



SABAH FOREST POLICY 2018

DASAR HUTAN SABAH 2018





SABAH FOREST POLICY 2018
DASAR HUTAN SABAH 2018

Publised by
Terbitan oleh

Sabah Forestry Department
Locked Bag 68
90009 Sandakan
Sabah, Malaysia

Jabatan Perhutanan Sabah
Beg Berkunci 68
90009 Sandakan
Sabah, Malaysia

Tel: +6089 242500
Fax: +6089 671303
Website: www.forest.sabah.gov.my

Tel: +6089 242500
Faks: +6089 671303
Laman: www.forest.sabah.gov.my

Copyright @ 2018 Sabah Forestry Department
Hak Cipta Terpelihara @ 2018 Jabatan Perhutanan Sabah

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or by any means, electronic or mechanical including photocopy, recording or any information storage and retrieval system without permission in writing from the Sabah Forestry Department.

Hak Cipta Terpelihara. Tiada bahagian daripada buku ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat juga pun, sama ada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis daripada Jabatan Perhutanan Sabah.

Sabah Forest Policy 2018
Dasar Hutan Sabah 2018

ISBN 978-967-0180-19-9

Cabinet Approval

Approved by the State Cabinet on 01 August 2018.

This document replaces the 1954 Forest Policy.

Kelulusan Kabinet

Diluluskan oleh Kabinet Negeri pada 01 Ogos 2018

Dokumen ini menggantikan Dasar Hutan 1954.

CONTENTS

Vision of Sabah Forestry Department	6
Mission of Sabah Forestry Department	6
Policy Statement	7
Policy Rationale	7
Message by The Right Honourable Chief Minister of Sabah	12
Foreword by the Chief Conservator of Forests	12
Forest Reserves and other Forest Lands in Sabah	16
Background	19
Thrust 1: Sustainability of Forest Resources	
Objective 1: To maintain at least 50% of Sabah's land mass under forest reserves and tree cover for long term multiple forest use	23
Objective 2: To ensure the systematic and transparent administration and management of forest reserves	23
Objective 3: To strengthen forest enforcement and laws	24
Objective 4: To create public awareness on the importance of sustainable forest resource management	24
Thrust 2: Protection of Biodiversity and Environmental Services	
Objective 1: To allocate adequate areas under Totally Protected Areas (TPAs) for environmental services	25
Objective 2: To ensure all forest types, ecosystems and their biodiversity are adequately represented and protected	25
Objective 3: To ensure all degraded forests are restored to enhance their ecological functions	25
Objective 4: To minimize the impact of forest management activities on environmental services	26
Thrust 3: Research, Development, Commercialisation and Innovation (RDC&I)	
Objective 1: To strengthen research, development, commercialisation and innovation (RDC&I) programmes in support of forest management	27
Objective 2: To explore and apply the use of new technologies and innovation	27
Thrust 4: Economic Well-being	
Objective 1: To ensure the sustainability and viability of the wood-based industry	28
Objective 2: To optimise forest rent captured from natural forests and forest plantations	28
Objective 3: To explore the potential of Payment for Ecosystem Services (PES) for generating revenues	29
Objective 4: To explore alternative revenue sources from Non-Timber Forest Produce (NTFP);	29
Objective 5: To promote forest recreation and nature-based tourism	29
Objective 6: To advance Sabah towards receiving carbon and climate change related payments	30
Thrust 5: Social Well-being	
Objective 1: To strengthen the participation of local communities in the implementation of forest management activities	31
Thrust 6: Human Resources Development	
Objective 1: To strengthen skills and competency of human resources at all level through continuous capacity building	33
Objective 2: To strengthen organisational structure to support efficiency and innovation in administration and management activities	33
Thrust 7: State, National and International Cooperation and Obligation	
Objective 1: To observe compliance to all state laws, federal laws and binding international convention	35
Objective 2: To encourage collaboration at the state, national and international level for long term mutual benefits	35
Acronym	54



Tawai Waterfall at Tawai Forest Reserve

ISI KANDUNGAN

Visi Jabatan Perhutanan Sabah	6
Misi Jabatan Perhutanan Sabah	6
Kenyataan Dasar	6
Rasional Dasar	7
Perutusan Yang Amat Berhormat Ketua Menteri Sabah	7
Kata-Kata Aluan Ketua Konservator Hutan.....	14
Hutan Simpan dan kawasan hutan lain di Negeri Sabah	16
Latar Belakang	37
Teras 1: Kelestarian Sumber-Sumber Hutan	
Objektif 1: Untuk mengekalkan sekurang-kurangnya 50% Kawasan Negeri Sabah sebagai hutan simpan dan litupan pokok untuk pelbagai guna hutan jangka panjang	41
Objektif 2: Untuk memastikan pentadbiran dan pengurusan hutan simpan yang sistematik dan telus	41
Objektif 3: Untuk memperkasakan penguatkuasaan dan undang-undang hutan.....	42
Objektif 4: Untuk mewujudkan kesedaran awam mengenai kepentingan pengurusan sumber hutan secara mampan.....	42
Teras 2: Perlindungan Biodiversiti dan Perkhidmatan Alam Sekitar	
Objektif 1: Untuk memperuntukkan kawasan yang mencukupi sebagai Kawasan Dilindungi Sepenuhnya (TPA) untuk perkhidmatan alam sekitar.....	43
Objektif 2: Untuk memastikan semua jenis hutan, ekosistem dan biodiversitinya adalah diwakili secukupnya dan dilindungi.....	43
Objektif 3: Untuk memastikan semua kawasan hutan terosot dipulihkan bagi meningkatkan fungsi-fungsi ekologi hutan tersebut.....	43
Objektif 4: Untuk mengurangkan impak aktiviti pengurusan hutan terhadap perkhidmata alam sekitar.....	44
Teras 3: Penyelidikan, Pembangunan, Pengkomersialan dan Inovasi (RDC&I)	
Objektif 1: Untuk memperkasakan program penyelidikan, pembangunan, pengkomersialan dan inovasi (RDC&I) sebagai menyokong kepada pengurusan hutan	45
Objektif 2: Untuk meneroka dan mengaplikasi penggunaan teknologi dan inovasi yang baharu... ..	45
Teras 4: Kesejahteraan Ekonomi	
Objektif 1: Untuk memastikan industri berasaskan kayu yang mampan dan berdaya maju.....	47
Objektif 2: Untuk mengoptimalkan hasil sewaan hutan (<i>forest rent</i>) dari hutan asli dan ladang hutan.....	48
Objektif 3: Untuk mengkaji potensi Bayaran Perkhidmatan Ekosistem (PES) untuk menjana pendapatan	48
Objektif 4: Untuk meneroka sumber-sumber pendapatan alternatif daripada Hasil Hutan Bukan Kayu (NTFP)	48
Objektif 5: Untuk mempromosi rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semulajadi..	49
Objektif 6: Untuk memajukan Sabah ke arah memperoleh pembayaran berkaitan karbon dan perubahan iklim.....	49
Teras 5: Kesejahteraan Sosial	
Objektif 1: Untuk memperkukuhkan penyertaan masyarakat tempatan dalam pelaksanaan aktiviti pengurusan hutan.....	51
Teras 6: Pembangunan Sumber Manusia	
Objektif 1: Untuk mengukuhkan kemahiran dan kecekapan sumber manusia di semua peringkat melalui pembangunan kapasiti yang berterusan	52
Objektif 2: Untuk mengukuhkan struktur organisasi bagi menyokong kecekapan dan inovasi dalam pentadbiran dan pengurusan.....	52
Teras 7: Kerjasama dan Obligasi Peringkat Negeri, Nasional dan Antarabangsa	
Objektif 1: Pematuhan terhadap undang-undang negeri, undang-undang persekutuan dan konvensyen antarabangsa yang mengikat	53
Objektif 2: Untuk menggalakkan kolaborasi di peringkat negeri, nasional dan antarabangsa dalam sektor perhutanan untuk faedah bersama	53
Akronim	55

Vision of Sabah Forestry Department

Towards the realisation of sustainable forest management

Visi Jabatan Perhutanan Sabah

Ke arah merealisasikan pengurusan hutan secara mampan

Mission of Sabah Forestry Department

To effectively and efficiently plan and implement the management of the State's forest resources in accordance with the principles of sustainable forest management

Misi Jabatan Perhutanan Sabah

Merancang dan melaksanakan pengurusan sumber hutan negeri dengan berkesan dan cekap selaras dengan prinsip-prinsip pengurusan hutan mampan



Policy Statement

Sabah is committed to ensure that at least 50% of Sabah's land mass is designated and protected for sustainable forest use and tree cover for environmental protection, biodiversity conservation, and socio-economic well-being.

Kenyataan Dasar

Sabah adalah komited untuk memastikan sekurang-kurangnya 50 peratus daripada keluasan tanahnya diperuntukkan dan dilindungi sebagai kawasan hutan dan litupan pokok yang diurus secara mampan untuk kepentingan perlindungan alam sekitar, pemeliharaan kepelbagaian biologi dan kesejahteraan sosio-ekonomi masyarakat.

Policy Rationale

The Forest Policy strengthens the commitment and direction in managing designated forest areas and tree cover through sustainable forest management. This policy takes into account environmental, social and economic sustainability, through good forest governance and best management practices, to ensure forestry remains an integral and competitive land use in Sabah. The aim is for institutionalised good governance of forest management.

Rasional Dasar

Dasar Perhutanan ini memantapkan komitmen dan hala tuju dalam menguruskan kawasan hutan dan litupan pokok melalui pengurusan hutan mampan. Dasar ini mengambil kira kelestarian alam sekitar, sosial dan ekonomi melalui tadbir urus hutan yang baik dan amalan pengurusan terbaik bagi memastikan perhutanan kekal sebagai salah satu guna tanah yang penting dan kompetitif di Sabah. Tujuannya adalah untuk menginstitusikan tadbir urus pengurusan hutan yang baik.



Message by The Right Honourable Chief Minister of Sabah



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh, salam sejahtera dan salam sehati sejahtera.

I am very pleased that the Sabah Forest Policy 2018 has been successfully reviewed and replaced the old Forest Policy 1954, in line with the current forestry sector development, locally and internationally. This policy will provide guidance in managing forests and forest resources in Sabah, in accordance with Sustainable Forest

Management (SFM) principles. Having adopted the SFM policy since 1997, forest management in Sabah has shifted from focusing on timber harvesting alone to multiple-use forest management, where the three pillars of SFM that is, the social, environmental and economic elements are taken on board. This reflects the strong State Government's commitment in strengthening good forest governance to ensure that forest resources are managed sustainably, not just for this present generation but also for the future.

Sabah is blessed with rich biodiversity whereby about 59% of its land mass is still covered with natural forests which are crucial as water catchment areas and habitats for iconic wildlife species such as the Orang Utan, Pygmy Elephant, Sun Bear and Proboscis Monkey among others. The State also has an abundance of unique and endemic plants such as the Rafflesia, Slipper Orchids and Pitcher Plants. In order to safeguard this biodiversity, its habitat needs to be protected from exploitation including natural forest conversion. In this regard, Sabah is very fortunate to have a policy to maintain not less than 50% of its land mass under forest reserves and other protected areas. Sabah also drives its commitment on forest conservation through the implementation of SFM and including the gazettement of the Totally Protected Areas (TPAs).



This is reflected by the State Government's pledge to preserve at least 30% of Sabah's land area as TPAs by the year 2025.

To ensure that the forestry sector contributes sustainably to the economic development, the State Government has initiated various programmes and projects to tap new sources of income, based on the multiple-use forest management concept. These include enhancing forest rehabilitation for future timber production, giving priority to forest conservation for strengthening nature-based tourism, engaging partnerships with potential investors in carbon trading, developing mechanisms and an institutional framework for Payment for Ecosystem Services (PES), and exploring alternative revenue sources from Non-Timber Forest Produce (NTFP).

Congratulations to the Sabah Forestry Department and Natural Resources Office for taking this excellent initiative to revise the comprehensive Sabah Forest Policy 2018, as a guide and to provide direction to ensure the efficiency and effectiveness of forest resource management in the state, in line with the current requirements for best forest management practices.

Finally, based on the state's available resources and human resources capacity, I am confident that all strategies and action plans stipulated in this policy can be implemented successfully, In Shaa Allah. I am proud to be part of this reform agenda.

Thank you.



DATUK SERI PANGLIMA HAJI MOHD. SHAFIE BIN HAJI APDAL
Chief Minister of Sabah



Perutusan Yang Amat Berhormat Ketua Menteri Sabah



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh, salam sejahtera dan salam sehati sejahtera.

Saya berasa gembira dan bangga kerana DHS 2018 telah berjaya dikaji semula dan menggantikan Dasar Hutan 1954 yang lama, selari dengan perkembangan sektor perhutanan terkini di peringkat negeri, kebangsaan dan antarabangsa. Dasar ini akan menjadi panduan dalam mengurus hutan dan sumber-sumber hutan di

Sabah, selaras dengan prinsip-prinsip Pengurusan Hutan Mampan (SFM). Dengan menerima pakai dasar SFM semenjak tahun 1997, pengurusan hutan di Sabah telahpun berubah dari memberikan tumpuan kepada aktiviti pembalakan kepada pengurusan hutan pelbagai-guna, di mana tiga tonggak SFM iaitu sosial, persekitaran dan ekonomi telah diambil kira. Ini menunjukkan kesungguhan dan komitmen Kerajaan Negeri dalam memperkasakan tadbir urus hutan untuk memastikan sumber-sumber hutan diurus secara mampan.

Sabah sangat bertuah kerana dianugerahkan dengan kekayaan biodiversiti, di mana 59% daripada jumlah keluasan negeri ini masih dilitupi hutan yang penting sebagai kawasan tadahan air dan menjadi habitat untuk spesis hidupan liar ikonik seperti Orang Utan, Gajah Pygmy, Beruang Madu dan Monyet Belanda. Negeri ini juga mempunyai banyak tumbuh-tumbuhan unik dan endemik seperti Bunga Rafflesia, Orkid Selipar dan Periuk Kera. Untuk melindungi biodiversiti ini, habitatnya perlulah dilindungi daripada dieksploitasi termasuklah penukaran guna-tanah hutan. Dalam hal ini, Sabah sangat bernasib baik kerana mempunyai dasar untuk mengekalkan tidak kurang dari 50% daripada jumlah keluasan negeri sebagai kawasan hutan simpan dan kawasan dilindungi yang lain. Sabah juga komited mengenai konservasi



hutan melalui pelaksanaan SFM termasuklah pewartaan Kawasan Terlindung Sepenuhnya (TPA). Ini digambarkan melalui ikrar Kerajaan Negeri untuk mewartakan 30% dari jumlah keluasan negeri Sabah sebagai TPA menjelang tahun 2025.

Untuk memastikan sektor perhutanan terus menyumbang kepada pembangunan ekonomi, Kerajaan Negeri telah melaksanakan beberapa program dan projek untuk memperoleh sumber hasil baharu berdasarkan konsep pengurusan hutan pelbagai-guna di bawah SFM. Ini termasuklah meningkatkan pemuliharaan hutan untuk penuaian pokok masa akan datang, memberi keutamaan kepada pemuliharaan hutan untuk memperkasakan pelancongan berasaskan alam semulajadi, menjalin kerjasama dengan pelabur yang berpotensi untuk perdagangan karbon, membangun mekasma dan kerangka institusi untuk Bayaran Perkhidmatan Ekosistem (PES), dan meneroka sumber-sumber pendapatan alternatif dari Hasil Hutan Bukan Kayu (NTFP).

Tahniah kepada Jabatan Perhutanan Sabah dan Pejabat Hasil Bumi kerana melaksanakan inisiatif cemerlang ini untuk mengemaskini DHS 2018 yang begitu komprehensif, sebagai panduan dan memandu arah untuk memastikan kecekapan dan keberkesanan pengurusan hutan di negeri ini selari dengan keperluan-keperluan semasa amalan pengurusan hutan terbaik.

Akhir kata, mengambilkira sumber-sumber negeri serta kapasiti sumber manusia yang tersedia, saya yakin bahawa semua strategi dan pelan tindakan yang terkandung dalam dasar ini boleh dilaksanakan dengan jayanya, In Shaa Allah.

Sekian, terima kasih



DATUK SERI PANGLIMA HAJI MOHD SHAFIE BIN HAJI APDAL
Ketua Menteri Sabah



Foreword by the Chief Conservator of Forests



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan salam sejahtera.

Sabah's Forest Policy was first formulated in 1954 and served as the guidance in managing forests and forest resources in Sabah for decades. At that time, conventional logging was practiced extensively and this badly impacted on forest ecosystems and the environment including the sustainability of flora and fauna. Realizing these drawbacks, the Sabah State Government adopted the Sustainable Forest Management (SFM) Policy in 1997 to ensure its forests and forest resources are managed sustainably. Since then, forest management in Sabah has been implemented based on multiple-use forest management, and no longer focusing on timber harvesting alone.

Since 1997, the implementation of SFM in Sabah has made significant achievements particularly in terms of managing forest resources towards sustainability and good forest governance. Deramakot Forest Reserve for instance, has been recognized as the world's first tropical rainforest certified under the gold standard of the Forest Stewardship Council (FSC) in 1997. The total forest areas rehabilitated through silviculture treatment, tree planting and forest plantations thus far, has exceeded 750,000 hectares. Totally Protected Areas (TPAs) of Sabah have now reached 1.9 million hectares or some 26% of the total land area. As for forest certification, a total of 860,519 hectares of the



state's forests have been certified, with the major system being the FSC with 627,015 hectares, the rest being under the MTCS-PEFC, MSISO 9001:2008 and RAMSAR.

We shall continue with our TPA efforts and are confident that by 2025 or earlier, our goal of not less than 30% TPAs (2,200,000 hectares) would have been achieved. This reform program really picked up pace from 2007, when timber harvesting in Ulu-Segama Malua ceased in the same year, after nearly 50 years of continuous logging in this vast and biologically rich lowland forests. Since then, this TPA policy has been systematically expanded. This major political decision, unique to and unheard of in this region, should not be lost on us.

Finally, this 2018 Forest Policy, which will take us beyond this horizon, shall be a beacon of guidance to ensure we do not again cross the line, lest we will never recover from.

I congratulate my dedicated team in the Forestry Department for this initiative to revise the policy, in line with realities that we must adapt to.

Thank you.



DATUK MASHOR MOHD JAINI
Chief Conservator of Forests



Kata-Kata Aluan Ketua Konservator Hutan



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan salam sejahtera.

Dasar Hutan Sabah pertama kali telah digubal pada tahun 1954 dan ianya menjadi panduan dalam mengurus hutan dan sumber hutan di Sabah selama beberapa dekad. Pada waktu itu, amalan pembalakan adalah secara konvensional dan ini telah memberi kesan buruk kepada ekosistem hutan dan alam sekitar termasuklah kelestarian flora dan fauna. Menyedari kelemahan ini, Kerajaan Negeri Sabah telah mengguna pakai dasar Pengurusan Hutan Mampan (SFM) pada tahun 1997 untuk memastikan hutan dan sumber hutan diurus secara mampan. Sejak itu, pengurusan hutan di Sabah tidak lagi memfokuskan kepada pembalakan tetapi dilaksanakan berdasarkan konsep pengurusan hutan pelbagai-guna.

Sejak diperkenalkan pada tahun 1997, pelaksanaan SFM di Sabah telah mencapai kejayaan yang ketara dalam menguruskan sumber hutan ke arah kelestarian dan tadbir urus hutan yang baik. Hutan Simpan Deramakot misalnya, telah diiktiraf sebagai hutan hujan tropika pertama di dunia mendapat pensijilan di bawah *gold standard* skim pensijilan hutan *Forest Stewardship Council* (FSC) pada tahun 1997. Jumlah kawasan hutan yang telah dipulihkan melalui rawatan silvikultur, pemulihan hutan dan perladangan hutan setakat ini adalah melebihi 750,000 hektar. Kawasan Terlindung Sepenuhnya (TPAs) di Sabah kini telah mencapai 1.9 juta hektar atau kira-kira 26% daripada jumlah keluasan kawasan negeri ini. Berkenaan dengan pensijilan hutan, seluas 860,519 hektar kawasan hutan negeri ini telah mendapat pensijilan setakat ini,



yang mana sebahagian besarnya iaitu lebih kurang 629,015 hektar di bawah skim FSC dan selebihnya di bawah skim pensijilan MTCS-PEFC, MSISO 9001:2008 dan RAMSAR.

Kita akan meneruskan usaha-usaha berkaitan TPA, dan kita yakin menjelang tahun 2025 atau lebih awal dari itu, matlamat kita untuk mencapai tidak kurang dari 30% TPA (2,200,000 hektar) akan dapat dicapai. Langkah-langkah program pembaharuan ini telah dipacu sejak tahun 2007, di mana aktiviti pembalakan di Ulu-Segama Malua dihentikan pada tahun tersebut, iaitu selepas hampir 50 tahun pembalakan berterusan di kawasan hutan tanah pamah yang luas dan kaya dari aspek biologi ini. Sejak itu, dasar TPA ini telah dikembangkan secara sistematik. Ketetapan politik besar ini, yang unik dan tidak pernah didengari di wilayah ini, seharusnya tidak mendatangkan kerugian kepada kita.

Akhir kata, Dasar Hutan 2018 yang akan memandu kita melangkaui horizon ini, seharusnya menjadi panduan berguna untuk memastikan kita tidak mengulangi kesilapan yang sama, yang sangat sukar untuk diperbaiki.

Saya mengucapkan tahniah kepada pasukan saya di Jabatan Perhutanan Sabah yang berdedikasi di atas inisiatif untuk mengemaskini dasar ini selaras dengan realiti yang harus kita hadapi.

Terima kasih.



DATUK MASHOR MOHD JAINI
Ketua Konservator Hutan





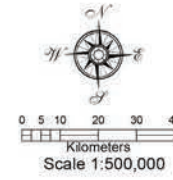
A breathtaking aerial view of waterfalls at Sg Luis in Serudong-Kalabakan Forest Reserve within the Tawau region.

South China Sea

Sulu Sea

Sulawesi Sea

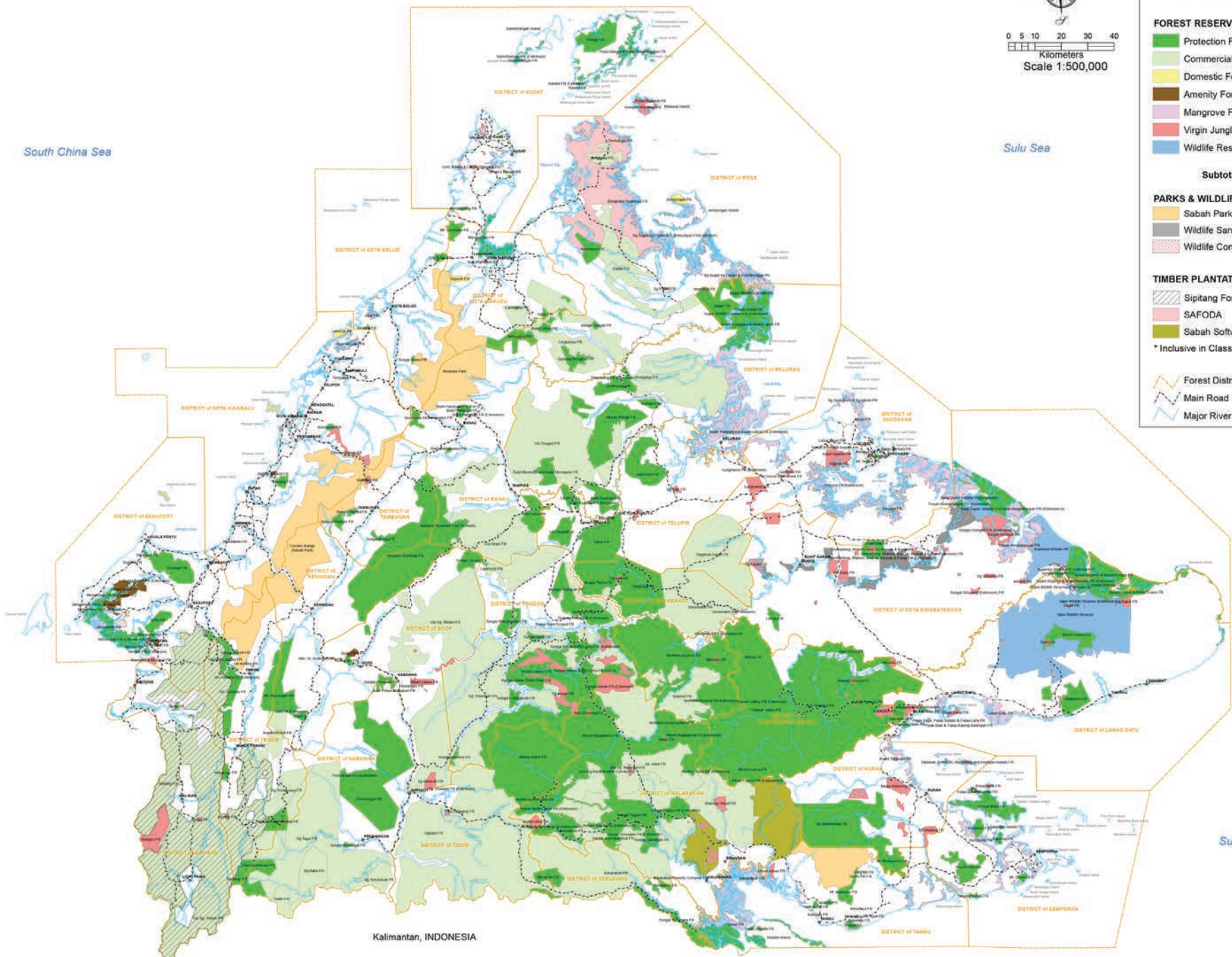
Kalimantan, INDONESIA



FOREST RESERVE AND OTHER FOREST LANDS IN SABAH

FOREST RESERVE CLASSES	
Protection Forest Reserve - Class I	1,386,614.62 ha.
Commercial Forest Reserve - Class II	1,659,899.95 ha.
Domestic Forest Reserve - Class III	4,656.00 ha.
Amenity Forest Reserve - Class IV	11,386.45 ha.
Mangrove Forest Reserve - Class V	232,039.27 ha.
Virgin Jungle Reserve - Class VI	106,911.614 ha.
Wildlife Reserve - Class VII	139,240.97 ha.
Subtotal Forest Reserves	3,540,748.874 ha.
PARKS & WILDLIFE AREA	
Sabah Parks	245,172.00 ha.
Wildlife Sanctuary	26,103.00 ha.
Wildlife Conservation Area	2,854.00 ha.
TIMBER PLANTATION	
Sipitang Forest Industries (Sipitang FR) *	288,703.00 ha.
SAFODA	63,000.00 ha.
Sabah Softwood Sdn.Bhd	60,700.00 ha.
* Inclusive in Class II	

Forest District Boundary
Main Road
Major River





An aerial view of the Sabah Forestry Department Headquarters, within the Khazanah Sandakan FD (HQ) Amenity Forest Reserve (Class IV), is surrounded by lush greenery. The whole forest reserve covers an area of about 10.33 ha, located adjacent to Bandar Utama IJM housing and shopping area.



Pemandangan dari udara Ibu Pejabat Jabatan Perhutanan Sabah, yang terletak dalam Hutan Simpan Lipur Khazanah Sandakan FD (HQ), (Kelas IV) yang dikelilingi hutan yang menghijau. Keluasan keseluruhan hutan simpan ini adalah 10.33 hektar yang terletak bersebelahan dengan kawasan perumahan dan pusat membeli-belah Bandar Utama IJM.

Sabah is the 2nd largest state in Malaysia with an area of approximately 7.4 million hectares located in the north-eastern tip of Borneo Island. About 59% of the state still remains under forest cover consisting of forest reserves, parks and wildlife sanctuaries and stateland forest. Sabah's tropical rainforests are amongst the most diverse in the world and represent a significant natural wealth in terms of remarkable biodiversity and economic value. Most of Sabah's forests are located within a larger ecological area which is known as the Heart of Borneo (HoB). It is our blessing that, the Government of Sabah recognizes the importance of the state's forest at a very early date and established the Sabah Forestry Department in 1914 whilst Sabah was still under the rule of the British Borneo Chartered Company. The original purpose of the department was to simply collect royalties from logging operators. With the Forest Policy 1954, Forest Enactment 1968 and Forest Rules 1969, the department's role expanded to include the protection and conservation of the state's gazetted forest reserves and other forests.

The SFD's role is further enhanced with the adoption of SFM practices at the state level in 1997. The early experience in implementing the SFM concept began in 1989 when Deramakot Forest Reserve (DFR) was chosen as a model for a well-managed forest under a collaborative project between the SFD and the German Agency for Technical Cooperation (GTZ). The project was a big success and subsequently duplicated into other Forest Management Units (FMUs) that started in September 1997, when the Sabah Government in a smart partnership with the private sector, signed long-term licence agreement known as Sustainable Forest Management Licence Agreements (SFMLA). Under this FMU system, the SFMLA holders are to carry out their forest management activities based on a 10-year Forest Management Plan (FMP). The plan details how the FMU areas can be sustainably managed through the multiple-use forest management concept where social, economic and environmental requirements are taken on board. This includes zoning in which the FMU areas are divided into production, protection and other specific land uses. It tries to emulate the Deramakot model as much as possible.

Since introduced two decades ago, the implementation of SFM in Sabah has made significant achievements in managing forest resources towards sustainability and good forest governance. It is our target that the Deramakot model be expanded to cover all production forest reserve in Sabah in a step-by-step systematic approach.

The recognition of Deramakot Forest Reserve as the world's first tropical rainforest certified under the gold standard of the Forest Stewardship Council (FSC) in 1997, is one of the biggest achievements in the implementation of SFM in Sabah. Meanwhile, work on forest restoration and plantation development is continued as

the SFM main activities. This is important to enhance the growing stock of natural and planted forests for future timber supply. The cumulative total forest areas rehabilitated through silviculture treatment, tree planting and forest plantation is approximately 750,000 hectares thus far. Taking into account, the current area under protected forest reserves (Class I, VI and VII), parks and wildlife sanctuaries, the Totally Protected Areas (TPAs) in Sabah is about 26% of its total land area or approximately 1.9 million hectares. It is our target to gazette not less than 30% of Sabah's land mass or 2.2 million hectares as TPAs by 2025.

Currently, a total of 860,519 hectares of Sabah's forests have been certified. This includes 629,015 hectares under the Forest Stewardship Council (FSC), 178,065 hectares under MTCS-PEFC (Malaysian Timber Certification Scheme-Programme for the Endorsement of Forest Certification), 78,827 hectares under Ramsar Convention, and 149 hectares certified under MSISO 9001:2008. The State Government is committed to certify all of its forest reserves, in stages.

With the decline in wood production from natural forests, planted forests have become an important supply of timber domestically for the future. It is estimated that by 2030 about 2.5 million cubic meters of timber supply will come from planted forests, of exotic and indigenous species. And it is also expected that an increased volume of timber supply by 2030 from natural forests that had been restored through enrichment planting and silviculture treatment. Based on the projection, there will be sufficient raw material for the wood-based industry in Sabah and this industry is expected to flourish once again in time to come. The State Government has also initiated various initiatives to tap on new sources of forest revenue from carbon, PES, and NTFP.

It is therefore crucial that the new Sabah Forest Policy 2018 be aligned to the state's current forestry sector development in order to achieve our vision towards the realization of SFM for sustainable economic, social and environmental benefits of the state. This includes focusing on biodiversity conservation through gazettment of TPAs and exploring new sources of revenue from forest produce. This policy consists of 7 Thrusts i.e. sustainability of forest resources; protection of biodiversity and environmental services; research, development, commercialisation and innovation; economic well-being; social well-being; human resource development; and state, national and international cooperation and obligations. And under the

Thrusts, there will be 28 strategies and 111 action plans in order to achieve the objectives of this policy. The following are objectives of the policy under each Thrust:

- 1. Objectives for Thrust 1 (Sustainability of Forest Resources):**
 - a. To maintain at least 50% of Sabah's land mass under forest reserves and tree cover for long term multiple forest use;
 - b. To ensure the systematic and transparent administration and management of forest reserves;
 - c. To strengthen forest enforcement and laws; and
 - d. To create public awareness on the importance of sustainable forest resource management.

- 2. Objectives for Thrust 2 (Protection of Biodiversity and Environmental Services):**
 - a. To allocate adequate areas under Totally Protected Areas (TPAs) for environmental services;
 - b. To ensure all forest types, ecosystems and their biodiversity are adequately represented and protected;
 - c. To ensure all degraded forests are restored to enhance their ecological functions; and
 - d. To minimize the impact of forest management activities on environmental services.

- 3. Objectives for Thrust 3 (Research, Development, Commercialisation and Innovation):**
 - a. To strengthen research, development, commercialisation and innovation (RDC&I) programmes in support of forest management; and
 - b. To explore and apply the use of new technologies and innovation.

- 4. Objectives for Thrust 4 (Economic Well-being):**
 - a. To ensure the sustainability and viability of the wood-based industry;
 - b. To optimise forest rent captured from natural forests and forest plantations;
 - c. To explore the potential of Payment for Ecosystems Services (PES) for generating revenues;
 - d. To explore alternative revenue sources from Non-Timber Forest Produce (NTFP);
 - e. To promote forest recreation and nature-based tourism; and
 - f. To advance Sabah towards receiving carbon and climate change related payments.

5. Objectives for Thrust 5 (Social Well-being):

- a. To strengthen the participation of local communities in the implementation of forest management activities.

6. Objectives for Thrust 6 (Human Resources Development):

- a. To strengthen skills and competency of human resources at all level through continuous capacity building; and
- b. To strengthen organisational structure to support efficiency and innovation in all core administration and management activities.

7. Objectives for Thrust 7 (State, National and International Cooperation and Obligation):

- a. To observe compliance to all state laws, federal laws and binding international convention; and
- b. To encourage collaboration at the state, national and international level for long term mutual benefits.



THRUST 1: SUSTAINABILITY OF FOREST RESOURCES

OBJECTIVE 1: To maintain at least 50% of Sabah's land mass under forest reserves and tree cover for long term multiple forest use.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to ensure the optimal and productive use of forest reserves.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to survey, demarcate on the ground and regularly maintain and monitor forest reserve boundaries; (b) to carry out periodic forest resources assessment to support prudent forest management planning; and (c) to regularly update the forest resource management information system.
(2) to ensure no reduction in the area under forest reserves.	<ul style="list-style-type: none"> (a) the establishment and excision of forest reserves shall be discussed and refined by the State Technical Committee prior for submission to the State Assembly for decision and approval; and (b) to replace any excised forest reserves with areas of comparable size and quality, in line with Managed Retention Policy towards achieving No Net Loss/Net Gain (NNL/NG).

OBJECTIVE 2: To ensure the systematic and transparent administration and management of forest reserves.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to strengthen the implementation of responsible forest management and its transparency.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to promote and enhance private sector participation in long term forest management; (b) to prepare Forest Management Plan for all forest reserves; (c) to strengthen internal and independent 3rd party auditing of forest management; (d) to promote the participation of Civil Society Organisations (CSOs) in forest management; (e) to encourage the independent certification of forest management, to ensure high quality management standards; (f) to strengthen forest fire protection and management; and (g) to cooperate with credible partners for sustainable financing in Sustainable Forest Management (SFM) implementation.

OBJECTIVE 3: To strengthen forest enforcement and laws.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to ensure the strict enforcement of forest laws and regulations.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to carry out regular monitoring activities; (b) to strengthen enforcement teams and activities; (c) to conduct regular training on enforcement, investigation and prosecution procedures; (d) to empower local communities on forest protection activities; (e) to strengthen collaboration with other states and national enforcement agencies; and (f) to strengthen forest laws, other relevant enforced rules and regulations [Forest Enactment 1968, Forest Rules 1969, Forest (Timber Enactment) 2015], through periodic reviews.

OBJECTIVE 4: To create public awareness on the importance of sustainable forest resource management.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to ensure public awareness programmes are properly formulated and adopted.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to conduct regular conferences, workshops and consultations involving relevant stakeholders; (b) to conduct environmental awareness campaigns; (c) to develop and disseminate educational and environmental awareness materials; (d) to support environmental education programmes for relevant target groups; and (e) to strengthen networking with other relevant agencies and stakeholders.
(2) to ensure the effectiveness of Nature Centres in creating and instilling public awareness.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to identify new forest areas to be developed as nature centres; (b) to improve interpretation skills and knowledge; and (c) to enhance existing facilities of Nature Centres.

THRUST 2: PROTECTION OF BIODIVERSITY AND ENVIRONMENTAL SERVICES

OBJECTIVE 1: To allocate adequate areas under Totally Protected Areas (TPAs) for environmental services.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to ensure sufficient TPAs for the protection and enhancement of the environmental services.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to identify forest reserves suitable to be reclassified as TPAs; (b) to identify potential forested areas to be constituted as TPAs; and (c) to have not less than 30% of Sabah's land area under TPAs by the year 2025.

OBJECTIVE 2: To ensure all forest types, ecosystems and their biodiversity are adequately represented and protected.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to establish and determine the conservation status of each forest type and their biodiversity.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to identify and map out forest types within forest reserves; (b) to protect rare and endangered flora and fauna; (c) to document biodiversity for each forest type; (d) to ensure forest management planning takes into account connectivity of protected areas; and (e) to identify and conserve endangered forest ecosystem based on Managed Retention Policy towards achieving No Net Loss/Net Gain (NNL/NG).

OBJECTIVE 3: To ensure all degraded forests are restored to enhance their ecological functions.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to identify areas of degraded forests in need of restoration.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to formulate and implement restoration plan for degraded forests; (b) to monitor the effectiveness of the restoration activities; and (c) to map out and record the restored forest areas.

OBJECTIVE 4: To minimize the impact of forest management activities on environmental services.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to employ best management practices in harvesting operations.	(a) to ensure RIL guidelines are enhanced; (b) to identify and protect High Conservation Value (HCV) sites within forest areas; (c) to establish Standard Operating Procedures (SOPs) for relevant forest management activities; and (d) to explore the use of new low impact harvesting technologies.



Ubalcus Majawal

Pristine mangrove forest in the Bidadari River, Trusan Kinabatangan Forest Reserve

THRUST 3: RESEARCH, DEVELOPMENT, COMMERCIALISATION AND INNOVATION (RDC&I)

OBJECTIVE 1: To strengthen research, development, commercialisation and innovation (RDC&I) programmes in support of forest management

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to ensure forest policies and their implementation are supported by scientific research.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to identify and incorporate relevant research programmes to support SFM implementation; (b) to engage with the private sector on RDC&I; (c) to develop collaborative research with the private sector; (d) to publish and disseminate research results; (e) to patent and commercialise research and development outputs; and (f) to engage at the local and international levels on scientific research.
(2) to ensure competency of researchers.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to conduct training to ensure skills and competency of researchers are enhanced; and (b) to collaborate with local and international institutions on the implementation of research programmes.

OBJECTIVE 2: To explore and apply the use of new technologies and innovation.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to employ the appropriate technology and innovation to improve management efficiency.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to develop, enhance and continuously apply best forest management techniques to reduce adverse impacts on the forest environment; (b) to apply the latest Geographical Information System and Remote Sensing technologies; and (c) to optimise the utilization of the latest Information and Communication Technology (ICT) hardware and software.

THRUST 4: ECONOMIC WELL-BEING

OBJECTIVE 1: To ensure the sustainability and viability of the wood-based industry.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to improve the productivity of natural forests for sustainable timber production.	(a) to intensify Timber Stand Improvement (TSI) activities; (b) to enhance the utilization of fast growing indigenous species; and (c) to explore new incentives for forest restoration.
(2) to encourage and strengthen the development of forest plantations for safeguarding the sustainability of timber supply.	(a) to provide financial incentives and new innovative tax relief for forest plantations establishment; (b) to allocate sufficient areas for forest plantation establishments; (c) to determine site suitability for various forest plantation species; (d) to control pest and diseases in forest plantations; (e) to improve technology for forest plantations establishment; (f) to certify forest plantation areas with any internationally recognized certification scheme; and (g) to emphasize site-species matching.
(3) to optimise and improve the utilization of raw materials.	(a) to engage vertical integration of the upstream and downstream wood-based industries; (b) to reduce timber wastage in harvesting operations; and (c) to use improved and new technology in wood-based processing and products diversification.
(4) to restructure the wood-based industries based on comparative advantage.	(a) to encourage horizontal integration of wood manufacturers towards manufacturing of high value-added products; (b) to encourage the use of green technology in the wood-based industries; and (c) to create “unique branding” for wood products produced in line with good forest governance.

OBJECTIVE 2: To optimise forest rent captured from natural forests and forest plantations.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to maximise the collection of forest rent to the government.	(a) to continuously review the forest rent structure in line with market forces; and (b) to explore potential sources of revenue that can be derived from timber and non-timber products.

OBJECTIVE 3: To explore the potential of Payment for Ecosystem Services (PES) for generating revenues.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to develop a state-wide scheme for PES.	(a) to identify opportunities for PES; (b) to develop institutional mechanisms to support PES; (c) to enact laws related to PES; (d) to create public awareness on the importance of PES; and (e) to intensify marketing of PES.

OBJECTIVE 4: To explore alternative revenue sources from Non-Timber Forest Produce (NTFP).

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to optimise utilisation of NTFP.	(a) to identify forest species with potential commercial value; (b) to develop technology for commercialising NTFP; and (c) to explore potential market for NTFP.

OBJECTIVE 5: To promote forest recreation and nature-based tourism.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to optimise revenue generation from forest recreation and nature-based tourism.	(a) to identify and develop potential sites for forest recreation and nature-based tourism consistent with the state tourism development policy; (b) to encourage private sector participation in the development of forest recreation and nature based tourism; (c) to promote local community participation in forest recreation and nature-based tourism; (d) to intensify marketing promotion for forest recreation and nature-based tourism products; and (e) to provide accessibility to key forest recreation and nature-based tourism areas.

OBJECTIVE 6: To advance Sabah towards receiving carbon and climate change related payments.

STRATEGY	ACTION PLAN
<p>(1) to further explore the feasibility of carbon project, REDD+ and climate change initiatives to generate revenue for the state.</p>	<ul style="list-style-type: none"> (a) to advance the development of policy structures related to carbon, REDD+ and climate change; (b) to develop legal and institutional mechanisms and framework to support the implementation of carbon project, REDD+ and climate change initiative; (c) to improve laws related to REDD+; (d) to prepare comprehensive environmental and social safeguards related to carbon project, REDD+ and climate change; (e) to prepare access and benefit sharing procedures related to carbon project, REDD+ and climate change related payments; (f) to put in place Sabah forest monitoring system as part of the Monitoring, Reporting and Verification (MRV) related to carbon project REDD+ and climate change; and (g) to explore carbon project, REDD+ and climate change related payments.



Kulamba Field Centre at Lower Kinabatangan Segama Wetland Ramsar, Trusan Kinabatangan Forest Reserve

THRUST 5: SOCIAL WELL-BEING

OBJECTIVE 1: To strengthen the participation of local communities in the implementation of forest management activities.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to recognise community engagements in forest management activities.	(a) to carry out regular consultations and dialogues with local communities; (b) to give employment preference to local communities; (c) to give preference to local communities in providing contract services related to forest operations; (d) to consolidate a people-centric approach in forest management planning and decision making process; and (e) to institutionalise social impact assessment in the implementation of any forest management activities.
(2) to encourage Native participation in forest industries.	(a) to promote participation of Native entrepreneurs in the forest industries; and (b) to assist Native entrepreneurs on matters related to the management of forest industries by providing the appropriate incentives and mechanism.





View of Mt. Kinabalu from the peak of Mt. Trus Madi.

THRUST 6: HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

OBJECTIVE 1: To strengthen skills and competency of human resources at all level through continuous capacity building.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to ensure training programmes are developed and executed to improve skills and competencies of the human resource.	(a) to identify and develop training modules for the enhancement of skills and competencies at all level; (b) to ensure that training keeps abreast with advancement in knowledge and technologies; and (c) to ensure forestry training meets occupational skills standard.

OBJECTIVE 2: To strengthen organisational structure to support efficiency and innovation in administration and management.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to periodically evaluate and review the organisational structure and its requirements.	(a) to optimise potential capabilities of human resources; (b) to observe career development of human resources; (c) to provide incentives on new ideas and innovation; (d) to strengthen the implementation of Occupational Safety and Health Management (OSHM); and (e) to strengthen the process of succession planning in ensuring organisational efficiency.



Sun rise view of Deramakot Forest Reserve



7-tier Maliau Falls

THRUST 7: STATE, NATIONAL AND INTERNATIONAL COOPERATION AND OBLIGATIONS

OBJECTIVE 1: To observe compliance to all state laws, federal laws and binding international conventions.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to ensure observance of all state laws, federal laws and binding international conventions.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to create public awareness and enhance understanding on relevant state laws, federal laws and binding international conventions; (b) to ensure forest management planning incorporates all relevant state laws, federal laws and binding international conventions; and (c) to formulate and implement continuous capacity building programmes to support negotiations and obligations of binding international agreements.

OBJECTIVE 2: To encourage collaboration at the state, national and international level for long term mutual benefits.

STRATEGY	ACTION PLAN
(1) to strengthen national and international collaboration in the forestry sector.	<ul style="list-style-type: none"> (a) to institutionalise and promote transparency in the implementation of sustainable forest management; (b) to strengthen networking with relevant multi-stakeholders through participation at state, national and international forums; and (c) to identify, initiate and implement suitable projects for collaborative partnerships.



Imbak Canyon

Sabah adalah negeri kedua terbesar di Malaysia dengan keluasan lebih kurang 7.4 juta hektar terletak di utara timur laut Pulau Borneo. Lebih kurang 59% negeri ini masih diliputi hutan merangkumi Hutan Simpan, Taman-Taman Sabah, Sanktuari Hidupan Liar dan hutan tanah kerajaan. Hutan hujan tropika Sabah adalah merupakan antara hutan yang mempunyai kepelbagaian flora dan fauna yang tinggi di dunia serta kaya dari segi nilai biodiversiti dan ekonomi. Kebanyakan hutan di Sabah adalah terletak di kawasan ekologi luas yang dikenali sebagai “*Heart of Borneo* (HoB)”. Negeri ini bertuah kerana kerajaan mengiktiraf kepentingan hutan lebih awal dengan penubuhan Jabatan Perhutanan pada tahun 1914 yang pada masa itu masih di bawah pemerintahan *British Borneo Chartered Company*. Matlamat asal Jabatan adalah untuk mengutip royalti daripada operasi pembalakan. Dengan adanya Dasar Hutan 1954, Enakmen Hutan 1968 dan Peraturan-Peraturan Hutan 1969, peranan Jabatan ini telah berkembang dengan mengambil kira aspek perlindungan dan pemuliharaan hutan simpan negeri serta kawasan hutan yang lain.

Peranan Jabatan Perhutanan telah berkembang lagi dengan pelaksanaan SFM di seluruh negeri pada tahun 1997. Pengalaman awal dalam melaksanakan konsep SFM bermula pada tahun 1989 bila Hutan Simpan Deramakot (DFR) dipilih sebagai model hutan yang diurus dengan baik di bawah kolaborasi antara SFD dan *German Organisation for Technical Cooperation* (GTZ). Projek ini telah mencapai satu kejayaan dan ia kemudiannya dikembangkan ke kawasan-kawasan Unit Pengurusan Hutan (FMU) bermula pada September 1997, iaitu bila Kerajaan Negeri melalui kerjasama pintar dengan sektor swasta menandatangani lesen jangkamasa panjang yang dikenali sebagai *Sustainable Forest Management Licence Agreement* (SFMLA). Di bawah sistem FMU ini, pemegang lesen SFMLA dikehendaki melaksanakan aktiviti pengurusan hutan berdasarkan Pelan Pengurusan Hutan 10 tahun. Pelan ini menghuraikan bagaimana kawasan FMU boleh diurus secara mampan melalui konsep pengurusan hutan pelbagai-guna di mana aspek sosial, ekonomi dan persekitaran diambil kira. Ini termasuklah pengezonan kawasan di mana kawasan FMU dizonkan kepada beberapa guna-tanah utama seperti pengusahahasilan, perlindungan dan guna-tanah spesifik yang lain.

Sejak diperkenalkan dua dekad lalu, pelaksanaan SFM di Sabah telah mencapai kejayaan yang ketara dalam mengurus sumber hutan secara lestari dan tadbir urus baik. Sasaran kerajaan adalah untuk mengembangkan model Deramakot ke seluruh kawasan hutan simpan komersial di Sabah secara sistematik dan berperingkat.

Pengiktirafan Hutan Simpan Deramakot sebagai hutan hujan tropika pertama di dunia mendapat pensijilan hutan *Forest Stewardship Council (FSC)* dalam tahun 1997 merupakan satu pencapaian terbesar dalam pelaksanaan SFM di Sabah. Di samping itu, kerja-kerja restorasi hutan dan pembangunan ladang hutan terus menjadi aktiviti utama SFM. Aktiviti ini penting untuk meningkatkan stok dirian pokok hutan asli dan ladang hutan bagi bekalan kayu pada masa akan datang. Jumlah kumulatif kawasan hutan yang telah dipulihkan melalui rawatan silvikultur, penanaman pokok dan perladangan hutan adalah seluas lebih kurang 750,000 hektar setakat ini. Mengambil kira kawasan terkini di bawah hutan simpan perlindungan (Kelas I, VI dan VII), Taman-Taman Sabah dan Sanktuari Hidupan Liar, Kawasan Terlindung Sepenuhnya (TPA) di Sabah adalah lebih kurang 26% daripada keluasan negeri atau seluas 1.9 juta hektar. Sasaran Kerajaan Negeri adalah untuk mewartakan tidak kurang 30% daripada keluasan negeri Sabah atau 2.2 juta hektar sebagai TPA menjelang tahun 2025.

Kini, seluas lebih kurang 860,519 hektar kawasan hutan negeri ini telah mendapat pensijilan. Ini termasuklah 629,015 hektar disijilkan di bawah *Forest Stewardship Council (FSC)*, 178,065 hektar di bawah MTCS-PEFC (*Malaysian Timber Certification Scheme-Programme for the Endorsement of Forest Certification*), 78,827 hektar di bawah Ramsar, dan 149 hektar di bawah MSISO 9001:2008. Kerajaan Negeri adalah komited untuk mensijilkan semua kawasan hutan simpan, secara berperingkat-peringkat.

Dengan penurunan pengeluaran kayu dari hutan asli, ladang hutan akan menjadi sumber bekalan kayu yang penting kepada negeri ini pada masa akan datang. Menjelang tahun 2030, dianggarkan 2.5 juta meter padu bekalan kayu akan diperolehi dari ladang hutan terdiri dari spesis pokok eksotik atau spesis tempatan. Selain itu, dijangkakan isipadu pengeluaran kayu dari hutan asli yang telah dipulihkan akan meningkat menjelang tahun 2030. Berdasarkan unjuran ini, bekalan bahan mentah untuk industri berasaskan kayu di Sabah akan mencukupi dan industri ini dijangka akan berkembang semula. Kerajaan Negeri juga telah melaksanakan pelbagai inisiatif untuk memperoleh sumber-sumber pendapatan baharu dari hasil-hasil hutan seperti karbon, PES, dan NTFP.

Oleh itu, adalah penting supaya Dasar Hutan Sabah 2018 yang baharu ini diselaraskan dengan perkembangan sektor perhutanan negeri terkini untuk mencapai visi ke arah merealisasikan SFM bagi faedah ekonomi, sosial dan alam sekitar negeri yang mampan. Tumpuan adalah diberikan kepada pemuliharaan biodiversiti melalui pewartaan kawasan TPA dan penerokaan terhadap sumber pendapatan baharu dari hasil hutan. Ini termasuklah pelaksanaan pemuliharaan biodiversiti melalui pewartaan kawasan

TPA dan penerokaan terhadap sumber pendapatan baharu dari hasil hutan. Dasar ini terdiri dari 7 teras iaitu kelestarian sumber-sumber hutan; perlindungan biodiversiti dan perkhidmatan alam sekitar; penyelidikan, pembangunan, pengkomersialan dan inovasi (RDC&I); kesejahteraan ekonomi; kesejahteraan sosial; pembangunan sumber manusia; dan kerjasama dan obligasi peringkat negeri, nasional dan antarabangsa. Di bawah setiap teras, terdapat 28 strategi dan 111 pelan tindakan untuk mencapai matlamat Dasar ini. Berikut adalah objektif-objektif dasar di bawah setiap teras:

1. Teras 1: Kelestarian Sumber-Sumber Hutan

- a. untuk mengekalkan sekurang-kurangnya 50% Kawasan Negeri Sabah sebagai hutan simpan dan litupan pokok untuk pelbagai guna hutan jangka panjang;
- b. untuk memastikan pentadbiran dan pengurusan hutan simpan yang sistematik dan telus;
- c. untuk memperkasakan penguatkuasaan dan undang-undang hutan; dan
- d. untuk mewujudkan kesedaran awam mengenai kepentingan pengurusan sumber hutan secara mampan.

2. Teras 2: Perlindungan Biodiversiti dan Perkhidmatan Alam Sekitar

- a. untuk memperuntukkan kawasan yang mencukupi sebagai Kawasan Dilindungi Sepenuhnya (TPA) untuk perkhidmatan alam sekitar;
- b. untuk memastikan semua jenis hutan, ekosistem dan biodiversitinya adalah diwakili secukupnya dan dilindungi;
- c. untuk memastikan semua kawasan hutan terosot dipulihkan bagi meningkatkan fungsi-fungsi ekologi hutan tersebut; dan
- d. untuk mengurangkan impak aktiviti pengurusan hutan terhadap perkhidmatan alam sekitar.

3. Teras 3: Penyelidikan, Pembangunan, Pengkomersialan dan Inovasi (RDC&I)

- a. untuk memperkasakan program penyelidikan, pembangunan, pengkomersialan dan inovasi (RDC&I) dalam menyokong pengurusan hutan; dan
- b. untuk meneroka dan mengaplikasikan penggunaan teknologi dan inovasi yang baharu.

4. Teras 4: Kesejahteraan Ekonomi

- a. untuk memastikan industri berasaskan kayu yang mampan dan berdaya maju;
- b. untuk mengoptimalkan hasil sewaan hutan (forest rent) dari hutan asli dan ladang hutan;
- c. untuk mengkaji potensi Bayaran Perkhidmatan Ekosistem (PES) untuk menjana pendapatan;

- d. untuk meneroka sumber-sumber pendapatan alternatif dari Hasil Hutan Bukan Kayu (NTFP);
- e. untuk mempromosi rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semulajadi; dan
- f. untuk memajukan Sabah ke arah memperoleh pembayaran berkaitan karbon dan perubahan iklim.

5. Teras 5: Kesejahteraan Sosial

- a. untuk memperkukuhkan penyertaan masyarakat tempatan dalam pelaksanaan aktiviti pengurusan hutan.

6. Teras 6: Pembangunan Sumber Manusia

- a. untuk mengukuhkan kemahiran dan kecekapan sumber manusia di semua peringkat melalui pembangunan kapasiti yang berterusan; dan
- b. untuk mengukuhkan struktur organisasi bagi menyokong kecekapan dan inovasi dalam pentadbiran dan pengurusan.

7. Teras 7: Kerjasama dan Obligasi Peringkat Negeri, Nasional dan Antarabangsa

- a. untuk mematuhi undang-undang negeri, undang-undang persekutuan dan konvensyen antarabangsa yang mengikat; dan
- b. untuk menggalakkan kolaborasi di peringkat negeri, nasional dan antarabangsa dalam sektor perhutanan untuk faedah bersama.



TERAS 1: KELESTARIAN SUMBER-SUMBER HUTAN

OBJEKTIF 1: Untuk mengekalkan sekurang-kurangnya 50% Kawasan Negeri Sabah sebagai hutan simpan dan litupan pokok untuk pelbagai guna hutan jangka panjang.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memastikan penggunaan hutan simpan secara optimum dan produktif.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk menjalankan survei, menanda, menyelenggara dan memantau sempadan hutan simpan di lapangan; (b) untuk membuat penilaian berkala sumber hutan untuk membantu dalam penyediaan perancangan sumber hutan yang berhemah; dan (c) untuk mengemaskini sistem maklumat pengurusan sumber hutan secara berterusan.
(2) untuk memastikan tiada pengurangan kawasan hutan simpan.	<ul style="list-style-type: none"> (a) penubuhan dan pembubaran kawasan hutan simpan hendaklah dibincangkan dan diperhalusi diperingkat Jawatankuasa Teknikal Negeri sebelum dikemukakan kepada Dewan Undangan Negeri untuk pertimbangan dan kelulusan; dan (b) untuk menggantikan mana-mana kawasan hutan simpan yang telah dibubarkan dengan kawasan yang sepadan dari segi saiz dan kualiti selaras dengan <i>Managed Retention Policy</i> kearah mencapai>NNL/NG.

OBJEKTIF 2: Untuk memastikan pentadbiran dan pengurusan hutan simpan yang sistematik dan telus.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memperkasakan pelaksanaan pengurusan hutan yang bertanggungjawab dan telus.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk mempromosikan dan menggalakkan penglibatan sektor swasta dalam pengurusan hutan jangka panjang; (b) untuk menyediakan Pelan Pengurusan Hutan untuk semua kawasan hutan simpan; (c) untuk memperkukuhkan pengauditan dalaman dan pengauditan bebas pengurusan hutan; (d) untuk menggalakkan penglibatan Pertubuhan Masyarakat Sivill (CSO) di dalam pengurusan hutan; (e) untuk menggalakkan pensijilan pengurusan hutan bagi mencapai piawaian pengurusan yang berkualiti tinggi; (f) untuk mengukuhkan perlindungan dan pengurusan kebakaran hutan; dan (g) untuk menjalin kerjasama dengan rakan kongsi yang berkeupayaan untuk pembiayaan kewangan mampan dalam pelaksanaan Pengurusan Hutan Secara Mampan (SFM).

OBJEKTIF 3: Untuk memperkasakan penguatkuasaan dan undang-undang hutan.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memastikan penguatkuasaan undang-undang dan peraturan hutan yang tegas.	(a) untuk menjalankan aktiviti pemantauan secara berterusan; (b) untuk memperkasakan pasukan dan aktiviti penguatkuasaan; (c) untuk mengadakan latihan penguatkuasaan, penyiasatan dan tatacara pendakwaan secara berterusan; (d) untuk memberi kuasa kepada masyarakat tempatan dalam aktiviti perlindungan hutan; (e) untuk mengukuhkan kerjasama dengan agensi-agensi penguatkuasaan peringkat negeri dan nasional; dan (f) untuk mengukuhkan undang-undang, kaedah-kaedah dan peraturan-peraturan hutan [Enakmen Hutan 1968, Kaedah-Kaedah Hutan 1969, Enakmen Hutan (Kayu) 2015] melalui kajian secara berkala.

OBJEKTIF 4: Untuk mewujudkan kesedaran awam mengenai kepentingan pengurusan sumber hutan secara mampan.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memastikan program kesedaran awam disediakan secara teratur dan diterima pakai.	(a) untuk menganjurkan persidangan, bengkel dan konsultasi yang melibatkan pihak-pihak berkepentingan berkaitan; (b) untuk melaksanakan kempen kesedaran alam sekitar; (c) untuk menyediakan dan menyebarkan bahan-bahan berkaitan pendidikan dan kesedaran alam sekitar; (d) untuk menyokong program pendidikan alam sekitar untuk kumpulan sasaran yang berkaitan; dan (e) untuk mengukuhkan rangkaian kerjasama dengan agensi-agensi dan pihak-pihak berkepentingan yang berkaitan.
(2) untuk memastikan keberkesanan pusat-pusat sejadi dalam memupuk dan mewujudkan kesedaran awam.	(a) untuk mengenalpasti kawasan hutan baharu untuk dibangunkan sebagai pusat sejadi; (b) untuk meningkatkan pengetahuan dan kemahiran interpretasi; dan (c) untuk meningkatkan kemudahan yang sedia ada di pusat-pusat sejadi.

TERAS 2: PERLINDUNGAN BIODIVERSITI DAN PERKHIDMATAN ALAM SEKITAR

OBJEKTIF 1: Untuk memperuntukkan kawasan yang mencukupi sebagai Kawasan Dilindungi Sepenuhnya (TPA) untuk perkhidmatan alam sekitar.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memastikan kawasan TPA adalah mencukupi untuk perlindungan dan peningkatan perkhidmatan alam sekitar.	(a) untuk mengenalpasti hutan simpan yang sesuai dikelaskan semula sebagai TPA; (b) untuk mengenalpasti kawasan hutan yang berpotensi untuk diwartakan sebagai TPA; dan (c) mempunyai tidak kurang dari 30% dari luas kawasan negeri Sabah sebagai TPA menjelang tahun 2025.

OBJEKTIF 2: Untuk memastikan semua jenis hutan, ekosistem dan biodiversitinya adalah diwakili secukupnya dan dilindungi.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk mewujudkan dan menentukan status konservasi bagi semua jenis hutan dan biodiversitinya.	(a) untuk mengenalpasti dan memetakan jenis hutan di dalam kawasan hutan simpan; (b) untuk melindungi flora dan fauna yang jarang ditemui dan terancam; (c) untuk mendokumenkan biodiversiti untuk semua jenis hutan; (d) untuk memastikan perancangan pengurusan hutan mengambilkira kesalinghubungan kawasan yang dilindungi; dan (e) untuk mengenalpasti dan memulihara ekosistem hutan terancam berdasarkan Managed Retention Policy ke arah mencapai <i>No Net Loss/Net Gain</i> (NNL/NG).

OBJEKTIF 3: Memastikan semua kawasan hutan terosot dipulihkan bagi meningkatkan fungsi-fungsi ekologi hutan tersebut.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk mengenalpasti kawasan hutan terosot yang perlu dipulihkan.	(a) untuk merangka dan melaksanakan pelan restorasi untuk kawasan hutan terosot; (b) untuk memantau keberkesanan aktiviti restorasi; dan (c) untuk memetakan dan merekodkan kawasan hutan yang dipulihkan.

OBJEKTIF 4: Untuk mengurangkan impak aktiviti pengurusan hutan terhadap perkhidmatan alam sekitar.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk melaksanakan amalan pengurusan terbaik dalam operasi penuaian.	(a) untuk memastikan garis panduan RIL ditambahbaik; (b) untuk mengenalpasti dan melindungi kawasan Bernilai Konservasi Tinggi (HCV) di dalam hutan simpan; (c) untuk mewujudkan Prosedur Operasi Standard (SOP) untuk aktiviti pengurusan hutan yang berkaitan; dan (d) untuk meneroka penggunaan teknologi baharu penuaian berimpak rendah.



Pemandangan udara Maliau Basin

TERAS 3: PENYELIDIKAN, PEMBANGUNAN, PENGKOMERSIALAN DAN INOVASI (RDC&I)

OBJEKTIF 1: Untuk memperkasakan program penyelidikan, pembangunan, pengkomersialan dan inovasi (RDC&I) dalam menyokong pengurusan hutan.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memastikan pelaksanaan dasar perhutanan disokong oleh penyelidikan saintifik.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk mengenalpasti dan menyediakan program penyelidikan yang berkaitan untuk menyokong pelaksanaan SFM; (b) untuk melibatkan sektor swasta dalam RDC&I; (c) untuk membangunkan kerjasama penyelidikan dengan sektor swasta; (d) untuk menerbitkan dan menyebarkan hasil penyelidikan; (e) untuk mempatenkan dan mengkomersialkan hasil penyelidikan dan pembangunan; dan (f) untuk melibatkan diri dalam kajian saintifik di peringkat tempatan dan antarabangsa.
(2) untuk memastikan kecekapan penyelidik.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk mengadakan latihan untuk memastikan kemahiran dan kecekapan penyelidik dipertingkatkan; dan (b) untuk berkerjasama dengan institusi tempatan dan antarabangsa dalam pelaksanaan program penyelidikan.

OBJEKTIF 2: Untuk meneroka dan mengaplikasi penggunaan teknologi dan inovasi yang baharu.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk menggunakan teknologi dan inovasi yang sesuai bagi meningkatkan kecekapan pengurusan.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk membangunkan, meningkatkan dan menggunakan secara berterusan teknik pengurusan hutan terbaik bagi mengurangkan kesan buruk kepada persekitaran hutan; (b) untuk menggunakan teknologi Sistem Maklumat Geografi dan <i>Remote Sensing</i> yang terkini; dan (c) untuk mengoptimalkan penggunaan peralatan dan perisian Teknologi Maklumat dan Komunikasi (ICT) yang terkini.



Lower Kinabatangan Segama Wetland Ramsar site

TERAS 4: KESEJAHTERAAN EKONOMI

OBJEKTIF 1: Untuk memastikan industri berasaskan kayu yang mampan dan berdaya maju.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memperbaiki produktiviti hutan asli untuk pengeluaran kayu secara mampan.	(a) untuk memperkasakan aktiviti rawatan dan pemulihan hutan (TSI); (b) untuk meningkatkan penggunaan spesis pokok tempatan yang cepat tumbuh; dan (c) untuk meneroka insentif baharu untuk pemulihan hutan.
(2) untuk menggalakkan dan mengukuhkan pembangunan ladang hutan untuk menjamin bekalan sumber kayu yang mampan.	(a) untuk menyediakan insentif kewangan dan pelepasan cukai untuk penubuhan ladang hutan; (b) untuk memperuntukkan kawasan yang mencukupi untuk penubuhan ladang hutan; (c) untuk menentukan kesesuaian tapak bagi pelbagai spesis ladang hutan; (d) untuk mengawal serangga perosak dan penyakit di ladang hutan; (e) untuk memperbaharui teknologi penubuhan ladang hutan; (f) untuk mensijilkan kawasan ladang hutan dengan mana-mana skim pensijilan hutan yang diiktiraf di peringkat antarabangsa; dan (g) untuk memberi penekanan terhadap kesesuaian kawasan tanaman dengan spesis yang digunakan.
(3) untuk mengoptimalkan dan meningkatkan penggunaan bahan-bahan mentah.	(a) untuk melaksanakan integrasi vertikal industri berasaskan kayu hulu dan hiliran; (b) untuk mengurangkan pembaziran kayu dalam operasi penuaian; dan (c) untuk menggunakan teknologi terkini dan terbaik dalam pemprosesan dan mempelbagaikan produk berasaskan kayu.
(4) untuk menstruktur semula industri berasaskan kayu berdasarkan kelebihan berbanding (<i>comparative advantage</i>).	(a) untuk menggalakkan integrasi mendatar pengeluar kayu ke arah penghasilan produk bernilai tambah tinggi; (b) untuk menggalakkan penggunaan teknologi hijau di dalam industri berasaskan kayu; dan (c) untuk mewujudkan penjenamaan unik produk kayu yang dihasilkan selaras dengan tadbir urus hutan yang baik.

OBJEKTIF 2: Untuk mengoptimalkan hasil sewaan hutan (*forest rent*) dari hutan asli dan ladang hutan.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memaksimumkan kutipan hasil sewaan hutan kepada Kerajaan.	(a) untuk mengkaji dan menilai secara berterusan struktur sewaan hutan selari dengan kuasa pasaran; dan (b) untuk meneroka sumber-sumber berpotensi menjana pendapatan yang boleh diperolehi dari produk kayu dan produk bukan kayu.

OBJEKTIF 3: Untuk mengkaji potensi Bayaran Perkhidmatan Ekosistem (PES) untuk menjana pendapatan.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk membangunkan skim PES negeri.	(a) untuk mengenalpasti peluang untuk PES; (b) untuk membangun kerangka institusi bagi menyokong PES; (c) untuk menggubal undang-undang berkaitan PES; (d) untuk meningkatkan kesedaran awam mengenai kepentingan PES; dan (e) untuk meningkatkan pemasaran PES.

OBJEKTIF 4: Untuk meneroka sumber-sumber pendapatan alternatif dari Hasil Hutan Bukan Kayu (NTFP).

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk mengoptimalkan penggunaan NTFP.	(a) untuk mengenalpasti spesis hutan yang mempunyai potensi nilai komersial; (b) untuk membangunkan teknologi untuk mengkomersialkan NTFP; dan (c) untuk meneroka potensi pasaran untuk NTFP.

OBJEKTIF 5: Untuk mempromosi rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semula jadi.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk mengoptimumkan penjanaan pendapatan daripada aktiviti rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semula jadi.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk mengenalpasti dan membangunkan kawasan yang berpotensi untuk rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semula jadi selaras dengan dasar pembangunan pelancongan negeri; (b) untuk menggalakkan penyertaan sektor swasta dalam pembangunan rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semula jadi; (c) untuk menggalakkan penglibatan masyarakat tempatan dalam rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semula jadi; (d) untuk memperkasakan promosi pemasaran untuk produk rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semula jadi; dan (e) untuk menyediakan akses ke kawasan-kawasan utama rekreasi hutan dan pelancongan berasaskan alam semula jadi.

OBJEKTIF 6: Untuk memajukan Sabah ke arah memperoleh pembayaran berkaitan karbon dan perubahan iklim.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk meneroka kebolehlaksanaan projek karbon, inisiatif REDD+ dan perubahan iklim bagi menjana pendapatan untuk kerajaan.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk meningkatkan pembangunan struktur polisi berkaitan karbon, REDD+ dan perubahan iklim; (b) untuk membangunkan mekanisma dan kerangka institusi untuk menyokong pelaksanaan projek karbon, program REDD+ dan perubahan iklim; (c) untuk menambahbaik undang-undang berkaitan REDD+; (d) untuk menyediakan perlindungan alam sekitar dan sosial yang komprehensif berkaitan dengan projek karbon, REDD+ dan perubahan iklim; (e) menyediakan prosedur akses dan perkongsian faedah berkaitan pembayaran projek karbon, REDD+ dan perubahan iklim; (f) untuk mewujudkan sistem pemantauan hutan Sabah sebagai sebahagian dari Pemantauan, Pelaporan dan Verifikasi (MRV) berkaitan dengan projek karbon, REDD+ dan perubahan iklim; dan (g) untuk mengenalpasti kaedah pembayaran berkaitan projek karbon, REDD+ dan perubahan iklim.



Mass flowering of Dipterocarps at Kalabakan Forest Reserve

TERAS 5: KESEJAHTERAAN SOSIAL

OBJEKTIF 1: Untuk memperkukuhkan penglibatan masyarakat tempatan dalam pelaksanaan aktiviti pengurusan hutan.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk mengiktiraf penglibatan masyarakat di dalam aktiviti pengurusan hutan.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk mengadakan sesi konsultasi dan dialog secara berkala dengan masyarakat tempatan; (b) untuk memberi keutamaan peluang pekerjaan kepada masyarakat tempatan; (c) untuk memberi keutamaan peluang mendapatkan kontrak perkhidmatan yang berkaitan dengan operasi perhutanan kepada masyarakat tempatan; (d) untuk mengukuhkan pendekatan mesra rakyat di dalam proses membuat keputusan dan perancangan pengurusan hutan; dan (e) untuk menginstitusikan penilaian impak sosial terhadap pelaksanaan aktiviti pengurusan hutan.
(2) untuk menggalakan penyertaan Anak Negeri di dalam industri perhutanan.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk menggalakkan penyertaan usahawan Anak Negeri di dalam industri perhutanan; dan (b) untuk membantu usahawan Anak Negeri di dalam perkara yang berkaitan dengan pengurusan industri perhutanan dengan menyediakan insentif dan mekanisma yang sesuai.



Gajah Pygmy Borneo (*Elephas maximus borneensis*) dalam Hutan Simpan Ulu-Segama.

TERAS 6: PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

OBJEKTIF 1: Untuk mengukuhkan kemahiran dan kecekapan sumber manusia di semua peringkat melalui pembangunan kapasiti yang berterusan.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memastikan program latihan dibangunkan dan dilaksanakan bagi meningkatkan kemahiran dan kecekapan sumber manusia.	(a) untuk membangun modul latihan bagi meningkatkan kemahiran dan kecekapan di semua peringkat; (b) untuk memastikan program latihan seiring dengan kemajuan pengetahuan dan teknologi; dan (c) untuk memastikan semua program latihan perhutanan memenuhi piawaian kemahiran pekerjaan.

OBJEKTIF 2: Untuk mengukuhkan struktur organisasi bagi menyokong kecekapan dan inovasi dalam pentadbiran dan pengurusan.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk menilai secara berkala struktur organisasi dan keperluannya.	(a) untuk mengoptimalkan potensi keupayaan sumber manusia; (b) untuk memberikan perhatian terhadap pembangunan kerjaya sumber manusia; (c) untuk memberi insentif kepada idea-idea baharu dan inovasi; (d) untuk memperkukuhkan pelaksanaan Pengurusan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan (OSHM); dan (e) untuk memperkukuhkan perancangan proses peralihan bagi menjamin kecekapan organisasi.

TERAS 7: KERJASAMA DAN OBLIGASI PERINGKAT NEGERI, NASIONAL DAN ANTARABANGSA

OBJEKTIF 1: Untuk mematuhi undang-undang negeri, undang-undang persekutuan dan konvensyen antarabangsa yang mengikat.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk memastikan pematuhan terhadap undang-undang negeri, undang-undang persekutuan dan konvensyen antarabangsa yang mengikat.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk mewujudkan kesedaran awam dan meningkatkan pemahaman mengenai undang-undang negeri, undang-undang persekutuan dan konvensyen antarabangsa yang mengikat; (b) untuk memastikan perancangan pengurusan hutan adalah selaras dengan undang-undang negeri, undang-undang persekutuan dan konvensyen antarabangsa yang mengikat; dan (c) untuk menggubal dan melaksanakan program pembangunan kapasiti yang berterusan untuk menyokong perundingan dan obligasi terhadap perjanjian antarabangsa.

OBJEKTIF 2: Untuk menggalakkan kolaborasi di peringkat negeri, nasional dan antarabangsa dalam sektor perhutanan untuk faedah bersama.

STRATEGI	PELAN TINDAKAN
(1) untuk mengukuhkan kolaborasi di peringkat nasional dan antarabangsa dalam sektor perhutanan.	<ul style="list-style-type: none"> (a) untuk menginstitusikan dan menggalakkan ketelusan dalam pelaksanaan pengurusan hutan mampan; (b) untuk mengukuhkan rangkaian kerjasama dengan pelbagai pihak yang berkepentingan berkaitan melalui penyertaan di dalam forum peringkat negeri, nasional dan antarabangsa; dan (c) untuk mengenalpasti, memulakan dan melaksanakan projek yang sesuai untuk perkongsian kerjasama.

ACRONYM

CBD	Convention on Biological Diversity
CSO	Civil Society Organisation
DFR	Deramakot Forest Reserve
DHS	Sabah Forest Policy
FMP	Forest Management Plan
FMU	Forest Management Unit
FSC	Forest Stewardship Council
GTZ	German Agency for Technical Cooperation and now known as GIZ (German Corporation for International Cooperation)
HCV	High Conservation Value
HoB	Heart of Borneo
IUCN	International Union for Conservation of Nature
LEAP	Land Empowerment Animals People
MRV	Monitoring, Reporting and Valuation
MTCS-PEFC	Malaysian Timber Certification Scheme – Programme for the Endorsement of Forest Certification
NFM	Natural Forest Management
NNL/NG	No Net Loss/Net Gain
NTFP	Non-Timber Forest Produce
OSHM	Occupational Safety dan Health Management
PES	Payment for Ecosystem Services
RDC&I	Research, Development, Commercialisation and Innovation
REDD+	Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation plus
SEARRP	South East Asia Rainforest Research Partnership
SFD	Sabah Forestry Department
SFM	Sustainable Forest Management
SFMLA	Sustainable Forest Management Licence Agreement
SOP	Standard Operating Procedure
TNC	The Nature Conservancy
TPA	Totally Protected Area
TSI	Timber Stand Improvement
USM	Ulu Segama Malua
WWF	The World Wide Fund for Nature

CBD	Convention on Biological Diversity
CSO	Pertubuhan Masyarakat Sivil
DFR	Hutan Simpan Deramakot
DHS	Dasar Hutan Sabah
FMP	Plan Pengurusan Hutan
FMU	Unit Pengurusan Hutan
FSC	Forest Stewardship Council
GTZ	<i>German Agency for Technical Cooperation</i> dan sekarang dikenali sebagai <i>GIZ (German Corporation for International Cooperation)</i>
HCV	Kawasan Konservasi Bernilai Tinggi
HoB	Heart of Borneo
IUCN	<i>International Union for Conservation of Nature</i>
LEAP	<i>Land Empowerment Animals People</i>
MRV	Pemantauan, Pelaporan dan Penilaian
MTCS-PEFC	<i>Malaysian Timber Certification Scheme – Programme for the Endorsement of Forest Certification</i>
NFM	Pengurusan Hutan Asli
NNL/NG	<i>No Net Loss/Net Gain</i>
NTFP	Hasil Hutan Bukan Kayu
OSHM	Pengurusan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan
PES	Bayaran Perkhidmatan Ekosistem
RDC&I	Penyelidikan, Pembangunan, Pengkomersialan dan Inovasi
REDD+	<i>Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation plus</i>
SEARRP	<i>South East Asia Rainforest Research Partnership</i>
SFD	Jabatan Perhutanan Sabah
SFM	Pengurusan Hutan Mampan
SFMLA	<i>Sustainable Forest Management Licence Agreement</i>
SOP	Prosedur Operasi Piawai
TNC	<i>The Nature Conservancy</i>
TPA	Kawasan Terlindung Sepenuhnya
TSI	<i>Timber Stand Improvement</i>
USM	Ulu Segama Malua
WWF	<i>The World Wide Fund for Nature</i>



Rainforest Discovery Centre, Hutan Simpan Kabil Sepilok

