.5	719.3	511.4	218.4	646.5	719.3	0.0	0.0	0.0	0.0
		тысяч сомов.	60	26	761	847	60	26	761	847	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

енствов ания практик и работы госорга нов и ОМСУ с учетом гендерн ого подхода														
35.4. Провед ение аудита гендерн ой чувстви тельностью местны х бюджет ов и разрабо тка набора мер по усилен ию гендерн ой чувстви тельностью местны х бюджет	2 по лу го - ди е 20 22 - 20 24 гг.	т ы с. о м . т ы с. Д о л л.	18 5. 1	54 6. 0	33 15. 0	40 46. 1	18 5. 1	54 6. 0	0.0	73 1.1	0 . 0	0 . 0	- 33 15 .0	- 33 15 .0
			2. 2	6. 4	39. 0	47. 6	2. 2	6. 4	0.0	8.6	0 . 0	0 . 0	- 39 .0	- 39 .0

ов, включа я расшир ение эконом ически х, полити ческих возмож ностей женщи н и их адаптац ию к измене нию климата и защите от семеин ого насилия														
35.5. Утверж дение и внедрен ие в деятель ность государ ственн ых органов и ОМСУ инструк цию по	20 23 – 20 24 гг.	Т Ы с. с о м .	33 48 .3	52 85 .3	0.0	86 33. 6	33 48 .3	52 85 .3	0.0	86 33. 6	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
		Т Ы с. Д О Л Л.	39 .4	62 .2	0.0	10 1.6	39 .4	62 .2	0.0	10 1.6	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0

ежегодн ому монито рингу исполн ения КЛДЖ и заключ ительн ых замечан ий Комите та ООН по ликвид ации дискри минаци и в отноше нии женщи н														
35.6. Оказан ие методол огическ ой поддер жки сотрудн икам государ ственн ых органов и	2 по лу го - ди е 20 22 - 20 24 гг.	т ы с. с о м . т ы с. д о л л.	32 0. 0	13 6. 5	24 43. 8	29 00. 3	32 0. 0	13 6. 5	0.0	45 6.5	0 .0	0 .0	- 24 43 .8	- 24 43 .8
			3. 8	1. 6	28. 8	34. 1	3. 8	1. 6	0.0	5.4	0 .0	0 .0	- 28 .8	- 28 .8

<p>ОМСУ, регуляр ное повыше ние потенц иала, в том числе в онлайн- формат е, по примен ению компле ксного гендерн ого подхода при планир овании, бюджет ирован ии, реализа ции ПСЭР, монито ринге и оценке деятель ности своих ведомст в</p>														
<p>35.7. Размещ ение методол</p>	<p>2 по лу го</p>	<p>т ы с. с</p>	<p>72 .8</p>	<p>0. 0</p>	<p>25 6.2</p>	<p>32 9.0</p>	<p>72 .8</p>	<p>0. 0</p>	<p>0.0</p>	<p>72. 8</p>	<p>0 0</p>	<p>0 0</p>	<p>– 25 6. 2</p>	<p>– 25 6. 2</p>

	огическ их и информ ационн ых материа лов по гендерн ым вопроса м ОМСУ на портале Лучших практик ОМСУ www/m uktyaim ak.gov.k g	- ди е 20 22 г.	о м . Т ы с. Д о л л.												
				0. 9	0. 0	3.0	3.9	0. 9	0. 0	0.0	0.9	0 .0	0 .0	— 3.0	— 3.0
	35.8. Провед ение анализа фискал ьного простра нства как миниму м для одного сектора с учетом гендерн ого неравен ства и	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т ы с. Д о л л.	53	0.	56	57	53	0.	56	57	0	0	0.	0.
				.6	0	95.	48.	.6	0	95.	48.	. 0	. 0	0	0
				0.	0.	67.	67.	0.	0.	67.	67.	0	0	0.	0.
				6	0	0	6	6	0	0	6	6	. 0	. 0	0







		экономике – 2021 с включением гендерно-специфических мероприятий проекта		о л л.												
36	Гендерный анализ системы государственных и муниципальных аль-ных услуг и внедрение гендерно го изме рения в	36.1. Разработка и утверждение НПА по внедрению комплексного гендерного подхода в предоставлении государственных и муниципальных услуг	2	т	24	72	60	91	24	72	60	91	0	0	0.	0.
		полусогласование	2022 г.	тыс. долл.	4.1	.8	0.0	6.9	4.1	.8	0.0	6.9	.0	.0	0	0
					2.9	0.9	7.1	10.8	2.9	0.9	7.1	10.8	0.0	0.0	0.	0.
		36.2. Оказание государственных	2	т	90	13	12	35	90	13	60	28	0	0	–	–
		полусогласование			3.9	21.3	96.2	21.4	3.9	21.3	0.0	25.2	.0	.0	69.2	69.2



<p>на госу дарс твен -ной и мун ицип аль- ной служ бе</p>	<p>отделов , пресс- службы и уполно моченн ых сотрудн иков по гендерн ым вопроса м минист ерств, ведомст в и ОМСУ, в том числе по гендерн о- трансф ормиру ющим система м обучен ия на основе опыта GALS для содейст вия самооц енке знаний, взглядо в,</p>	<p>Л Л.</p>															
---	---	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

поведения и практик и в рамках искоренения насилия в отношении женщин и детей														
37.2. Проведение гендерного анализа нормативных правовых документов и процедур по отбору и продвижению кадров в государственной и муниципальной	2022 г.	тысяч сод.	101.0	0.0	892.5	993.5	101.0	0.0	0.0	101.0	0.0	0.0	—892.5	—892.5
		тысяч сод.	1.2	0.0	10.5	11.7	1.2	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	—10.5	—10.5

службе и вырабо тка рекоме ндаций по их соверш енствов анию														
37.3. В процесс е модерн изации тестовы х вопрос ов государ ственн ых и муници пальны х служащ их на компете нтность проведе ние гендерн ой эксперт изы и разрабо тка рекоме ндации по	2 по лу го - ди е 20 22 г.	т ы с. с. о л л.	17 2. 6	0. 0	39 6.9	56 9.5	17 2. 6	0. 0	0.0	17 2.6	0 . 0	0 . 0	— 39 6. 9	— 39 6. 9
			2. 0	0. 0	4.7	6.7	2. 0	0. 0	0.0	2.0	0 . 0	0 . 0	— 4. 7	— 4. 7

включению новых вопросов/заданий для выявления гендерной чувствительности и компетентности претендентов														
37.4. Разработка и включение в программу обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих	2022 – 2024 гг.	тыс. долл.	739.5	0.0	2200.0	2939.5	739.5	0.0	0.0	739.5	0.0	0.0	–2200.0	–2200.0
			8.7	0.0	25.9	34.6	8.7	0.0	0.0	8.7	0.0	0.0	–25.9	–25.9

их гендерн ые модули														
37.5. Эксперт ная поддер жка МТСО М и повыше ние потенц иала сотрудн иков	2 по лу го - ди е 20 22 - 20 23 гг.	Т Ы С. Д О Л Л.	45 .0	0. 0	10 40. 0	10 85. 0	45 .0	0. 0	52 0.0	56 5.0	0 .0	0 .0	- 52 0.0	- 52 0.0
			0. 5	0. 0	12. 2	12. 8	0. 5	0. 0	6.1	6.6	0 .0	0 .0	- 6. 1	- 6. 1
37.6. Повыш ение потенц иала руковод ителей государ ственн ых органов и членов МВРГ по реализа ции плана действи й 1325	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	22 .5	0. 0	18 7.2	20 9.7	22 .5	0. 0	18 7.2	20 9.7	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
			0. 3	0. 0	2.2	2.5	0. 3	0. 0	2.2	2.5	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0



тель-ных требован-ий о необходи-мости и обяза-тельной гендерно-й эксперти-зы принимае-мых НПА КР	закрепле-ние обязате-льного учета гендерн-ого воздейс-твия при проведе-нии АРВ	ди-е 2022-2023 гг.	м Т Ы С. Д О Л Л.												
				6.5	0.0	6.5	13.0	6.5	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0	—	—
	38.3. Проведение всестороннего анализа законов и подзаконных актов КР на соответствие международным стандартам в сфере прав женщин и искоренения насилия в	2022 г.	Т Ы С. Д О Л Л.	90.0	0.0	90.0	91.00	90.0	0.0	90.0	91.00	0.0	0.0	0.0	0.0
				1.1	0.0	10.6	10.7	1.1	0.0	10.6	10.7	0.0	0.0	0.0	0.0

отношения, женщины, разработка соответствующих поправок в законодательство КР														
38.4. Укрепление институционального потенциала	2	Т	27	0.	17	17	27	0.	17	17	0	0	0.	0.
Аппарата Акыйкатчы (Омбудсмена) по вопросам мониторинга, отчетности, взаимодействия с НКО и обществом	2022 г.	ТЫС. ДОЛЛ.	0.	0.	20.	20.	0.	0.	20.	20.	0	0	0.	0.
		С.	.0	0	00.	27.	.0	0	00.	27.	.	.	0	0
		М.			0	0			0	0	0	0		

венного информирования о политике по искоренению НОЖД и правах женщин														
38.5. Оказание содействия парламентам	2020	тыс. долл.	2430	0.0	2550	2790	2430	0.0	1700	1943	00	00	—850	—850
структуры в разработке и/или обновлении законодательства, включая подзаконные акты, протоколы, руководящие	2022–2023 гг.	тыс. долл.	29	0.0	300	329	29	0.0	200	229	00	00	—10.0	—10.0



практик насилия														
38.6. Усилен ие потенц иала сотрудн иков Минист ерства юстици и и Аппара та Жогорк у Кенеша Кыргыз ской Республ ики в проведе нии гендерн ой и правово й эксперт изы законоп роектов , а также монито ринга за исполн ением законод	2 по лу го - ди е 20 22 - 20 23 гг.	т ы с. о м . т ы с. д о л л.	32 4. 0  3. 8	0. 0  0. 0	34 00. 0  40. 0	37 24. 0  43. 8	32 4. 0  3. 8	0. 0  0. 0	17 00. 0  20. 0	20 24. 0  23. 8	0 .0 0  0 0	0 .0 0  0 0	- 17 00 .0  - 20 .0	- 17 00 .0  - 20 .0

		ательст ва КР														
	<b>Цель 12. Совершенствован ие нормативной правовой базы и правоприменител ьной практики для реализации гендерной политики</b>			Т Ы С. Д О Л Л.	13 73 .9	0. 0	18 06 0.0	19 43 3.9	13 73 .9	0. 0	14 11 0.0	15 48 3.9	0 .0	0 .0	– 39 50 .0	– 39 50 .0
				Т Ы С. Д О Л Л.	16 .2	0. 0	21 2.5	22 8.6	16 .2	0. 0	16 6.0	18 2.2	0 0	0 0	– 46 .5	– 46 .5

**Цель 13. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами**

3 9	Сове рше нств о- вани е проц есса сбор а и обра ботк и всей сист емы офи циал ьных	39.1. Состав ление НСК в коорди нации с другим и произво дителя ми статист ически х данных компле ксного плана меропр иятий	2 по лу го - ди е 20 22 – 20 23 гг.	Т Ы С. Д О Л Л.	76 2. 1	0. 0	30 0.0	10 62. 1	76 2. 1	0. 0	30 0.0	10 62. 1	0 0	0 0	0. 0	0. 0
				Т Ы С. Д О Л Л.	9. 0	0. 0	3.5	12. 5	9. 0	0. 0	3.5	12. 5	0 .0	0 0	0. 0	0. 0

статисти-ческие данные по гендерным показателям	по производству недостающих гендерных показателей с оценкой финансовых потребностей														
	39.2. Принятие НПА о приведении в соответствие существующих статистических данных международным стандартам и включении новых показателей	2 по-лу-го-ди-е 2022 г.	ты-сы-со-до-ль.	246.5	0.0	300.0	546.5	246.5	0.0	300.0	546.5	0.0	0.0	0.0	0.0
			ты-сы-со-до-ль.	2.9	0.0	3.5	6.4	2.9	0.0	3.5	6.4	0.0	0.0	0.0	0.0

39.3. Не менее 1 раза в год пересмотр списка гендерных показателей и обеспечение доступа в открытом формате	2023 – 2024 гг.	Т Ы С. О М .	72 3. 8	0. 0	50 0.0	12 23. 8	72 3. 8	0. 0	50 0.0	12 23. 8	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
		Т Ы С. Д О Л Л.	8. 5	0. 0	5.9	14. 4	8. 5	0. 0	5.9	14. 4	0 .0	0 .0	0. 0	0. 0
39.4. Совершенствование практики и распространения статистической информации для различных категорий пользователей гендерн	2022 – 2024 гг.	Т Ы С. Д О Л Л.	12 39 .5	0. 0	11 34. 0	23 73. 5	12 39 .5	0. 0	0.0	12 39. 5	0 .0	0 .0	– 11 34 .0	– 11 34 .0
		Т Ы С. Д О Л Л.	14 .6	0. 0	13. 3	27. 9	14 .6	0. 0	0.0	14. 6	0 .0	0 .0	– 13 .3	– 13 .3

ой статист ики														
39.5. Провед ение обучаю щих меропр иятий для произво дителей и пользо вателей гендерн ой статист ики	2 по лу го - ди е 20 22 - 20 24 гг.	т	63	0.	64	12	63	0.	40	10	0	0	-	-
		ы с. о м .	8. 9	0	8.9	87. 8	8. 9	0	0.0	38. 9	. 0	. 0	24 8. 9	24 8. 9
		т	7. 5	0.	7.6	15. 2	7. 5	0.	4.7	12. 2	0	0	-	-
		ы с. д о л л.									0 .0	0 .0	2. 9	2. 9
39.6. Ежегод ное опубли кование статист ическог о сборни ка «Женщ ины и мужчин ы Кыргыз ской Республ ики»	Е ж ег од - но	т	16	0.	25	42	16	0.	85	25	0	0	-	-
		ы с. о м .	80 .0	0	50. 0	30. 0	80 .0	0	0.0	30. 0	. 0	. 0	17 00 .0	17 00 .0
		т	19	0.	30.	49.	19	0.	10.	29.	0	0	-	-
		ы с. д о л л.	.8	0	0	8	.8	0	0	8	0 .0	0 .0	20 .0	20 .0

		39.7. Проведение очередного кластерного обследования по многим показателям	2022 – 2023 гг.	тысяч сомов.	2240.0	0.0	1190.0	1414.0	2240.0	0.0	4500.0	6740.0	0.0	0.0	–7400.0	–7400.0
				тысяч сомов.	26.4	0.0	14.0	166.4	26.4	0.0	52.9	79.3	0.0	0.0	–87.1	–87.1
40	Современные системы сбора и анализа статистических данных по гендерно-дискримина-	40.1. Гендерный анализ процесса производства данных «Единого реестра преступлений и проступков» (ЕРПП) и модернизация ЕРПП для сбора дезагрегированных	2022 г.	тысяч сомов.	253.0	0.0	4250.0	4503.0	253.0	0.0	4250.0	4503.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				тысяч сомов.	3.0	0.0	50.0	53.0	3.0	0.0	50.0	53.0	0.0	0.0	0.0	0.0

ции и наси лию	данных о сексуал ьном и гендерн ом насили и														
	40.2. Разрабо тка и внедрен ие методи ческих указани й по сбору ведомст венной статист ической отчетно сти по гендерн ому насили ю и дискри минаци и в статист ической системе соответ ствующ их государ ственн ых	2 по лу го - ди е 20 22 - 20 23 гг.	т ы с. д о л л.	12 64 .4	26 42 .6	62 4.5	45 31. 6	12 64 .4	26 42 .6	50 0.0	44 07. 1	0 .0	0 .0	- 12 4. 5	- 12 4. 5
			т ы с. д о л л.	14 .9	31 .1	7.3	53. 3	14 .9	31 .1	5.9	51. 8	0 .0	0 .0	- 1. 5	- 1. 5

органов и ОМСУ														
40.3. Повыше ние потенц иала для сотрудн иков статист ически х служб ГП, СД ВС, МЧС, МВД, МТСО М, СИН, органов пробац ии по вопросу сбора и анализа данных о гендерн ой дискри минаци и и насили и	Е ж ег од - но .	Т ы с. Д о л л.	10	0.	20	30	10	0.	20	30	0	0	0.	0.
			67 .9	0	00. 0	67. 9	67 .9	0	00. 0	67. 9	0	00. 9	.	.
статист ически х служб ГП, СД ВС, МЧС, МВД, МТСО М, СИН, органов пробац ии по вопросу сбора и анализа данных о гендерн ой дискри минаци и и насили и			12 .6	0. 0	23. 5	36. 1	12 .6	0. 0	23. 5	36. 1	0 0	0 0	0. 0	0. 0
40.4. Ежегод ное размещ	Е ж ег од	Т ы с. с	66 0. 2	54 60 .0	12 00. 0	73 20. 2	66 0. 2	54 60 .0	40 0.0	65 20. 2	0 0	0 0	— 80	— 80

													0. 0	0. 0	
	ение материа лов на ведомст венных сайтах (видео и инф.пр одукты) по гендерн ой дискри минаци и и насили ю, статист ической отчетно сти по семейн ому и гендерн ому насили ю по республ ике в разрезе областе й, установ ив сроки ее размещ ения	- НО	О М .												
			Т Ы С. Д О Л Л.	7. 8	64 .2	14. 1	86. 1	7. 8	64 .2	4.7	76. 7	0 .0	0 .0	— 9. 4	— 9. 4

41	Совещание о-вани е сист емы сбора и анализа статистических данных по гендерным аспектам изменения климата и доступа к природным	41.1. Обновление перечня показателей Дорожной карты по изменению климата и гендерно-чувствительных показателей КРС с учетом процесса обновления определяемый на национальном уровне вклад	2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	9631	0.0	18051	27681	9631	0.0	0.0	963.1	0.0	0.0	–1805.1	–1805.1
		41.2. Проведение информирован	2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	2520	0.0	12054	14574	2520	0.0	0.0	252.0	0.0	0.0	–1205.4	–1205.4

		ности государ ственн ых органов , ответст венных за адаптац ию и митига цию по вопроса м обновле ния климат ически х гендерн о- чувстви тельны х индикат оров	ди е 20 22 – 20 23 гг.	М . Т Ы с. Д О Л Л.												
					3. 0	0. 0	14. 2	17. 1	3. 0	0. 0	0.0 3.0	3.0	0 .0	0 .0	– 14 .2	– 14 .2
4 2	Сове рше нств о- вани е сист емы сбор а и анал иза	42.1. Провед ение анализа и сущест вующей систем ы сбора, анализ гендерн о-	2 по лу го - ди е 20 22 г.	Т Ы с. Д О	82 5. 5	0. 0	34 75. 0	43 00. 5	82 5. 5	0. 0	0.0 5.5	82 5.5	0 .0	0 .0	– 34 75 .0	– 34 75 .0
					9. 7	0. 0	40. 9	50. 6	9. 7	0. 0	0.0 9.7	9.7	0 .0	0 .0	– 40 .9	– 40 .9

гендерно-дезагрегированной статистической информации в области предпринимательства и в области предпринимательства и финансовой инклюзивности и разработки Дорожной карты	дезагрегированной статистической информации в области предпринимательства и финансовой инклюзивности и разработки Дорожной карты	л.л.													
инклюзивности	42.2. Повышение потенциала сотрудников НСК, НБ и финансовых институтов по сбору гендерной статистики в сфере	2022 – 2023 гг.	тыс. долл.	1483.0	0.0	2225.0	3708.0	1483.0	0.0	0.0	1483.0	0.0	0.0	–2225.0	–2225.0
				174.0	0.0	262.0	436.4	174.0	0.0	0.0	174.0	0.0	0.0	–26.2	–26.2

	предпринимательства и финансовой доступности													
<b>Цель 13. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами</b>	тыс. сом.	14 29 9.9	81 02 .6	34 11 7.9	56 52 0.4	14 29 9.9	81 02 .6	14 00 0.0	36 40 2.5	0 0 0 0	0 0 0 0	– 20 11 7.9	– 20 11 7.9	
	тыс. долл.	16 8.2	95 .3	40 1.4	66 4.9	16 8.2	95 .3	16 4.7	42 8.3	0 0 0 0	0 0 0 0	– 23 6.7	– 23 6.7	
<b>РЕГУЛЯТОРНАЯ ПОЛИТИКА</b>	тыс. сом.	23 83 2.8	15 74 4.8	99 87 5.1	13 94 52.7	23 83 2.8	15 74 4.8	58 33 0.7	97 90 8.3	0 0 0 0	0 0 0 0	– 41 54 4.4	– 41 54 4.4	
	тыс. долл.	28 0.4	18 5.2	11 75.0	16 40.6	28 0.4	18 5.2	68 6.2	11 51.9	0 0 0 0	0 0 0 0	– 48 8.8	– 48 8.8	

<b>Итого Национальный план действий по достижению гендерного равенства на 2022–2024 гг.</b>	<b>Т</b>	<b>12</b>	<b>88</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>88</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
	<b>Ы</b>	<b>82</b>	<b>42</b>	<b>89</b>	<b>05</b>	<b>82</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>37</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
	<b>С.</b>	<b>09</b>	<b>8.</b>	<b>01</b>	<b>65</b>	<b>09</b>	<b>8.</b>	<b>36</b>	<b>00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>86</b>
	<b>С</b>	<b>.9</b>	<b>8</b>	<b>9.7</b>	<b>8.4</b>	<b>.9</b>	<b>8</b>	<b>1.5</b>	<b>0.2</b>			<b>58</b>	<b>58</b>
	<b>О</b>											<b>.2</b>	<b>.2</b>
	<b>М</b>												
	<b>.</b>												
	<b>Т</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
	<b>Ы</b>	<b>08</b>	<b>40</b>	<b>69</b>	<b>24</b>	<b>08</b>	<b>40</b>	<b>71</b>	<b>25</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
	<b>С.</b>	<b>.4</b>	<b>.3</b>	<b>4.3</b>	<b>3.0</b>	<b>.4</b>	<b>.3</b>	<b>0.1</b>	<b>8.8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>84</b>
	<b>Д</b>											<b>.2</b>	<b>.2</b>
	<b>О</b>												
	<b>Л</b>												
	<b>Л.</b>												

## Список

### сокращений

- АДГЭ – антидискриминационная и гендерная экспертиза
- АРВ – анализ регулятивного воздействия
- ВС – Верховный суд Кыргызской Республики
- ВОЗ – Всемирная организация здравоохранения
- ВПП – Всемирная продовольственная программа
- ГП – Генеральная прокуратура Кыргызской Республики
- ГГЮП – Гарантированная государством юридическая помощь
- ДОО – детские образовательные организации
- ИКТ – Информационно-коммуникационные технологии
- КР – Кыргызская Республика
- КЛДЖ – Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

КПСН	– Комитеты по охране и защиты семьи от насилия
МТСОМ	– Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
МВД	– Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
МЗ	– Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
МЧС	– Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики
МВРГ	
МСП	– межведомственная рабочая группа
НБ	– малое и среднее предпринимательство – Национальный банк Кыргызской Республики
НСК	– Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
НКО	– некоммерческие организации
НОЖД	– насилие в отношении женщин и девочек
НСР	– национальная стратегия развития
НПА	– нормативный правовой акт
ООН	– Организация Объединенных Наций
ОМСУ	– органы местного самоуправления
ПВТ	– Парк высоких технологий
ПМСП	– первичная медико-санитарная помощь
ПСЭР	– Программа социально-экономического развития
ПРООН	– Программа развития ООН
СИН	– Служба исполнения наказаний при Министерстве юстиции Кыргызской Республики
МЮ	
СКЗ	– сельские комитеты здоровья
СД ВС	– Судебный департамент Верховного суда Кыргызской Республики
СМИ	
СОП	– средства массовой информации – стандартные операционные процедуры

- TFT – тренинг для тренеров
- ЦА – Центральная Азия
- ЦУР – Цели устойчивого развития
- IT – информационные технологии
- GALS – Gender Action Learning System (система изучения и определения гендерно-чувствительных действий)

## Приложение 2

*(к постановлению Кабинета Министров Кыргызской Республики от 16 сентября 2022 года № 513)*

### Национальный план

**действий по достижению гендерного равенства на 2022–2024 годы**

№	Задача	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Единица измерения индикатора	Срок реализации	Ожидаемые результаты (продукты)	Ответственные исполнители	Партнеры	Бюджет (источники и объемы в сомах)
<b>Расширение экономических возможностей женщин</b>										

## Цель 1. Содействие росту занятости женщин

1	<b>Содействие в нынешних численности экономического неактивности женщин в трудоспособном возрасте за счет вовлечения их в трудовую</b>	1.1. Организация на местном уровне совместной с уполномоченными органами и мероприятия по профессиональной ориентации и мотивации для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте	71 % экономически - численности в трудоспособном возрасте - женщины	Численность женщин, прошедших профориентацию, по районам	Человек	Ежегодно	Экономически неактивные женщины начнут переходить к занятости	МТ СО М, МО Н, ОМ СУ (по согласованию), ПП ПК Р	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средних ставок, предусмотренных в республике - канском и/или местных бюджетах
---	--	--	---	--	---------	----------	---	---	--	--

деятельность									юджетах, внебюджетные средства
	1.2. Увеличение сетей ДОО, в том числе за счет поддержки инициатив по созданию ю малых частных ДОО в сельской местности	Охват детей дошкольным образованием  Охвачены образовательными организациями  25,4% (25,1	Охват детей дошкольным образованием	%	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	Улучшен доступ к дошкольному образованию и расширены возможности для занятости женщин	МОН, ОМСУ (по соглашениям), местные органы власти (по соглашениям)	Партнеры по развитию (по соглашениям)	В пределах средних, предприятий, учреждений отечественных республи

									ли - ка нс ко м и/ ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д же тн ые ср ед ст ва
		% – ма льч ик и, 25, 8 % – де во чк и)							
	1.3. Пер есмотр перечня запреще нных професс	Пе ре че нь зап ре	Перечень пересмотр ен	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Ограни чения по профес сиям оставле ны только	МТ СО М		В пр ед ел ах ср ед ст

	ий для женщин	щенных профессий для женщин				для беременных и кормящих			в, предусмотренных в республиканском бюджете
	1.4. Введены квоты на обучение женщин - студенток в организациях высшего профессионального образования	Энергетика – 6,2% женщин.	% девушек-студенток, обучающихся сельскохоз-зяйственным и водным, энергетическим и лесным специаль-	%	2 полугодие 2022 года	Увеличена доля женщин, обучающихся сельскохоз-зяйственным и водным, энергетическим и лесным специаль-	МОН, вузы (по соглашениям)	Партнеры по развитию (по соглашениям)	В пределах средних ставок, предусмотренных

<p>иональн ого образов ания по направл ениям: окружа ющая среда и обеспеч ение жизнеде ятельно сти, сельское и рыбное хозяйств о, энергети ка, техноло гически е машины и оборудо вание и т.д.</p>	<p>ое ни е и ме тал ло- об ра бо тка – 6,9 % . Эл ект ро тех - ни ка – 0,3 %. Эл ект ро н- на я тех ни ка, по лу пр ов од- ни ки</p>	<p>ностям</p>			<p>ически м и лесным специа льность ям</p>			<p>ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва</p>
--	--	---------------	--	--	--	--	--	--

и  
пр  
иб  
ор  
ы  
–  
6,1  
%.

ИВ  
Т–  
26,  
8  
%.

Ге  
од  
ези  
я и  
ка  
рто  
гра  
фи  
я –  
4,0  
%.

Се  
льс  
кое  
и  
ры  
бн  
ое  
хоз  
яй  
ств  
о,

Ок  
ру  
жа  
Ю-

										<p>ща я сре да и об ес пе че ни е жи зне де я- тел ьн ост и – 6,1 %.</p> <p>Пр иб ор о- стр ое ни е – 4,9 %</p>
	1.5. Ме нторска я програм ма для молодеж и с привлеч ением	Не т да нн ых	Количеств о обученных (в разбивке по полу)	Челов ек	2 по луго дие 2022 года	Молоде жь получи т навыки интерн ет- предпр инима-	МК ИС МП, МЭ К	Про ект ПР ОО Н «Ци фро вые нав	В пр ед ел ах ср ед ств, в,	

	резидентов Парка высоких технологий по интернет-предпринимательству				тельств а, в том числе не менее 50 % из них – девушки		ыки и возм ожности для трудовой занятости и молодежи в условиях цифровой экономики в КР»	пр ед у-см от ре н-ны х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д же тн ые ср ед ст ва	
	1.6.Про фориент а-ционная		Количество обученных (в	Человек	2 полу годи е	3 000 девоче к охваче	МО Н	Про ект ЮН ИС	В пр ед ел

	<p>работа и менторская программа для девочек</p>	<p>разбивке по полу)</p>	<p>2022 – 2023 гг.</p>	<p>но менторской программой; 30000 девочек и мальчиков охвачены проектами-ционными мероприятиями и в направлении STEM</p>	<p>ЕФ «Девочки в науке»</p>	<p>ах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетных средств</p>
--	--	--------------------------	------------------------	---	-----------------------------	--

										ст ва
2	<b>Сод ейст вие разви тия ю жен ског о пре дпр ини- мат ельс тва</b>	2.1. Проведе ние обучаю ще- консульт ационн ых меропри ятий для сельски х женщин (ИТ, налогоо бложени е и отчетно сть, ведение бизнеса, открыти е и закрyti е бизнеса, получен ие кредито в и т.д.)	Ор ган изу ет- ся от де ль ны ми гос орг ан ам и по сво им на пр авл е- ни ям, час то без уч ета ген де ра	Числен- ность обученных сельских женщин (по темам)	Челов ек	2 по луго дие 2022 – 2023 гг.	Повыс ится правов ая, финанс овая, эконом ическа я грамот ность сельск их женщи н	ГН С, ГАГ СМ С, МЦ Р, ОМ СУ (по согл асов а- нию )	Пар тнер ы по разви тию (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ых в ре сп уб ли - ка нс ко м и/ ил и ме ст н ых б





Х  
в  
ре  
сп  
уб  
ли  
-  
ка  
нс  
ко  
м  
и/  
ил  
и  
ме  
ст  
н  
ы  
х  
б  
ю  
д  
же  
-  
та  
х,  
вн  
еб  
ю  
д-  
же  
тн  
ые  
ср  
ед  
ст  
ва

2.4. Проведе ние	Же нщ ин	Доля женщин в	%	2 полу годи	Доля женщи н в	МС Х, Сою	Пар тнер ы по	В пр ед
------------------------	----------------	------------------	---	-------------------	----------------------	-----------------	---------------------	---------------

	<p>анализа и разработка предложений по обеспечению представительства женщин в общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами на уровне не менее 30 %</p>	<p>бы почит и неучаствуют в принятии решений на уровне общинных организаций</p>	<p>общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами</p>		<p>е 2023 года</p>	<p>общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами составляет не менее 30 %</p>	<p>з МСУ (по соглашениям)</p>	<p>развитию (по соглашениям)</p>	<p>елах средств, предусмотренных в республиканских канцеляриях, вносятся</p>
--	---	---	--	--	--------------------	---	-------------------------------	----------------------------------	--

									ст ва
	2.5. Организация обучающих онлайн-семинаров для женщин по вопросам управления водными и земельными ресурсами (пастбища)	Получены материалы семинаров. Численность участниц	Число проведенных семинаров. Численность участниц	Ед. Человек	2 полугодие 2023 года	Женщины получают необходимые знания для участия в общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами	МС Х	Партнеры по развитию (по соглашениям)	В предельных средних ставках, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджет-

									же тн ые ср ед ст ва
2.6. Оказани е грантов ой помощи предпри нимател ьни- цам и возглавл яемым женщин ами МСП, пострад авшим от COVID- 19	От па нд ем ии СО VI D- 19 по стр ада ли пр ед пр ия ти я М СП	Общая сумма грантов	Тыс. долл.	2 полу годи е 2022 года	Предос тавлен ы гранты на восста новлен ие бизнес а, сокращ енных работчи х мест и создан ие новых работчи х мест	МТ СО М	ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва	
2.7. Координ ация процесс а закупок грантов ого оборудо вания для женщин	Не т да нн ых	Общая сумма грантов	Тыс. долл.	2 полу годи е 2022 года	Женщи нам- предпр инима телям предос тавлен о оборуд ование	МТ СО М	ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед	

									ст ва
	- предпри нимател ьниц, работаю щих в трех целевых цепочка х добавле нной стоимос ти (мед, сухофру кты и туризм)								
	2.8. Обучени е женщин и девушек навыкам произво дства средств индивид уальной защиты	По тре б- но сть воз ни кл а в свя зи с па нд ем ией CO VI D- 19	Число обученных	Челов ек	2 полу годи е 2022 – 2023 гг.	Женщи ны получа т возмож ность произв одить востре бованн ые товары	МТ СО М	ПР ОО Н	В не б ю д же тн ые сред ств а

<p>2.9. Расширение цифровых возможностей для молодежи и женщин : «Digital Ayimdar» через обучение в области IT.</p>	<p>IT-традиционная профессия для женщин</p>	<p>Число обученных</p>	<p>Человек</p>	<p>2 полугодие 2022 – 2023 гг.</p>	<p>Женщины получают возможность получить современные востребованные навыки</p>	<p>МТСОМ, МЦР</p>	<p>ПРОН</p>	<p>Внебюджетные средства</p>
<p>2.10. Поддержка предпринимательства среди молодежи и женщин , мини-гранты на стартапы и действующий бизнес</p>	<p>Служба государственная поддержка женщин , мини-гранты и стартапы</p>	<p>Общая сумма мини-грантов</p>	<p>Тыс.долл.</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>	<p>Старты и действующий бизнес женщины и молодежи получают мини-гранты на развитие</p>	<p>МТСОМ</p>	<p>ПРОН</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

			пр ин и- ма тел ьст ьст ва							
3	<b>Сод ейст вие разви ити ю пра кти чес- ких нав ыко в жен щин путе м вов лече ния их в дохо доп ри- нося щие про ект ы, обуч ение по агро</b>	3.1. Запуск Програм мы условны х денежн ых перевод ов в качестве экстрен ного реагиро вания и восстан овления в 23 городах Кыргыз ской Республ ики	Ох ват не ме не е 40 % же нщ ин об уч ен ие м и уч аст ие м в пр ое кта х по раз ви ти ю со об	Количество о женщин, принявши х участие в проектах по активным мерам социально го развития	Челов ек	2 полу годи е 2022 года	Не менее 40 % женщи н из общего количе ства участн иков принял и участи е в проект ах по обучен ию, повыш ению потенц иала и навыко в, развит ию сообщес ств	МТ СО М, ОМ СУ (по согл асов а- нию )	ВП П ОО Н	В пр ед ел ах сред ств, пр ед у- см от ре н- ных х в ре сп уб ли - кас ко м /и ли мест

технологиями и вопросами питания		щесств							ных бюджетов-тах, внебюджетные средства
	3.2. Поддержка малоимущего населения в отдаленных регионах в рамках Странового стратегического плана ВПП ООН на		Количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам социального развития	Человек	2 полугодие 2022 года		МТСОМ, РГА, ОМСУ (по согласованию)	ВП ООН	В пределах средств, предусмотренных

2018–  
2022 гг.

В  
ре  
сп  
уб  
ли  
-  
ка  
нс  
ко  
м  
ил  
и  
ме  
ст  
н  
ы  
х  
б  
ю  
д  
же  
-  
та  
х,  
вн  
еб  
ю  
д  
же  
тн  
ые  
ср  
ед  
ст  
ва

**Цель 2. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин и мужчин**

4	<b>Повышение эффективности инвестиций в регулирование вопросов труда</b>	4.1. Проведение исследования рынка труда и занятости с фокусом на аспекты достойного труда	Не проведено	Проведено исследование	Документ	2 полугодие 2022 года	Выявлена фактическая ситуация и разработаны рекомендации по созданию условий для достойного труда	МТ СОМ	ЮС АИ Д	Внебюджетные средства
		4.2. Разработка проекта программы «Достойный труд» с учетом результатов проведенного исследования	Нет программы	Программа разработана	Документ	1 полугодие 2023 года	Программа включает гендерные вопросы	МТ СОМ, МЭ К, Ассоциация работодателей (по согласованию), ФПК (по	Партнеры по развитию (по соглашениям)	В пределах средних, предусмотренных в ре-сп

							согласованию)	убли-каНСКОМБЮДЖЕТЕ,ВНБЮДЖЕТНЫЕСРЕДСТВА
4.3.	Не	Изменено	Документ	2	Улучшена	МТ		В
Включение в генеральное соглашение (между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерац	т	генеральное соглашение	ент	полугодие 2022 года	поддержка работающих женщин	СОМ, ФПК (по согласованию), Ассоциация G1A (по		пределах средств, предусмотренных

		ией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 годы) пунктов, улучшающих положение женщин						соглашению)		ых в республиканском бюджете
5	<b>Обеспечение информированности работников, работодателей и труд</b>	5.1. Повышение уровня правовой грамотности работников, женщин, а также работодателей по гендерн	Низкий уровень правовой грамотности работников	Количество обученных работников и работодателей	Человек	2 полугодие 2023–2024 гг.	Повышение уровня знаний о правах и обязанностях работников и работодателей по гендерно-чувств	МТСОМ	Партнеры по развитию (по соглашению)	В пределах средних, предельных

<p><b>овых мигрантов по вопросам трудовых прав, обязанностей, доступа к услугам и т.д.</b></p>	<p>очувствительным вопросам условий труда и других норм законодательства, касающихся трудовых отношений</p>	<p>иков работников бо́льшей</p>				<p>ительным вопросам</p>			<p>х в республике комбюджет, внебюджетные средства</p>
	<p>5.2. Осуществление защиты прав и интересов граждан КР за рубежом, обеспечение</p>	<p>Уязвимость и низкий уровень прав</p>	<p>Количество получивших консультации (по полу)</p>	<p>Человек</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышен уровень знаний трудовых мигрантов</p>	<p>МИД</p>	<p>Партнеры по развитию (по согласованию)</p>	<p>В пределах средних, преимущественно</p>

	правово й помощи и продолж ение работы по обеспеч ению доступа к услугам, в том числе в сфере докумен тирован ия в соответс твии с законода тельство м КР	во й гра мо тн ост и ми гра нт ов							от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
	5.3. Осущес твление защиты потенци альных трудящи хся миг	Уя зви мо сть и ни зк ий	Количеств о получивш их консультац ии (по полу)	Челов ек	Пост оян- но	Повыш ен уровен ь знаний трудо вых	МТ СО М	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл	В пр ед ел ах ср ед ст

	рантов и возврати вшихся мигрант ов, обеспеч ение правово й помощи и продолж ение работы по обеспеч ению доступа к услугам, в том числе в сфере докумен тирован ия в соответс твии с законода тельство м КР	ур ове нь пр аво во й гра мо тн ост и ми гра нт ов				мигран тов	асов а- нию )	в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва	
	5.4. Организ ация	Не т	Количество о женщин, получивш	Челов ек	2023 –	Не менее 2 раз в	МТ СО М,	Пар тнер ы по	В пр ед

	онлайн-площадки по обмену опытом и наставничеству между успешными женщинами-мигрантами и женщинами, собирающимися работать за границей	их консультацию от наставников		2024 гг.	год органи зуются площадки по обмену опытом между женщи нами-мигран тами и женщи нами, собира ющими ся работат ь за границ ей	кыр гызские диа споры (по согл асов а-нию )	разв ити ю (по согл асов а-нию )	ел ах ср ед ст в, пр ед у-см от ре н-н ы х в ре сп уб ли -ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д-же тн ые ср ед
--	--	--------------------------------	--	----------	---	---	----------------------------------	--

								ст ва
5.5. Создани е ИТ- хаба в г. Ош для молодеж и и женщин в целях о бучения разным цифров ым навыкам и развити я цифрово й экономи ки	Во стр еб о- ва нн ост ь ци фр ов ых на вы ков рас тет	Создан ИТ-хаб	Ед.	2 полу годи е 2022 года	Женщи ны и молоде жь имеют возмож ность получи ть цифров ые навыки	МК ИС МП, МЦ Р	ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва
5.6. Создани е онлайн- платфор мы (мобиль ное приложе ние) для работод ателей и безработ ных, а также проведе		Наличие онлайн- платформ ы (мобильно го приложени я)	Ед.	2 полу годи е 2022 года	Есть возмож ность исполь зовать мобиль ное прилож ение для поиска работы и работн иков	МТ СО М	ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

	ние онлайн- тренинг ов, курсов, в т.ч. для повыше ния информ ированн ости о вопроса х труда и занятост и для (сельски х) женщин								
	5.7. Проведение ТФТ по новым учебным стандартам и предметам (искусственный интеллект, кибербезопасность, нейронные сети,	Не пр ов од и- ло сь ра не е	Число участнико в	Челов ек	2 полу годи е 2022 года	Участн ики получа т знания по новым учебны м станда ртам и предме там	МО Н	ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые сред ства

									машиностроение) для КГТУ и ОшТУ, а также разработка учебных модулей и видео уроков для студентов
	5.8. Проведение онлайн-бизнес-тренингов и вебинаров с привлечением экспертов из Сколков	Не проводилось ранее	Число участников по полу и возрасту	Человек	2 полугодие 2022 года	Женщины и молодежь имеют возможность получить цифровые навыки	МК ИС МП, ПВТ (по согласованию)	ПРОН	Внебюджетные средства
	5.9. Проведение онлайн-тренингов по YouTube и	-	Число участников по полу и возрасту	Человек	2 полугодие 2022 года	Женщины и молодежь имеют возможность получить цифров	МК ИС МП	ПРОН	Внебюджетные средства

		блогерст ву					ые навыки			ст ва
<b>Цель 3. Улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов</b>										
6	<b>Вне дре ние генд ерн ого изм ерен ия в пол ити ку ада пта ции к изм енен ию кли мат а</b>	6.1. Интегра ция гендерн ых аспектов в определ яемый на национа льном уровне вклад в рамках Парижс кого соглаше ния (ОНУВ)	Не пр ов од и- ло сь	ОНУВ	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	ОНУВ содерж ит гендер ные аспект ы	МП РЭТ Н	ПР ОО Н	В ра мк ах пр ое кт а по ра зр аб от - ке О Н У В
		6.2. Провед ение гендерн ого анализа утвержд енных национа льных и сектора льных стратег ических докумен	Не пр ов од и- ло сь	Заключени я гендерного анализа	Ед.	2023 год	Интегр ация гендер ных аспекто в в национ альные и сектора льные стратег ически е докуме	МТ СО М, МЭ К, МП РЭТ Н	ПР ОО Н	В ра мк ах пр ое кт а по ра зр аб от - ке

		тов по адаптации к изменению климата					нты по изменению климата			Н А П
		6.3. Проведение оценки уязвимости женщин, молодежи и других уязвимых групп к изменению климата в региональном и гендерном разрезе	Не проведено	Аналитический отчет	Наличие	2 полугодие 2023 года	Аналитический отчет по оценке уязвимости женщин, молодежи и других уязвимых групп к изменению климата в региональном разрезе	МТ СОМ, МП РЭТН, ОМСУ (по соглашениям)	Партнеры по развитию (по соглашениям)	Внебюджетные средства
7	<b>Повышение потенциала по учету гендерн</b>	7.1. Повышение потенциала женщин – депутатов местных кенешей	Нет данных	Количество обученных	Человек	2 полугодие 2023 года	Повышен потенциал 200 женщин – депутатов местных кенешей	МТ СОМ, ОМСУ (по соглашениям)	ЕС / БИОМ проект «Устойчивость МОЛ	Внебюджетные средства

<p><b>ых аспектов в условиях изменения климата</b></p>	<p>по вопросам адаптации к изменению климата и климатическому планированию с учетом гендерных аспектов</p>					<p>й по вопросам адаптации к изменению климата и климатическому планированию</p>	<p>нию )</p>	<p>одежки к изменению климата»</p>	<p>ства</p>
	<p>7.2. Обучение СКЗ и медицинских сотрудников ПМСП вопросам реагирования на вызовы изменения климата</p>	<p>Нет данных</p>	<p>Количество обученных</p>	<p>Человек</p>	<p>2 полугодие 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Повышен уровень знаний СКЗ и сотрудников ПМСП по профилактике воздействия ИК</p>	<p>МЗ</p>	<p>Партнеры по развитию (по соглашениям)</p>	<p>В пределах средних, предельных в республике</p>

									ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
	7.3. Раз работка и распрос транени е отраслев ых информ ационн ых продукт ов по вопроса м адаптац ии к изменен	-	Количество о информа- ционных продуктов	Ед.	2 полу годи е 2023 года	Населе ние ознако млено с вопрос ами адапта ции к измене нию климат а	МП РЭТ Н	ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

	ию климата, включая гендерн ые аспекты								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

**Культурная политика и функциональное образование**

**Цель 4. Продвижение культурных норм и установок, способствующих гендерному равенству**

8	<b>Продвижение солидарности и взаимной поддержки традиционных ценностей раздельно мужских и женских</b>	8.1. Разработка тренинговых модулей по изменению отношений к семейным и гендерным ролям в рамках гендерной чувствительной журналистики	Обобщенный опыт, информация формационные и тренинговые материалы по	Разработаны модули для тренинга	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработаны модули для тренинга журнал истов и лидеров мнений по изменению отношения к гендерным и семейным ролям	МК ИС МП, МТ СО М	Инициатива «Луч света»/ ПР ООН, ОО «Медиаполиси»	Внебюджетные средства
---	---	--	---	---------------------------------	----------	-----------------------	---	-------------------	--	-----------------------

<p><b>х обяз анн о- стей , рав ного подх ода в восп ита нии мал ьчи ков и дево чек, а так же про дви жен ие рав ного пра ва на труд , ада пти вное лид</b></p>	<p>8.2. Разрабо тка и продвиж ение приложе ния для социаль ных сетей, ориенти рованно го на молодеж ь, чтобы бросить вызов социаль ным нормам, связанн ым с насилие м в отношен ии женщин и девочек, и пагубны м практик ам</p>	<p>кта м</p> <p>От сут ств ие пр ил ож е- ни й, ме ня ю щи х оп ре де ле н- ны е со ци аль ны е но рм ы</p>	<p>Мобильно е приложени е</p>	<p>Ед.</p>	<p>2 полу годи е 20 22 года</p>	<p>Разраб отаны и широко распро стране ны прилож ения для социал ьных сетей, продви гающи е новые позити вные социал ьные нормы</p>	<p>МТ СО М</p>	<p>Ини циат ива «Лу ч свет а»/ ЮН ИС ЕФ</p>	<p>В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва</p>
--	---	---	---	------------	---	---	------------------------	---	---

<b>ерство в сфере женского предпринимательства и поддержки женщин - трудовых мигрантов</b>	8.3. Внедрение инновационного экспертного обучения через инструменты самооценки и СМИ, на предмет их знаний, отношения, поведения и практик и в сфере насилия в отношении женщин и девочек	Отсутствие инструментов обучения самооценки	Разработанные инструменты самооценки	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработаны и внедрены инструменты самооценки СМИ и обучающие материалы	МК ИС МП	Инициатива «Луч света»/ООН – женщинщины	Внебюджетные средства
	8.4. Организация конкурсов для авторов медийных	Опыт проведения мероприятий	Количество проведенных мероприятий.	Количество разработанных	Ед.	2 полугодие 2022 года	Проведены конкурсы и получены медиапродукты	МК ИС МП, МТ СО М, госу-дар-	Инициатива «Луч света»

	продуктов	нк ур со в дл я жу рн ал ис- тов	таных медиа- продуктов	Ед.		ы для дальне йших медиак ампани й	стве нны е СМ И (по согл асов а- нию )		ср ед ст ва
	8.5.Мет одологи ческое сопрово ждение и обучени е в целях повыше ния качества медийн ых продук тов по гендерн ой тематик е, в том числе через проведе ние медийн ых кампани й в	Пр ис ут- ств ие сте ре от ип- но го ос ве ще ни я ген де рн ых ро ле й в С М И. Оп ыт	Количество опублико- ванных медиапро- дуктов. Количество эфирного времени, выделенно го для медийных продуктов. Количество просмотро в в социальны х сетях. Количество о позитивны х и негативны х реакций	Ед.  Минут  Ед.  Ед.	2 полу годи е 2022 – 2024 гг.	Провед ены медиак ампани и и получе н положи тельны й общест венный резона нс	МК ИС МП, МТ СО М, госу дар- стве нны е СМ И (по согл асов а- нию )	ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

	СМИ и социальных сетях с использованием продуктов, полученных в результате различных конкурсов и других мероприятий	пр ове де ни я ка мп ан ий	и коммента- риев в социальны х сетях						
	8.6. Внедрение гендерно-трансформирующих систем обучения и изменение гендерных социальных норм, в том числе по	По дт вер - жд ен ны й пе ре до во й оп ыт реа ли зац ии G	Количество чемпионов GALS, по полу	Человек	2 полу годи е 2022 года	Расширены платформы для участия отдельных лиц и групп для анализа их средств к существованию с гендерной	МТСОМ, ОМСУ в пилотных районах (по согласованию)	Инициатива «Луч Света»/ООН – Женщины, ЮНЕСФ	Внебюджетные средства

	<p>модели GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практик населения и поддержки местных инициатив и носителей новых социальных норм по продвижению жизни без насилия</p>	ALS				<p>точки зрения и принятия практических мер по устранению гендерного неравенства, преодолению гендерных барьеров на индивидуальном уровне и в семье</p>			
	<p>8.7. Проведение инициативы «Автобус</p>	<p>Наличие опыта</p>	<p>Проведена просветительская кампания</p>	<p>Мероприятие, охват женщин и</p>	<p>2 полугодие 2022 –</p>	<p>У женщин и девочек на пилотных</p>	<p>МЮ, Адвокатура (по согла</p>	<p>Инициатива «Луч света»/</p>	<p>Внебюджетные</p>

	солидарности» в 12 сообществах Чуйской, Нарынской и Ошской областей, включая национальную информационную кампанию, для повышения правовой информированности женщин и девочек	проведения по добрых мероприятий, программ, кампаний		девочки	2024 гг.	территориях повысится информированность в вопросах правовой грамотности	асованию)	ПРОН	ые средства
	8.8. Продвижение подходов «позитивной маскулинности» через кампанию «Вовлек	Исследованиями «Мужчины и ген	Количество мероприятий в рамках кампании. Разработанные материалы	Ед. Документ Человек	2 полугодие 2022 года	Разработаны обучающие материалы и проведены тренинги и кампании	МТСОМ, МКИСМП, ГКДР (по согласов	Инициатива «Луч света» / ЮНФПА	Внебюджетные средства

<p>ая Мужчин» (MenEngage) – включая работу с общественными, религиозными деятелями (спортивные деятели, местные знаменитости и т.д.) и реализацию гендерно-трансформирующих программ, основанных на результатах международного исследования «Мужчи</p>	<p>де рное равенство» (IMAGES). Организационное количество обучающихся материально казначей</p>	<p>Количество участников мероприятий, тренингов</p>				<p>а-нию), религиозные организации (по согласованию)</p>		
--	---	---	--	--	--	--	--	--

		ны и гендерное равенство» (IMAGES).								
9	<b>Развитие образования, свободного от гендерных стереотипов</b>	9.1.Проведение АДГЭ учебных стандартов и программ юридическим факультетов государственных университетов	Разработана новая методология АДГЭ для школьников учебных курсов	Проведенная экспертиза, отчет по результатам анализа	Документ	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	Проанализированы учебные программы для юридических специальностей, разработаны рекомендации для их гендеризации	МОН	Инициатива «Луч света»/ ПР ОО Н	Внебюджетные средства
		9.2. Обучение методологии АДГЭ авторов учебников,	Опыт проведения тренингов	Количество обученных	Человек	2 полугодие 2022 –	Обученные авторы смогут разрабатывать учебно-методические	МОН	Проект «Датка йым» при финансировании	Внебюджетные средства

	работников образовательных организаций, педагогов, издательств и независимых экспертов	НГОВ по АДГЭ			2024 гг.	ческие комплексы, соответствующие требованиям АДГЭ; педагоги и методисты, эксперты смогут проводить качественную АДГЭ УМК		вой под держке Европейскогосоюза (2022 г.)	едства
	9.3. На основе результатов АДГЭ разработана междисциплинарного гендерно-трансформативного модуля по правам	Отчет по программе-но АДФЭ	Наличие разработанного модуля, внесение модуля в учебные планы и программы вузов	Документ	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	Разработан и внедрен гендерно-трансформативный учебный модуль по правам человека для студентов	МОН	Инициатива «Луч света»/ ПР ООН	Внебюджетные средства

						юридических специальностей			
	человек а и его интегра ция в текущие програм мы обучени я юридич еских факульт етов государс твенных универс итетов								
	9.4. Внедрен ие гендерн о- трансфо рмативн ых модулей в програм му подгото вки учителе й с учетом норм, п одходов и моделей поведен ия,	Оп ыт ген де рн ых тре ни нг ов	Разрабо танные обучающи е модули и материалы . Количество о обученных педагогов	Докум ент  Челов ек	2 полу годи е 2022 – 2023 гг.	Гендер но- трансф орма тивные модули разраб отаны и внедре ны. Обучен ные педагог и улучша ют свою гендер ную компет ентнос ть	МО Н	Ини циат ива «Лу ч свет а»/ ЮН ИС ЕФ	В не б ю д же тн ые сред ств а

		основанных на гендерном равенстве								
		9.5. Регулярное осуществление мониторинга обязательного проведения АДГЭ учебников, в соответствии с принятой методологией АДГЭ	Утверждена МОН методология АДГЭ	Отчет о проведении мониторинга	Текст отчета	2022 – 2024 гг. Ежегодно, в конце года	Учебники, которые готовятся к изданию, проходят экспертизу и соответствуют требованиям АДГЭ	МОН	Инициатива «Луч света»/ ЮНИСЕФ	Внебюджетные средства
10	<b>Изменение отношения к политическому участию</b>	10.1. Разработка руководства по гендерно-чувствительному освещению политич	Методология АДГЭ	Наличие руководства	Документ	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	Имеется руководство, которое журналисты могут использовать	МК ИСМП	ЮСАИД	Внебюджетные средства

<b>женщин, включающих изменения отношения к специальным мерам – квотам для женщин в организациях управления, в том числе в общинных организациях</b>	еского участия женщин					в работе			
	10.2. Организация и проведение тренингов по гендерной чувствительному освещению политического участия женщин	Наличные учебные материалы в	Проведенные тренинги, обученные журналисты	Мероприятие, количество обученных человек	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	Обученные журналисты применяют гендерно-чувствительные подходы в работе	МК ИС МП	ЮС АИ Д	Внебюджетные средства
	10.3. Организация и проведение медиа-лаборатории по гендерной чувствительному освещению политического	Разработанные учебные материалы по теме	Проведение лабораторий	Мероприятие	2 полугодие 2022 года	Подготовлены гендерно-чувствительные материалы по теме	МК ИС МП	ЮС АИ Д	Внебюджетные средства

<p><b>х по управлению ресурсами (политическая вода, пастбища и т.д.)</b></p>	<p>участия женщин</p>								
	<p>10.4. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов</p>	<p>Проведение конкурсов для авторов медийных продуктов</p>	<p>Количество участников конкурса. Количество конкурсных медиа-продуктов</p>	<p>Человек  Ед.</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>	<p>Проведены конкурсы и получены медиапродукты для дальнейшей медиакампании</p>	<p>МТСОМ, МКИСМП, государственные СМИ (по согласованию)</p>	<p>Фонд «Сорос-Кыргызстан», ПРООН</p>	<p>Внебюджетные средства</p>
	<p>10.5. Проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях с использованием продуктов, конкурсов и других материа</p>	<p>Проведение кампаний</p>	<p>Количество опубликованных медиапродуктов. Количество эфирного времени, выделенного для медийных продуктов. Количество просмотров</p>	<p>Ед.  Минут  Ед.</p>	<p>2023 год</p>	<p>Проведены медиакампании и получены положительные общественный отклик</p>	<p>МТСОМ, МКИСМП, государственные СМИ (по согласованию)</p>	<p>Фонд «Сорос-Кыргызстан», ПРООН</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

		лов, отражающих позитивное отношение к женщинам-политикам, приоритетность социальных областей политики над другими сферами		в социальных сетях.  Количество позитивных и негативных реакций и комментариев в социальных сетях	Ед.			нию )		
11	<b>Изменение отношения к профессиональной реализации мужчин и женщин</b>	11.1. Разработка тренинговых модулей для обучения журналистов гендерной чувствительной журналистике	Обобщенный опыт, формации и тренинг	Документ	Мероприятие	2 полугодие 2022 года	Модули готовы для использования и включены в программу тренингов по гендерно-чувствительной	МК ИС МП, МТ СО М	ЮС АИ Д, Проект «Датка йым» при финансовой поддержке Евр	Внебюджетные средства

<b>щин, а также в сфере спорта и других видов доп оли- тель- ного обра- зова- ния (про- фесс- ио- нал- ьны- е стер- еоти- пы)</b>		о- вы- е ма- тер- иа- лы по пр- ое- кта м				журнал истике		опе- й- ског о сою- за ( 202 2 г.)	
	11.2. Организ- ация конкурс- ов для авторов медийн- ых продук- тов	Пр- ове- де- ни- е ко- нк- ур- со- в дл- я жу- рн- ал- ис- тов	Количеств- о участнико- в конкурса.  Количеств- о конкурсны- х медиапро- дуктов	Челов- ек  Ед.	2 по- луго- дие 2022 года	Провед- ен конкур- с и получе- ны медиап- родукт- ы для дальне- йшей медиак- ампани- и	МТ СО М, МК ИС МП, госу- дар- стве- нны- е СМ И (по согл- асов- а- нию )	Про- ект «Да- тка йым » при фин- ансо- вой под- дер- жке Евр- опе- й- ског о сою- за ( 202 2 г.)	В- не- б- ю- д- же- тн- ые ср- ед- ст- ва
	11.3. Провед- е	Пр- ове- о	Количеств- о	Ед.	2023 –	Провед- ены	МТ СО	Пар- тнер	В- не

	ние медийн ых кампани й в СМИ и социаль ных сетях на базе продукт ов, конкурс ов, а также других материа лов, разруша ющих професс иональн ые гендерн ые стереоти пы, продвиг ающих совреме нные специал ьности, перспек тивные для девушек и юношей , а также семейну	де ни е ка мп ан ий	опубликов ан-ных медиапро дуктов.  Количество о эфирного времени, выделенно го для медийных продуктов.  Количество о просмотро в в социальны х сетях.  Количество о позитивны х и негативны х реакций и коммента риев в социальны х сетях	Минут	2024 гг.	медиаак ампани и и получе н положи тельные общест венный отклик	М, МК ИС МП, госу дарст венны е СМ И (по согл асов а нию )	ы по разв ити ю	б ю д же тн ые ср ед ст ва
				Ед.					
				Ед.					

ю и коллективную поддержку «нестандартному» профессиональному выбору со стороны детей, подростков и молодежи								
11.4. Публикации модельных классных часов и родительских собраний в газете «Кут-Билим». Проведение классных часов для школьни	На личи ма териало в дл пр ове де ни я кл асс ны х час	Модельные классные часы.  Количество проведенных классных часов и собраний	Публикация  Ед.	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	Проведены классные часы и собрания, родители и ученики проинформированы о гендерном дисбалансе на рынке труда и	МОН, КАО и РИППК (по согласованию), МТСОМ	Партнеры по развитию	В пределах средств, предусмотренных в ре

	ков и родител ьских собрани й по профори ентации, с акценто м на разруше ние професс иональн ых стереоти пов и преиму щества от более сбаланс ированн ого в сфере гендера рынка труда	ов и со бр ан ий				важнос ти преодо ления профес сионал ь-ных стереот ипов			сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
--	---	---------------------------------	--	--	--	---	--	--	---

**Цель 5. Продвижение функционального образования в сфере гендера**

1 2	<b>Про дви же ние обра зова ния в сфе ре рав ного</b>	12.1. Внедрен ие вопросо в гендерн ого равенст ва и формир ования здоровы	Во пр ос ы ген де рн ого ра ве нс тва	Гендерно- чувстви- тельные учебные программ ы	Докум ент	2 полу годи е 20 22 года	Учебн ые програ ммы профес сионал ь-ных лицеев и медрес е включа	МТ СО М, МО Н, ГКД Р (по согл асов а-	Ини циат ива «Лу ч свет а»/ ЮН ФП А	В не б ю д- же тн ые ср ед
--------	---	--	--	--	--------------	---	---	---	--	---

<b>воспитания мальчиков и девочек, солидарности и взаимной поддержки, грамотного родительства, раннего развития и ответственности отца</b>	х и справедливых отношений в учебные программы лицеев и религиозных школ (медресе) для мальчиков-подростков	не введены в учебные программы				ют вопросы гендерного равенства	нию )		ст ва
	12.2. Разработка тренинговых материалов и материалов для родителейских собраний (с публикацией в газете «Кут-Билим»)	На личи е тренингов о-вых модулей по теме	Тренинговый модуль по теме	Документ	2 полугодие 2022–2024 гг., ежегодно	Разработанный модуль позволит начать подготовку тренеров	МО Н, КА О и РИ ПП К (по согласованию), МТ СО М	Партеры по развитию (по согласованию)	В пределах средних, предельных

									В ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д же тн ые ср ед ст ва
	12.3. Проведе ние родител ьских собрани й	На ли чи е оп уб ли ко- ва нн ых ма тер иа	Отчет о проведени и собраний	Докум ент	2022 – 2024 гг., ежег одно	Провед енные собрания повлия ли на инфор мирова н-ность родите лей в сфере гендер ных	МО Н, КА О и РИ ПП К (по согл асов а- нию )	Партнер ы по разв итию (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от

						аспекто в семе йн ого воспит ания			ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
	12.4. Прове ние исследо вания по вовлече нию мужчин в борьбу	На ли чи е пр ед ыд ущ и	Отчет о результата х исследования	Мероп рия- тие, охват челове к	2 полу годи е 2022 года	Повыс илась осведо млен- ность эксперт ов о путях вовлеч	МТ СО М	«Лу ч свет а»— ЮН ФП А	В не б ю д- же тн ые ср

		за гендерное равенство и ответственное отцовство	хиследованиий и кабинетное исследование				ения мужчин в вопросы гендерного равенства и ответственное отцовство			едства
13	<b>Создание системы распространения базовых знаний о репродуктивном здоровье, гендерном равенстве и преодолении гендерных стереотипов,</b>	13.1. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье, гендерном равенстве и преодолении гендерных стереотипов,	Тренинги, проведенные	Проведенные тренинги	Мероприятие	2022 – 2024 гг.	Солдаты срочной службы проходят обучение на тренингах и повышают свои знания в сфере репродуктивного здоровья и	МО, ПС ГК НБ, МЗ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средних, предельных и резервных

<p><b>сред и муж чин</b></p>	<p>предупреждение гендерного насилия среди военнослужащих срочной военной службы в рядах Вооруженных Сил КР, контрактной службы, составов солдат и сержантов</p>	<p>наличие информации формационных материалов</p>				<p>гендерного равенства и недискриминации</p>			<p>уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва</p>
	<p>13.2. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской</p>	<p>Информационные материалы</p>	<p>Проведенные беседы с населением</p>	<p>Охват человек</p>	<p>2 полугодие 2022 – 2024 гг.</p>	<p>Мужчины, проживающие в сельской местности, посещающие мечети, повысят свои знания в сфере</p>	<p>ГКДР (по согласованию), МЗ, религиозные организации</p>	<p>Партнеры по развитию (по согласованию)</p>	<p>В пределах которых средству, предусмотрен-</p>

		местности					здоровья	(по согласованию)		ных республиканского бюджета, внебюджетные средства
14	<b>Продвижение образования в сфере регенд</b>	14.1. Обучение женщин-фермеров в районах с прогнозируемым	Непроводилось	Количество обученных женщин-фермеров	Человек	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	Обучено не менее 100 женщин-фермеров	МСХ, МЧС, МПРЭТН	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средних, пред

<p><b>ерных аспектов развития</b></p>	<p>повышением засушливости (Узген, Баткенская область, восток Иссык-Кульской котловины, долинная зона Приферганья, Суусамырская котловина, предгорная и высокогорная зоны Чуйской области (Аламудунский район) методами эффективного использования водных ресурсов и накопления воды,</p>										<p>нию)</p>	<p>устойчивых республиканских в республиканских канскокомбюджетных средствах</p>
---------------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--

	удержания воды (в том числе через восстановление лесозащитных зон) – сардобы, ледяные ступы и т.д.								
	14.2. Обучение женщин-фермеров в мерах по климатически оптимизированному сельскому хозяйству (CSA)	Не проведено	Количество человек	Человек	2024 год	Женщины-фермеры обучены мерам климатически оптимизированного сельского хозяйства (CSA) – не менее 100 человек	МСХ, МЧС, МПРЭТН	Партнеры по развитию (по соглашениям)	В пределах средних, предельных республи-

										ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
1 5	<b>Про дви же- ние генд ерн ого изм ерен ия обра зова ния в сфе ре чрез выч ай- ных</b>	15.1. Разрабо тка тренинг овых материа лов по вопроса м гендерн ых аспектов чрезвыч айных ситуаци й	На ли чи е ма тер иа ло ви и экс пе рто в	Разрабо- танный тренингов ый модуль	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Разраб отанны й модуль позвол ит провод ить тренин ги	МЧ С, МТ СО М, ОМ СУ (по согл асов а- нию )	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ых х в

ситуации									республиканской или местных бюджетных, внебюджетных средств
	15.2. Проведение TFT	Наличие экспе	Проведенный TFT	Охват человек	1 полугодие 2023 года	Подготовленные тренеры позволят	МЧС, МЧСОМ, ОМ	Партнеры по развитию	В пределах их ср

			р то в			ят провод ить тренин ги в регион ах	СУ (по согл асов а- нию )	(по согл асов а- нию )	ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д-
--	--	--	--------------	--	--	---	---	---------------------------------------	---

									же тн ые ср ед ст ва
15.3. Проведение тренингов на пилотных территориях	На ли чи е мо ду ля и тре не ро в	Проведен- ные тренинги	Охват челове к	2023 год	Провед ено 4 тренин га по 30 челове к: 2 на Юге и 2 на Севере	МЧ С, МТ СО М, ОМ СУ (по согл асов а- нию )	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м ил и ме ст	

										Н Ы Х Б Ю Д ЖЕ - ТА Х ВН ЕБ Ю Д- ЖЕ ТН ЫЕ СР ЕД СТ ВА
1 6	<b>Интеграция гендерного подхода в Концепцию повышения правовой</b>	Проведение гендерного анализа и разработка рекомендаций по внесению изменений в Концепцию	Наличиеработанной Концепции	Проведенные консультации и внесение гендерных дополнений в Концепцию	Документ	2 полугодие 2022 года	Концепция обновлена в соответствии с гендерными рекомендациями	МТ СО М, МЮ	ПР ОО Н	Внебюджетные средства

грамотности на 2021 – 2025 гг.										
--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Цель 6. Объяснение категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения**

17	Создание и продвижение методологии и механизмов профилактики андискриминационной и гендерной	17.1. Разработка методологии АДГЭ медийных продуктов, включающей стандарты гендерно-чувствительной журналистики	Наличие методологии. Методологии и АДГЭ учебной материало	Наличие методологии	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	Разработана методология с индикаторами и стандартами, которую можно применять для гендерной экспертизы медиапродуктов	МК ИС МП, ГП (по согласованию), ОВД, МТСОМ	Профессиональные ассоциации, СМИ, Проект «Датка йым» при финансовой поддержке Европейского	Внебюджетные средства
----	--	---	---	---------------------	----------	---------------------------	---	--	--	-----------------------

эксперты для медийных и рекламных продуктов								союза (2022 г.)	
	17.2. Проведение методологии как инструмента, рекомендованного для использования в судебных органах и при решении спорных вопросов, касающихся медиапродуктов	Надлежащее готового документа, использованного для осуществления деятельности, связанной с применением процедур	Утверждение на уровне министерства и рекомендации к использованию, с утвержденными процедурами	Документ	2023 – 2024 гг.	Разработаны процедуры проведения гендерной экспертизы медиапродуктов	МК ИС МП, ГП (по согласованию), ОВД, СД ВС (по согласованию), МТСОМ	Партнеры по развитию юстиции (по согласованию)	Внебюджетные средства
	17.3. Внедрение методологии в работу медийных и рекламных	Обобщенный опыт, ин	Проведено 4 тренинга	Мероприятие	2 полугодие 2022 года	Проведено 2 тренинга на юге и 2 в г.Бишкек для северн	МК ИС МП, ГП (по согласованию)	Профессиональные ассоциации,	Внебюджетные средства

		ых компани й через тренинг и	фо рм а- ци он ны е и тре ни нг о- вы е ма тери а лы по пр ое кта м				ых областе й. У журнал истов и блогер ов повыси лась гендер ная чувств итель- ность, возник ли идеи для участи я в конкур се	), ОВ Д, СД ВС (по согл асов а- нию ), МТ СО М	СМ И	ед ст ва
1 8	<b>Соз дан ие и про дви жен ие мат ери ало в и про дук тов, объ ясн яю- щих</b>	18.1. Разрабо тка тренинг овых модулей для журнали стов и лидеров мнений и включен ие их в проводи мые тренинг и	На ли чи е ма тери а ло в по те ме	Разработан -ные модули	Докум ент	2 полу годи е 2022 года		МТ СО М, МК ИС МП	Про ект «Да тка йым » при фин ансо вой под дер жке Евр опе й- ског о	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

, что тако е генд ерн ая дис кри мин а- ция и нас или е, и как с ним и боро ться , вкл юча я при мер ы позитив ной деви аци и из сфе ры бизн еса								сою за ( 202 2 г.)	
	18.2. Организ ация конкур са для журналов и лидеров мнений	Прове де ни е конк ур со в для жу рнал истов	Количество участнико в конкурса. Количество конкурсных медиамате риалов	Человек Ед.	2 полу годи е 2022 – 2024 гг.	Провед ен конкур си получе ны медиап родукт ы для дальне йшей медиак ампании	МТ СО М, МК ИС МП, госу дарстве нны е СМ И (по согл асов а- нию ), НТР К (по согл асов а- нию ), ЭлТ Р (по согл асов а-	Проект «Да тка йым » при фин ансов ой под дер жке Евр опе й- ског о сою за ( 202 2 г.)	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

							нию )			
		18.3. Проведение кампаний в СМИ и социальных сетях	Проведение кампаний	Количество опубликованных медиапродуктов. Количество эфирного времени, выделенного для медийных продуктов. Количество просмотров в социальных сетях. Количество позитивных и негативных реакций и комментариев в социальных сетях	Ед.  Минут  Ед.  Ед.	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	Проведены медиакампании, повысилась информированность широких слоев населения в вопросах гендерной дискриминации	МК ИС МП, МТ СО М, государственные СМИ (по согласованию)	Проект «Даткайым» при финансовой поддержке Европейского союза (2022 г.)	Внебюджетные средства
19	<b>Продвижение</b>	19.1. Повышение потенци	Наличие	Количество тренингов.	Ед.	2 полугодие	Молодежь получила	МК ИС МП	ОБСЕ	Внебюджетные

<b>гендерного образования и повышения информированности о гендерной дискриминации среди активной молодежи</b>	ала молодежи и для участия в переговорах процесс принятия и решении с учетом гендерной перспективы	тренеровых модулей	Количество обучающихся, по полу	Человек	2022 года	знания и углубит представление о работе ОБСЕ через модельную деловую игру, включая работу с гендерными вопросами – не менее 20 человек из Центральной Азии			другие средства
	19.2. Проведение международной летней школы по вопросам	Наличи программы летне	Количество участников, по полу	Человек	2 полугодие 2022 года	Участники летней школы получают углубленное представление	МК ИС МП	ОБСЕ	Внебюджетные средства

	демократическое управление и развития парламентаризма для молодежи и из стран ЦА и Афганистана	й шк ол ы			е о вопросах международной безопасности, политической и общественной трансформации, права человека и участия женщин на всех уровнях обеспечения безопасности, общественного развития и управления, не менее 20		ст ва
--	--	--------------------	--	--	--	--	----------

						челове к			
19.3. Проведение международной летней школы по вопросам расширения регионального сотрудничества и продвижения дипломатических отношений для молодых дипломатов из стран ЦА, Афганистана, Монголии, Российской Федерации,	На лические эксперты и программы школы	Проведенная школа и охват участников	Количество участников по полу	2 по лугодие 2022 года	Участники летней школы получают углубленное представление о вопросах международной безопасности, политической и общественной трансформации, права человека и участия женщин на всех уровнях обеспечения безопас	МИ Д (Дипломатическая академия при МИ Д КР)	ОБСЕ	Внебюджетные средства	

	Республики Беларусь и Венгрии					ности, общественного развития и управления, не менее 20 человек			
	19.4. Проведение информационно-образовательной кампании для учащихся 9-х классов по вопросам гендерного и домашнего насилия	Наличены информационные материалы	Проведены кампании, охват школьников	Человек	2 полугодия 2022 года	Школьники получают информацию о гендерном насилии и повысят свою информированность в этих вопросах	МОН	ОБСЕ	Внебюджетные средства
	19.5. Проведение молодежных дискуссий	Наличены информационные материалы	Количество мероприятий. Количество	Ед.	2 полугодия 2022 года	Школьники углубят свое понимание	МОН	ОБСЕ	Внебюджетные средства

	ионных клубов для старшек лассников по вопросу гендерного и домашнего насилия	рма-ционных материало	охваченных школьников	Человек		вопросов гендерного и домашнего насилия			тн ые ср ед ст ва
	19.6. Организация и проведение медиа-лаборатории на тему «Продвижение гендерного равенства и гражданского активизма»	На личные экспортиво	Количество участников (журналистов)	Человек	2 полугодие 2022 года	Журналисты углубят свое понимание вопросов активизма и научатся приемам включения активистских практик в свою работу	МК ИС МП	ЮС АИ Д	Внебюджетные средства
	19.7. Организация и проведение	На личные по	Наличие опубликованных	Документ	2 полугодие 2022 –	В публичном пространстве	МК ИС МП	ЮС АИ Д	Внебюджет-

	кампании в СМИ и социальных сетях	договоры - ленных журналы источников	материалов		2023 гг.	появятся материалы об активизме и борьбе с гендерным насилием			жесткие средства
--	-----------------------------------	--------------------------------------	------------	--	----------	---	--	--	------------------

**Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие**

**Цель 7. Мониторинг правоприменительной практики, развитие правовых и институциональных механизмов для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений**

20	<b>Разработка и реализация антидискриминационного законодательства</b>	20.1. Изучение и анализ международного опыта инициатив внедрения антидискриминационного законодательства, включая обзор	Опыт проведения международных обзоров законодательства	Отчет по результатам анализа	Документ	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	Подготовлены рекомендации для разработки и лоббирования законодательной инициативы.  Образована МВРГ	МТ СОМ, МВД, Омбудсмен (Акыйкаты) КР (по согласованию),	ПР ООН	В пределах средств, предусмотренных
----	--	---	--	------------------------------	----------	-----------------------------	--	---	--------	-------------------------------------

, <b>включая все виды дискриминации</b>	реализации национального законодательства о равных правах и равных возможностях и формирование МВРГ для разработки антидискриминационного законодательства						ФПК (по согласованию), МК ИС МП, МИ Д (Служба миграции), МО Н, ГКД Р (по согласованию), ОМСУ (по согласованию)		республиканской комиссией даже, внебюджетные средства
	20.2. Разработка		Проект НПА	Документ	2 полугодия	Разработан	МТСОМ,	ПРООН	Внеб

	<p>МВРГ антидис кримина цион- ного законода тельства , организа ция обществ енных слушани й антидис кримина цион- ного законода тельства и внесени е на рассмот рение Кабинет а Минист ров КР</p>			<p>е 2023 – 2024 гг.</p>	<p>проект НПА.  Собран ы предло жения к проект у НПА</p>	<p>МЮ , МВ Д, Омб удс мен (Ак ыйк атч ы) КР (по согл асов а- нию ), ФП К ( по согл асов а- нию ), МК ИС МП, МИ Д, ГКД Р (по согл асов а- нию ), МО</p>	<p>ю д- же тн ые ср ед ст ва</p>
--	---	--	--	--	--	--	--

								Н, ОМ СУ (по согл асов а- нию )		
2 1	<b>Вне дре ние сист емн ого ана лиза пра воп рим е- нит ель ной пра кти ки в сфе ре охра ны и защ иты от семе йно го нас или</b>	21.1. Проведе ние анализа практик и ОВД по расслед ованиям уголовн ых дел и проступ ков, и примене ния временн ого охранно го ордера за период 2017– 2020 гг.	Оп ыт пр ове де ни я ан ал иза пр акт ик и ОВ Д	Отчет по результата м анализа	Докум ент	2 полу годи е 20 22 года	Выявле ны пробле мы и подгот овлены рекоме ндации для единоо бразно го примен ения ОВД	МВ Д, МТ СО М	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва
		21.2. Проведе ние исследо вания проблем ы	Не т	Отчет по результата м исследова ния	Докум ент	2023 год	Выявле ны пробле мы по изучае мым направ	МТ СО М, НС К, МВ Д,	Пар тнер ы по разв ити ю (по	В не б ю д- же тн

<p><b>я и внедрение эффектививных законодательных и управленческих мер</b></p>	<p>насилия в отношении женщин, основанного на методологии межстранового исследования ВОЗ по вопросам насилия в отношении женщин и влияния его на здоровье женщин</p>					<p>лениям Разработаны рекомендации для внесения изменений в действующее законодательство</p>	<p>МЗ, МОН, ГП (по согласованию), ОМСУ (по согласованию)</p>	<p>согласованию)</p>	<p>ые средства</p>
	<p>21.3. Разработка и утверждение пособия по проведению досудебного произво</p>	<p>Опыт разработки и проведения досудебного произво</p>	<p>Пособие</p>	<p>Документ</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>	<p>Разработано пособие и утверждены ведомственные акты</p>	<p>МВД, МТСОМ</p>	<p>Партнеры по развитию (по согласованию)</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

	дства по фактам семейного насилия для следователей и сотрудников ОВД	я следователей по гендерным преступлениям							
21.4.	Разработка и утверждение методологии анализа законодательства и правоприменительной практики и прокуратуры, ОВД, МТСО М	Опыт проведения мониторинга исполнения Закона КР «О	Утвержденный документ	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработано руководство	ГП (по согласованию), МТ СО М, МВ Д, Совет по правам женщин при Тор ага ЖК	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республи

							КР (по согл асов а- нию )		ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
	со ци аль но- пр аво во й за щи те от на си ли я в се мь е»								
21.5.	Не	Утвержден	Докум	2	Разраб	МТ	Пар	В	
Разрабо	т	-ные	ент	полу	отаны	СО	тнер	пр	
тка и		документы		годи	и	М,	ы по	ед	
приняти				е	принят	МВ	разв	ел	
е				2022	ы	Д,	ити	ах	
ведомст				–	ведомс	МЗ,	ю	ср	
венных				2023	твенны	ГП	(по	ед	
актов				гг.	е акты	(по	согл	ст	
для						асов	асов	в,	
системн						а-	а-	пр	
ого						нию	нию	ед	
внедрен						)	)	у-	
ия в								см	
деятель								от	
ность								ре	
прокура								н-	
туры,								н	
ОВД,								ы	

	МТСО М, МЗ методол огии анализа законода тельства и правопр имените льной практик и								х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
	21.6. Проведе ние обобще нной суд ебной практик и по уголовн ым делам и проступ кам по	Оп ыт пр ове де ни я об общ е ни я суд	Отчет по результата м обобщения	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Выявле ны пробле мы и подгот овлены рекоме ндации для единоо бразно го примен	ВС (по согл асов а- нию )	ЮС АИ Д	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

	семейно му насилию за период 2017– 2020 гг.	еб но й пр акт ик и				ения судебн ыми органа ми			
	21.7. Внедрен ие аналити ческого компоне нта деятель ности судебны х органов и рассмот рение результ атов на Пленум е ВС (при необход имости)	-	Методолог ия анализа	Докум ент	2 полу годи е 2022 – 2023 гг.	В ежегод ные планы включе н аналит ически й компон ент	ВС (по согл асов а- нию )	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ых в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю Д же

									те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
	21.8. Разрабо тка и утвержд ение методол огии анализа и обобще ния судебно й практик и по гендерн ым преступ лениям и семейно му насилию	Оп ыт пр ове де ни я ан ал иза суд еб но й пр акт ик и	Решение ВС	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Разраб отано руково дство	ВС (по согл асов а- нию )	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ых в ре сп уб ли - ка нс ко

									М б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
	21.9. Организация обсуждения вопросов, связанных с правовой реформой в области гендерного равенства, в рамках проводимой работы по	Опыт проведения мероприятий общественной деятельности, слушаний, проведение ген	Протоколы.  Заключения гендерной экспертизы законов	Документ  Документ	2 полугодие 2022 года	Заключения гендерных экспертиз обсуждены и учтены при проведении оценки законодательства и разработке проектов НПА	МЮ	ПР ОО Н	Внебюджетные средства

		инвентаризации законодательства	дерной экспертизы							
2 2	<b>Внедрение и реализация правовых механизмов анимозаконодательства (трудоуголовный, уголовно-процессуальный)</b>	22.1. Формирование МВРГ, разработка правовых механизмов ответственности за сексуальные домогательства и их апробация в отобранных учреждениях центрального и местного уровня на основе совместной	Опыт разработки новых механизмов ответственности - стремительных рабочих болических групп по разбору случаев НПА. Опыт	Ведомственный акт о создании МВРГ.  Проект НПА.  Проект СОП по рассмотрению случаев сексуального домогательства на рабочем месте в отобранных учреждениях	Документ	2 полугодие 2022 года	Апробирован проект СОП по рассмотрению случаев сексуального домогательства на рабочем месте в отобранных учреждениях	МТ СОМ, МВ Д МЮ , Омб удс мен (Акыйкатчы) КР (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ ПР ООН	Внебюджетные средства

<p><b>коде ксы, о рав ных пра вах и рав ных воз мож нос- тях) об отве тств ен- ност и за секс уал ьны е дом огат ель- ства</b></p>	<p>работы с поставщиками услуг и лицами, подвергнувшимся сексуальному домогательству на рабочем месте</p>	<p>пи ло ти ро- ва ни я но вы х ме ха ни зм ов</p>							
	<p>22.2. Организация общественных слушаний по законопроекту о внесении изменений в законодательство и внесении законопроекта о внесении изменений в</p>	<p>Опыт проведения общественных слушаний об общественно-правовых слушаний</p>	<p>Проект НПА с учетом предложений общественных слушаний</p>	<p>Документ</p>	<p>2023 год</p>	<p>Согласованный проект НПА передан в Кабинет Министров КР для дальнейшего продвижения и принятия</p>	<p>МТ СО М, МВ Д Омб удс мен (Акыйкаты) КР (по согласованию)</p>	<p>Инициатива «Луч света»/ ПР ОО Н</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

		законодательство на рассмотрение Кабинета Министров КР								
		22.3. Разработка и внедрение механизмов борьбы с сексуальными домогательствами в отдельных учреждениях центрального и местного уровня	По приказу Трудовым кодексом Республики КР	НПА	Документ	2 полугодие 2022 года	Новые механизмы борьбы с сексуальными домогательствами утверждены и внедряются	МТ СОМ, ГП (по согласованию), ФПК (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ООН – женщины	Внебюджетные средства
23	<b>Внедрение системного анализа практики</b>	23.1. Проведение анализа следственной и судебной практик	Опыт проведения анализа	Отчет по результатам анализа	Документ	2 полугодие 2022	Выявлены проблемы и подготовлены рекомендации для	МВД, ГП (по согласованию)	ПРООН	Внебюджетные средства

вопросительной практики в сфере расследования фактов гендерной дискриминации и гендерных преступлений (ранних, прилюдительных)	и по гендерно-обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2017–2020 гг.	изасудебно-практики				единообразного применения судебными органами	нию )		едства
	23.2. Формирование МВРГ для разработки НПА/С ОП, учитывающих особенности взаимодействия с пострадавшими от гендерных преступлений	Опыт разработки ни я М ВР Г по ра бот ке Н П А	Ведомственный акт о создании МВРГ	Документ	2023 год	Образована МВРГ	МТ СО М, МВ Д, МЗ, Омб удс мен (Ак ыйк атч ы) КР (по согл асов а- нию )	Партнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли -

<p><b>бра ков, сек суал ьног о нас или я, секс уал ьно й эксп луат а- ции и др.) и внед рен ие мер (пра вов ых, пра кти чес ких, инф раст рук тур ных ) ), учи тыв аю-</b></p>									<p>ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д же тн ые ср ед ст ва</p>
	<p>23.3. Разрабо тка и утвержд ение НПА, включа ющих СОП и учитыва ющих особенн ости взаимод ействия с пострад авшими от гендерн</p>	<p>Оп ыт раз ра бо тк и по со би я дл я сле до ват е- ле й</p>	<p>Ведом- ственные акты об утвержден ии стандартов деятельнос ти</p>	<p>Докум ент</p>	<p>2023 – 2024 гг.</p>	<p>Принят ы ведомс твенны е акты</p>	<p>МВ Д, ГП (по согл асов а- нию ) , Омб удс мен (Ак ыйк атч ы) КР (по согл асов</p>	<p>Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )</p>	<p>В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ых х в</p>

<b>щих инк люз ив- ные подх оды, разн ообр азие пот реб но- стей и особ енн ости взаи мод ей- стви я с пост рада в- ши ми от генд ерн ых прес туп ле- ний</b>	ых преступ лений						а- нию )		ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
	23.4. Разрабо тка и утвержд ение ведомст венных инструк ций в каждом уполном оченном оргane для детальн	Не т	Совместн ый приказ об утвержден ии ведомстве н-ных инструк- ций	Докум ент	2023 год	Принят ы ведомс твенны е акты	МТ СО М, МЗ, МЧ С, МВ Д, МО	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре

		ой регламе нтации деятель ности субъект ов в целях практич еской реализа ции механиз мов межведо мственн ого взаимод ействия в сфере профила ктики и реагиро вания на гендерн ое насилие в условия х чрезвыч айных и кризисн ых ситуаци й								Н- Н Ы Х В ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
2 4	<b>Изу чен ие пра</b>	24.1. Изучени е междун	Не т	Отчет по результата м анализа	Докум ент	2023 –	Изучен а практи ка	МТ СО М, Адв	Пар тнер ы по разв	В пр ед ел

<p><b>КТИ КИ ЗАЩ ИТЫ ИМУ ЩЕС ТВЕН - НЫХ ОТНО ШЕН ИЙ И НАР УШЕ НИЙ ИМУ ЩЕС ТВЕН - НЫХ ПРА В ЖЕН ЩИН В НЕЗА РЕГИ С- ТРИ РОВ АН- НЫХ БРА КАХ (В ФАК ТИЧ ЕСКИ Х</b></p>	<p>ародног о опыта правовы х механиз мов</p>					<p>2024 гг.</p>	<p>гарант ий и соблюд ения имуще ственн ых прав женщи н в незарег истри- рованн ых фактич еских брачны х отноше ниях</p>	<p>окат ура (по согл асов а- нию )</p>	<p>ити ю (по согл асов а- нию )</p>	<p>ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед</p>
---	--	--	--	--	--	---------------------	--	--	---	--

бра чны х отно шен иях) и внед рен ие зако нода - тель ных мер в соот вет ству юще е зако нода - тель ство									ст ва
	24.2. Проведе ние исследо вания имуще ственных отношен ий в незарег истриро ван-ных браках	Не т	Отчет об исследова нии	Докум ент	2023 – 2024 гг.	Выявле на практи ка наруше ний имуще ственн ых прав женщи н в незарег истрир о- ванных фактич еских брачны х отноше ниях, вырабо таны рекоме ндации по результ атам исслед ования для внесен ия измене ний в действ ующее	МТ СО М, Адв окат ура КР (по согл асов а- нию ) , Г П (по согл асов а- нию ) ), Сов ет по пра вам жен щин ЖК КР (по	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В не б ю д- же тн ые ср ед ств а

						законодательство	соглашению)		
24.3.	Не	Проект	Документ	2023	Разработан пакет НПА, подлежащих принятию Кабинетом Министров КР и Жогорку Кенешем КР	МТСОМ, МЮ, ГП (по согласованию), ВС (по согласованию), Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию)	Партеры по развитию юстиции (по согласованию)	Внебюджетные средства	
Разработка рекомендаций и изменений в соответствующее законодательство	т	НПА	ент	год					

								Совет по правам женщин ЖК КР (по соглашения-нию)		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Цель 8. Построение гендерно-чувствительной системы выявления, реагирования и профилактики в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия**

25	<b>Построение комплексной системы профилактики услуги помощи от</b>	25.1. Образование постоянной межсекторальной рабочей группы по построению комплексной системы предоставления услуг и помощи разработ	Опыт разования межведомственной рабочей комиссии	НПА о создании межведомственной рабочей комиссии	Документ	2023 год	Образована межведомственная рабочая комиссия	МТ СОМ, МВ Д, МЗ, мэрия г.Бишкек (по соглашения-нию), мэрия г.Ош		В пределах средств, предусмотренных в ре-сп
----	---	--	--	--	----------	----------	--	--	--	---

гендерной дискриминации и гендерного насилия	ка плана работы рабочей группы	по разработке порядка оказания помощи					(по согласованию), Адвокатура КР (по согласованию)		убли-ка-нско-м-бю-джете, внебюджетные средства
	25.2. Расширение имеющихся НПА по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной	Опыт разработки порядка оказания помощи	НПА об утверждении порядка/процедур	Документ	2023 год	Разработан пакет НПА, подлежащих принятию субъектами и/или Кабинетом Министров КР	МТ СОМ, МЗ, МВ Д МЮ, МО Н, ГП (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средних, преду-смотрен-

	помощи при семейном насилии и других видах гендерного насилия	субъектов					нию)		ых в республиканском бюджетте, внебюджетные средства
	25.3. Разработка и утверждение практического руководства для всех субъектов	Опыт разбо тки и руководств од ств дл	Руководство по совершенствованию услуг для пострадавших от насилия	Документ	2 полугодие 2022 года	Руководство по предоставлению услуг пострадавшим разработано,	МТСОМ	Инициатива «Луч света» / ООН – женщины	Внебюджетные средства

	предоставления услуг по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной помощи	я ОБ Д				введен о в практи ку  оказан ие услуг  в интере сах постра давших от семейн ого и гендер ного насили я и в соответ ствии с между народн ы-ми станда ртами  и лучши ми миров ыми практи ками			
	25.4. Поддержка горячей линии 117 для	Оп ыт соз да ни я	Ведомстве н-ный акт	Докум ент	2 полу годи е	Утверж дено Полож ение о горяче	МТ СО М	ЮН ФП А	В не б ю д- же

	оказани я помощи пострад авшим от семейно го насилия	ли ни и 11 1			2022 года	й линии			тн ые ср ед ст ва
	25.5. Ситуаци онная оценка, разработ ка и утвержд ение правовы х и институ циональ ных мер для внедрен ия пилотно го «Единого окна» в г. Бишкек	Не т	Проект НПА	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Утверж дены НПА, реглам енти- рующи е запуск «Едино го окна» в г.Бишк ек	МТ СО М, мэр ия г.Би шке к (по согл асов а- нию )	Ини циат ива «Лу ч свет а»/ ПР ОО Н УН П ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва
	25.6. Провед ение оценки ресурсо в и функцио нала в органах	Не т	Отчет по результата м анализа	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Оценка провед ена, даны предло жения для создан ия	МВ Д	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов	В пр ед ел ах ср ед ст в,

						спецотделов в ОВД и прокуратуре	а-нию )	предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	внутренних дел для создания специализированных отделов по гендерной дискриминации и гендерному насилию							
	25.7. Осуществление ежегодн	Сущест	Количество служб и кризисных центров,	Документ	Ежегодно	Не менее 4 социальных	МТСОМ, мэ	Партнеры по разв
		у				ных		ел

	ой поддерж ки деятель ности кризисн ых центров для лиц, пострад авших от семейно го насилия, и создани е государс твенных кризисн ых центров	пр акт ик а ок аза ни я ус луг по стр ада в- ши м кр из ис ны ми це нт ра ми в ра мк ах гос со цза каз а и ме ст ны х бю дж	получающ их поддержку . Объем оказанной помощи кризисным центрам, в год		служб / кризис ных центро в оказыв ают услуги постра давши м в рамках государ ствен- ного социал ьного заказа и местны х бюджет ов Создан 1 государ ствен- ный кризис ный центр	ия г.Би шке к (по согл асов а- нию ) ,мэ рия г.О ш (по согл асов а- нию ) , ОМ СУ (по согл асов а- нию )	ити ю (по согл асов а- нию )	ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м и ме ст н ы х б ю дж е - та х, вн еб ю
--	--	--	--	--	---	--	---	---

		ето в							Д- же тн ые ср ед ст ва
25.8.	Усилени е взаимод ействия кризисн ых центров с адвоката ми ГГЮП, Адвокат урой КР и правоза щитным и организ ациями по предост авлению бесплат ной правово й помощи клиента м кризисн	Оп ыт сот ру дн и- че ств а АК Ц и Уч еб но го це нт ра ад во кат ов	Меморан- думы о сотрудни- честве	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Соглаш ения о сотруд ничест ве	МТ СО М, МЮ , Адв окат ура (по согл асов а- нию )	ЮС АИ Д, АК Ц	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

	ых центров								
	25.9. Разрабо тка мер на уровне областе й и районов по эффекти вному межсект орально му взаимод действию по продвиж ению гендерн ого равенст ва, охране и защите от семейно го и гендерн ого насилия, в том числе через поддерж ку КПНС, обществ	Ти по во й ра йо нн ый пл ан по пр оф ил ак- ти ке се ме йн ого на си ли я	Областные и районные планы мероприят ий	Докум ент	2 полу годи е 2022 – 2023 гг.	Област ные и районн ые планы по реализа ции законо датель- ства в сфере гендер ного равенст ва, охр аны и защиты от семейн ого и гендер ного насили я	ПП П КР, МГ А, МТ СО М	Ини циат ива «Лу ч свет а»/ ОО Н – жен щин ы	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

	енных советов								
	25.10. Продвижение культуры про боно и обучение адвокатов в ГГЮП среди адвокатов в для предоставления бесплатной первичной и квалифицированной юридической помощи пережившим насилие	Опыт учебно-боноцентральная адвокатов	Количество адвокатов про боно	Человек	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	Методология организации про боно помощи	МЮ, Адвокатура КР (по соглашениям)	Инициатива «Луч света»/ ПР ОО Н	Внебюджетные средства
	25.11. Улучшение услуг долгосрочного восстановления пострадавших	Опыт кризисных центров	Меморандумы о сотрудничестве	Документ	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	Методология оказания услуг долгосрочного восстановления	МТСОМ	Инициатива «Луч света»/ ПР	Внебюджетные средства

	авших от насилия, включая трудоустройство с привлечением партнеров из частного сектора	ров				новления пострадавших от насилия		ООН	едства
	25.12. Проведение мониторинга соблюдения прав женщин, находящихся в местах лишения свободы и разработка рекомендаций	Мониторинга, сфокусированного на данной целевой группе в КР	Аналитический отчет с рекомендациями	Документ	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	Мониторинг выявляет текущую ситуацию с правами и женщинами в местах лишения свободы, разработаны рекомендации по улучшению их положения.	Служба исполнения наказания при МЮ, МТСОМ, Омбудсмен (Акыйкатчы) (по согласован-	Партнеры по развитию	В пределах средств, предусмотренных в республикан-

		не пр ов од ил ос ь					нию , НП М (по согл асов а- нию )	нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
25.13. Повыше ние потенци ала предста вителей граждан ского обществ а, в том числе женских советов по проведе нию монитор инга исполне ния нац	Оп ыт орг ан иза ци й гра жд ан ско -го об ще ств а	Количеств о обучающи х мероприя тий.  Количество о обученных	Ед.  Челов ек	2 по луго дие 2022 – 1 полу годи е 2023 гг.	Разраб отана учебна я програ мма для ОГО по монито рингу анализ а выполн ения национ альных обязате льств по искоре нению	МТ СО М, ОМ СУ (по согл асов а- нию )	Ини циат ива «Лу ч свет а»/ УН П ОО Н, ПР ОО Н	В пр ед ел ах ср ед ств в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре

		иональн ого законода тельства в сфере гендерн ого равенст ва и активиза ция их участия в профила ктике и предотв ращени и гендерн ого насилия					насили я в отноше нии женщи н и девоче к,  Повыш ен потенц иал и оказана поддер жка в инстит уцио- нально м развит ии женски х советов			сп уб ли - ка нс ко м ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д же тн ые ср ед ст ва
2 6	<b>Вне дре ние в кад рову ю</b>	26.1. Разрабо тка процеду ры прохожд ения	Оп ыт ГА ГС М С	Утвержден -ные процедуры	Докум ент	2023 год	При отборе работн иков учитыв ается гендер	ГАГ СМ С, МТ СО М	Пар тнер ы по разв ити ю (по	В пр ед ел ах ср ед

<p><b>пол ити ку субъ екто в оказ ани я пом ощи пост рада в- ши м от г енде рно й дис кри мин а- ции и генд ерн ого нас или я сист ему кри тери ев оце нки и каче</b></p>	<p>гендерн ой компете нции при отборе на государс твенную и муници пальную службу</p>						<p>ная компет ентнос ть</p>	<p>согл асов а- нию )</p>	<p>ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д- же</p>
---	---	--	--	--	--	--	---	---	--

ства пре дост ав- ляе мых услу г и пом ощи									тн ые сред ства
	26.2. Разрабо тка и внедрен ие системы критери ев оценки качества предост авляемы х услуг и помощи для государс твенных органов и ОМСУ	Оп ыт раз ра бо тк и кр ит ер ие в оц ен ки де ят ель нос ст и сот ру дн ик ов ОВ Д		Докум ент	2023 – 2024 года	Индика торы оценки и каствен а услуг каждог о субъект а включе ны в отчет каждог о сотруд ника и субъект ов и опубли кованы	МТ СО М, МВ Д, МО Н, ОМ СУ (по согл асов а- нию ) , Адв окат ура КР (по согл асов а- нию ) , Кри зисн ые цен тры (по согл асов	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах сред ств в, пр ед у- см от ре н- ны х в ре сп уб ли - ка нс ко м ил и ме ст н

								а- нию )		ы х б ю д же - та х, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
2 7	<b>Вне дре ние сист емы мен торс тва и кон тро ля за расс ледо ва- ние м слу чаев</b>	27.1. Подгото вка и приняти е докумен та, регулиру ющего вопросы наставн ичества и консульт ировани я, контрол я и наблודה ния за	Не т	Утвержден -ный документ	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Совмес тный докуме нт	МВ Д, ГП (по согласов анию )	Партнер ы по развити ю (по согласов анию )	В предел ах средств в, преду- смотрен ных в

гендерной дискриминации и гендерного насилия и предоставления рекомендаций сотрудникам	расследованием случаев гендерной дискриминации и гендерного насилия								республиканской комиссией по борьбе с домашними и семейными насильственными деяниями
м. ОВД по вопросам надзора рассматривания	27.2. Разработка менторской программы для судей, отдельно для женщин-судей по принципу	Нет	Разработанный документ	Документ	2 полугодие 2022 года	Менторская программа	Верховный суд (по согласованию), Высшая школа пра	Проект ЮС АИ Д «Укбулагы»	Внебюджетные средства

	<b>так их дел</b>	«женщина-женщины»						восудия		
		27.3. Внедрение менторской программы и создание площадок	Нет	Количество участниц менторской программы	Человек	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	Площадки проведения и судьи понимают ценность менторской программы и используют ее инструменты	Верховный суд (по соглашениям), Высшая школа правосудия	проект ЮС АИ Д «Укубулаги»	Внебюджетные средства
<b>28</b>	<b>Повышение потенциала сотрудников в сфере выявления, реаг</b>	28.1. Разработка/совершенствование учебно-методических руководств для повышения потенциала для всех субъектов охраны	Опыт по договорам сотрудничества	Разработанные руководства	Документ	2023 – 2024 гг.	Руководства разработано, введено в практику повышения потенциала субъектов	МТСОМ, МВД, МЗ, МО, Н, ГП (по соглашениям), Высшая школа	Партнеры по развитию (по соглашениям)	Впредельных средствах, предусмотренных

<p><b>про ва- ния и пре дост авле -ния услу г и пом ощи пост рада в- ши м от г енде рно й дис кри мин а- ции и генд ерн ого нас или я</b></p>	<p>и защиты и семеино го и гендерн ого насилия</p>										<p>пра восу дия при ВС (по согл асов а- нию ) , А дво кату ра (по согл асов а- нию ) , суд ы акса кало в (по согл асов а- нию ) , МГ А, ОМ СУ (по согл асов а- нию</p>	<p>в ре сп уб ли - ка нс ко м ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

							), государственные СМИ, кризисные центры (по согласованию)		
	28.2. Пересмотр или включение в учебный план подготовки/переподготовки сотрудников правоохранительных органов, судей, прокуроров и всех	Опыт разбогатки и видеокурсов и включение в учебный план	Количество часов, включенных в учебный план	Документ	2 полугодие 2022 года	В учебные планы включены учебные часы	Высшая школа правосудия при ВС (по согласованию), ГП (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ ПР ОО Н	Внебюджетные средства

	субъект ов	й пл ан					нию , МВ Д		
	28.3. Проведение обучения судей, дополнительной подготовки ОВД и прокуроров по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек	Программы Высшей школы права судии содержательной учебной модуль по особенностям рассмотрения	Количество человек, прошедших обучение	Человек	2 полу годие 2022 – 2023 гг.	В учебную программу впервые назначены судьи, судьи включено обучение по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек.  Впервые назначены судьи, судьи	Высшая школа права восудия ВС КР (по соглашению )	Инициатива «Лучший свет а»/ ПРООН	Внебюджетные средства

						обучены			
		ре- ни я де л по пр ест уп ле- ни ям в от но ше ни и же нщ ин и де во че к							
	28.4. Проведе ние обучени я предста вителей субъект ов по выявлен ию реагиро ванию и предост	На ли чи е па кет а тре ни нг о- вы х и ин	Количеств о обученных из соответ- ствующих структур по оказанию услуг пострадав- шим от насилия	Челов ек	2 полу годи е 2022 – 2024 гг.	В учебну ю програ мму повыш ения квалиф икации предст авителе й субъект ов	МТ СО М, МЗ, МВ Д, МО Н, МЮ , ГП (по согл асов а-	Ини циат ива «Лу ч свет а»/ ОО Н – жен щин ы	В пр ед ел ах ср ед ств в, пр ед у- см от

	<p>авлению услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия, основанных на стандартных операционных процедурах, включая опыт подвергнувшихся насилию</p>	<p>формационных материалов</p>			<p>включено обучение выявлению реакции и представлению услуг и помощи лицам, подвергшимся насилию, гендерной дискриминации и гендерного насилия. Представители субъектов обучения</p>	<p>нию), Высшая школа права во судия при ВС (по согласованию), Адвокатура (по согласованию), суды акскало в (по согласованию), МГА,</p>	<p>ре- н- н- ы- х- в- ре- сп- уб- ли- - ка- нс- ко- м- и/ ил- и- ме- ст- н- ы- х- б- ю- д- же- - та- х, вн- еб- ю- д- же- тн- ые- ср- ед-</p>
--	---	--------------------------------	--	--	---	---	---

							ОМСУ (по согласованию), государственные СМИ, кризисные центры (по согласованию)		ст ва
28.5.	Проведение тренингов по экспериментальному обучению (GALS для институтов) с	Опыт обучения	Количество тренингов;  Количество человек, прошедших обучение	Ед.  Человек	2 полугодие 2022 года	Тренинговые материалы	МТСОМ Межведомственная рабочая	Инициатива «Луч света» / ООН – женщины	Внебюджетные средства

							группа		
	целью продвижения ценности гендерного равенства в целевых учреждениях и изменения отношения к пострадавшим от насилия, в том числе испытывающим множественные формы дискриминации								
	28.6. Проведение обучения для социальных педагогов в	Опыт проведения деятельности обучающихся	Количество человек, прошедших обучение	Человек	2 полугодие 2022 года	Социальные педагоги ознакомлены со стандартами и операциями	МОН, МТСОМ	Инициатива Лучсвета / ЮНИСЕФ	Внебюджетные средства

						ми процед урами по выявле нию реагир ованию и предос тавлен ию услуг и помощ и жертва м гендер ной дискри минаци и и гендер ного насили я			
28.7. Проведе ние обучени я сотрудн иков органов внутрен них дел по реагиро ванию на	На ли чи е па кет а тре ни нг о- вы х и ин	Количество о человек, прошедши х обучение	Челов ек	2 полу годи е 2022 года	Сотруд ники ОВД обучен ы реагир ованию на случаи домаш него насили я	МВ Д, ГП (по согл асов а- нию ), МТ СО М	ОБС Е	В не б ю д- же тн ые сред ства	

	случаи семейного насилия, оказания помощи и сотрудничества с гражданским обществом.	формационных материалов							
	28.8. Повышение качества услуг для женщин и девочек с ограниченными возможностями здоровья путем адаптации Руководства по предоставлению услуг, основанных на	Законопроект «Об авиационных гарантиях лиц с ограниченными возможностями	Адаптированное руководство по предоставлению услуг;  Количество тренингов;  Количество обученных	Документ;  Ед.;  Человек	2 полугодие 2022 года	Руководство по предоставлению услуг для ЛОВЗ разработано и внедрено	МТСОМ	Инициатива «Луч света» / ЮНФПА	Внебюджетные средства

	правах человека и учитывающих гендерные аспекты, для решения проблем сексуального и гендерного насилия, и проведения тренингов для провайдеров услуг	ми здравоохранения»							
	28.9. Повышение потенциала сотрудников государственного органа, координирующего деятельность в	Надличете пакета тренинговых и форм	Количество человек, прошедших обучение	Человек	2 полугодие 2022 года	Сотрудники МТСОМ обучены вопросам координации в вопросах реализации политики	МТСОМ	ОБСЕ ЮНИСЕФ	Внебюджетные средства

<p>сфере охраны и защиты от семейно го насилия и эксперт ная поддерж ка для эффекти вной реализа ции законода тельства в сфере охраны и защиты от семейно го насилия</p>	<p>а- ци он ны х ма тер иа ло в</p>				<p>ки в сфере охраны и защиты от семейн ого насили я</p>			
<p>28.10. Повыше ние предста вленнос ти женщин -судей через введени е ответств енности</p>	<p>За ко н КР «О гос уда р- ств ен ны х гар</p>	<p>Инструкци и по регулиру- ванию применени я статьи 10 Закона КР «О государ- ственных гарантиях равных прав и</p>	<p>Докум ент</p>	<p>2 полу годи е 2022 года</p>	<p>В процед уры работы Совета по отбору судей внесен а ответст веннос ть за</p>	<p>Сов ет по дела м пра восу дия КР, Сов ет суде й</p>	<p>Про ект ЮС АИ Д «Ук ук була гы»</p>	<p>В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва</p>

		за несоблюдение законодательства о равных правах и возможностях мужчин и женщин КР	ан тиях ра вн ых пр ав и ра вн ых воз мож носте й для мужч ин и же нщ ин », ст. 10	равных возможностей для мужчин и женщин» в Совете по отбору судей			нарушение меры: не более 70 % одного пола в гос. структурах	(по согласованию)		
29	<b>Развитие коррекционной программы</b>	29.1. Подготовка специалистов по внедрению коррекционных программ	Нет	Количество специалистов	Учебная программа Обученные специалисты-ты	2 полугодие 2022 года	Не менее 25 специалистов подготовлено	МТСОМ, МВД	Партнеры по развитию (по согласованию)	Внебюджетные средства

<b>ММ Ы ДЛЯ ЛИЦ, СОВЕ РШИ В- ШИХ СЕМЕ ЙНО Е НАС ИЛИ Е И ОЦЕ НКА ЕЕ ЭФФ ЕКТ ИВ- НОСТ И</b>	м для лиц, соверши вших семейно е насилие							нию )	ст ва
	29.2. Проведение коррекц ионных програм м с лицами, соверши вшими семейно е насилие в пилотны х областя х	Оп ыт г. Би шк ек  Ме жд ун а- ро дн ый оп ыт	Количеств о человек	Лица, совер шив- шие семей ное насил ие прошл и коррек - ционн ую програ мму	Ежег одно	Не менее 50 лиц, соверш ивших семейн ое насили е прошл и коррек ционну ю програ мму	МТ СО М, МВ Д	Фон д Сор ос- Кыр гызс тан  УН П ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ств ва
	29.3. Разрабо тка методол огии и проведе ние оценки эффекти вности коррекц ионных програм м для лиц,	Не т	Отчет по оценке	Докум ент	2023 – 2024 гг.	Предос тавлен ы рекоме ндации по улучше нию работы с лицами , соверш ившим и	МТ СО М, МВ Д	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В не б ю д- же тн ые ср ед ств ва

		соверши вших семейно е насилие					семеин ое насили е			
3 0	<b>Про фил ак- тик а генд ерн ой дис кри мин а- ции и генд ерн ого нас или я (в том чис ле в кор пор ати в- ной кул ьтур е орга низа ций, неза</b>	30.1. Разрабо тка и утвержд ение плана/п рограмм ы профила ктики гендерн ой дискрим инации и гендерн ого насилия каждого субъекта (в общем ежегодн ом плане деятель ности субъекта )	Оп ыт реа ли зац ии пл ан а ср оч ны х ме р	План утвержден	Докум ент	Ежег одно	В ежегод ные планы субъект ов включе ны профил акти- ческие меры	МТ СО М, МЗ, МВ Д, МЮ , МО Н, ГП (по согл асов а- нию )	Ини циат ива «Лу ч свет а»/ ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва
		30.2. Разрабо тка мер на уровне области	Ти по во й ра йо	Областные и районные планы	Докум ент	2 по луго дие 2022 года	Област ные планы по реализа ции	ПП ПК Р, МГ А, МТ	ЮС АИ Д УН П	В не б ю д- же

<b>вис имо от фор м собс твен нос- ти)</b>	и районов по поддерж ке функцио нирован ия КПНС и обеспеч ения устойчи вости комитет ов по охране и защите от семейно го насилия	нн ый пл ан пр оф ил ак- ти ки се ме йн ого на си ли я	мероприя тий			законо датель- ства в сфере и охране от семейн ого насили я	СО М	ОО Н	тн ые ср ед ст ва
	30.3. Повыше ние потенци ала и усилени е механиз ма КПНС, (в т.ч. GA LS мето дологии, поддер жка в разработ ке ГODOVЫХ	Оп ыт соз да ни я КП НС	Количеств о КПНС  Количеств о ОМСУ	КПСН	2 полу годи е 2022 – 2023 гг.	Разраб отаны годовы е планы КПНС  Потенц иал членов КПНС повыш ен	ОМ СУ Исс ык- Кул ьско й, Чуй ской , Джа лал- Аба дско й и Ош ской обла стей	ЮС АИ Д	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х

							(по согласованию)		в ре- спу- бли- ка- нс- ко- м- и- ил- и- ме- ст- н- ы- х бю- дже- та- х, вне- бю- дже- т- ные сред- ства
	планов действи- й, проведе- ния менторс- тва, обменн- ых визитов и в выделен- ии финанси- рования из местног- о бюджета )								
	30.4. Разрабо- тка и внедрен	Не т	Разрабо- танное положение и порядок	Докум- ент	2 полу- годи- е	Полож- ение обсужд- ено с	МЭ К, МТ СО	Биз- нес- ассо- циа	В пр- ед- ел

	<p>ие Положе ния об антидис кримина цион- ных корпора тивных политик ах/прави л/ процеду р и внутрен них комисси й по рассмот рению нарушен ий</p>	<p>работы комиссии</p>		<p>2022 год а</p>	<p>бизнес- ассоци ациями и внедря ется</p>	<p>М, ФП К (по согл асов а- нию ) ), Омб удс мен (Ак ыйк атч ы) КР (по согл асов а- нию )</p>	<p>ции (по согл асов а- нию )</p>	<p>ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю д же те, вн еб ю д- же тн ые ср ед</p>
--	--	----------------------------	--	---------------------------	--	---	---	--

								ст ва
30.5. Разрабо тка стандар тов/треб ования по освещен ию проблем ы гендерн ой дискрим инации и насилия для журнали стов с включен ием во внутрен ние политик и СМИ и проведе ние обучени я СМИ	Не т	Стандарты	Учебн ая програ мма  Обуче н-ные специа -листы	2 полу годи е 2022 – 2024 гг.	Не менее 25 специа листов СМК обучен о	МК ИС МП, МТ СО М	Про ект «Да тка йым » при фин ансо вой под дер жке Евр опе йс- кого сою за  (202 2 г.)	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва
30.6. Поддер жка инициат ивных групп женщин	Оп ыт ра бо ты не фо	План работы инициат ивных групп женщин	Докум ент	Ежег одно	Деятел ьность не менее 5 инициа тивных групп	МТ СО М, ОМ СУ (по	ОБС Е	В пр ед ел ах ср ед

	<p>в борьбе против гендерного и семейного насилия на местном уровне в сообществах для дальнейшего вовлечения в местные комитеты и развитие взаимодействия с ОВД</p>	<p>формальных женских групп</p>				<p>женщин поддержана</p>	<p>соглашению)</p>	<p>ств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, внебюджетных</p>
--	---	---------------------------------	--	--	--	--------------------------	--------------------	--

									ые ср ед ст ва вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
30.7. Повыше ние предста вленнос ти женщин в составе судов аксакало в через разработ ку и внедрен ие соответс твующи х гендерн ых специал ьных мер в	На пр акт ик е же нщ ин оч ен ь ма ло в суд ах акс ака ло в	Проект НПА	Докум ент	2 полу годи е 2022 – 2024 гг.	На основа нии гендер ной эксперт изы в Закон КР «О судах аксакал ов» включе ны ген дерные положе ния и создан ы услови я для повыш ения участи	ОМ СУ (по согл асов а- нию )	Про ект ЮС АИ Д «Ук була гы»	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли	

						я жен щин работе судов аксакал ов			- ка нс ко м и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д же тн ые ср ед ст ва
	законода тельство о судах аксакало в								
	30.8. Повыше ние гендерн ой чувстви тельности судей аксакало в	Не т	Количество о судей аксакалов, участвующих в тренингах по гендерной чувстви- тельности	Колич е-ство челове к	2 полу годи е 2022 – 2024 гг.	Судьи аксакал ов обучен ы вопрос ам судопр оизвод- ства через	ОМ СУ (по согл асов а- нию )	Про ект ЮС АИ Д «Ук ула була гы»	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед

призму  
гендера

у-  
см  
от  
ре-  
н-  
н  
ы  
х  
в  
ре-  
сп-  
уб-  
ли-  
ка-  
нс-  
ко-  
м-  
и-  
ме-  
ст-  
н  
ы  
х  
б-  
ю-  
д-  
же-  
-  
та-  
х,  
вн-  
еб-  
ю-  
д-  
же-  
тн-  
ые  
ср-  
ед-

ст  
ва

**Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия**

**Цель 9. Разработка и внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)**

3 1	<b>Разработка специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических государственных и муниципальных</b>	31.1. Созданы МВРГ и разработана предложения по специальным мерам и повышению женского политического участия	Количество КР 2021г., 3 законотельств о КР	Документ о создании МВРГ	Документ	2 полугодие 2022 года	В состав МВРГ включены представители государственных и муниципальных органов, эксперты гендерных общественных организаций,  Предложения по внедрению	МТСОМ	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщин, НПО	Внебюджетные средства
--------	--	--	--	--------------------------	----------	-----------------------	--	-------	---------------------------------	-----------------------

<b>ици пал ь- ных дол жно стях и адм ини стра - тив ных госу дар- стве нны х и мун ици пал ь- ных дол жно стях</b>	<b>31.2.</b> Проведе ние национа льной консульт ации и рассмот рение предлож ения межведо мственн ой рабочей группы	Оп ыт пр ове де ни я на ци он аль - ны х ко нс ул ьта - ци й	Количеств о участнико в националь -ных консульта ций	Челов ек	2 полу годи е 20 22 года	Рекоме ндации , получе нные на национ альных консул ьтация х, учтены межвед ом- ственн ой рабоче й группо й	МТ СО М, ГАГ СМ С ( по согл асов а- нию )	ПР ОО Н, ЮС АИ Д, ОО Н – жен щин ы, НП О	В не б ю д- же тн ые ср ед ств а
	<b>(не боле е 70 % лиц одно го пол а)</b>	<b>31.3.</b> Внесени е в Жогорку Кенеш проекты НПА по внедрен ию специал ьных мер	Конс тит у- ци я КР 20 21г .,3 ако - но	Принятые НПА	НПА	1 полу годи е 2023 года	Принят ы новые НПА, соответ ствующие Консти туции КР 2021 г.	МТ СО М, ГАГ СМ С (по согл асов а- нию )	ПР ОО Н, ЮС АИ Д, ОО Н – жен щин ы,

			дат ель - ств о КР						НП О	
3 2	<b>Вне дре ние специал ьных мер обес пече ния генд ерн ого пре дста ви- тель ства на пол ити чес- ких госу дар- стве нных и мун ици пал ь- ных</b>	32.1. Проведе ние широко масштаб ной информ ационно й кампани и по продвиж ению законода тельства по специал ьным мерам	Оп ыт пр ове де ни я ин фо рм а- ци он ны х ка мп ан ий	Количество о проведенн ых кампаний	Ед.	2 полу годи е 20 22–1 полу годи е 2023 гг.	Провод ится не менее 1 инфор мацион -ной кампан ии в квартал , населе ние осведо млено о наличи и специа льных мер	МТ СО М, МК ИС МП, НТР К (по согл асов а- нию )	ПР ОО Н, ЮС АИ Д, ОО Н – жен щин ы, НП О	В не б ю д- же тн ые сред ства
		32.2. Проведе ние обучаю щих меропри ятий для руковод ителей государс твенных и муници пальных	-	Количество о проведенн ых мероприя тий; количество о участнико в	Ед.  Чел.	2023 – 2024 гг.	Провод ится не менее 1 обучаю щего меропр иятия ежеква ртальн о. Руково дители государ ствен-	МТ СО М, ГАГ СМ С (по согл асов а- нию )	ПР ОО Н, ЮС АИ Д, ОО Н – жен щин ы	В пред ел ах сред ств в, пред у- см от

<p><b>должно стях и адм ини стра - тив ных госу дар- стве нны х и мун ици пал ь- ных дол жно стях (не боле е 70 % лиц одно го пол а)</b></p>	<p>органов по применению специальных мер</p>							<p>ных и муниципальных органов в обучены применению специальных мер</p>					<p>ре- н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м и/ ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д- же тн ые ср ед</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	---

									ст ва
32.3. Проведение мониторинга реализации специальных мер и оценку представительности женщин и мужчин на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях и рассмотр	Ст ати ст и- че ск ие да нн ые 20 20 – 20 22 гг.	Доля женщин и мужчин: – на полити- ческих государств ен-ных и муници- пальных должностей – на админис- тративных государ- ственных и муниципал ь-ных должностей,  Число проведенн ых заседаний Националь -ного совета по гендерном у равенству	Ед.	2023 – 2024 гг.	Получе ны результ аты монито ринга и оценки специа льных мер по предст авлен- ности женщи н и мужчи н на полити ческих государ ствен- ных и муници пальны х должно стях и админи стратив -ных государ ствен- ных и муници пальны х должно стях;	ГАГ СМ С (по согл асов а- нию ) НС К (по согл асов а- нию , ЦИ К (по согл асов а- нию )	ПР ОО Н, ЮС АИ Д, ОО Н – жен щин ы, НП О	В пр ед ел ах ср ед ств, пр ед у- см от ре н- н ых х в ре сп уб ли - ка нс ко м и/ ил и ме ст н ых х б	

		реть на заседан ии Национа льного совета по гендерн ому равенст ву результ аты монитор инга					Заключ ение Национ альног о совета по гендер ному равенст ву по результ атам монито ринга реализа ции специа льных мер			ю Д же - та х, вн еб ю Д- же тн ые ср ед ст ва
--	--	---	--	--	--	--	---	--	--	--

**Цель 10. Внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства**

3 3	<b>Про дви же- ние генд ерн ого подх ода в деят ель ност ь пол ити чес- ких</b>	33.1. Изучени е / обзор и внедрен ие лучшей практик и /опыт п рименен ия генд ерно- чувстви тельног о подхода в	За ру бе ж- ны й и на ци он аль - ны й оп ыт		Обзор лучши х практи к/ опыта	2 полу годи е 20 22 года	Лучши е практи ки/опы т изучен ы и внедря ются к примен ению в КР	МТ СО М, Пол ити чес- кие парт ии (по согл асов - нию )	ПР ОО Н, ЮС АИ Д, ОО Н – жен щин ы, НП О	В не б ю Д- же тн ые ср ед ст ва
--------	---	--	--	--	--	---	--	---	--	---

	<b>партий</b>	деятельности политических партий								
		33.2. Предоставление организационной, информационной, методической помощи политическим партиям по включению гендерной повестки в программные документы и деятельность	-	Количество обучающих семинаров  Количество участников семинаров	Ед.  Человек	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	Получившие организационную, информационную, методическую помощь представители политических партий включают гендерную повестку в программные документы и деятельность	МТ СОМ, ЦИК (по согласованию), политические партии (по согласованию)	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	Внебюджетные средства
34	<b>Поддержка женщин</b>	34.1. Разработка и внедрение прог	Имеется структура	Разработанные стратегии/	Документ	2 полугодие	Женщины с инвалидностью,	МТ СОМ,	ПРООН,	В пределах

<p><b>о гра жда н- ског о акт иви зма и пол ити че- ског о лид ерст ва</b></p>	<p>раммы по расширению женского политического участия женщин из недо- представленных социальных групп</p>	<p>атеги и/программы</p>	<p>программы по расширению политического участия женщин с инвалидностью, сельских женщин, женщин из этнических меньшинств</p>		<p>2022 – 1 полугодие 2023 гг.</p>	<p>сельские женщины, женщины из этнических меньшинств более активно вовлекаются в политическую жизнь</p>	<p>ОМСУ (по согласованию), ПП ПК Р</p>	<p>ЮСАИД, ООН – женщин, НПО</p>	<p>средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внеб</p>
--	---	--------------------------	---	--	------------------------------------	--	--	---------------------------------	--

									ю д- же тн ые ср ед ств а
34.2. Повыше ние потенци ала женщин женщин - активис ток, женщин - депутат ов ЖК и местных кенешей (школы женског о лидерст ва, тренинг и и др. обучаю щие меропри ятия)	Оп ыт пр ове де ни я ме ро пр ия- ти й по вы ше - ни ю по те нц иа ла	Число проведенн ых мероприят ий,  число обученных женщин	Ед.    Челов ек	2 полу годи е 2022 – 2024 года	Женщи ны повыси ли свою гендер ную чувств итель- ность и компет ентнос ть в целом и по продви жению гендер ной повест ки в отдель ных сферах полити ческой деятель ности, приобр ели и укрепи	МТ СО М, ГАГ СМ С, ЖК (по согл асов а- нию ), ОМ СУ (по согл асов а- нию ),Со юз МС У и АМ УЦ А (по согл асов	ПР ОО Н, ОБС Е, ЮС АИ Д, ОО Н – жен щин ы, НП О	В пр ед ел ах ср ед ств в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м б ю	

						ли навыки политического лидерства (не менее 2 мероприятий в полугодие для 25 участниц)	а-нию), Форум женщин - депутат ЖК (по согласованию), Совет по правам женщин и предотвращению гендерного насилия при Тор	ага	Дже те, вنبю д-же тн ые ср ед ст ва
--	--	--	--	--	--	--	---	-----	-------------------------------------

							ЖК (по согласованию)		
34.3. Предоставление менторской помощи для вновь избранных женщин-депутатов ЖК и местных кенешей	Опыт проведения менторской помощи для вновь избранных женщин-депутатов ЖК и местных кенешей А ЖЗ И, Центр рапо мо щи же	Число женщин, получающих менторскую помощь	Человек	2 полу годе 2022 – 2024 года	Начинающие политическую карьеру женщины в политике обладают уверенностью, компетентностью и лидерскими качествами, получают индивидуальное сопровождение ментор	МТСОМ, ГАГС, ОМСУ (по согласованию)	ПРООН, ОБСЕ, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/	

		нщ ин ам				ов (70 муници палите- тов (миним ум 10 муници палите- тов из каждой област и и мэрии городо в)			ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
34.4.	Оказани е организа ционно й, информ ационно й, методич еской поддерж ки сетям сотрудн ичества	Оп ыт Ал ья нс а Же нс ки х За ко но да- тел	Количество о действую- щих сетей, площадок взаимодей -ствия женщин- политиков;  Число женщин, входящих в сети;	Ед.   Челов ек	2 полу годи е 2022 – 2024 года	Сети, объеди няющи е женщи н- полити ков развива ются, устойч иво взаимо действ уют с	МТ СО М, МЦ Р, Фор ум жен щин - деп утат ов ЖК	ПР ОО Н, ОБС Е, ЮС АИ Д, ОО Н – жен щин ы,	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

<p>женщин в политик е и другим специал изирова нным механиз мам и площад кам по продвиж ению гендерн ых вопросо в, в том числе с использ ованием ИКТ.</p>	<p>ьн ых Ин иц иат ив, Фо ру ма же нщ ин- де пу тат ов Ж К, Со вет а пр и сп ик ере Ж К, На ци он аль - но го со вет а по ген</p>	<p>Количество мероприя тий, инициатив , реализова н-ных женскими сетями</p>	<p>Ед.</p>	<p>другим и механи змами, площад ками, в том числе с исполь зовани ем ИКТ, и активн о продви гают гендер ную повест ку в органа х управл ения.  Создан а онлайн платфо рма для женщи н- полити ков</p>	<p>(по согл асов а- нию ) , Сов ет по пра вам жен щин и пре дотв ра- щен ию генд ерн ого нас или я при Тор ага ЖК (по согл асов а- нию )</p>	<p>НП О</p>
---	---	---	------------	--	--	-----------------

		де рн ом у раз ви ти ю и др.							
34.5. Проведение анализа Типового кодекса этики депутатов местных кенешей КР на предмет его гендерной чувствительности и учета особых потребностей женщин - депутатов в процесс	По рез ул ьта та м вы бо ро в 20 21 год а до ля же нщ ин- де пу тат ов зна чи тел ь- но воз	Измененный Типовой кодекс этики депутатов местных кенешей;  Количество местных кенешей, принявших Кодекс этики в новой редакции;  Количество информационных мероприятий	Документ      Ед.      Ед.	2 полу годи е 2022 года	Местные кенешотрели свои кодексы этики депутата на предмет гендерной чувствительности.  Мужчины-депутаты местных кенешей строже придер	ГАГ СМ С, Союз МСУ (согласованию), Академия местного управления Центральными Азиями (по согласов	Институт политики развития / Проект ЮСАИД	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м	

	<p>е  организ  ации  работы  местных  кенешей  , внести  изменен  ия в  кодекс с  учетом  результата  тов и  рекомен  даций  анализа;  провест  и  информ  ационну  ю  кампани  ю по  приняти  ю  местны  ми  кенешам  и  Кодексо  в этики  в новой  редакци  и», а  также  провест  и  информ  ационну  ю  кампани</p>	<p>ро  сла  ,  он  и  жа  лу  ют  ся  на  неэ  ти  чн  ое  по  вед  ен  ие  му  жч  ин-  де  пу  тат  ов.  Не  об  хо  ди-  мо  ус  ил  ит  ь  тре  бо  ва  ни  я  Ко  де</p>			<p>живаю  т-ся  требов  аний  этичес  кого  поведе  ния.  Местн  ые  сообщес  тва  более  чувств  ительн  ы к  соблюд  ению  этичес  ких  норм в  сфере  гендер  ного  поведе  ния в  местно  м  сообщес  стве</p>	<p>а-  нию</p>	<p>и/  ил  и  ме  ст  н  ы  х  б  ю  д  же  -  та  х,  вн  еб  ю  д-  же  тн  ые  ср  ед  ст  ва</p>
--	---	---	--	--	--	--------------------	--

	ю по соблюде нию этическ их норм в сфере гендерн ого поведен ия в местном сообщес тве	кса эти ки							
--	---	------------------	--	--	--	--	--	--	--

**Регуляторная политика**

**Цель 11. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления**

3 5	<b>Вне дре ние ком пле ксн о-го генд ерн ого подх ода в пол ити ку и деят ель ност ь и бюд жет</b>	35.1. Изучени е практик и примене ния комплек сного гендерн ого подхода при разработ ке национа льных и местных програм м и стратегии	Пр ик аза ми утв ер жд ен ны ми М Э КР ме тод ол ог и- че ск ие ин	Информац ия собрана, анализ проведен соотношен ие программ/ планов действий, содержащ их гендерные индикатор ы и утвержден -ных, принятых без гендерного измерения	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Собран ный матери ал позвол ит оценит ь наскол ько действ ующие национ альные и местны е програ ммы развит ия содерж	МТ СО М, МЭ К, МС Х, ГАГ СМ С, Сою з МС У (сог ласо ва- нию ) Сче тная	Шве йца рс- кое аген тств о по разв ити ю/ ИП Р Про ект «Гол ос гра жда ни под отче т-	В пр ед ел ах ср ед ств, пр ед у- см от ре н- ны х в ре сп
--------	--	---	---	--	--------------	--	---	--	---	---

<p><b>ное пла нир ова- ние госу дар- стве нны х орга нов, орга нов мес тног о сам оуп рав- лен ия с учет ом изм енен ий стру кту ры исп олн и- тель ной влас ти КР и инв ента</b></p>	<p>разви ти я</p>	<p>стр ук ци и по стр ате ги че с- ко му пл ан ир ова - ни ю уст ой чи вог о раз ви ти я со де рж ат тре бо ва ни я по уч ету ген</p>		<p>ат гендер ное измере ние;  изучит ь и распро страи ть лучшие опыты для введен ия гендер ных показат елей во все значим ые национ альные и местны е програ ммы.  Постеп енное устано вление практи ки, когда програ ммы или планы</p>	<p>пал ата (по согл асов а- нию , А каде мия мес тног о упр авле ния Цен трал ьно й Ази и (по согл асов а- нию )</p>	<p>ност ь орга нов МС У: бюд жет ный про цесс »</p>	<p>уб ли - ка нс ко м и/ ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д же тн ые ср ед ст ва</p>
---	---------------------------	---	--	---	--	---	---

**риза  
-ции  
НП  
А  
КР**

де  
рн  
ого  
из  
ме  
ре  
ни  
я.  
Оп  
ыт  
пр  
ове  
де  
ни  
я  
ген  
де  
рн  
ой  
оц  
ен  
ки  
ме  
ст  
ны  
х  
пр  
огр  
ам  
м  
раз  
ви  
ти  
я в  
пи  
ло  
тн  
ых  
му  
ни

действ  
ий не  
утверж  
даются  
без  
наличи  
я  
результ  
атов  
гендер  
ной  
эксперт  
изы, в  
том  
числе  
альтерн  
ативно  
й  
эксперт  
изы

		ци- па ль ны х ко ми тет ах							
	35.2. Разрабо тка, апробир ование и утвержд ение практич еского руковод ства (инстру ментарн ой) для обязател ьного примене ния комплек сного гендерн ого подхода при разработ ке национа льных и местных програм м и	Пр ик аз М ин эко но м КР от 27 фе вр ал я 20 15 г. № 45 «О б утв ер жд е- ни и Ме тод	Утвержден ное Руковод- ство	Докум ент	2 полу годи е 202 2– 2023 гг.	Практи ческое руково дство, с подроб ным разьясн ением сути компле ксного гендер ного подход а и пример ами из между народн о-го опыта по внедре нию гендер ного измере ния в сектора льные	МТ СО М, МЭ К, ГАГ СМ С, Сою з МС У (по согл асов а- нию )	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

	стратегии и программ развития	ологий и программ развития и стратегических планов и инвестиционных устойчивой экономики и методов развития и методологий и оценок и инвентаризации			стратегических документов позволят сотрудникам гос. органов и ОМСУ лучше понимать суть и методы КГП и руководствоваться в практике своей работы			
--	-------------------------------	---	--	--	---	--	--	--

			гос · стр ат до ку ме нт ов на со отв ет- ств ие ос но ва м стр ат пл ан ир ова - ни я»						
	35.3. Пр оведени е гендерн ого аудита деятель ности четырёх госорга нов и четырёх	Су ще ств ует оп ыт пр ове де ни я так	Отчеты и рекоменда- ции по результата м аудита	Докум ент	2 полу годи е 202 2– 2024 гг.	По результ атам провед енного гендер ного аудита деятель ности четыре х	МТ СО М, пил отн ые мин исте р- ства и	Ини циат ива «Лу ч свет а»/ ПР ОО Н,	В не б ю д- же тн ые сред ств а

	ОМСУ и выработать рекомендации для совершенствования практики и работы госорганов и ОМСУ с учетом гендерного подхода	ого аудитана базе Минфина и МВД КР				министерств и четырех ОМСУ, приняты соответствующие решения	ОМСУ	ИПР/Проект ЮС АИ Д по улучшению местных услуг	
	35.4. Проведение аудита гендерной чувствительности местных бюджетов и разработать набор мер по усилению гендерной	Опыт гендерного анализа местных бюджетных бюджетов в в пилотных	Отчеты и рекомендации по результатам аудита	Документ	2 полугодие 2022–2024 гг.	Разработаны меры по усилению гендерной чувствительности местных бюджетов	Пилотные ОМСУ, ГАГ СМ С, Союз МСУ (по согласованию), МТ	ИПР/Проект ЮС АИ Д по улучшению местных услуг	Внебюджетные средства

	чувствительности местных бюджетов, включая расширение экономических, политических возможностей женщин и их адаптацию к изменению климата и защиту от семейного насилия	ых муниципалитет					СОМ		
	35.5. Утверждение и внедрение в деятельность государственных органов и ОМСУ	Инструкция по его содержанию	Количество принятых госорганами и ОМСУ мер, принятых согласно инструкции	Количество ГО и ОМСУ, применивших инструкцию	2023 – 2024 гг.	Приняты конкретные меры со стороны ОМСУ и ГО для реализации	МТ СОМ, МВ Д, МО Н, МЭ К, МИ Д, МК	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных

	инструкцию по ежегодному мониторингу исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин	ни то рингу исполне ния ения КЛДЖ и заклю чительных замечаний Комитета ООН по ликвида ции дискриминации в отноше нии женщин			ции замеча ний Комите та ООН с целью не допуще ния гендер ной дискри минаци и и повыше ния фактич еской защи щенности и женщи н	ИС МП, МС Х, ГАГ СМ С, НС К (по согл асов анию ), МГ А, ГП (по огла сова нию ), Акы йкат чы (по согл асов анию ), ОМ СУ (по согл асов а-	см от ре нных ых х в ре сп уб ли - ка нс ко м и/ ил и ме ст ных б ю д же - та х, вн еб ю д же тн ые ср ед
--	---	---	--	--	---	--	---

							нию )		ст ва
35.6.	Су	Обучения	Колич	2	Миним	МТ	Шве	В	
Оказани	ще	для	е-ство	полу	ум 3	СО	йца	не	
е	ств	сотрудник	провед	годи	ТОТ	М,	рс-	б	
методол	ую	ов ОМСУ	ен-	е 202	для	ГАГ	кое	ю	
огическ	т	и ГО	ных	2–	Союза	СМ	аген	д-	
ой	ед	проведены	мероп	2024	МСУ и	С,	тств	же	
поддерж	ин		рия-	гг.	сотруд	Сою	о по	тн	
ки	ич		тий и		ников	з	разв	ые	
сотрудн	ны		лиц,		МСУ.	МС	ити	ср	
икам	е		приня		Лица,	У	ю /	ед	
государс	пр		в-ших		приняв	(по	ИП	ст	
твенных	акт		участи		шие	согл	Р	ва	
органов	ик		е		участи	асов	Про		
и	и,				е на	а-	ект		
ОМСУ,	в				меропр	нию	«Гол		
регуляр	то				иятих	)	ос		
но	м				смогут		гра		
повыша	чи				примен		жда		
ть	сле				ять		ни		
потенци	и				гендер		под		
ал, в том	на				ный		отче		
числе	ур				подход		т-		
в онлай	ов				при		ност		
н	не				планир		ь		
формате	О				ования		орга		
, по	М				стратег		нов		
примене	СУ				ий		МС		
нию					деятель		У:		
комплек					ности		бюд		
сного					своих		жет		
гендерн					ведомс		ный		
ого					त्व и		про		
подхода					далее		цесс		
при					обучать		»		
планиро					сотруд				
вании,					ников				
бюджет					ОМСУ				
ировани					примен				

						ению КГП;  Не менее одного семина ра в год для ОГВ минист ерств и ведомс тв, ОМСУ			
	и, реализа ции ПСЭР, монитор инге и оценке деятель ности своих ведомст в								
	35.7.Раз мещени е методол огическ их и информ ационн ых материа лов по гендерн ым вопроса м ОМСУ на Портале лучших практик ОМСУ www/my ktyaimak .gov.kg	Пр акт ик и не т	Информац ия размещена на портале и регулярно обновляет ся	Инфор ма-ция	2 полу годи е 202 2 го да	Сотруд ники ОМСУ смогут иметь доступ ный матери ал для изучен ия и сравне ния своей деятель ности по гендер ным вопрос ам и внедре ния лучши х	ГАГ СМ С	Сою з МС У (п о согл асов а- нию , Шве йца рс- кое аген тств о по разв ити ю / ИП Р Про ект «Гол ос	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб ли - ка



	сектора с учетом гендерного неравенства и гендерных пробелов, а также вопросов инвалидности				ый правительству, с учетом гендерных вопросов и вопросов социальной интеграции			ства
	35.9. Анализ доходов и расходов на основе отчетов по объектам НСР/ЦУР, представляемых соответствующим фискальным органам, с учетом вопросов гендерн	Аналитический отчет	Документ	2 полугодие 2022 года	Рекомендация по интеграции целей НСР/ЦУР и секторальных стратегий с учетом гендерных аспектов бюджета, социальной интеграции и климата в	ГН С	ПРООН	Внебюджетные средства

	ой, социаль ной интегра ции и климата				ОНФП и бюджет ные процес сы и докуме нты, предст авляем ые соответ ствующ им партне рам по развит ию				
	35.10. Методи ческая помощь соответс тующим государс ственным служащ им по прим енению методол огии разработ ки стратегии и финанси рования с учетом		Аналити- ческий отчет	Докум ент	2 полу годи е 2022 года	Исслед ование и рекоме ндации по создан ию благоп риятны х услови й для иннова ционно -го финанс ирования с учетом гендер ных	ГН С	ПР ОО Н	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

	гендерных аспектов, составление бюджета с учетом гендерных аспектов				аспектов			
	35.11. Разработка рекомендаций целевых индикаторов, в том числе специфических для гендерной и социальной интеграции, стратегии и финансирования в систему мониторинга НСР	Аналитический отчет	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработан отчет с рекомендациями, учитывающим и аспекты гендерной и социальной интеграции и климата, для согласования национального стратегического планирования	МЭК	ПРООН	Внебюджетные средства

							ования и ЦУР			
		35.12. Проведение Недели зеленой экономики – 2021 и Форума по зеленой экономике – 2021 с включением гендерно-специфических мероприятий проекта		Количество мероприятий	Ед.	2 полугодие 2022 года	Распространение опыта, знаний и успешных гендерно-специфических практик в контексте зеленой экономики	МЭК	Инициатива ООН «Партнерство за действия по зеленой экономике» (UN RAG E)	Внебюджетные средства
36	<b>Гендерный анализ системы государственной и муниципальной</b>	36.1. Разработка и утверждение НПА по внедрению комплексного гендерного подхода	Регистр государственных услуг	Гендерно чувствительные стандарты государственных и муниципальных услуг разработаны и утверждены норматив	Документ	2 полугодие 2022 года	Наличие официально утвержденных гендерно ориентированных стандартов государствен-	МТСОМ, МЭК, ГАГСМС, мэрия г. Бишкек (по согласов	Партнеры по развитию (по соглашениям)	В пределах средних, предусмотренных

<p><b>Ь- ных услу г и внед рен ие генд ерн ого изм ерен ия в про цесс ы пре дост авле -ния услу г</b></p>	<p>авление государс твенных и муници пальных услуг</p>	<p>и- че ск и пе ре см атр и- вае тся</p>	<p>правовым актом</p>			<p>ных и муници пальны х услу г привед ет к учету особен ностей мужчи н и женщи н при предос тавлен ии услуг</p>	<p>а- нию , мэр ия г. Ош (по согл асов а- нию )</p>	<p>н- н ы х в ре сп уб ли - ка нс ко м и/ ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва</p>
---	--	---	---------------------------	--	--	--	---	---

	36.2.Оказание государственным органам и ОМСУ информацию и методическую помощь по гендерно-чувствительным стандартам предоставления государственных и муниципальных услуг	Преподлагается проведение мероприятий	Обучающие мероприятия	Количество проведенных мероприятий и лиц принявших участие	2 полугодие 2022–2024 года	Лица, принявшие участие в обучающих мероприятиях, смогут применить гендерный подход при планировании перечня и стандартов услуг ведомства	МТ СОМ, МЭК, ГАГС, ОМСУ (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах среднихств, предоставленных учреждений в республиканской или местных
--	--	---------------------------------------	-----------------------	--	----------------------------	---	---	--	---

										- та х, вн еб ю д- же тн ые ср ед ст ва
3 7	<b>Вне дре ние генд ерн о- чувс тви тель -ной кад рово й пол ити ки на госу дарс твен -ной и мун ици пал ь-</b>	37.1. По вышени е потенци ала рук оводите лей госорга нов и ОМСУ, сотрудн иков юридич еских о тделов, пресс службы и уполн омоченн ых сотрудн иков по гендерн ым вопроса м	Об уч ен ие по ген де рн ым во пр ос ам в ра мк ах пр ое кто в Н ПД и па рт	Количество о обучающи х меропр ия-тий;  Количество о обученных , по полу	Ед.    Челов ек	2 полу годи е 2022 – 2024 гг.	2 обучаю щих меропр иятия в год.  Руково дители госорга нов и ОМСУ, сотру дники, ответст венные за гендер ные вопрос ы, предст авител и пресс- служб ы и	ГАГ СМ С (по согл асов а- нию ) , МТ СО М	ОО Н – жен щин ы, Ини циат ива «Лу ч свет а»,  ЮН ИС ЕФ	В не б ю д- же тн ые ср ед ст ва

<b>ной слу жбе</b>	министе рств, ведомст в и ОМСУ, в том числе п о гендерн о- трансфо рмирую щим система м обучени я на основе опыта G ALS дл я содейст вия самооце нке знаний, взглядов , поведен ия и практик и в рамках искорен ения насилия в отношен ии	не ро в по раз ви ти ю			юриди ческих отдело в регуляр но проход ят соответ ствующе е обучен ие			
----------------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

	женщин и детей								
	37.2. Проведение гендерного анализа нормативных правовых документов и процедур по отбору и продвижению кадров в государственной и муниципальной службе и выработать рекомендации по их совершенствованию	Документы по государственной и муниципальной службе	Проведенный анализ документов в	Документы	2 полугодие 2022 года	Анализ документов проведен и рекомендации по совершенствованию выработаны	ГАГ СМ С (по согласованию), МТ СО М	Партнеры по развиту (по согласованию)	В пределах средних средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах

									ю Д же - та х, вн еб ю Д- же тн ые ср ед ст ва
37.3. В процесс е модерни зации тестовы х вопросо в государс твенных и муници пальных служащ их на компете нтность проведе ние гендерн ой эксперт	Си сте ма тес тов ых во пр ос ов.  На ци он аль - ны й и вед ом ств ен-	Проведен ный анализ документо в	Докум ен-ты	2 полу годи е 2022 года	В национ альный и ведомс твенны й перече нь квалиф ика- ционн ых требов аний для соответ ствующих должно стей государ ствен-	ГАГ СМ С (п о согл асов а- нию , МТ СО М	Пар тнер ы по разв ити ю (по согл асов а- нию )	В пр ед ел ах ср ед ст в, пр ед у- см от ре н- н ы х в ре сп уб	

	<p>изы и разработ ка рекомен дации по включен ию новых вопросо в/задани й для выявлен ия гендерн ой чувстви тельнос ти и компете нтности претенд ентов</p>	<p>ны й пе ре че нь квал ифи ка- ци он ны х тре бо ва ни й для со отв ет- ств ую щи х до лж но сте й гос уда р- ств ен ны х и му</p>			<p>ных и муници пальны х служи щих введен ы критер ии гендер ной чувств итель- ности и компет ентнос- ти. Пересм отрены тестов ые вопрос ы</p>		<p>ли - ка нс ко м и/ ил и ме ст н ы х б ю д же - та х, вн еб ю д- же тн ые ср ед ств ва</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

		ни ци- па ль ны х сл уж ащ их							
37.4. Раз работка и включен ие в програм мы обучени я, перепод готовки и повыше ния квалифи кации государс твенных и муници пальных служащ их гендерн ые модули	Пр огр ам мы об уч ен ия, пе ре по дго - тов ки и по вы ше ни я ква ли фи ка ци и раз ли чн	Программ ы обучения, переподго товки и повышени я квалифика -ции, содержа- щих гендерные модули	Докум ен-ты, Колич е-ство гендер но чувств и- тельн ых програ мм	2 полу годи е 2022 – 2024 гг.	В различ ные програ ммы обучен ия, перепо дготовк и и повыш ения квалиф икации государ ствен ных и муници пальны х служа щих внедер ы гендер ные модули	ГАГ СМ С (п о согл асов а- нию ) , МТ СО М, Сою з МС У (по согл асов а- нию ) , Ака дем ия упр авле ния (по согл	ПР ОО Н	В не б ю д же тн ые сред ств ва	

		ых кат его ри й сл уж ащ их					асов а- нию )		
37.5. Эксперт ная поддерж ка МТСО М и повыше ние потенци ала сотрудн иков	Оп ыт тре ни нг ов по вн ед ре ни ю ко мп ле к- сн ого ген де рн ого по дх од а	Количество о обучающих мероприятий.  Количество о участников в семинаров .  Количество о аналитиче с-ких материалов	Ед.   Чел.  Ед.	2 полу годи е 2022 – 2023 гг.	Сотруд ники уполно мочен- ного органа в сфере гендер ной полити ки и охраны и защиты от насили я обучен ы и способ ны эффект ивно осущес твлять свои полном очия	МТ СО М	ОБС Е	В не б ю д- же тн ые сред ства	
37.6. Повыше ние	Оп ыт се	Количество о обучающих	Ед.	2 полу годи	Члены МВРГ эффект	МВ Д, МТ	ОБС Е	В не б	

	потенциала руководителей государственных органов и членов МВРГ по реализации плана действий 1325	минаров по данным отчета	х мероприятий. Количество участников в семинаров. Количество аналитических материалов	Чел. Ед.	е 2022 года	ивно участвуют в реализации плана действий 1325	СОМ		юджетные средства
--	--	--------------------------	---	-------------	-------------	---	-----	--	-------------------

**Цель 12. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительной практики для реализации гендерной политики**

38	<b>Усиление парламентского и гражданского контроля за выполнением национа</b>	38.1. Проведение анализа эффективности проведения гендерной экспертизы НПА	В соответствии с законодательством КР	Анализически обзор, основанный на фактических доступных материалах	документ	2 полугодия 2022 года	Обзор выявлены только количественное соотношение принятых законов КР, прошедших и не прошедших через гендерную экспертизу,	МТСОМ, МЮ	ООН – женщины	Внебюджетные средства
----	---	--	---------------------------------------	--	----------	-----------------------	--	-----------	---------------	-----------------------

**аль-  
ных  
зако  
нода  
-  
тель  
ных  
треб  
ова  
ний  
о  
необ  
ходи  
мос-  
ти  
обяз  
ател  
ь-  
ной  
генд  
ерн  
ой  
эксп  
ерти  
зы  
при  
ним  
ае-  
мых  
НП  
А  
КР**

до  
в  
об  
яза  
тел  
ь-  
ных  
х  
сп  
ец  
иа  
ли-  
зи  
ро  
ва  
нн  
ых  
э  
кс  
пе  
рт  
из  
яв  
ляе  
тся  
ген  
де  
рн  
ая  
экс  
пе  
рт  
иза  
зак  
он  
о-  
пр  
ое  
кто  
в и  
пр

но и  
качест  
во  
содер  
жания  
и  
результ  
таты  
гендер  
ной  
экспер  
тизы.  
Обзор  
также  
будет  
может  
быть  
исполь  
зован  
на обу  
чающ  
их  
мероп  
риятия  
х для  
сотруд  
ников  
госуда  
рствен  
-ных  
органо  
в и  
студен  
тов  
юриди  
ческих  
факуль  
тетов

		ое кто в по дза ко н- ны х акт ов							
	38.2. Внедрен ие и нормати вное закрепл ение обя зательно го учета гендерн ого воздейст вия при проведе нии АРВ	Пр оц есс АР В не яв ляе тся ген де рн о чу вст ви- тел ьн ым , т.к · зак он од а- тел ьст	Проек т НПА подгот овлен, обсуж ден и приня ты соотве т- ствующ е измен ения	Д ок у м ен т	2 по луг од ие 20 22 – 20 23 гг.	Расши рение норма тивных е треб ования о необхо димос ти гендер ной экспер тизы.  Внедр ение гендер ных индик аторов в процес с АРВ  Сотру дники гос.ор ганов	МТСОМ	ЕБРР	Вне бюд - жет ные сре дств а



<p>прав женщин и искоренения насилия в отношении женщин , разработка соответствующих поправок в законодательство КР</p>					<p>-ными сторонами поправок в законодательство на основе результатов анализа</p>			
<p>38.4. Укрепление институционального потенциала Аппарата Акыйкатчы (Омбудсмена) по вопросам мониторинга, отчетно</p>		<p>Количество мероприятий; методические, информационные материалы</p>	<p>Е д. Е д.</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>	<p>Обученные и снабженные необходимым и методическими и информационными материалами сотрудниками Аппар</p>	<p>Акыйкатчы (Омбудсмен) (по согласованию)</p>	<p>Инициатива «Луч света»/ ПРООН</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

						ата Омбуд смена улучш или работу по воп росам монит оринга , отчетн ости, взаимо действ ия с НКО и общес твенно го инфор миров а-ния о полит ике по искоре нению НОЖ Д и правах женщи н			
38.5. Оказани е содейст вия парламе нтским	В 20 20 г. соз да ни	Колич ество аналит ичес- ких, метод и-	Е д.	2 по луг од ие 20	Совет при спикер е активн о продв	Совет по правам женщин и противод ей-ствию гендерно	Инициат ива «Луч света»/ ПРООН	Вне бюд - жет ные сре	

	структур в разработке и/или обновлении законодательства, включая подзаконные акты, протоколы, руководящие принципы и положения, в целях практической реализации приняты законодательных поправок и оказания помощи в обеспечении их соблюдения, в том	функционирование и-рует Совет по правам человека, которые инпротивдействуюгендерным силам при Торага Ж	человеческих материалов, документов; Количество мероприятий; Количество участников	Е. Д. Человек	22 – 2023 гг.	игает законодательные инициативы, а также в рамках парламентского контроля вопросы исполнения законодательства по защите от гендерного насилия и дискриминации	мунасилию при Торага ЖК КР (по согласованию)	дस्ता
--	---	--	--	---------------	---------------	--	--	-------

	числе в сфере правосудия для детей, защиты от семейного и гендерного насилия и других пагубных практик насилия	К КР							
	38.6. Усиление потенциала сотрудников Министерства юстиции и Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики в проведении гендерной и		Количество мероприятий; Количество участников мероприятий	Е д.  Ч ел .	2 по луг од ие 20 22 – 20 23 гг.	Сотрудники Министерства юстиции и Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики своевременно и качественно провод	МТСОМ, МЮ и Аппарат ЖК,	Инициатива «Луч света»/ ПРООН	Внебюджетные средства

	правово й эксперт изы законоп роектов, а также монитор инга за исполне нием законода тельства КР					ят гендер ную, правов ую экспер тизу законо проект ов, а также монит оринга испол нения законо датель -ства			
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

**Цель 13. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами**

3 9	<b>Сов ерш ен- ство ван ие про цесс а и сбор а и обра ботк и всей сист емы офи циа ль-</b>	39.1. Составл ение Н СК в координ ации с другими произво дителям и статисти ческих данных комплек сного плана меропри ятий по произво дству	Ре ко ме нд а- ци и Ко мп ле кс- но й оц ен ки ген де рн ой	Пл ан ме ро- пр ият ий	Д о к у м е н т	2 ол уг од ие н 2 02 2- 20 23 гг.	Пла н мер позв олит уточ нить отве тств енны х испо лнит елей и врем енны е рамк и	НСК, МТСОМ	Парт неры по разв итию (по согла сова- нию)	В пределах средств, преду- смотрен-ных в республи- канском бюджете, внебюд- жетные средства
--------	--	--	--	--	--------------------------------------	--	---	---------------	---	--

<b>ных статистических -ких дан ных по гендерным показателям</b>	недостающих гендерных показателей с оценкой финансовых потребностей	статистици и в КР				производственных новых гендерных показателей, при этом появляется возможность для этих целей привлечь заинтересованных партнеров в развитии			
	39.2. Принятие НПА	Решение	Проект	Доклад	20	Проект НПА	НСК, МТСОМ	Партнеры по	В пределах средств, преду-

	о приведении в соответствие существующих статистических данных международным стандартам и включении новых показателей	ндаци Комплексной оценки деятельности КР	НПА	уменят	угодие 2022 года	обсуждена заседании и НС и утверждена официально		развитию (по соглашению)	смотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	39.3. Не менее 1 раза в год пересмотр списка гендерных показателей и обеспечение доступа в открытом формате	Рекондаци Комплексной оценке деятельности ген	Новой	Коллектив	2023 – 2024 гг.	Расширение доступа пользования телекоммуникационными данными	ГП (по согласованию), МВД, ВС (по согласованию), СИН при МЮ КР, НСК, МТСОМ	Партнеры по развитию (по соглашению)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства

		де рн ой ста ти ст ик и в КР.							
	39.4.Сов ершенст во-вание практик и распрос транени я статисти ческой информ ации для различн ых категори й пользов ателей гендерн ой статисти ки	Раз в дв а год а НС К пр ов од ит кр угл ые сто лы дл я по льз ова - тел ей и пр ои зво ди- тел	Вс тре чи, Кр угл ые сто лы, опр ос ы	К о л и ч е - с т о м е р о п р и - т и й и у ч а с т н и	2 о л уг од ие 2 02 2– 20 24 гг.	Ежег одно пров одит ся не мене е 2 круг лых стол ов	НСК, МОН, МТСОМ	Парт неры по разв итию (по согла сова- нию)	В пределах средств, преду- смотрен-ных в республи- канском бюджете, внебюд- жетные средства

		ей ГС		- к о в					
	39.5. Пр оведени е обучаю щих меропри ятий для произво дителей и пользо вателей гендерн ой статисти ки	Ре ко ме нд а- ци и Ко мп ле к- сн ой оц ен ки ген де рн ой ста ти ст ик и в КР	Тре ни нги , сем ина ры и спи ски уча стн ико в	К о п л у г о д е - с т в о л ю д е , п р и н я в - ш и х у ч а с т и е	2 0 л у г о д е - 2 0 2 - 2 0 2 4 гг.	Раз в год одно обуч ающ ее 2 меро прия тие. Обу чаю щие меро прия тия позв олят повы шать генд ерну ю чувс твит ель- ност ь прои звод ител ей стат исти ки, а заин тере	НСК, МТСОМ	Парт неры по разв итию (по согла сова- нию)	В пределах средств, преду- смотрен-ных в республи- канском бюджете, внебюд- жетные средства

						сова н- ным поль зова теля м нахо дить нуж ную инф орма цию и прав ильн о ее пони мать и инте рпи рова ть			
39.6. Ежегодн ое опублик ование статисти ческого сборник а «Жен щины и мужчин ы Кыргыз ской	С 19 97 г е же год но вы пу ска етс я ста ти ст	Пу бли кац ия обн овл ен- ног о фо рм ата сбо рн ика	П у б л и н и ц и я	Е ж ег од н о	Стат исти ческ ий сбор ник «Же нщи ны и муж чин ы Кыр гызс кой	НСК	ЮН ФПА , ООН – Жен щин ы	Внебюд- жетные средства	

		Республики»	ич. сб ор ни к пе ри од ич ес- ки со вер ше н- ств ует ся				Республики» в ново м фор мате			
		39.7. Проведение очередного Кластерного обследования по многим показателям (КОМП)	НС К пр ов од ил КО М П в 20 14 и в 20 18 гг.	От чет по рез ульт тат ам обс лед о- ван ия	П у б л л и к а - ц и я	2 п ол уг од к ие 20 22 - 20 23 гг.	Опубликованный отчет КОМП содержит актуальные гендерные данные	НСК, МЗ, МОН, МТСОМ , МВД	ЮН ИСЕ Ф, ЮН ФПА	Внебюджетные средства
4 0	<b>Сов ерш ен- ство</b>	40.1. Гендерный анализ	Анализ гос	Анализ гос	Д о к у	2 ол уг	Рекомендации по	ГП (по согласов	Инициатива «Луч	Внебюджетные средства

<p><b>ван ие сист емы сбор а и ана лиза стат ист ичес -ких дан ных по генд ерн ой дис кри мин а- ции и нас или ю</b></p>	<p>процесс а произво дства данных «Единог о реестра преступ лений и проступ ков» (ЕРПП) и модерни зация ЕРПП для сбора дезагрег ированн ых данных о сексуаль ном и гендерн ом насилии</p>	<p>уда р- ств ен но й и ад ми ни- стр ати вн ой ста ти ст ик и в сф ере ген де рн ой ди ск ри ми - на ци и с фо ку со м на на си</p>	<p>ки й мат ери ал</p>	<p>м е н т</p>	<p>од ие 2 02 2 го да</p>	<p>сове рше нств о- вани ю сист емы сбор а, анал иза и каче ства генд ерны х стат исти ческ их данн ых по прес тупл ения м и прос тупк ам  обес пече ние в откр ыто м дост упе</p>	<p>а-нию), НСК, МВД, МТСОМ</p>	<p>света »/ ПРО ОН</p>
--	---	--	--	----------------------------	---	--	--	------------------------------------

	ли е							
40.2. Разрабо тка и внедрен ие методич еских указани й по сбору ведомст венной статисти ческой отчетно сти по гендерн ому насилию и дискрим инации в статис тически й систем е соотве тствующ щих государс твенных органов и ОМС У	Ре ко ме нд а- ци и ан ал иза гос . и ад ми ни- стр ати вн ой ста ти ст ик и по ген де рн ом у на си ли ю.  В 20 10 год	Ве до м- ств енн ые мет оди - чес кие ука зан ия	Д о к у м е н т	2 ол уг од ие 2 02 2– 20 23 гг.	Собр аны реко менд ации по сове рше нств о- вани ю учет а и отче тнос ти в данн ой сфер е;  Пере рабо тано суще ству юще е Мет одич еско е посо бие (201 4г.) для сотр	ВС (по согласов а-нию), МВД, ГП (по согласов а-нию), МЧС, ОМСУ (по согласов а-нию), НСК, МТСОМ	ЮН ФПА , НПО	В пределах средств, преду- смотрен-ных в республи- канском и/или местных бюдже-тах, внебюд- жетные средства

у  
НС  
К  
бы  
л  
пр  
ове  
де  
н  
ан  
ал  
из  
вед  
ом  
ств  
ен-  
но  
й  
ста  
т.  
от  
чет  
но  
ст  
и,  
раз  
ра  
бат  
ы-  
вае  
мо  
й  
М  
ВД  
,  
СД  
,  
МЗ  
, а  
так  
же

удни  
ков  
упол  
номо  
чены  
х  
гос.  
орга  
нов  
по  
фор  
миро  
вани  
ю  
стат  
исти  
ческ  
ой  
отче  
тнос  
ти в  
сфер  
е  
семе  
йног  
о  
наси  
лия

			гос · от чет но ст и, и по его рез ул ьта та м в 20 11 год у бы ли вк лю че ны но вы е таб ли цы в раз де ле по пр ест уп ле- ни					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

									ям в от но ше ни и же нщ ин и дет ей и се ме йн ом у на си ли ю
40.3.	Повыше ние потенци ала для сотрудн иков статисти ческих служб ГП, СД ВС, МЧС, МВД, МТСО М, ГСИН,	Су ще ств ует оп ыт пр ове де ни я се ми на ро в	Ко лич ест во про вед енн ых сем ина ров ; Ко лич ест во обу	Е д .  Ч е л о в е к	Е ж ег од н о	Во всех реги онах ежег одно как мин иму м по два сотр удни ка стат исти ческ	МТСОМ , НСК, М ЧС, МВД, ГП (по согласов а-нию) ВС (по согласов а-нию), ГСИН, Департа мент пробащи	Парт неры по разв итию (по согла сова нию)	В пределах средств, преду смотрен-ных в республи канском бюджете, внебюд жетные средства

	органов пробаци и по вопросу сбора и анализа данных о гендерн ой дискрим инации и насилии	НС К	чен ны х на сем ина рах , по пол у			их с лужб указ анны х госо рган ов и ведо мств прох одят обуч ение	и при МЮ		
40.4.	Ежегодн ое размеще ние материа лов на ведомст венных сайтах (видео и инф.про дукты) по гендерн ой дискрим инации и насилию , статисти ческую отчетно сть по семейно	Су ще ств ует оп ыт раз ме ще ни я вед ом ств ен но й ин фо рм ац ии по ген де рн	Ко лич ест во гос орг ано в и вед ом ств , раз мес - тив ши х на сво ем сай те вед ом ств	Е д .	Е ж ег од н о	Ведо мств енна я стат исти ка и мате риал ы по генд ерно й диск рим инац ии и наси лию дост упн ы для общ еств	МВД, МЧС, МТСОМ , МОН, НСК, ГП (по согласов а-нию), ВС (по согласов а-нию), ОМСУ (по согласов а-нию),	ЮН ФПА	В пределах средств, преду смотрен-ных в республи канском и/или местных бюдже-тах, внебюд жетные средства

		му и гендерному насилию по республике в разрезе областей, установив сроки ее размещения	ому насилию по регионам страны	информации по гендерной дискриминации и насилию			енности			
41	<b>Совершенствование системы сбора и анализа статистических данных</b>	41.1. Обновление перечня показателей Дорожной карты по изменению климата и гендерно-	Подготовленные Доклады жная карта по изменению климата и гендерно-	Коллективные дополнения и новые индикаторы	Ед.	2023 – 2024 гг.	Дорожная карта по изменению климата и гендерно-чувствительных пока	НСК, МЭК, МПРЭТ Н	Партнеры по развитию (по соглашению)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства

<p><b>ных показателей гендерным аспектам изменения климата и доступ к природным ресурсам</b></p>	<p>чувствительных показателей Кыргызской Республики с учетом процесса обновления ОНУВ</p>	<p>ю климата и гендерных особенностей климатической политики; определяемые рядом гендерных</p>			<p>затем Кыргызской Республики дополнены и показателями</p>							
--	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

			о- зна чи мы х по каз ате ле й в ра мк ах пр оц есс а раз ра бо тк и О Н УВ (до ля же нщ ин в СО О П ПВ , АВ П, Жа йы т					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

		КО МИ ТЕТ АХ, ЧИ СЛ О ЖЕ НЩ ИН АРЕ НД АТО РО В ЛЕ СА)						
41.2. Пр оведени е информ ированн ости гос ударстве нных органов, ответств енных за адаптац ию и митигац ию, и обществ енных organiz аций по вопроса м обновле	Пр и ко ор ди на- ци и М ПР ЭТ Н, как уп ол но мо - че нн ого орг ан	Ко лич ест во обу чен ны х сот руд ни ков	Ч	2	Сотр удни ки госу дарс твен -ных орга нов, отве тств енны х за адап таци ю и мити гаци ю инф орми рова ны о	МПРЭТ Н, НСК	Парт неры по разв итию (по согла сова нию)	В пределах средств, преду- смотрен-ных в республи- канском бюджете, внебюд- жетные средства

		ния климатических гендерно-чувствительных индикаторов	а по раз работке по климатической секторной политике				наличии климатических гендерно-чувствительных индикаторов			
4 2	<b>Совершенство системы сбора и анализа гендерно-дезагрегированной статист</b>	42.1. Проведение анализа существующей системы сбора, анализа гендерно-дезагрегированной статистики в области предпринимательства и финансо		Анализический отчет	Доклад	2022 год	Будет подготовлен список новых индикаторов; Разработан формат отчетности для финансов	НСК, НБ (по согласованию), МЭК, Коммерческие банки, МЮ КР (по согласованию)	ЕБРР	Внебюджетные средства

<p><b>ики в обла сти пре дпр ини- мат ельс тва и фин ансо вой инк люз ивн о- сти</b></p>	<p>вой инклюдзи вности и разработ ка Дорожн ой карты</p>					<p>ых инст итут ов по сбор у и анал изу генд ерно - деза грег иро- ванн ой стат исти ки в обла сти фина нсов ой дост упно всти</p>			
	<p>42.2. Повыше ние потенци ала сотрудн иков НСК, НБ и финансо вых институ</p>	<p>Ес ть ме тод ол ог ия и оп ыт пр ове</p>	<p>Ко лич ест во обу чен ны х сот руд ни ков</p>	<p>Ч е л о в е к</p>	<p>2 ол уг од ие 2 02 2-</p>	<p>Сотр удни ки госу дарс твен -ных орга нов, отве тств енны</p>	<p>НСК, НБ (по согласов а-нию), МЭК, Союз банков (по согласов а-нию), Учебный центр</p>	<p>ЕБР Р</p>	<p>Внебюд- жетные средства</p>

	тов по сбору гендерной статистики в сфере предпринимательства и финансовой доступности	де ни я об уч ен ия по да нн ой те ме Ал ья нс а « За фи на нс ов ую до сту п- но сть » и Ев ро ста та	(по пол у) Ко лич ест во тре ни нго в и веб ина ров	Е д .	20 23 гг.	х сбор стати ки в обла сти пред при ма- тель ства и фина нсов ой дост упно сти полу чили необ ходи ые знан ия и навы ки	при Союзе банков (по согласо в а-нию)		
--	--	--	---	-------	-----------	---	---------------------------------------	--	--

### Список сокращений

АДГЭ – антидискриминационная и  
АРВ гендерная экспертиза

АЖЗИ	– анализ регулятивного воздействия
АКЦ	
ВС	– Альянс женских законодательных инициатив
СС	–Ассоциация кризисных центров
ВОЗ	
ВСПВС	– Верховный суд Кыргызской Республики
ВУЗ	
ВПП	– Совет судей Кыргызской Республики
ГКДР	
ГАГСМС	– Всемирная организация здравоохранения
	– Высшая школа правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики
ГГЮП	
ДУМК	– высшие учебные заведения
МПРЭТН	– Всемирная
МВРГ	продовольственная программа
ГП	– Государственная комиссия по делам религий Кыргызской Республики
ДОО	
ИКТ	
ЕАЭС	– Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской – Республики
ЖК	
ИПР	
КАО	
КГП	–
КГТУ	Гарантированная государством юридическая помощь
КЛДЖ	– Духовное управление мусульман Кыргызстана
КПСН	
МВД	– Министерство природных ресурсов, экологии и
МГА	

МЗ	технического надзора
МТСОМ	Кыргызской Республики
МИД	– межведомственная рабочая группа
МКИСМП	– Генеральная прокуратура
МО	Кыргызской Республики
МОН	– детские образовательные организации
МСХ	
МСП	– Информационно-коммуникационные технологии
МЦР	
МЧС	– Евразийский Экономический Союз
МЭ	
МЭК	– Жогорку Кенеш Кыргызской Республики
МФ	– Институт политики развития
МЮ	– Кыргызская академия образования
КР	
НБ	– комплексный гендерный подход
НПА	
НПД	– Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова
НПМ	– Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
НПО	
НКО	
НСК	– Комитеты по охране и защите от семейного насилия
НСР	
НТРК	– Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
НОЖД	
ОБСЕ	– местные государственные администрации
ОВД	

ОМСУ	– Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
ОВЗ	
ОНУВ	– Министерство труда,
СМСУ	социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
АМУЦА	
ООН	– Министерство иностранных дел Кыргызской Республики
ОшТУ	
ПВТ	– Министерство культуры,
ПМСП	информации, спорта и молодежной политики Кыргызской Республики
ППД	
ПППКР	– Министерство обороны Кыргызской Республики
ПРООН	
ПСЭР	– Министерство образования и науки Кыргызской Республики
СД ВС	
СКЗ	– Министерство сельского хозяйства Кыргызской Республики
СИН МЮ	
СООППВ	– малое и среднее предпринимательство
СОП	
РИПК	– Министерство цифрового развития Кыргызской Республики
СМИ	
ТФТ	– Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики
ФПК	
ЦА	– Министерство энергетики Кыргызской Республики
ЦИК	
ЦУР	– Министерство экономики и коммерции Кыргызской Республики
ЧС	
ЮНФПА	– Министерство финансов Кыргызской Республики
IT	

- GALS – Министерство юстиции  
Кыргызской Республики
- ЮСАИД – Кыргызская Республика
- Национальный банк
- нормативный правовой акт  
(акты)
- Национальный план  
действий по достижению  
гендерного равенства в  
Кыргызской Республике
- Национальный  
превентивный механизм –  
Национальный центр  
Кыргызской Республики по  
предупреждению пыток и  
других жестоких,  
бесчеловечных или  
унижающих достоинство  
видов обращения и наказания
- неправительственные  
организации
- некоммерческие организации
- Национальный  
статистический комитет  
Кыргызской Республики
- национальная  
стратегия развития
- Национальная  
телерадиовещательная  
корпорация
- насилие в отношении  
женщин и девочек
- Организация по  
безопасности и сотрудничеству  
в Европе

- органы внутренних дел
- органы местного самоуправления
- ограниченные возможности здоровья
- определяемый на национальном уровне вклад
- Союз местных самоуправлений Кыргызской Республики
- Академия местного управления Центральной Азии
- Организация Объединенных Наций
- Ошский технологический университет
- Парк высоких технологий
- Первичная медико-санитарная помощь
- Пекинская платформа действий
- полномочные представители Президента Кыргызской Республики в областях
- Программа развития ООН
- Программа социально-экономического развития
- Судебный департамент Верховного суда Кыргызской Республики
- сельские комитеты здоровья
- Служба исполнения наказаний при Министерстве

юстиции Кыргызской  
Республики

- сельские общественные объединения потребителей питьевой воды
- стандартные операционные процедуры
- Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки педагогических работников
- средства массовой информации
- тренинг для тренеров
- Федерация профсоюзов Кыргызской Республики
- Центральная Азия
- Центральная комиссия по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики
- Цели устойчивого развития
- чрезвычайная ситуация
- Фонд ООН в области народонаселения
- информационные технологии
- Gender Action Learning System (система изучения и определения гендерно-чувствительных действий)
- Агентство США по международному развитию

