

HGM933/2009

Внутренний номер: 333441

[Varianta în limba de stat](#)

[Карточка документа](#)



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 933

от 31.12.2009

**об утверждении Национальной программы по  
обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы**

Опубликован : 19.01.2010 в Monitorul Oficial Nr. 5-7    статья № : 27

**ИЗМЕНЕНО**

|                       |                    |                           |                                    |                        |
|-----------------------|--------------------|---------------------------|------------------------------------|------------------------|
| <a href="#">ПП525</a> | <a href="#">от</a> | <a href="#">03.07.14,</a> | <a href="#">МО178-184/11.07.14</a> | <a href="#">ст.569</a> |
| <a href="#">ПП572</a> | <a href="#">от</a> | <a href="#">30.07.13,</a> | <a href="#">МО173-176/09.08.13</a> | <a href="#">ст.668</a> |

В соответствии со ст.17 Закона № 5-XVI от 9 февраля 2006 года об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин (Официальный монитор Республики Молдова, 2006 г., № 47-50, ст.200), с последующими изменениями Постановлением Парламента № 87-XIII от 28 апреля 1994 года о присоединении Республики Молдова к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, и в целях обеспечения комплексного подхода к вопросу о равенстве между женщинами и мужчинами в документах политик во всех областях и на всех уровнях принятия и выполнения решений Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

*[Вступительная часть изменена ПП525 от 03.07.14, МО178-184/11.07.14 ст.569]*

1.

Утвердить:

Национальную программу по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы согласно приложению № 1;

План действий по внедрению в период с 2010 по 2012 год Национальной программы по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы согласно приложению № 2.

План действий по реализации в период 2014-2015 годов Заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин,

принятых в Женеве 18 октября 2013 года, на основании объединенных четвертого и пятого периодических докладов реализации Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, в соответствии с приложением № 4

*[Пкт.1 изменен ПП525 от 03.07.14, МО178-184/11.07.14 ст.569]*

2. Установить, что реализация Национальной программы будет обеспечена посредством трех среднесрочных планов действий, которые будут внедряться компетентными органами в 2010-2012 гг. и 2013-2015 и 2014-2015 гг.

*[Пкт.2 изменен ПП525 от 03.07.14, МО178-184/11.07.14 ст.569]*

3. Министерством, другим центральным административным органам внедрять положения Национальной программы по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы и информировать ежегодно (до 15 февраля) Министерство труда, социальной защиты и семьи о ходе их выполнения. Одновременно рекомендовать органам местного публичного управления обеспечить внедрение положений вышеуказанной Программы на местном уровне.

4. После представления в 2012 году (к 1 декабря 2012 г.) сводного отчета о внедрении первого плана действий министерствам и другим центральным административным органам представить Министерству труда, социальной защиты и семьи предложения по разработке второго плана действий на 2013-2015 гг. в целях обеспечения полного достижения стратегических целей Национальной программы.

5. Мониторинг и координирование процесса реализации Национальной программы по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы возложить на Министерство труда, социальной защиты и семьи, которое будет отчитываться перед Правительством о ее реализации один раз в году (до 1 марта).

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Правительственную комиссию по гендерному равенству.

|                                |                          |
|--------------------------------|--------------------------|
| <b>Премьер-министр</b>         | <b>Владимир ФИЛАТ</b>    |
| <b>зам. премьер-министра</b>   | <b>Контрассигнуют:</b>   |
| <b>министр</b>                 | <b>Ион НЕГРЕЙ</b>        |
| <b>защиты и семьи</b>          | <b>социальной</b>        |
| <b>министр просвещения</b>     | <b>Валентина Булига</b>  |
| <b>министр внутренних дел</b>  | <b>Леонид Бужор</b>      |
| <b>министр здравоохранения</b> | <b>Виктор Катан</b>      |
| <b>министр финансов</b>        | <b>Владимир Хотиняну</b> |
|                                | <b>Вячеслав Негруца</b>  |

№ 933. Кишинэу, 31 декабря 2009 г.

Приложение № 1  
к Постановлению Правительства  
№ 933 от 31 декабря 2009 г.

## **НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА** **по обеспечению гендерного равенства в Республике Молдова**

### **I. Определение проблемы**

1. Национальная программа по обеспечению гендерного равенства в Республике Молдова на 2010-2015 годы (в дальнейшем – Национальная программа)

предусматривает всеобъемлющий подход к интегрированию принципа равенства между женщинами и мужчинами в документах политик во всех областях и на всех уровнях принятия и выполнения решений. Целью данной Программы является обеспечение продвижения гендерного равенства в экономической, политической и социальной жизни, что составляет основу соблюдения фундаментальных прав человека всех граждан страны.

План действий по реализации в период 2013-2015 годов Национальной программы по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы в соответствии с приложением № 3.

*[Пкт.1 абз. введен ПП572 от 30.07.13,МО173-176/09.08.13 ст.668]*

2. Необходимость разработки настоящей Национальной программы вызвана очевидными сложностями в области обеспечения равенства между женщинами и мужчинами, а также необходимостью внедрения документов многосекторальной политики, в которых будут учтены отличные потребности женщин и мужчин в обществе, что приведет к сокращению существующего дисбаланса в контексте национальных усилий по искоренению бедности и реформированию публичного сектора как средства продвижения и гарантирования фундаментальных прав человека. Внедрение действий Национальной программы будет осуществляться за счет и в пределах бюджетов учреждений/органов, указанных в планах действий на соответствующие годы, а также из других источников согласно законодательству.

*[Пкт.2 изменен ПП572 от 30.07.13,МО173-176/09.08.13 ст.668]*

3. Внедрение Национальной программы создаст лучшие возможности для обеспечения фактического и юридического гендерного равенства как неотъемлемой части процесса создания подлинной демократии, осознающей различие полов и восприимчивой к ним, предпосылками которой будут обеспечение участия всех членов общества, женщин и мужчин, во всех областях жизни. Принятие данной Программы позволит повысить эффективность и направить финансовые ресурсы на реализацию различных секторальных политик с точки зрения гендерного равенства, что положительно скажется на качестве жизни всех граждан.

4. Внедрение настоящей Национальной программы будет способствовать выполнению Республикой Молдова внутренних и международных обязательств, принятых в контексте стратегических целей в области обеспечения прав человека, при этом акцент будет сделан на обеспечении гендерного равенства.

#### **Международные, региональные и национальные нормативные рамки в области гендерного равенства**

5. Нормативные рамки, формирующие основу политик и действий в области гендерного равенства в Республике Молдова определяются действующими международными документами, стороной которых является государство: Всеобщая декларация прав человека (1948 г.), Конвенция о политических правах женщины (1952 г.), Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.), Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1979 г.), Пекинская Декларация и Платформа действий (1995 г.), Декларация Тысячелетия (2000 г.), Конвенции Всемирной организации труда и т.д.

6. Ориентирование Республики Молдова в сторону интеграции в Европейский Союз обуславливает присоединение к соответствующим инструментам в данной

области: Амстердамское соглашение (1999 г.), пересмотренная Европейская социальная хартия (1996 г.), Декларация о равенстве между женщинами и мужчинами как фундаментальный критерий демократии, принятая на 4-й Европейской министерской конференции о равенстве между женщинами и мужчинами (Стамбул, 13-14 ноября 1997 г.), Декларация и План действий, принятые на третьей Встрече глав государств и правительств Совета Европы (Варшава, 16-17 мая 2005 г.), Резолюция об осуществлении гендерного равенства: вызов для прав человека и предпосылка экономического развития, принятая на 6-й Европейской министерской конференции о равенстве между женщинами и мужчинами (Стокгольм, 8-9 июня 2006 г.), Дорожная карта равенства между женщинами и мужчинами (2006-2010 гг.), Рекомендация СМ/Рек(2007)17 Комитета министров для стран-членов о стандартах и механизмах обеспечения гендерного равенства и т.д.

7. Принимая во внимание присоединение и равнение Республики Молдова на указанные документы, на уровне Парламента и Правительства были предприняты стратегические действия по приведению нормативной базы в соответствие с международными и региональными стандартами в области гендерного равенства. Так, Конституция Республики Молдова провозглашает равенство женщин и мужчин перед законом. Принятие Закона №5-XVI от 9 февраля 2006 г. об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, Национального плана «Продвижение гендерного равенства в обществе на период 2006-2009 гг.», утвержденного Постановлением Правительства № 984 от 25 августа 2006 г., привело к установлению особых нормативных рамок в этой области. Данный вопрос нашел отражение и в других национальных документах: Национальная стратегия в области репродуктивного здоровья, утвержденная Постановлением Правительства №913 от 26 августа 2005 г., Национальная стратегия развития на 2008-2011 годы, утвержденная Законом №295-XVI от 21 декабря 2007 г., План действий по внедрению Национальной стратегии развития на 2008-2011 годы, утвержденный Постановлением Правительства № 191 от 25 февраля 2008 г. и т.д.

#### **Ситуация в стране: тенденции и проблемы**

8. Представленные выше нормативные рамки создают необходимые предпосылки для развития соответствующих политик в области гендерного равенства. В республике были созданы институциональные структуры с особой компетенцией, такие, как Правительственная комиссия по гендерному равенству, Управление политик по обеспечению и предотвращению насилия в рамках Министерства труда, социальной защиты и семьи, гендерные единицы в рамках некоторых отраслевых министерств. В последние годы циклически отмечались некоторые достижения в продвижении гендерного равенства, проявляющиеся увеличением количества женщин на руководящих должностях, осуществлением программ по информированию населения, развитию способностей специалистов, обладающих компетенцией в данной области, и т.д. Республика Молдова находится в первой двадцатке среди 130 государств мира в вопросе гендерного равенства согласно третьему Отчету о глобальном индексе гендерного равенства, представленному Мировым экономическим форумом (2008 г.).

9. Несмотря на то, что приняты нормативные рамки по обеспечению гендерного равенства, отмечаются и многочисленные проблемы в практическом их применении.

## *Сфера занятости и трудовой миграции*

10. Экономический рост в последние годы не сопровождался таким же ростом количества рабочих мест. Так, в 2008 году уровень занятости среди мужчин был выше как на уровне города, так и на уровне села (48,6% и 42,7% соответственно), чем уровень занятости женщин – 41,0% в городе и 39,5% в сельской местности, вопреки тому, что доля женщин среди студентов выше (58,9% от общего числа). В то же время, несмотря на то, что уровень безработицы среди мужчин выше (в 2008 г. – 4,6%) по сравнению с женщинами (3,4%), женщины сталкиваются с большим количеством сложностей, чем мужчины на рынке труда, что связано с половыми различиями. Доля женщин среди неактивных лиц выше, чем мужчин, и составляет 55,3%.

11. Недостаточная профессиональная ориентация, существование половых стереотипов препятствуют избранию некоторых профессий из отдельных отраслей, которые являются преимущественно мужскими. Низкая заработная плата – это основное объяснение низкой привлекательности рынка труда в Молдове. В сфере трудоустройства существует разрыв в оплате труда мужчин и женщин. Так, среднемесячная заработная плата женщин в 2008 году составила 73,3% среднемесячной заработной платы мужчин, или 2134 лея, а среднемесячная заработная плата мужчин – 2910,1 лея. Среднемесячная заработная плата по экономике в 2008 году составила 2529,7 лея.

12. Разница в заработной плате женщин и мужчин объясняется многими факторами. Основными факторами, определяющими разницу в оплате труда мужчин и женщин, является горизонтальная и вертикальная сегрегация. Таким образом, около половины женщин из сельской местности трудоустроены в сельскохозяйственном секторе, где они выполняют самую малоквалифицированную работу и, соответственно, получают более низкую заработную плату, чем мужчины, занимающиеся наиболее квалифицированной работой. Другим фактором различий между заработной платой женщин и мужчин является наличие областей, в которых преобладают женщины, – «женские» виды деятельности (воспитание, здравоохранение), в которых заработные платы ниже, чем в секторах, где доля мужчин выше (строительство, транспорт). Кроме того, женщины недостаточно представлены наверху профессиональной пирамиды. Между тем, в последнее время возросла заработная плата именно менеджеров высшего звена. Количество женщин превышает количество мужчин в категории государственных служащих низкого ранга. В завершение следует отметить, что существующий разрыв в оплате труда в республике способствует сохранению низкого уровня пенсионных накоплений, что напрямую влияет на размер пенсий и на уровень благосостояния женщин и мужчин.

13. Эксперты в данной области указывают на необходимость проведения анализа феномена миграции с точки зрения пола, так как на текущем этапе существует повышенный риск для женщин быть подверженными дискриминации. Международные исследования в данной области указывают, что этот риск возрастает по причине отношения к мигрантам в целом, а также по причине того, что отношения и восприятие по половому признаку меняются с трудом. Мужчины обладают большими возможностями при найме – от неквалифицированных до высококвалифицированных видов работы. Женщины могут работать в ограниченных областях, которые связаны с традиционными гендерными ролями, такими, как: работа

в бытовом секторе (домохозяйки, экономки, няни), в сельском хозяйстве, в сфере гостиничных услуг или развлечений. Работающие женщины мигранты фактически вдвойне страдают от дискриминации на рабочем месте: во-первых, из-за того, что являются иностранками, и поэтому страдают от тех же форм дискриминации, что и мужчины мигранты; во-вторых, из-за того, что они женщины, они могут стать жертвами насилия или торговли людьми как в процессе миграции, так и на рынке труда в странах прибытия. Поэтому при трудоустройстве за границей в секторах, которые не соответствуют их квалификации, образованию и их способностям, они зачастую деградируют профессионально или теряют квалификацию. При разработке миграционных политик необходимо уделить особое внимание сторонам, касающимся обеспечения прав и основных свобод мигрантов, их защите, особенно защите женщин, от дискриминации и принятия решений по усилению механизмов применения/соблюдения международного законодательства, включая Конвенцию CEDAW.

14. Согласно данным Национального бюро статистики в 2008 году количество лиц, объявленных выехавшими за пределы страны на работу или в поисках работы, составило около 309,7 тысячи человек, или 18,9% общего количества активного населения в возрасте от 15 лет и выше. Около двух третей выехавших – мужчины, что требует переоценки программ профессиональной подготовки и политики занятости с учетом данного полового аспекта.

15. Уровень миграции рабочей силы из Молдовы происходит по многим социально-экономическим причинам: низкий уровень доходов, которые не покрывают нужды, минимальные возможности трудоустройства по специальности вопреки относительно высокому уровню образования, благоприятному географическому положению и, не в последнюю очередь, высокому спросу на рынке труда за рубежом. Среди определяющих факторов следует отметить невозможность для многих экономически активных людей найти адекватное место работы, которое позволило бы им содержать свою семью внутри страны (в соответствии с данными опроса домашних хозяйств – 40% опрошенных лиц), и т.д. Другие факторы относятся к демографическим изменениям, экономическим кризисам и увеличению разницы в уровне доходов между странами, а также между развитыми и развивающимися странами. По сравнению с предыдущими периодами отмечается относительно стабильный рост миграции среди женщин и мужчин. Согласно данным Национального бюро статистики, в 2006 году из 310,1 тысячи выезжающих на заработки за рубеж женщины составили 112,3 тысячи, или 36,21%. В 2007 году этот показатель составил 116,3 тысячи женщин, или 34,65% общего числа мигрантов. Незначительный спад общего числа мигрантов был зарегистрирован в 2008 году, когда эта цифра достигла 309,7 тысячи человек, из которых женщины составили 108,3 тысячи, или 34,96%. Миграция родителей отрицательно сказывается на детях, оставшихся без их заботы, отмечены случаи ухода из школы, дети сталкиваются с проблемами эмоционального, психологического плана, употребляют спиртные напитки и различные вещества.

16. Установленные приоритетные проблемы:

а) ограниченные возможности участия женщин на рынке труда (нехватка видов услуг для женщин с маленькими детьми, дискриминация по возрастным и половым

- критериям при найме);
- b) существование профессионального разделения и разрыва в оплате труда женщин и мужчин;
- c) увеличение количества лиц, выезжающих на работу за рубеж, где они подвергаются риску дискриминации, в особенности молодые женщины, которые рискуют стать жертвами насилия или торговли людьми;
- d) миграция мам и пап, что отрицательно сказывается на детях, оставшихся без их заботы;
- e) серьезные изменения в институте семьи, что в одинаковой мере влияет на женщин, мужчин и детей.
- Бюджетная сфера

17. Введение гендерного подхода в процесс разработки бюджета и финансирования может способствовать перенаправлению расходов государственного бюджета на выполнение актуальных социальных задач с учетом нужд и интересов всех граждан страны независимо от пола, на устранение разногласий между проводимыми политиками и порядком расходования бюджетных финансовых средств. Использование гендерного анализа бюджетов политик во всех областях является необходимым инструментом, который гарантирует соблюдение принципа гендерного равенства при распределении и выделении ресурсов.

18. На нынешнем этапе анализ воздействия правительственных издержек на женщин и девушек по сравнению с мужчинами и мальчиками преобразуется в глобальную тенденцию. Так, в Рекомендации СМ/Рек (2007)<sup>17</sup> Комитета министров для стран-членов о стандартах и механизмах обеспечения гендерного равенства в качестве элементов, указывающих на политическую волю и обязательство стран по продвижению гендерного равенства де-факто, отмечено выделение достаточных финансовых средств на программы, проекты и инициативы для обеспечения гендерного равенства и признания женщин, а также на внедрение гендерно-чувствительных бюджетов в политиках всех областей.

19. В этом контексте были консолидированы способности представителей центральных и местных публичных властей, академической среды, были осуществлены три исследования по гендерному анализу местных бюджетов по тематике «Уязвимость женщин из неполных семей, присматривающих за детьми-инвалидами в районе Фэлешть», «Формальный и неформальный аспекты ухода на дому за пожилыми людьми в районе Сынджерей» и «Проблемы обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин при формировании структуры расходов бюджета в районе Тараклия». В то же время внедрение гендерного подхода в процесс разработки бюджета сталкивается с множеством трудностей, среди которых можно перечислить: неиспользование в процессе формирования бюджета социальных стандартов и финансовых нормативов, соотнесенных с гендерными проблемами; отсутствие анализа проекта бюджета с точки зрения гендерного равенства; недостаточные возможности (человеческие и технические) специалистов, ответственных за разработку бюджетов в аспекте использования принципа гендерного равенства в бюджетном процессе; невключение гендерного подхода при разработке бюджетов на отраслевом уровне; отсутствие гендерно-чувствительных показателей, которые можно использовать при оценке воздействия бюджетных

издержек на реализацию Национальной программы по обеспечению гендерного равенства; низкий уровень активности представителей гражданского общества в процессе разработки и мониторинга бюджета.

20. Установленные приоритетные проблемы:

- а) неиспользование в бюджетном процессе социальных стандартов и местных финансовых нормативов, соотнесенных с гендерным вопросом;
- б) слабое осознание населением и специалистами сути гендерно-чувствительного бюджета.

*Сфера участия в публичном и политическом процессе принятия решений*

21. В Республике Молдова наблюдается положительная динамика в области вовлечения женщин в процесс принятия публичных и политических решений. Так, в 2008 году пост премьер-министра занимала женщина, 29,4% кабинета министров составляли женщины, среди примаров 17,5% – женщины. Также женщины составляли 21,8% депутатов Парламента. В то же время они по-прежнему недостаточно участвуют как в избирательном, так и в политическом процессе и процессе принятия решений, или же эти цифры сильно удалены от демографической структуры населения, где женщины представляют 51,9% и мужчины – 48,1% населения. Важно то, что тенденции роста числа женщин, участвующих в политической деятельности, будут удержаны и усилены. Основными факторами положительных изменений в данной области являются: изменение и гармонизация законодательства; соблюдение международных обязательств; применение политик и программ, воздействующих на менталитет населения относительно гендерных ролей женщин и мужчин в обществе и семье; устранение гендерных стереотипов и структурных барьеров (таких, как недостаточность услуг, направленных на уход за детьми дошкольного возраста, инвалидами/престарелыми людьми; негибкие графики работы женщин и мужчин). Женщины Молдовы в отличие от мужчин продолжают сталкиваться с дискриминацией в политической и публичной областях, определенной в большой мере существующими стереотипами и сексизмом.

22. Установленные приоритетные проблемы:

- а) недостаточное представительство женщин на руководящих должностях в политической и публичной жизни;
- б) наличие структурных барьеров культурного, экономического и социального характера при продвижении женщин на руководящие должности в политической и публичной жизни.

*Сфера социальной защиты и семьи*

23. Система социальной помощи в своей классической форме и в нынешней структуре основывается на патриархальной модели общества, где именно женщины осуществляют неоплачиваемый уход за престарелыми лицами, детьми и больными людьми, а также на более активном вовлечении их в социальную и коммунитарную деятельность. Эта модель, основанная на идее, что в семье имеется доход, полученный как от оплачиваемой работы, так и от неоплачиваемой работы по уходу, существенно ограничивает социальное, политическое и экономическое участие женщин, которые преимущественно оказывают услуги по неоплачиваемому уходу, а также снижает роль мужчин в частной сфере. Однако одновременно с продвижением гендерного равенства в Республике Молдова, где и мужчины, и женщины должны

иметь равные права и возможности в публичной и частной сфере, включая продвижение активного участия женщин на рынке труда, эта модель теряет смысл и нуждается в корректировках с целью недопущения конфликта между политикой социальной помощи и политикой трудовой занятости, а также с принципом продвижения гендерного равенства.

24. Действующее законодательство в области государственного социального страхования не содержит никакой дискриминации по отношению к плательщикам и бенефициарам социальных услуг (пенсия, пособия) по половому признаку. Фактически же существует гендерная разница в размере пенсии социального страхования. В период с 1 января 2008 г. по 31 декабря 2008 г. женщины, работавшие в национальной экономике, получали пенсию по возрасту в среднем 812,33 лея, в то время как размер средней пенсии по возрасту мужчин составлял 1147,68 лея.

25. Маленький размер пенсии, получаемой женщинами, обусловлен доходом, из которого выплачивались взносы государственного социального страхования, и страховым стажем. Страховой стаж для женщин в национальной экономике на 5 лет и 1 месяц меньше страхового стажа для мужчин. Разница в страховом стаже для мужчин и женщин формируется как за счет пенсионного возраста, регламентируемого по разному: для мужчин – 62 года и для женщин – 57 лет, так и за счет различий между длительностью добровольных и вынужденных перерывов в занятости, которые включают или не включают страховой стаж. Женщины чаще, чем мужчины, пользуются социально полезными перерывами: частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и дополнительный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте от 3 до 6 лет. Таким образом, ответственность за содержание и воспитание детей возлагается преимущественно на женщин, то есть распределяется несправедливо.

26. Анализ сферы социальной защиты показывает, что гендерные различия по возрасту выхода на пенсию и ожидаемая продолжительность жизни в пенсионном возрасте ставит в невыгодное положение и мужчин, и женщин. Ожидаемая продолжительность жизни в пенсионном возрасте у мужчин довольно низкая, что соответственно ограничивает шансы мужчин воспользоваться взносами, выплаченными в счет будущей пенсии.

Согласно традиционным формам распределения обязанностей в домашнем хозяйстве основная ответственность лежит на женщинах, а ранний выход их на пенсию компенсирует в определенной мере их труд по содержанию домашнего хозяйства, рождению и воспитанию детей. В то же время гендерные различия в оплате труда и страховом стаже женщин и мужчин (не в пользу женщин) ведет к повышенной уязвимости застрахованной женщины, которая в будущем будет получать пенсию, размер которой будет ниже по сравнению с пенсией мужчин.

27. Установленные приоритетные проблемы:

- a) двойная задача женщин в семейной и профессиональной жизни;
- b) женщины как основные поставщики услуг по уходу и социальной защите, что определено в большой степени традиционными стереотипами;
- c) разрыв в уровне пенсий мужчин и женщин.

*Сфера здравоохранения*

28. Общий возраст населения Молдовы увеличивается. По информации

Национального бюро статистики по состоянию на 1 января 2008 г. ожидаемая продолжительность жизни при рождении составляла 65,55 лет для мужчин и 73,17 лет для женщин, что говорит об очевидности существующих гендерных различий. В возрасте 60 лет ожидаемая продолжительность жизни женщин на 3,4 года больше, чем мужчин в городах, а в сельской местности – на 3 года выше. Несмотря на конкретные меры, предпринимаемые в последние годы для улучшения состояния здоровья женщин и мужчин, по-прежнему существует ряд экономических и медико-социальных проблем, которые влияют на здоровье населения. Таким образом, женщины в сельской местности имеют более ограниченный доступ к качественным услугам в области здравоохранения и воспроизводства, что увеличивает количество проблем со здоровьем. Одной из медико-социальных проблем, которые сильно влияют на здоровье матерей, является частое прерывание беременности, часть которых осуществляется устаревшими методами и в небезопасных условиях. Аборт все еще используется в качестве метода контроля плодородия по причине ненадлежащего доступа к информации о методах контрацепции и большого количества непланируемых и нежелательных беременностей (в 2008 году доля абортов на 1000 родов составляла 376). В 2008 году количество прерываний беременности несущественно возросло по сравнению с 2007 годом, более 75% абортов сделаны женщинами в возрастной группе от 20 до 34 лет. На приоритетных позициях остается смертность при рождении, которая в 2008 году составила 38,4 на 1000 живорожденных.

29. На первый план выходят и социально обусловленные заболевания. Порочное поведение, а именно злоупотребление алкоголем, является медико-социальной проблемой, важность которой растет и которая по оценкам Всемирной организации здравоохранения является наиважнейшим фактором риска среди 10 установленных в Республике Молдова. Таким образом, по состоянию на 1 января 2009 г. под медицинском присмотром находилось: 46100 больных хроническим алкоголизмом, из которых: 38600 мужчин (83,7%) и 7500 женщин (16,3%). Около 60% больных хроническим алкоголизмом – выходцы из сельской местности (женщины – 62,3%, мужчины – 66,4%). По оценкам специалистов наиболее важным показателем, характеризующим ситуацию с алкоголизмом среди женщин и мужчин в любой стране, является возникновение алкогольных психозов, которые в 2008 году в Молдове составляли 21,7 на 100000 жителей (в 2007 году – 23,0 на 100000 жителей).

30. В 2008 году общая смертность населения на 1000 жителей составила 11,7; среди мужчин – 12,7, а среди женщин – 10,8. Общая смертность населения от травм и отравлений на 1000 жителей составила 0,9, среди мужчин – 0,7 и среди женщин – 0,2. В то же время важно то, что если в структуре общей смертности доля мужчин составляет 51,9%, тогда доля смертности трудоспособного населения по полу и возрасту составляет для мужчин 74,9%, а для женщин всего 21,1%. В структуре смертности мужчин основная доля приходится на травмы и отравления.

31. Исходя из изложенного выше, следует обеспечить разработку и ориентирование политики в области здравоохранения на нужды женщин и мужчин, обусловленные как биологическими, так и социально-экономическими и культурными аспектами.

32. Установленные приоритетные проблемы:

а) высокая смертность среди мужчин по причине травм и отравлений;

- b) растущий алкоголизм среди женщин и мужчин, в особенности среди мужчин;
- c) высокая доля аборт, осложнений после родов и смертей при рождении в сельской местности.

### *Сфера*

### *образования*

33. Нормативные рамки устанавливают равный доступ для девочек и мальчиков к образованию. Хотя большинство детей поступают в школы, образовательная среда не способствует использованию индивидуального потенциала каждого ребенка.

34. В то же время нехватка дошкольных учреждений, особенно в сельской местности, влияет на детей, образовательную систему, родителей и более всего на мам. Другими словами, этот факт препятствует трудоустройству женщин, создает препятствия в их развитии и профессиональном продвижении, гармонизации семейных и профессиональных обязанностей. В условиях, когда мест в дошкольных учреждениях недостаточно, а родители вовлечены в различные виды трудовой деятельности (сельскохозяйственные работы, розничная торговля и т.д.), старшие девочки принимают на себя, как правило, уход за младшими детьми, что мешает им развивать собственные способности.

35. Образовательная система находится в пропорционально обусловленном отношении с гендерным разделением на рынке труда. Также отмечается гендерно обусловленное отношение педагогических кадров к ученикам как в процессе преподавания и оценки, так и в привлечении учеников к определенным видам внешкольной деятельности, включая профессиональную ориентацию. Существование в образовании определенных гендерных стереотипов воспроизводит традиционно мужские и женские профессии и зачастую игнорируются индивидуальные различия и личные способности девочек и мальчиков.

36. Различия при зачислении мальчиков и девочек в учебные заведения общего вторичного образования очень большие. Так, в 2007/2008 учебном году большинство студентов в учебных заведениях вторичного профессионального образования составили мужчины (65,7%) (по сравнению с 2006/2007 учебным годом, когда они составляли 64%). Женщины представляют около 56% студентов колледжей, а в высших учебных заведениях доля женщин составляет 58,9%. Более 60% от числа слушателей докторантуры и постдокторантуры университетов (2007/2008 учебный год) также женщины.

37. Вместе с тем отмечают дефицит педагогических кадров в сельской местности, массовый отъезд преподавателей за рубеж, гендерные различия на уровне специальностей; значительная феминизация на уровне преподавательских кадров (в 2007/2008 учебном году женщины составляли: 80,8% в начальных учебных и средних учебных заведениях; 50,0% в средних профессиональных учебных заведениях; 70,0% в средних специальных учебных заведениях и 54,7% в высших учебных заведениях). Но даже если женщины составляют большинство в области образования, мужчины продолжают удерживать высшие позиции, именно они принимают важные решения. Так, согласно данным Министерства просвещения ситуация с представлением по признакам пола должностных лиц следующая: из 29 ректоров высших учебных заведений (государственных и частных) женщин только 4, или 13%; из 46 директоров колледжей – 15 женщин (32%); из 67 директоров профессиональных и технических училищ – женщины занимают 13 позиции, что составляет только 20%. Феминизация

образовательной системы является следствием низкой заработной платы, ухода мужчин из данной сферы деятельности, существования стереотипов, согласно которым женщины ответственны за уход и воспитание детей.

38. Установленные приоритетные проблемы:

а) существование гендерных стереотипов в образовательной системе и в воспитательном процессе;

б) феминизация образовательной системы в Республике Молдова.

*Сфера насилия и торговли людьми*

39. На нынешнем этапе в сфере насилия и торговли людьми в республике была принята специализированная нормативная база. Были созданы институциональные структуры, обладающие особыми полномочиями: Управление политик по продвижению гендерного равенства и предотвращению насилия в рамках Министерства труда, социальной защиты и семьи, Национальный комитет по борьбе с торговлей людьми и Межминистерская координирующая группа в области насилия в семье. Была создана национальная направляющая система по защите и оказанию помощи жертвам и потенциальным жертвам торговли людьми, постепенно развивается сеть услуг для жертв торговли и насилия, проводится работа по формированию интегрированной автоматизированной системы случаев насилия в семье.

40. Одновременно отмечается недостаточный уровень осознания обществом проблемы насилия в семье как нарушения прав человека; низкий уровень подготовки специалистов в различных областях по установлению, регистрации и соотнесению случаев насилия в семье; недостаточность квалифицированных людских ресурсов и финансовых ресурсов для оказания помощи жертвам насилия в семье и работы с семейными агрессорами; отсутствие механизмов установления, обработки и разрешения феномена сексуального домогательства; недостаточность служб по оказанию помощи и защите жертв; отсутствие услуг по ресоциализации семейных агрессоров; несовершенство механизма мониторинга и оценки в области насилия и торговли людьми.

41. Эксперты в данной области указывают на существование проявлений насилия против девочек и мальчиков в образовательной системе. Так, 30% детей отметили, что они подвергались устным нападкам со стороны учителей, 13% подвергались физическому насилию, 24% – дискриминации (в особенности дети из бедных семей). Двое из десяти детей отмечают, что они подвергаются устному насилию в их семьях, где чаще всего источником насилия является папа, а не мама (Исследование ЮНИСЕФ, 2007 г.).

42. Существующая статистическая система не отражает данное явление должным образом. Так, в течение 2008 года органами правопорядка в республике было зарегистрировано в общем 63 правонарушения в рамках семейных отношений (по сравнению с 30 случаями, зарегистрированными в 2007 году), из которых: убийств – 30 (в 2007 году – 14 случаев), тяжких телесных повреждений – 33 (в 2007 году – 16 случаев). Из 28236 жалоб, рассмотренных органами полиции, 2992 (или около 10,5%) касались семейных отношений. Было составлено 1746 протоколов об административных правонарушениях, 4761 семейных скандалистов находятся под

присмотром органов полиции. В то же время система сбора данных не учитывает пол, что препятствует разработке соответствующих документов политик.

43. Эксперты указывают на то, что зачастую насилие в семье является причиной торговли женщинами/девочками. По информации Международной организации по миграции около 70% жертв торговли людьми, получивших помощь, были жертвами насилия в семье. Таким образом, необходим комплексный подход к данным явлениям.

44. Установленные приоритетные проблемы:

- a) существование насилия в семье по отношению к женщинам и девочкам;
- b) проявление насилия по отношению к девочкам и мальчикам в образовательной системе;
- c) существование такого явления, как сексуальное домогательство по отношению к женщинам на работе;
- d) торговля женщинами и девочками как следствие насилия в семье.

*Сфера повышения уровня публичного сознания*

45. Проведенный анализ отражения гендерного равенства в средствах массовой информации в Республике Молдова показывает, что в течение последнего года в печатной прессе появлялось все больше материалов, посвященных гендерным вопросам, что приветствуется. В то же время все так же часто встречаются материалы тенденциозного, дискриминационного и сексистского содержания. Исследования показывают, что лишь в 20% проанализированных статей равномерно представлены женщины и мужчины, в 63% – профессионалы мужчины, от 3% до 27% – профессионалы женщины. В общем числе фотографий преобладают фотографии мужчин (27% – мужчин, 17% – женщин). Профессионалы мужчины представлены исключительно в их профессиональной среде. Общие фотографии женщин и мужчин составляют в среднем 17%. Фотографии с профессионалами женщинами представляют их в частной жизни, в расслабляющей обстановке, не связанной с профессиональной деятельностью. Некоторые публикации содержат очень мало фотографий с женщинами профессионалами (1-2%), или ограничиваются фотографиями женщин в мире шоу-бизнеса (таким образом больше подчеркивается их внешность, а не ценность как профессионалов).

46. Чаще всего авторы не стремятся очернить женщин как социальную группу или показать превосходство мужчин, но в силу стереотипов такой тенденциозный подход к женщинам и мужчинам зачастую проявляет себя. Эксперты считают, что по причине недостаточной осведомленности в данной области, тем более из-за гендерной невосприимчивости, работники рекламы продолжают использовать изображения, которые можно интерпретировать как стереотипные и дискриминирующие. Другим объяснением их существования является интерес публики именно к таким изображениям.

47. Несмотря на прогресс, достигнутый в освещении гендерных вопросов в средствах массовой информации Молдовы, выводы ничуть не утешительные: отсутствуют последовательные кампании по непрерывному и постоянному продвижению прав женщин и принципа равенства шансов; информации/исследований/анализов о принципе равенства шансов мало, и имеющиеся данные адресуются в основном ограниченному кругу лиц и зачастую даже специалистам; подготовка представителей средств массовой информации в

данной области недостаточна.  
48. Установленные приоритетные проблемы:  
а) неравное представление женщин и мужчин в прессе;  
б) использование изображений сексуального характера, стереотипных изображений женщин в рекламе.

## **II. Общие и специфические задачи, Принципы программы**

49. Настоящая Национальная программа нацелена на установление и обеспечение возможностей, условий и способов эффективной реализации гендерного равенства в Республике Молдова.

### **50. Основные цели Национальной программы:**

- а) определение концепции и обоснование государ-ственной политики в области гендерного равенства как определяющего фактора обеспечения устойчивого развития страны и создания адекватных условий для повышения качества жизни людей;
- б) внедрение принципа равенства между женщинами и мужчинами в политиках во всех областях и на всех уровнях принятия и применения решений;
- с) обеспечение механизмов внедрения существующих нормативных рамок в данной области;
- д) обеспечение эффективного управления внедрением гендерного равенства на национальном и местном уровнях;
- е) разъяснение общественности необходимости предупреждения и ликвидации предрассудков, гендерных стереотипов и условий, создающих дискриминирующие ситуации по половому признаку;
- ф) стимулирование аналитической интер-/транс-дисциплинарной деятельности в области гендерного равенства;
- г) развитие диалога и партнерства между публичными органами, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами.

### **51. Специфические задачи**

*Сфера занятости и трудовой миграции:*

- а) повышение уровня занятости среди женщин и сокращение разрыва в уровне оплаты труда по признаку пола;
- б) устранение всех форм дискриминации на рынке труда по признаку пола;
- с) продвижение экономического закрепления женщин в сельской зоне;
- д) внедрение гендерного подхода к внедрению политик по управлению миграцией.

*Бюджетная сфера:*

- а) разработка концепции/видения составления гендерно-чувствительных бюджетов (ГЧБ) в контексте Республики Молдова;
- б) продвижение составления гендерно-чувствительных бюджетов (ГЧБ) в бюджетном процессе на национальном и местном уровнях.

*Сфера участия женщин в процессе принятия решений:*

увеличение числа женщин на руководящих постах в политической и публичной жизни.

*Сфера социальной защиты и семьи:*

- а) повышение важности материнства и отцовства и продвижение равного распределения семейных обязанностей между мужчинами и женщинами;
- б) улучшение социальной защиты женщин, предоставляющих услуги по

неформальному уходу на дому;

с) сокращение разрыва в размере пенсий женщин и мужчин.

*Сфера здравоохранения:*

а) включение гендерного вопроса в политику в области здравоохранения;

б) сокращение разрыва между полами в ожидаемой продолжительности жизни при рождении между женщинами и мужчинами;

с) сокращение социально-экономических факторов, которые способствуют повышению смертности при рождении, в особенности среди женщин в сельской местности.

*Сфера образования:*

а) включение гендерного вопроса в образовательную политику и в образовательный процесс;

б) сокращение феминизации образовательной системы в Республике Молдова.

*Сфера насилия и торговли людьми:*

а) искоренение насилия в семье и гендерного насилия, а также торговли людьми, в частности женщинами и девушками;

б) борьба с проявлениями случаев насилия по отношению к девочкам и мальчикам в системе образования;

с) улучшение качества услуг по реабилитации и реинтеграции жертв торговли людьми и насилия, в частности женщин и девочек.

*Сфера повышения уровня публичного сознания:*

а) стимулирование представления положительных образов женщин и мужчин и их статуса, одинаковых обязанностей в публичной и частной сферах;

б) борьба с сексистским образом в рекламных материалах и средствах массовой информации;

с) повышение степени осознания женщинами и мужчинами, девочками и мальчиками прав человека.

52. В процессе выполнения Национальной программы будут соблюдены следующие принципы:

а) принцип недискриминации и равенства шансов в обеспечении равного доступа девочек и мальчиков, женщин и мужчин к осуществлению своих гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав;

б) принцип децентрализации и ответственности всех типов сообществ (местных, социально-профессиональных, культурных и т.д.) за продвижение и внедрение гендерного равенства;

с) принцип пропорциональной доступности для женщин и мужчин к получению социальных гарантий и льгот, в частности в уязвимых группах;

д) принцип использования несексистского языка в официальных документах, в особенности в юридических текстах, документах политик, и продвижение языка, отражающего принципы гендерного равенства;

е) принцип оптимального соотношения всех сторон образования: интеллектуального, эстетического, этического, физического и профессионального, которые включают вопросы пола;

ф) принцип равномерного участия женщин и мужчин в политической и публичной жизни, который обеспечивает развитие партиципативной демократии и более воспри-

имчивого и ответственного управления;

g) принцип выделения человеческих и финансовых ресурсов для соответствующих политик по реализации гендерного равенства и предоставления возможностей женщинам, который гарантирует соблюдение на деле принципа гендерного равенства;

h) принцип применения информации, разделенной по полу, и комплексного подхода к гендерному равенству в процессе разработки, внедрения, мониторинга и оценки политик.

### III. Необходимые меры для достижения целей

53. Меры по областям

*Сфера занятости и трудовой миграции:*

a) внедрение гендерного подхода в политики и планы в области занятости и рынка труда, включая политику по управлению миграцией, а также обеспечение их последующего мониторинга и оценки через призму подхода к вопросам пола;

b) осуществление мер по преодолению разделения по горизонтали и вертикали женщин и мужчин на рынке труда;

c) принятие специализированных программ и стимулирование предпринимательства среди женщин, в частности, в сельской местности;

d) организация кампаний по информированию и осознанию равных прав женщин и мужчин на рынке труда и в хозяйственной деятельности;

e) сбор, анализ и распространение статистических данных, разделенных по полу, относительно участия женщин и мужчин на рынке труда.

*Сфера формирования бюджета:*

a) разработка и интегрирование курса составления гендерно-чувствительных бюджетов на уровне университетского образования и консолидации способностей путем непрерывного образования должностных лиц в данной области;

b) разработка и пилотирование внедрения гендерного анализа бюджетных процессов.

*Сфера участия женщин в процессе принятия решений:*

a) разработка и применение механизмов продвижения гендерного равенства в рамках публичных органов, а также на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы;

b) устранение структурных барьеров для равномерного участия женщин и мужчин в процессах принятия политических и публичных решений;

c) организация кампаний по информированию и повышению сознательности широкой общественности, особенно женщин, с целью стимулирования их активного участия в политической жизни;

d) сбор, анализ и распределение статических данных, разделенных по полу, относительно продвижения женщин и мужчин на руководящие должности.

*Сфера социальной защиты и семьи:*

a) внедрение гендерного подхода в документы политик в области социальной защиты и семьи, а также обеспечение их последующего гендерного мониторинга и оценки;

b) продвижение и обеспечение реализации равных прав и ответственности среди женщин и мужчин в семейных отношениях;

- с) примирение профессиональной деятельности и частной жизни;
- д) сокращение гендерной разницы в пенсионной системе;
- е) организация кампаний по информированию и осознанию важности обеспечения гендерного равенства в публичной и частной жизни;
- ф) сбор, анализ и распределение статических данных, разделенных по полу, относительно использования времени женщинами и мужчинами, в частности, на уход за детьми и иждивенцами, содержание хозяйства и другие семейные задачи.

#### *Сфера*

#### *здравоохранения:*

- а) консолидация и дальнейшее развитие способностей семейного планирования, обучения здоровому образу жизни и мерам по поддержанию репродуктивного здоровья, в особенности в сельской местности;
- б) признание внешних факторов, влияющих на здоровье и жизнь женщин и мужчин, таких как травмы, случаи суицида, несчастные случаи, злоупотребление различными веществами, в качестве приоритетных факторов в снижении смертности населения, включая лиц трудоспособного возраста;
- с) организация кампаний по информированию, обучению и повышению сознательности с целью формирования культуры населения с целью предотвращения рисков и безопасности для здоровья с учетом гендерного вопроса;
- д) сбор, анализ и распределение статических данных, разделенных по полу, в области общественного здоровья.

#### *Сфера*

#### *образования:*

- а) внедрение гендерного подхода в образовательные политики на этапах их разработки, внедрения и мониторинга;
- б) консолидация способностей по интегрированному подходу к вопросам пола в образовательной системе, включая разработку учебных курсов, планов, образовательных стандартов, содержание предметов, ресурсов обучения и изучения;
- с) организация кампаний по информированию и осознанию гендерного вопроса в образовательной системе;
- д) сбор, анализ и распространение статических данных, разделенных по полу, в сфере образования.

#### *Сфера*

#### *насилия*

#### *и*

#### *торговли*

#### *людьми:*

- а) принятие закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты с целью обеспечения внедрения механизмов предотвращения случаев насилия и наказания за них сквозь призму вопросов пола;
- б) консолидация способностей учреждений по предотвращению и борьбе с насилием и торговлей людьми с уделением внимания лицам, участвующим в реабилитации жертв и ресоциализации агрессоров с учетом гендерного подхода;
- с) разработка образовательных программ, модулей обучения, проведение исследований, а также организация кампаний по информированию относительно насилия и торговли людьми с точки зрения прав человека и гендерного равенства;
- д) консолидация социальных программ, мер по реабилитации и ресоциализации, направленных жертвам и агрессорам, а также жертвам торговли людьми;
- е) сбор, анализ и распространение статистических данных, разделенных по полу, относительно случаев насилия и торговли людьми.

#### *Сфера*

#### *повышения*

#### *уровня*

#### *публичного*

#### *сознания:*

а) инициирование и пересмотр законодательной базы регламентирования в области средств массовой информации сквозь призму вопросов пола с учетом лучшей международной практики;

б) анализ, изучение, информирование и принятие мер по отражению гендерного вопроса и проблем, связанных с дискриминацией, в средствах массовой информации;

с) консолидация способностей представителей средств массовой информации, в особенности исполнителей, по отражению гендерного вопроса и продвижению сбалансированного гендерного образа;

д) участие мужчин в продвижении принципа равных шансов для женщин и мужчин.

#### **IV. Этапы и сроки внедрения**

54. Настоящая Национальная программа устанавливает долгосрочное видение для обеспечения включения гендерного вопроса в документы политик, включая межсекторальные и многоплановые. Внедрение настоящей Национальной программы запланировано

на 2010-2015 гг.

55. Реализация Национальной программы будет обеспечена посредством двух среднесрочных планов действий, которые будут внедрены компетентными органами в 2010-2012 гг. и 2013-2015 гг. В 2012 году будет оценена степень внедрения первого плана действий, а его результаты будут использованы с целью разработки второго плана действий в контексте обеспечения полного достижения стратегических целей Программы.

#### **V. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВНЕДРЕНИЕ**

56. Национальная программа будет реализована путем развития социальных партнерств в области обеспечения гендерного равенства, включающего следующие позиции:

а) консолидация национального механизма продвижения гендерного равенства, который основывается на усилении согласования деятельности в области полов на правительственном уровне, а также на создании партнерских сетей и поддержке социального диалога. Отдельная глава относительно консолидации национального механизма будет включена в планы действий;

б) координация деятельности на уровне законодательной, исполнительной и судебной власти в сотрудничестве с гражданским обществом, что является предварительным условием эффективного внедрения Национальной программы;

с) осуществление Правительственной комиссией по гендерному равенству главной роли по координации и мониторингу внедрения всех политик на национальном уровне в соответствии с положениями настоящей Национальной программы;

д) активное участие организаций гражданского общества (НПО, Национальной конфедерации профсоюзов, Национальной конфедерации патронатов, политических партий и т.д.) во внедрении и мониторинге Национальной программы;

е) обеспечение академическим сообществом научного подхода к гендерной проблеме на уровне управления и академического сообщества, продвижения гендерного воспитания в образовательной системе на всех уровнях в Молдове. Академические учреждения, исследовательские центры, преподавательские кадры и исследователи представляют собой ценный потенциал для действий по повышению гендерного сознания и введению гендерного вопроса в публичную политику и

процессы принятия решений;

f) активное участие средств массовой информации, которое представляет собой один из важных инструментов осознания и повышения уровня информирования населения и оказания воздействия на главных участников в вопросе гендерного равенства, формирования гендерной культуры населения;

g) привлечение доноров для более эффективной реализации настоящей Национальной программы.

## **VI. ОБЩЕЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТОИМОСТИ**

*Оценка влияния Национальной программы*

57. Эффективное внедрение Национальной программы приведет к существенным изменениям в сознании и поведении женщин и мужчин, всего общества относительно гендерного равенства в Республике Молдова.

58. Настоящая Национальная программа:

предусматривает использование потенциала обоих полов. Все граждане имеют право на участие в общественной и политической жизни, а государство обязано обеспечить равные шансы для мужчин и женщин в осуществлении данного права. Если один из полов (чаще женщины) недостаточно представлен на высокопоставленных должностях и дискриминируется прямо или косвенно, это становится проблемой социальной справедливости;

поднимает вопрос сбалансированного представления полов на государственных должностях, что относится к проблеме доверия к государственным структурам, их законности. Так как женщины в Молдове представляют более половины населения, их присутствие на руководящих должностях обеспечивает законность соответствующих структур, придавая смысл представительному характеру демократии;

предусматривает создание условий для реализации потенциала женщин и мужчин, в том числе путем сокращения гендерной дискриминирующей практики и дискриминирующих ситуаций, что позволит сократить миграционный поток женщин и мужчин, которые, не будучи уверенными в возможности их преодоления, попытаются уехать в другие страны в поисках новых возможностей;

предлагает новые подходы к развитию общества, а именно переход от ролевого гендерного подхода (который сводит развитие человека к женской и мужской биологии) к гендерному подходу (который, преодолевая биологический детерминизм, дает человеку большие шансы для личной и профессиональной самореализации);

способствует укреплению положительного имиджа страны на международном уровне: государство не может позволить себе и дальше недооценивать потенциал одного из полов, в частности женщин, в различных областях жизни;

способствует улучшению качества жизни граждан страны в результате устранения всех форм дискриминации и насилия по половому признаку: улучшится физическое и психическое здоровье женщин и мужчин, увеличится продолжительность жизни мужчин; сократится количество разводов, повысится роль семейных ценностей, что в свою очередь будет способствовать созданию благоприятных условий для гармоничного воспитания молодого поколения, и т.д.

59. Осуществление гендерного равенства является одним из эффективных средств

борьбы с бедностью и стимулирования развития общества. Фактическое обеспечение гендерного равенства будет способствовать переориентированию человеческих и финансовых ресурсов, потраченных на устранение последствий неравенства (борьба с насилием в семье, торговлей людьми, случаями гендерной дискриминации) на программы развития.

*Затраты на внедрение*

60. Финансирование деятельности по внедрению настоящей Национальной программы будет осуществляться за счет и в пределах финансовых средств, ежегодно предусматриваемых в соответствующих бюджетах задействованных публичных органов, и других источников согласно законодательству.

61. Затраты на внедрение настоящей Национальной программы могут вписаться в существующий бюджет, сформированный из ресурсов национального публичного бюджета, предусмотренных для учреждений, ответственных за осуществление специфической деятельности в рамках среднесрочного Плана действий согласно Среднесрочному прогнозу расходов (ССПР) на 2008-2010 годы, Национальной стратегии развития на 2008-2011 годы, и из финансовых источников доноров.

В настоящий момент отразить затраты невозможно. Эта задача возлагается на каждое учреждение, вовлеченное во внедрение Плана действий в период с 2010 по 2012 год Национальной программы по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы. Вместе с тем потребуются дополнительные ассигнования и более разумное направление имеющихся финансовых средств. Для осуществления целей настоящей Национальной программы отраслевые министерства включают меры в Среднесрочный прогноз расходов и предпримут действия для направления деятельности доноров в области, не имеющие финансового покрытия из национального публичного бюджета.

## **VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

62. В результате эффективного внедрения настоящей Национальной программы в 2010-2015 гг. будут достигнуты следующие стратегические результаты:

*Сфера занятости и трудовой миграции:*

- a) сокращение разницы в оплате труда женщин и мужчин;
- b) сокращение разделения по половому признаку на рынке труда;
- c) сокращение гендерной дискриминации на рынке труда;
- d) рост предпринимательства среди женщин, в особенности в сельской местности;
- e) улучшение социальной защиты мигрантов, в частности женщин.

*Бюджетная сфера:*

- a) разработка и утверждение концепции/видения формирования гендерно-чувствительных бюджетов;
- b) создание предпосылок для продвижения гендерно-чувствительных бюджетов (ГЧБ) в нормативные и законодательные акты;
- c) консолидация способностей человеческих ресурсов при продвижении гендерно-чувствительных бюджетов (ГЧБ);
- d) осуществление гендерного анализа бюджетов в выбранных районах и секторах.

*Сфера участия в процессе принятия публичных и политических решений:*

- a) увеличение представительства женщин на руководящих должностях;
- b) подавление стереотипов и структурных барьеров, которые препятствуют

активному участию женщин в публичной и политической жизни и в процессе принятия решений.

*Сфера социальной защиты и семьи:*

- a) подавление гендерных стереотипов в определении роли женщин и мужчин, касающихся их семейной ответственности;
- b) повышение участия мужчин в процессе ухода за детьми, престарелыми людьми и нуждающимися;
- c) повышение возможностей участия женщин на рынке труда;
- d) улучшение социальной защиты женщин;
- e) улучшение социальной защиты поставщиков услуг по неформальному уходу за иждивенцами на дому;
- f) сокращение разницы в размере пенсий женщин и мужчин.

*Сфера здравоохранения:*

- a) разработка национальной политики в области здравоохранения, восприимчивой к гендерному вопросу;
- b) сокращение гендерного разрыва в ожидаемой продолжительности жизни при рождении для женщин и мужчин в долгосрочном периоде;
- c) сокращение количества случаев прерывания беременности, в том числе среди подростков;
- d) улучшение доступа и использование современных средств контроля плодородия женщин и мужчин, в особенности в сельской местности.

*Сфера образования:*

- a) обеспечение равных прав и равного доступа девочкам и мальчикам, женщинам и мужчинам для осуществления всех принципов прав человека в области образования;
- b) сокращение феминизации в образовательной системе Республики Молдова.

*Сфера насилия и торговли людьми:*

- a) планирование и осуществление государственных мер и обеспечение их мониторинга с целью предотвращения и борьбы с бытовым насилием и торговлей людьми с учетом гендерных особенностей жертв;
- b) сокращение числа случаев гендерного насилия и торговли людьми, в частности в сельской местности;
- c) сокращение количества случаев насилия в образовательной системе;
- d) развитие услуг по реабилитации и реинтеграции жертв насилия и торговли людьми, в частности женщин и девочек, на уровне района;
- e) защита прав человека жертв гендерного насилия и торговли людьми посредством национального и международного механизма подачи и разрешения жалоб.

*Сфера повышения уровня общественного сознания:*

- a) продвижение положительного образа женщин в качестве партнеров в развитии с помощью средств массовой информации на местном и национальном уровне;
- b) продвижение женщин посредством средств массовой информации, в которых представлена их роль в публичной сфере;
- c) сокращение практики представления отрицательного образа женщины в средствах массовой информации.

## **VIII. ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРЕССА И ДОСТИЖЕНИЙ**

63. Для достижения ожидаемых результатов по всем разделам настоящей Национальной программы предлагается использовать гармонизированный набор гендерно-чувствительных показателей развития в контексте Целей развития Тысячелетия, утвержденных Постановлением Коллегии Национального бюро статистики № 6 от 26 декабря 2008 года.

*Сфера занятости и трудовой миграции:*

- а) документы политик, учитывающие гендерную составляющую в области занятости рабочей силы и рынка труда;
- б) доля занятости в публичном и частном секторах, по экономическим областям, полу и условиям среды;
- в) средняя заработная плата по полу и экономической деятельности;
- д) занятость по профессиональному статусу (и экономическим секторам) и полу;
- е) доля занятости женщин и мужчин в зависимости от количества детей в семье;
- ф) доля отцов, желающих получить и получающих отпуск по уходу за ребенком;
- г) количество окончательных решений судебной инстанции относительно случаев обращения по поводу сексуального домогательства или других форм насилия на работе;
- д) доля участия в экономической деятельности, по полу и условиям среды;
- е) количество начальников, по полу, условиям среды и экономической деятельности;
- ж) количество лиц, работающих на индивидуальной основе, по полу и условиям среды;
- з) количество руководителей предприятий в реальном секторе экономики (по величине предприятия, экономической деятельности), по полу и условиям среды;
- и) количество программ и политик в области миграции, в которые включен принцип гендерного равенства.

*Бюджетная сфера:*

- а) количество студентов постуниверситетского образования, обучающихся по курсу гендерно-чувствительного бюджетирования;
- б) количество государственных служащих, обученных по вопросам гендерно-чувствительного бюджетирования;
- в) количество районов и секторов, использующих инструменты гендерно-чувствительного бюджетирования.

*Сфера участия в процессе принятия публичных и политических решений:*

- а) доля мандатов, принадлежащих женщинам, в Парламенте;
- б) количество/доля женщин и мужчин, по условиям среды, избранных в муниципальные и местные советы;
- в) количество членов Кабинета министров, по полу;
- д) доля женщин среди государственных служащих в центральных и местных органах власти;
- е) количество менеджеров и государственных служащих в зависимости от занимаемой публичной должности и экономических предприятий, по полу и профессиональному статусу (оплачиваемые и неоплачиваемые).

*Сфера социальной защиты и семьи:*

- а) количество мужчин, пользующихся отпуском по уходу за иждивенцами (больные

- дети или инвалиды, включая престарелых людей);
- b) доля мам/отцов, получающих пособия по уходу за ребенком (по условиям среды, возрасту, месту работы);
- c) количество коммунитарных детских садов;
- d) количество неформальных поставщиков услуг по уходу за престарелыми людьми, инвалидами и другими нуждающимися лицами, по полу и условиям среды;
- e) разработанные и утвержденные нормативные акты по повышению статуса поставщиков услуг по неформальному уходу;
- f) профессия поставщика услуг по уходу включена в номенклатуру профессий;
- g) доля пенсионеров из общего числа населения, по полу и условиям среды;
- h) доля мужчин/женщин, получающих социальные выплаты для престарелых людей, по сравнению с долей получателей пенсии по возрасту (по условиям среды, возрасту);

i) среднемесячная пенсия, по полу, условиям среды, категории.

*Сфера здравоохранения:*

- a) количество медицинского персонала, обученного по гендерным вопросам, в области здравоохранения;
- b) доля людей, злоупотребляющих спиртными напитками, по полу, условиям среды и возрастным группам;
- c) доля аборт по возрастам и условиям среды;
- d) доля аборт и родов среди подростков (15-19 лет);
- e) доля смертности при рождении по причинам смерти, по условиям среды и возрастным группам;
- f) доля родов с участием медицинского персонала, по условиям среды.

*Сфера образования:*

- a) количество преподавателей, обученных по гендерным вопросам в образовательном процессе;
- b) степень участия в образовательной системе девочек и мальчиков в возрасте 3-6 лет;
- c) валовая/чистая доля участия в начальном образовании девочек и мальчиков (7-10 лет);
- d) валовая/чистая доля участия в гимназическом образовании девочек и мальчиков (11-15 лет);
- e) количество преподавателей на всех уровнях образования, по полу, условиям среды и возрастным группам;
- f) количество/доля мальчиков/мужчин, работающих/обучающихся в областях, в которых традиционно преобладают девочки/женщины;
- g) количество/доля девочек/женщин, работающих/обучающихся в областях, в которых традиционно преобладают мальчики/мужчины.

*Сфера насилия и торговли людьми:*

- a) количество зарегистрированных случаев гендерного насилия по основным типам насилия, по условиям среды;
- b) количество случаев гендерного насилия, разрешенных посредством судебных инстанций;
- c) количество жертв, которым были оказаны услуги в специализированных центрах,

- по полу, возрастным группам и условиям среды;
- d) количество жертв, которым была оказана медицинская помощь, по возрастным группам, по полу и условиям среды;
- e) количество государственных служащих на национальном уровне, обученных по гендерным вопросам, для предотвращения и борьбы с насилием в семье, торговлей людьми;
- f) количество медицинского персонала, обученного по вопросам здравоохранения с точки зрения явлений насилия;
- g) количество обученного дидактического персонала;
- h) количество случаев насилия, установленных в школах и других учебных заведениях, по условиям среды;
- i) количество жертв насилия, выявленных в учебных заведениях, по полу, возрастным группам, условиям среды;
- j) количество агрессоров, установленных в учебных заведениях, по полу, статусу, возрастным группам, условиям среды;
- k) доля государственного бюджета/местных бюджетов, выделенного для предотвращения и борьбы с насилием в семье, торговли людьми;
- l) количество мест, имеющихся в центрах размещения жертв насилия в семье, торговли людьми;
- m) количество многоплановых территориальных команд, обученных для предотвращения и борьбы с насилием в семье, торговлей людьми, с точки зрения пола;
- n) количество НПО, финансируемых из государственного бюджета, бюджета административно-территориальных единиц с целью предотвращения насилия и торговли людьми.
- Сфера повышения уровня публичного сознания:*
- a) количество медийных организаций, принявших Кодекс гендерного поведения или подобные нормы в данном контексте;
- b) увеличение количества положительных образов женщин в публичной сфере в печатных средствах массовой информации;
- c) снижение количества случаев дискриминации по отношению к женщинам в прессе и других средствах массовой информации;
- d) количество женщин, обращающихся к процедурам и нормам защиты от случаев нарушения их прав на национальном и международном уровне.

## **IX. ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ**

### **Возможности**

64. В результате внедрения настоящей Национальной программы будет достигнуто следующее:

- a) наличие нормативной базы о гендерном равенстве, приравненной к современным требованиям молдавского общества и международного сообщества;
- b) согласованные политики для обеспечения европейской интеграции;
- c) лояльность к радикальным изменениям в области гендерного равенства;
- d) участие сообщества в реализации Национальной программы;
- e) создание управленческих механизмов для внедрения Национальной программы;
- f) разработка планов действий по реализации Национальной программы при

финансовом обеспечении и с четким разделением ответственности среди партнеров.

### **Ограничения**

65. Реализация Национальной программы может быть обусловлена и некоторыми рисками как социально-экономического, так и управленческого порядка:

а) неблагоприятные социально-экономические условия могут блокировать действия по реализации Национальной программы;

б) управленческие кадры могут быть недостаточно подготовлены для продвижения и внедрения Национальной программы;

с) наличие гендерных предрассудков и стереотипов в обществе ограничивает проявление женщин в общественной жизни, а мужчин – в частной, семейной жизни;

д) качество процесса продвижения гендерного равенства, ожидаемого в результате внедрения Национальной программы, может быть поставлено под угрозу из-за недостаточной подготовки, профессиональной и материальной мотивации и оттока специалистов;

е) сопротивление изменениям со стороны некоторых специалистов и государственных служащих может привести к безразличному и неодобрительному отношению к реализации Национальной программы;

ф) недостаточность статистических данных и углубленного исследования указанных областей, способных установить глубину реальных проблем, касающихся гендерного равенства, могут ограничить осознание необходимости реализации Национальной программы.

## **Х. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТОВ И МОНИТОРИНГА**

66. Ответственность за мониторинг и оценку внедрения Национальной программы возложена на Министерство труда, социальной защиты и семьи. Органы местного публичного управления будут осуществлять мониторинг и докладывать Министерству труда, социальной защиты и семьи о принятых на местном уровне мерах по внедрению Национальной программы.

67. Мониторинг и оценка внедрения настоящей Национальной программы в каждой области будут осуществляться на основании Закона №5-ХVI от 9 февраля 2006 г. об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, механизма предоставления отчетов по CEDAW, связанных с показателями Целей развития Тысячелетия, Национальной стратегии развития и с гармонизированным набором гендерно-чувствительных показателей развития в контексте Целей развития Тысячелетия. Соответствующей институциональной структурой является Правительственная комиссия по гендерному равенству.

68. Деятельность по мониторингу настоящей Национальной программы осуществляется непрерывно в течение всего периода внедрения и включает сбор, обработку и анализ данных мониторинга, выявление ошибок или непредусмотренных последствий, а также предложение возможных корректировок планируемых мер и деятельности. Мониторинг осуществляется на основании показателей достижений и показателей результатов, которые позволяют проследить и оценить в динамике достижение общих целей, указанных в Национальной программе, и достижение конечной цели.

69. Деятельность по оценке настоящей Национальной программы имеет системный

характер, осуществляется в течение всего периода внедрения и включает составление, на основании показателей достижений, годовых отчетов и финального отчета оценки его осуществления.

70. С целью обеспечения прозрачности процессов внедрения настоящей Национальной программы годовые отчеты оценки, а также финальный отчет оценки публикуются на виртуальной странице Министерства труда, социальной защиты и семьи.

71. Министерство труда, социальной защиты и семьи обеспечит освещение Национальной программы для широкой общественности, а также распространение соответствующей информации партнерам в стране и за рубежом.

**ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**  
**по внедрению в период с 2010 по 2012 год Национальной программы**  
**по обеспечению гендерного равенства на 2010-2015 годы**

| № п/п     | Цели                                                                                      | Действия                                                                                                                                                  | Сроки внедрения | Ответственные                                                                                | Партнеры                                                                                                                                                                                                                             | По до                                                           |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1         | 2                                                                                         | 3                                                                                                                                                         | 4               | 5                                                                                            | 6                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                 |
| <b>1.</b> | <b>ЗАНЯТОСТЬ И МИГРАЦИЯ</b>                                                               |                                                                                                                                                           |                 |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                 |
| 1.1.      | Рост занятости среди женщин и сокращение разрыва в заработной плате в зависимости от пола | 1.1.1. Включение гендерного вопроса в Трудовой кодекс, годовые планы в области занятости рабочей силы, в нормативные акты о защите труда и условиях труда | 2010-2011 гг.   | Министерств о труда, социальной защиты и семьи (Национальн ое агентство занятости населения) | Министерство экономики, Национальная конфедерация профсоюзов, Национальная конфедерация патронатов, организации гражданского общества, Международное бюро труда, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин | Утвер пра попра Трудо кодек генде включ докум полит занято силы |
|           |                                                                                           | 1.1.2. Мониторинг степени внедрения Национальной стратегии развития в области занятости рабочей силы с точки зрения гендерного вопроса                    | 2011 г.         | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                               | Министерство экономики, организации гражданского общества, международные организации                                                                                                                                                 | Субпр Нацио страте в обла занято силы, мони                     |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                                                                                                   | 4             | 5                                                                                                                          | 6                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                 |
|---|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   |                                                                                                                                                                                                                     |               |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                | е с то<br>генде<br>вопро                                                                                                                        |
|   |   | 1.1.3. Разработка стандартов в области гендерного равенства для продвижения равного участия женщин в процессе принятия экономических решений и рекомендация их политическим, экономическим и финансовым учреждениям | 2011-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о экономики                                                    | Частные заведения, организации гражданского общества                                                                                                                           | Разра<br>станд<br>генде<br>равен<br>проце<br>эконо<br>решен<br><br>Колич<br>эконо<br>полит<br>фина<br>учреж<br>приня<br>станд<br>генде<br>равен |
|   |   | 1.1.4. Продвижение на рынке труда «нетрадиционных» профессий для женщин и мужчин с целью исправления разделения труда по гендерному признаку                                                                        | 2011-2012 гг. | Министерств о экономики, Министерств о образования, Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о культуры | Национальная конфедерация профсоюзов, Национальная конфедерация патронатов, организации гражданского общества, Международное бюро труда, органы местного публичного управления | Колич<br>терри<br>агент<br>рабоч<br>управ<br>механ<br>продв<br>«нетр<br>профе                                                                   |
|   |   | 1.1.5. Организация кампаний по информированию и ознакомлению широкой общественности, в частности, в сельской местности, с правами женщин и мужчин на равное обращение на рынке труда и в экономической жизни        | 2010-2012 гг. | Министерств о экономики, Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                    | Средства массовой информации, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, Международное бюро труда, организации                                       | Колич<br>кампа<br>инфор<br>насел<br><br>Колич<br>район<br>насел<br>пункт<br>прове                                                               |

| 1    | 2                                                           | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4             | 5                                                                                                                                                             | 6                                                                                                                                                                                            |                                                               |
|------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|      |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                                               | гражданского общества                                                                                                                                                                        | информационная кампания                                       |
|      |                                                             | 1.1.6. Стимулирование участия женщин на рынке труда путем сокращения гендерной дискриминации, уровня безработицы и роста уровня занятости среди женщин                                                                                                                                    | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения), Министерств о просвещения, органы местного публичного управления | Средства массовой информации, организации гражданского общества                                                                                                                              | Доля женщин в рабочей силе<br>Доля женщин среди руководителей |
|      |                                                             | 1.1.7. Проведение ситуационного исследования статуса женщин на рынке труда на уровне села                                                                                                                                                                                                 | 2009-2010 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о экономики                                                                                       | Национальное бюро статистики, исследовательские учреждения, организации гражданского общества, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, Международное бюро труда | Анализ проведения акционных исследований в сельской местности |
| 1.2. | Устранение всех форм гендерной дискриминации на рынке труда | 1.2.1. Разработка и практическое применение специальных мер, призванных обеспечить полное внедрение соответствующих международных соглашений, таких, как Конвенция по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Международный пакт об экономических, социальных и культурных | 2010-2012 гг. | Министерств о экономики, Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о культуры, Министерств о иностранных дел и                              | Международные организации                                                                                                                                                                    |                                                               |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                                     | 4             | 5                                                                                                                                                                  | 6                                                                                  |                                                                    |
|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|   |   | правах, ратификация конвенций Международной организации труда <sup>1)</sup> , связанных с данной областью, и др., относительно трудоустройства женщин |               | европейской интеграции                                                                                                                                             |                                                                                    |                                                                    |
|   |   | 1.2.2. Постоянное обновление единой автоматизированной информационной системы рынка труда с точки зрения гендерного равенства                         | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения), Министерств о просвещения , органы центрального публичного управления | Органы местного публичного управления                                              | Единая автоматизированная информационная система рынка труда по по |
|   |   | 1.2.3. Внедрение он-лайн-технологий в базу данных о спросе и предложении на рынке труда, в том числе с точки зрения пола                              | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения), Министерств о просвещения , органы центрального публичного управления | ГП „Registru”, Шведское агентство международного сотрудничества в области развития | Он-лайн-система                                                    |
|   |   | 1.2.4. Проведение анализа пользователей отпусками по уходу за детьми (по отцовству) с учетом гендерных вопросов                                       | 2010-2012 гг. | Национальная касса социального страхования                                                                                                                         | Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин,               | Проведение анализа родителем отпусков                              |

| 1    | 2                                                           | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4             | 5                                                                                                                                              | 6                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                     |
|------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |                                                                                                                                                | организации гражданского общества, исследовательские институты                                                                                                                                                     | генде<br>вопро                                                                                      |
|      |                                                             | 1.2.5. Разработка рекомендаций об отпусках по отцовству и распространение их в государственных и частных учреждениях с целью продвижения повышенного участия мужчин и отцов в семейной/частной жизни                                                                                 | 2010-2012 гг. | Правительственная комиссия по гендерному равенству, Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о экономики                    | Национальная конфедерация профсоюзов, Национальная конфедерация патронатов, организации гражданского общества, международные организации                                                                           | Реком<br>разра<br><br>Колич<br>госуд<br>частн<br>учреж<br>приня<br>внедр<br>реком<br>отпус<br>отцов |
|      |                                                             | 1.2.6. Разработка и включение законных мер по предупреждению, борьбе с сексуальными домогательствами и другими формами насилия на рабочем месте в Трудовой кодекс и другие нормативные и законодательные акты                                                                        | 2010-2012 гг. | Министерств о экономики, Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                                        | Национальная конфедерация профсоюзов, Национальная конфедерация патронатов, организации гражданского общества, международные организации                                                                           | Труд<br>други<br>норма<br>судеб<br>содер<br>полож<br>сексу<br>домог<br>други<br>насил<br>работ      |
| 1.3. | Продвижение экономического признания женщин из сельских зон | 1.3.1. Продвижение инвестиционных проектов, предоставление финансовых консультаций и организация курсов обучения и перепрофилирования в сельской и городской местности, а также продвижение рекомендаций для поддержки предпринимательства среди женщин в соответствующих документах | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения), Министерств о просвещения, Министерств о финансов | Торгово-промышленная палата, коммерческие банки, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, Международное бюро труда, международные организации, организации гражданского общества, Фонд | Реком<br>эффе<br>продв<br>женск<br>предп<br>тва ра<br>продв                                         |

| 1    | 2                                                                                                             | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4             | 5                                                                                                                               | 6                                                                                                                                                                                   |                                    |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|      |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |                                                                                                                                 | социальных инвестиций Молдовы, организация по развитию малых и сред-них предприятий                                                                                                 |                                    |
| 1.4. | Внедрение гендерного подхода в осуществлен ие политик по управлению миграцией                                 | 1.4.1. Заключение межправительственных соглашений в области социальной защиты                                                                                                                                                                                                                   | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                                                  | Международная организация по миграции, организации гражданского общества, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Программа Развития ООН                     | Заклю междп нные не ме стран ЕС    |
|      |                                                                                                               | 1.4.2. Улучшение методов сбора, анализа и распределения информации/статисти-ческих данных об участии в процессе миграции, восприимчивых к гендерному вопросу, а также использование данной информации для разработки политики/путей вмешательства, для снижения отрицательного влияния миграции | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Национально е бюро статистики, Министерств о внутренних дел, Пограничная служба | Международная организация по миграции, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Программа Развития ООН | Разра метод приме практ            |
| 2.   | <b>ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТИРОВАНИЕ</b>                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                                    |
| 2.1. | Разработка концепции / видения гендерно-чувствитель ного бюджетиров ания (ГЧБ) в контексте Республики Молдова | 2.1.1 Разработка концепции/видения формирования гендерно-чувствительного бюджетирования                                                                                                                                                                                                         | 2010-2012 гг. | Правительст венная комиссия по гендерному равенству, Министерств о финансов Министерств о труда, социальной                     | Всемирный банк, Шведское агентство международного сотрудничества в области развития, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, профильные                | Концп ние ф генде тельн бюдж разра |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                   | 4       | 5                                                                                   | 6                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |
|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   |                                                                                                                                     |         | защиты и семьи<br>Министерств<br>о здравоохранения,<br>Министерств<br>о просвещения | университеты, научно-исследовательские институты                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |
|   |   | 2.1.2. Включение курса гендерно-чувствительного бюджетирования на уровне постуниверситетского образования                           | 2010 г. | Экономическая академия Молдовы                                                      | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Всемирный банк, Шведское агентство международного сотрудничества в области развития, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, Академия публичного управления при Президенте Республики Молдова | Программы внедрения, чем в высших заведениях                                                               |
|   |   | 2.1.3. Разработка и организация курсов (летних) для должностных лиц ключевых министерств по гендерно-чувствительному бюджетированию | 2010    | Экономическая академия Молдовы, Министерств о труда, социальной защиты и семьи      | Министерство финансов, Министерство экономики, Министерство просвещения, Министерство здравоохранения, Департамент по международному развитию Правительства Великобритании, Всемирный банк, Шведское агентство международного                                             | Разработка летних форм гендерно-чувствительных<br><br>Количество госуд. служащих обученных в рамках курсов |

| 1         | 2                                                                                                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4             | 5                                                                                                    | 6                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |                                                                                                      | сотрудничества в области развития, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, Академия публичного управления при Президенте Республики Молдова                   |                                                                                                                    |
| 2.2.      | Продвижение составления гендерно-чувствительных бюджетов в бюджетном процессе на национальном и местном уровне | 2.2.1. Анализ бюджетного процесса с учетом гендерных вопросов в приоритетных областях Национальной стратегии развития                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2010-2011 гг. | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                        | Всемирный банк, Шведское агентство международного сотрудничества в области развития, Министерство экономики, Министерство финансов, Министерство просвещения, Министерство здравоохранения | Количество бюджетного процесса в приоритетных областях Национальной стратегии развития, пересмотр учетных вопросов |
| <b>3.</b> | <b>УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ПРОЦЕССЕ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ</b>                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                    |
| 3.1.      | Увеличение представительства женщин на руководящих постах в политической и публичной жизни                     | 3.1.1. Разработка и внедрение специальных мер по обеспечению реализации положений международных договоров и законодательных инструментов, в частности, с учетом положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Общей рекомендации Комитета по устранению дискриминации против женщин, Международной конвенции о политических и гражданских правах <sup>2)</sup> | 2010-2012 гг. | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство иностранных дел и европейской интеграции | Международные организации, организации гражданского общества                                                                                                                               |                                                                                                                    |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                                                                                                                                          | 4             | 5                                                                                                  | 6                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                   |
|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   | 3.1.2. Разработка рекомендации о равном представительстве женщин и мужчин на государственных должностях, в организациях гражданского общества, организациях частного сектора, политических партиях и ее распространение для последующего применения        | 2010 г.       | Правительственная комиссия по гендерному равенству, Министерств о труда, социальной защиты и семьи | Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, международные организации, организации гражданского общества, средства массовой информации | Рекомендации о равном представительстве женщин и мужчин на государственных должностях, в организациях гражданского общества, организациях частного сектора, политических партиях и ее распространение для последующего применения |
|   |   | 3.1.3. Реализация/поддержка аналитических исследований о представительстве женщин на различных руководящих должностях в организациях <sup>3)</sup> , включая выявление встречающихся препятствий и стратегий, необходимых для их преодоления               | 2010-2012 гг. | Правительственная комиссия по гендерному равенству Министерств о труда, социальной защиты и семьи  | Организации гражданского общества, международные организации, академические институты и средства массовой информации                                            | Статус женщин в различных секторах экономики, процесс принятия решений, проанализировать препятствия, установленные для женщин, рекомендации, определяющие потребности, соответствующие должностям и лицам                        |
|   |   | 3.1.4. Мониторинг соблюдения политическими партиями положений Закона № 5-XVI от 9 февраля 2006 г. об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, а также статуса равного представительства женщин и мужчин на руководящих политических должностях | 2010-2012 гг. | Министерств о юстиции                                                                              | Министерство труда, социальной защиты и семьи, международные организации, организации гражданского общества                                                     | Количество мониторинговых политических партий                                                                                                                                                                                     |
|   |   | 3.1.5. Сбор, анализ и распространение статических данных, разделенных по полу, об участии женщин и мужчин в руководящих органах, включая избранных и назначенных, на всех уровнях, включая органы                                                          | 2010-2012 гг. | Центральная избирательная комиссия, Национальное бюро статистики, Государствен                     | Организации гражданского общества, академические институты, органы местного публичного управления                                                               | Статистические данные, разделенные по полу, женщины в proportion, принятые публич                                                                                                                                                 |

| 1         | 2                                                                                                                                  | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 4             | 5                                                                                                                      | 6                                                                                                       |                                                                                       |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                                                                                                                                    | управления политических и административных учреждений, а также организаций гражданского общества <sup>4)</sup>                                                                                                                                                                                                                                     |               | ная канцелярия (Управление кадровой политики)                                                                          |                                                                                                         | распр<br>регул                                                                        |
| <b>4.</b> | <b>СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И СЕМЬЯ</b>                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                        |                                                                                                         |                                                                                       |
| 4.1.      | Повышение важности материнства и отцовства и продвижение равногo распределени я семейных обязанно стей между мужчинами и женщинами | 4.1.1. Разработка и внедрение специальных мер по обеспечению полного исполнения соответствующих международных договоров, в частности, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, ратификация соответствующей Конвенции Международной организации труда и статей пересмотренной Европейской социальной хартии <sup>5)</sup> | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, (Национальн ое агентство занятости населения), Министерств о экономики | Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Министерство культуры, международные организации | Иниц<br>проце<br>ратиф<br>соотв<br>межд<br>согла                                      |
|           |                                                                                                                                    | 4.1.2. Внедрение интегрированной системы социальных услуг для лиц, находящихся в кризисных ситуациях (дети, старики, инвалиды и т.д.), исходя из ряда проблем гендерного характера в социальной области                                                                                                                                            | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                                         | Органы местного публичного управления, организации гражданского общества, международные организации     | Инте<br>социа<br>разви<br>сообш<br>район<br>нацио<br>уровн<br>компл<br>генде<br>пробл |
|           |                                                                                                                                    | 4.1.3. Организация информационных кампаний на национальном и местном уровне для продвижения образцовой модели отца в контексте обеспечения равной ответственности между родителями в рамках семьи                                                                                                                                                  | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                                         | Органы местного публичного управления, организации гражданского общества, международные организации     | Колич<br>орган<br>кампа                                                               |
|           |                                                                                                                                    | 4.1.4. Поддержание коммунитарных инициатив по созданию дошкольных учреждений на основании пилотных проектов                                                                                                                                                                                                                                        | 2010-2011 гг. | Министерств о просвещения                                                                                              | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Программа Развития ООН,                                  | Колич<br>созда<br>дейст<br>дошко<br>учреж                                             |

| 1    | 2                    | 3                                                                                                                                                        | 4             | 5                            | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                 |
|------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|      |                      | посредством внедрения новых механизмов контроля и принятия ответственности за их деятельность родительскими ассоциациями в этих сообществах              |               |                              | Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, Шведское агентство международного сотрудничества в области развития                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                 |
|      |                      | 4.1.5. Проведение исследования использования времени мужчинами и женщинами в семейной среде, в том числе семьями, пострадавшими от миграции рабочей силы | 2010-2012 гг. | Национальное бюро статистики | Министерство экономики, Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство здравоохранения, Министерство просвещения, Министерство внутренних дел, организации гражданского общества, Программа Развития ООН, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Шведское агентство международного сотрудничества в области развития, Департамент по международному развитию Правительства Великобритании | Результаты исследования использования времени предпринимателями |
| 4.2. | Улучшение социальной | 4.2.1. Разработка и осуществление специальных                                                                                                            | 2010-2012 гг. | Министерство труда,          | Министерство здравоохранения,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                 |

| 1    | 2                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4             | 5                                                                                                          | 6                                                                                                                                        |                                                                                      |
|------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|      | защиты женщин, предоставляющих услуги по неформальному уходу на дому | мер по обеспечению полного внедрения международных договоров с учетом, в частности, положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Международной конвенции об экономических, социальных и культурных правах, Конвенции Международной организации труда, пересмотренной Европейской социальной хартии <sup>6)</sup> |               | социальной защиты и семьи, Министерств о экономики, Министерств о иностранных дел и европейской интеграции | Национальная конфедерация патронатов                                                                                                     |                                                                                      |
|      |                                                                      | 4.2.2. Разработка предложений о внесении изменений в Закон о социальной помощи для включения положений о придании официального статуса лицам, предоставляющим услуги по неформальному уходу на дому                                                                                                                                              | 2010-2011     | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                             | Органы местного публичного управления, Национальная конфедерация патронатов                                                              | Количества поставщиков по неформальному уходу, официальных статусов, особенно женщин |
|      |                                                                      | 4.2.3. Направление социальных услуг в уязвимые сегменты населения с учетом их доходов и гендерных аспектов                                                                                                                                                                                                                                       | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                             | Органы местного публичного управления                                                                                                    | Количество уязвимых групп, управление женщинами, получение социальной помощи         |
| 4.3. | Сокращение разницы в размере пенсий женщин и мужчин                  | 4.3.1. Изучение влияния повышения пенсионного возраста женщин на их экономическое положение и на пенсионную систему в целом                                                                                                                                                                                                                      | 2010-2011 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                             | Национальная конфедерация профсоюзов, Национальная конфедерация патронатов, организации гражданского общества, международные организации | Разработка рекомендаций, возможные повышения пенсий, возрастные группы               |
| 5.   | <b>ЗДРАВООХРАНЕНИЕ</b>                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                            |                                                                                                                                          |                                                                                      |

| 1    | 2                                                                 | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4             | 5                                                                                     | 6                                                                                                                                                                                                                                          |                                                  |
|------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 5.1. | Внедрение гендерного подхода в политики в области здравоохранения | 5.1.1. Разработка и осуществление специальных мер по обеспечению полного внедрения международных договоров, в частности, положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Общей рекомендации Комитета по устранению дискриминации против женщин, Международного пакта по экономическим, социальным и культурным правам и пересмотренной Европейской социальной хартии <sup>7)</sup> | 2010-2012 гг. | Министерств о здравоохранения, Министерств о иностранных дел и европейской интеграции | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство просвещения, Министерство внутренних дел                                                                                                                                       |                                                  |
|      |                                                                   | 5.1.2. Разработка методических указаний и стандартов знаний и практических навыков в области здравоохранения с точки зрения гендерного вопроса                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2011 г.       | Министерств о здравоохранения, Министерств о труда, социальной защиты и семьи         | Всемирная организация здравоохранения, академические институты, организации гражданского общества, международные организации                                                                                                               | Методическая база с разработанными утверждёнными |
|      |                                                                   | 5.1.3. Консолидация способностей медицинских работников – членов районных многоплановых групп в контексте гендерной проблемы, в вопросах здравоохранения, связанных с насилием, ВИЧ-инфекцией, с целью предоставления качественных медицинских услуг                                                                                                                                                            | 2010-2012 гг. | Министерств о здравоохранения                                                         | Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Программа Развития ООН, Международная организация по миграции, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе, Программа Организации Объединённых Наций по ВИЧ/СПИДу | Количество обученных медицинских работников      |

| 1    | 2                                                                                                  | 3                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4             | 5                                                                                                                                  | 6                                                                                                   |                                                                                                                                                                        |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                    | 5.1.4. Сбор, анализ и использование статических данных, разделенных по полу, а также результатов исследований, проведенных с точки зрения гендерного равенства в процессе планирования и осуществления политики по секторам                                                  | 2010-2011 гг. | Министерств о здравоохранения, Национальное бюро статистики                                                                        | Международные организации, организации гражданского общества, органы местного публичного управления | Полити...<br>учить...<br>вопро...<br>равен...<br>облас...<br>здрав...                                                                                                  |
| 5.2. | Сокращение гендерного разрыва в ожидаемой продолжительности жизни при рождении для женщин и мужчин | 5.2.1. Установление причинных факторов роста различия в ожидаемой продолжительности жизни при рождении женщин и мужчин на базе исследований гендерных перспектив (особое исследование по данному вопросу относится к уязвимости женщин в Республике Молдова к заражению ВИЧ) | 2010 г.       | Министерств о здравоохранения, Министерств о просвещения , Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о экономики | Международные организации, организации гражданского общества, исследовательские центры              | Реком...<br>сокра...<br>генде...<br>разры...<br>ожида...<br>продол...<br>и жизн...<br>рожде...<br>и муж...<br>разра...<br>перед...<br>соотв...<br>руков...<br>лицам... |
|      |                                                                                                    | 5.2.2. Установление мер по сокращению причинных факторов роста разрыва в ожидаемой продолжительности жизни женщин и мужчин                                                                                                                                                   | 2011 г.       | Министерств о здравоохранения, Министерств о просвещения , Министерств о труда, социальной защиты и семьи                          | Международные организации, организации гражданского общества, исследовательские организации         | Меры...<br>и откор...<br>на по...<br>планы...                                                                                                                          |
|      |                                                                                                    | 5.2.3. Улучшение умственного и физического                                                                                                                                                                                                                                   | 2010-2012 гг. | Министерств о                                                                                                                      | Фонд Организации Объединённых                                                                       | Колич...<br>наход...                                                                                                                                                   |

| 1    | 2                                                                                                                                   | 3                                                                                                                                                                                                                                                     | 4             | 5                                                                                                                                       | 6                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                     | здоровья с целью предотвращения рискованного для здоровья поведения (суицид, злоупотребление алкоголем, наркотиками) путем применения эффективного лечения                                                                                            |               | здравоохранения, органы местного публичного управления                                                                                  | Наций в области народонаселения, Всемирная организация здравоохранения, организации гражданского общества                                 | медицинский надзор (злоупотребление алкоголем, наркотики)<br><br>Количество пациентов, находящихся на лечении                                                                                        |
|      |                                                                                                                                     | 5.2.4. Организация кампаний по информированию населения о факторах, воздействующих на рост разрыва в ожидаемой продолжительности жизни женщин и мужчин, таких, как травмы и несчастные случаи                                                         | 2010-2011 гг. | Министерств о здравоохранения, Министерств о просвещения , Министерств о внутренних дел, Министерств о транспорта и дорожного хозяйства | Министерство труда, социальной защиты и семьи, международные организации, организации гражданского общества, средства массовой информации | Количество показанных организационных кампаний среди массовых информационных<br><br>Количество охваченных мест/людей                                                                                 |
| 5.3. | Сокращение социально-экономических факторов, благоприятствующих материнской смертности, в особенности среди женщин в сельских зонах | 5.3.1. Развитие и оказание услуг репродуктивного здоровья женщинам и мужчинам, в особенности молодежи, на уровне оказания начальной медицинской помощи, включая обучение медицинского персонала, и разработка соответствующих инструкций и стандартов | 2010-2012 гг. | Министерств о здравоохранения                                                                                                           | Всемирная организация здравоохранения, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения                                      | Количество сообщений об оказываемых услугах репродуктивного здоровья на начальном медицинском<br><br>Количество женщин, воспользовавшихся услугами репродуктивного здоровья на начальном медицинском |

| 1         | 2                                                                                     | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4             | 5                                                                                  | 6                                                                                                                                      |                                                 |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|           |                                                                                       | 5.3.2. Обеспечение наличия, принятия и использования женщинами и мужчинами, в особенности в сельской местности, современных средств контроля плодородия с целью избежания абортов как средства контроля плодородия                                                                                                                                              | 2010-2012 гг. | Министерств о здравоохране ния                                                     | Всемирная организация здравоохранения, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения                                   | Доля мужч воспо я совр средс преду берем        |
|           |                                                                                       | 5.3.3. Информирование населения о планировании семьи и репродуктивном здоровье в гендерном аспекте, включая продвижение принципа недискриминации лиц с ВИЧ                                                                                                                                                                                                      | 2010-2012 гг. | Министерств о здравоохране ния                                                     | Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, средства массовой информации, Программа Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу | Обще проин а о ге аспек плани семьи репро здоро |
|           |                                                                                       | 5.3.4. Пропаганда в обществе здорового образа жизни, в том числе среди подростков и молодежи, в соответствии с Национальной программой формирования здорового образа жизни на 2007-2015 гг.                                                                                                                                                                     | 2010-2012 гг. | Министерств о здравоохране ния. Министерств о просвещения                          | Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Детский фонд ООН, организации гражданского общества                     | Колич предп дейст                               |
| <b>6.</b> | <b>ОБРАЗОВАНИЕ</b>                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |                                                                                    |                                                                                                                                        |                                                 |
| 6.1.      | Внедрение гендерного подхода в образовател ьную политику и в образовател ьный процесс | 6.1.1. Внедрение рекомендаций международных договоров, преимущественно Конвенции по ликвидации всех форм дискриминации в отно-шении женщин, Международного пакта по экономическим, социальным и культурным правам, Европейского суда по правам человека и пересмотренной Европейской социальной хартии в национальные стратегии и планы в образовательной сфере |               | Министерств о просвещения , Министерств о иностранных дел и европейской интеграции | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство экономики                                                                  |                                                 |

| 1    | 2                                                                    | 3                                                                                                                                                                               | 4             | 5                                                          | 6                                                                                                                      |                                                                       |
|------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                      | 6.1.2. Пересмотр национальной программы обучения с точки зрения гендерного вопроса                                                                                              | 2011-2012 гг. | Министерств о просвещения                                  | Организации гражданского общества, академические институты, международные организации                                  | Реком<br>разра<br>включ<br>образ<br>полит                             |
|      |                                                                      | 6.1.3. Отражение гендерного подхода в содержании школьных учебников                                                                                                             | 2011-2012 гг. | Министерств о просвещения                                  | Организации гражданского общества, академические институты, международные организации                                  | Реком<br>разра<br>включ<br>образ<br>полит                             |
|      |                                                                      | 6.1.4. Внедрение гендерного подхода в программы начального и непрерывного обучения преподавателей в контексте прав человека                                                     | 2010-2012 гг. | Министерств о просвещения ,<br>Институт наук и образования | Учебные заведения, Детский фонд ООН, Министерство труда, социальной защиты и семьи, организации гражданского общества  | Испра<br>учето<br>вопро<br>утвер<br>Мини<br>просв                     |
|      |                                                                      | 6.1.5. Обеспечение девочкам и мальчикам доступа к различным услугам и привилегиям, включая гранты и стипендии на основе равенства                                               | 2011-2012 гг. | Министерств о просвещения                                  | Детский фонд ООН, Министерство труда, социальной защиты и семьи, организации гражданского общества                     | Колич<br>девоч<br>мальч<br>получ<br>грант<br>стипе<br>обуче           |
| 6.2. | Сокращение феминизаци и образовательной системы в Республике Молдова | 6.2.1. Продвижение гендерного вопроса в развитие человеческих ресурсов на всех уровнях образования на основании обучения и международной практики                               | 2011-2012 гг. | Министерств о просвещения                                  | Детский фонд ООН, организации гражданского общества, учебные заведения                                                 | Доля<br>мужч<br>препо<br>разли<br>уровн<br>образ<br>систе             |
|      |                                                                      | 6.2.2. Стимулирование девочек и мальчиков для поступления в учебные заведения в областях, которые менее традиционны с точки зрения пола, посредством профессионального обучения | 2011-2012 гг. | Министерств о просвещения                                  | Министерство труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения), международные организации, | Колич<br>девоч<br>мальч<br>зачис<br>учебн<br>в обла<br>котор<br>нетра |

| 1    | 2                                                                                                             | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4             | 5                                                                                                                                                                                               | 6                                                                                                                                                                                   |                                      |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|      |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                                                                                 | организации гражданского общества                                                                                                                                                   | с точки зрения пола                  |
| 7.   | <b>БОРЬБА С НАСИЛИЕМ И ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ</b>                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                                      |
| 7.1. | Искоренение насилия в семье и гендерного насилия, а также торговли людьми, в частности, женщинами и девушками | 7.1.1. Разработка и осуществление специальных мер по обеспечению полного внедрения международных договоров, в частности, с учетом положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, пересмотренной Европейской социальной хартии <sup>8)</sup>                 | 2010-2012 гг. | Министерств о внутренних дел, Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о здравоохранения, Министерств о просвещения , Министерств о иностранных дел и европейской интеграции | Международные организации, органы местного публичного управления, организации гражданского общества                                                                                 |                                      |
|      |                                                                                                               | 7.1.2. Внедрение гендерного подхода в предупредительные меры (законодательного, политического, социального, образовательного и культурного порядка), в особенности тех, которые относятся к потенциальным жертвам, в частности, к женщинам и девочкам, а также к потенциальным агрессором | 2011-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о внутренних дел, Министерств о просвещения , Министерств о здравоохранения, органы местного публичного управления                  | Программа Развития ООН, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе, Международная организация по миграции | Превентивные меры в отношении женщин |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4             | 5                                                                                                                          | 6                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                 |
|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   | 7.1.3. Рассмотрение / внедрение гендерного подхода в ключевые нормативные и административные акты, а также в политики о предотвращении, защите и реабилитации жертв торговли людьми и насилия в семье, включая уголовное преследование агрессоров                            | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о здравоохранения, Министерств о внутренних дел                | Международная организация по миграции, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Программа Развития ООН, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе                                                                              | Количественные нормы актов, включенных в принятые принципы равенства                                            |
|   |   | 7.1.4. Развитие услуг для жертв насилия (включая торговлю людьми) в частности, для женщин и девочек                                                                                                                                                                          | 2010-2012 гг. | Органы местного публичного управления                                                                                      | Министерство внутренних дел, Министерство просвещения, Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство здравоохранения, Международная организация по миграции, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Программа Развития ООН | Количественные специфические услуги, оказываемые женщинам и девочкам. Количественные показатели – полные данные |
|   |   | 7.1.5. Разработка и пилотирование образовательных программ и курсов обучения для специалистов, участвующих в работе с жертвами насилия, на национальном уровне (судебный, здравоохранение, образование, социальная помощь, полиция и т.д.) с точки зрения гендерного вопроса | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о внутренних дел, Министерств о здравоохранения, Министерств о | Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Международная организация по миграции, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе, Программа Развития ООН,                                                                             | Разработка образовательных программ. Количественные показатели проведения обучения                              |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4                 | 5                                                                                                                                                                                                                                        | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                             |
|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   | просвещения<br>,<br>Высший<br>совет<br>магистратур<br>ы                                                                                                                                                                                  | органы местного<br>публичного<br>управления,<br>организации<br>гражданского<br>общества                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                             |
|   |   | 7.1.6. Проведение<br>исследования относительно<br>релевантности, причин и<br>последствий различных форм<br>насилия в отношении<br>женщин и девочек, включая<br>насилие в семье, которое<br>послужит основанием для<br>всеобъемлющего и<br>направленного на жертв<br>вмешательства на местном и<br>национальном уровне | 2011-<br>2012 гг. | Министерств<br>о труда,<br>социальной<br>защиты и<br>семьи                                                                                                                                                                               | Организация по<br>безопасности и<br>сотрудничеству в<br>Европе,<br>Фонд Организации<br>Объединённых<br>Наций в области<br>народонаселения,<br>Фонд Организации<br>Объединённых<br>Наций для развития<br>в интересах<br>женщин,<br>организации<br>гражданского<br>общества,<br>академические<br>институты                                              | Реком<br>основ<br>иссле<br>разви<br>предс<br>руков<br>лицам |
|   |   | 7.1.7. Организация<br>информационно-<br>ознакомительных кампаний,<br>включая 16-днев-ную<br>кампанию ООН, для широкой<br>общественности по проблеме<br>насилия против женщин,<br>девочек и мальчиков,<br>включая торговлю людьми<br>как нарушение прав человека                                                       | 2010-<br>2012 гг. | Министерств<br>о труда,<br>социальной<br>защиты и<br>семьи,<br>Министерств<br>о внутренних<br>дел,<br>Министерств<br>о<br>здравоохране<br>ния,<br>Министерств<br>о<br>просвещения<br>,<br>органы<br>местного<br>публичного<br>управления | Международная<br>организация по<br>миграции, Фонд<br>Организации<br>Объединённых<br>Наций в области<br>народонаселения,<br>Организация по<br>безопасности и<br>сотрудничеству в<br>Европе, Программа<br>Развития ООН,<br>организации<br>гражданского<br>общества, Фонд<br>Организации<br>Объединённых<br>Наций для развития<br>в интересах<br>женщин, | Колич<br>прове<br>кампа                                     |

| 1    | 2                                 | 3                                                                                                                                                             | 4             | 5                                                                                                                                                                                  | 6                                                             |                               |
|------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|      |                                   |                                                                                                                                                               |               |                                                                                                                                                                                    | академические институты                                       |                               |
|      |                                   | 7.1.8. Разработка нормативной базы для сбора, анализа и распространения статистических данных, разделенных по полу, типу и степени распространенности насилия | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о внутренних дел, Министерств о здравоохране ния, органы местного публичного управления, Национально е бюро статистики | Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения | Норм разра                    |
|      |                                   | 7.1.9. Пилотирование процесса сбора данных в выбранных районах                                                                                                | 2011-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о внутренних дел, Министерств о здравоохране ния, органы местного публичного управления, Национально е бюро статистики | Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения | Данни возни случа собир пробн |
| 7.2. | Борьба с проявления ми насилия по | 7.2.1. Консолидация нормативной базы и разработка механизмов ответственности для лиц,                                                                         | 2010-2011 гг. | Министерств о труда, социальной                                                                                                                                                    | Детский фонд ООН, организации гражданского общества           | Проект внесе измен допол      |

| 1    | 2                                                                                                                 | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 4             | 5                                                          | 6                                                                                                                                                                                        |                        |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|      | отношению к девочкам и мальчикам в образовательной системе                                                        | совершивших акты насилия над детьми, в особенности над девочками, в том числе в учебных заведениях                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               | защиты и семьи<br>Министерств<br>о просвещения             |                                                                                                                                                                                          | некот<br>закон<br>акты |
|      |                                                                                                                   | 7.2.2. Разработка модулей обучения борьбе с насилием в педагогических учреждениях и в программах обучения дидактического персонала и официальных лиц                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2011-2012 гг. | Министерств<br>о просвещения                               | Детский фонд ООН, организации гражданского общества, академические институты                                                                                                             | Моду<br>разра          |
|      |                                                                                                                   | 7.2.3. Организация информационно-ознакомительных кампаний на всех уровнях в учебных заведениях (учебный персонал и ученики/студенты) по проблеме насилия по отношению к девочкам и мальчикам, а также женщинам как нарушение прав человека                                                                                                                                                                                         | 2011-2012 гг. | Министерств<br>о просвещения                               | Детский фонд ООН, организации гражданского общества, академические институты                                                                                                             | Кол<br>инфор<br>кампа  |
| 7.3. | Улучшение услуг по реабилитации и и реинтеграции и жертв торговли людьми и насилия, в частности, женщин и девочек | 7.3.1. Разработка и осуществление специальных мер по обеспечению полного внедрения международных договоров, в частности, с учетом положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (ст.6), Протокола ООН о предотвращении, подавлении и наказании за торговлю людьми, в частности, женщинами и детьми, а также Конвенции Совета Европы относительно действий по борьбе с торговлей людьми <sup>9)</sup> | 2011-2012 гг. | Министерств<br>о труда,<br>социальной<br>защиты и<br>семьи | Министерство внутренних дел, Министерство здравоохранения, Министерство просвещения, органы местного публичного управления, международные организации, организации гражданского общества |                        |

| 1         | 2                                                                                                       | 3                                                                                                                                                                                                                                                        | 4             | 5                                                                                                                                                                              | 6                                                                                                                                                                                   |                             |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|           |                                                                                                         | 7.3.2. Включение модуля по гендерному вопросу в курсы обучения для многоплановых команд с целью предотвращения и борьбы с торговлей людьми, насилием в семье                                                                                             | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о здравоохранения, Министерств о просвещения , Министерств о внутренних дел, органы местного публичного управления | Международная организация по миграции, Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Программа Развития ООН, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе | Модуль разработки внедрения |
|           |                                                                                                         | 7.3.3. Методологическая поддержка, предоставляемая трем центрам, оказывающим услуги жертвам насилия в семье / торговли людьми                                                                                                                            | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, органы местного публичного управления                                                                                          | Организации гражданского общества, международные организации                                                                                                                        | Методология поддержки       |
| <b>8.</b> | <b>ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПУБЛИЧНОГО СОЗНАНИЯ И СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>                              |                                                                                                                                                                                                                                                          |               |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     |                             |
| 8.1.      | Стимулирование представления положительных образов женщин и мужчин и их статуса, равных ответственных в | 8.1.1. Разработка и осуществление специальных мер по обеспечению полного внедрения приоритетных действий, предусмотренных в Стратегических целях и мерах Пекинской платформы действий, в частности, в Разделе J (женщины и средства массовой информации) | 2010-2011 гг. | Координационный совет по телевидению и радио                                                                                                                                   | Печатная и электронная пресса, средства массовой информации, организации гражданского общества, Парламентская комиссия по культуре, науке, образованию, молодежи, спорту и          |                             |

| 1 | 2                         | 3                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4             | 5                                                                                                                                                                          | 6                                                                                                                     |                                                     |
|---|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|   | публичной и частной сфере |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |                                                                                                                                                                            | средствам массовой информации, Правительственная комиссия по гендерному равенству                                     |                                                     |
|   |                           | 8.1.2. Пересмотр Закона о печати № 243-XIII от 26 октября 1994 г. и Закона о телевидении и радио № 603 от 3 октября 1995 г. с учетом гендерных вопросов                                                                                                                         | 2011-2012 гг. | Координационный совет по телевидению и радио, Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Министерств о культуры, (Государственное агентство по охране нравственности) | Организации гражданского общества, международные организации, Союз журналистов Молдовы                                | Законы, акты, пересчет, учет, вопросы, предс, утвер |
|   |                           | 8.1.3. Внедрение гендерного подхода в Кодекс поведения журналиста с акцентом на использовании не-сексистского языка и представлении нестереотипного образа женщин и мужчин, а также исключение использования материалов, призывающих к насилию или очерняющих материалов и т.д. | 2010-2011 гг. | Координационный совет по телевидению и радио, пресс-службы органов центрального публичного управления                                                                      | Союз журналистов Молдовы, печатная и электронная пресса, организации гражданского общества, международные организации | Кодекс, журна, учет, вопро                          |
|   |                           | 8.1.4. Консолидация потенциала журналистов и должностных лиц в области средств массовой информации по раскрытию принципов равенства полов                                                                                                                                       | 2010-2012 гг. | Министерств о просвещения                                                                                                                                                  | Профильные учебные заведения, международные организации, организации гражданского общества                            | Колич, для ко, потен<br><br>Колич, обуче, журна     |

| 1    | 2                                                                                                 | 3                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4             | 5                                                                                                     | 6                                                                                                                         |                                                       |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                   | как фундамента прав человека                                                                                                                                                                                                                                                |               |                                                                                                       |                                                                                                                           |                                                       |
| 8.2. | Борьба с сексистским и образами в рекламе и средствах массовой информации                         | 8.2.1. Установление и сокращение существующей практики в организациях средств массовой информации, которые продолжают ущемлять человеческое достоинство и злоупотребляют отрицательным образом женщин и мужчин в средствах массовой информации, включая рекламные материалы | 2010-2012 гг. | Координационный совет по телевидению и радио, пресс-службы органов центрального публичного управления | Печатная и электронная пресса, средства массовой информации, международные организации, организации гражданского общества | Выпуски перед                                         |
|      |                                                                                                   | 8.2.2. Кампании по продвижению, информированию и консолидации способностей, адресованные средствам массовой информации для продвижения адекватного и уравновешенного гендерного образа                                                                                      | 2010-2012 гг. | Правительственная комиссия по гендерному равенству                                                    | Печатная и электронная пресса, средства массовой информации, международные организации, организации гражданского общества | Колонки, проведение кампаний                          |
| 8.3. | Повышение степени осознания среди женщин и мужчин, девочек и мальчиков относительно прав человека | 8.3.1. Разработка и внедрение стратегии ознакомления Правительства по вопросу продвижения гендерного равенства с активным участием мужчин и женщин как средства продолжения политики равенства полов в контексте динамики общества                                          | 2010-2011 гг. | Пресс-служба Правительства, пресс-службы органов центрального публичного управления                   | Правительственная комиссия по гендерному равенству, международные организации                                             |                                                       |
|      |                                                                                                   | 8.3.2. Разработка и распространение брошюр о Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативном протоколе к ней, Механизме подачи жалоб к Специальному отчету о насилии против женщин в Офисе Верховного                                    | 2010-2011 гг. | Пресс-служба Правительства, пресс-службы органов центрального публичного управления                   | Международные организации, организации гражданского общества, высшие учебные заведения и средства массовой информации     | Информационные материалы, разработка, распространение |

| 1         | 2                                                | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4             | 5                                                                                                                | 6                                                                                                                                                            |                                           |
|-----------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|           |                                                  | комиссара по правам человека (ОНЧР) и о Европейском суде по правам человека, а также законодательстве и национальных планах продвижения прав человека, в частности, женщин и девочек                                                                                                                                                |               |                                                                                                                  |                                                                                                                                                              |                                           |
| <b>9.</b> | <b>НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ МЕХАНИЗМ</b>   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |                                                                                                                  |                                                                                                                                                              |                                           |
| 9.1.      | Повышение ответственности за гендерное равенство | 9.1.1. Разработка и осуществление специальных мер по обеспечению полного внедрения стратегических целей и действий, содержащихся в Пенкинской платформе действий, Законе № 5-XVI от 9 февраля 2006 г. об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин <sup>10)</sup>                                                         | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                                                   | Правительственная комиссия по гендерному равенству                                                                                                           |                                           |
|           |                                                  | 9.1.2. Пересмотр функций / статуса и должностных обязанностей гендерных единиц в рамках министерств и правительственных агентств и их корректировка на стандарты Совета Европы, предусмотренные в Рекомендации СМ/Рек (2007)17 (Часть С-2 ii, iii, v) Комитета Министров к странам-членам о стандартах и механизмах равенства полов | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, гендерные единицы при органах центрального публичного управления | Организации гражданского общества, международные организации                                                                                                 |                                           |
|           |                                                  | 9.1.3. Установление гендерных единиц на районном уровне и консолидация их потенциала                                                                                                                                                                                                                                                | 2010-2011 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, органы местного публичного управления                            | Фонд Организации Объединённых Наций в области народонаселения, Международная организация по миграции, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе, | Созда генде едини Колич прове курсо генде |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 4             | 5                                                                                | 6                                                                                                                                                               |                                    |
|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                  | Программа Развития ООН, Фонд Организации Объединённых Наций для развития в интересах женщин, организации гражданского общества                                  |                                    |
|   |   | 9.1.4. Консолидация способностей членов Правительственной комиссии по гендерному равенству и гендерных единиц (таких, как внедрение гендерного подхода, гендерный анализ, использование гендерной статистики и механизмов мониторинга, использование гендерно-чувствительных бюджетов и т.д.)                                                                                      | 2010-2012 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи                                   | Национальное бюро статистики, академические институты, организации гражданского общества и международные организации, органы центрального публичного управления | Количественное проведение обучения |
|   |   | 9.1.5. Консолидация способностей офиса правозащитника по вопросам дискриминации по половому признаку                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2010-2011 гг. | Центр по правам человека                                                         | Международные организации, Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                                                        | Количественное проведение обучения |
|   |   | 9.1.6. Консолидация способностей судебных органов в обеспечении полного соблюдения / внедрения положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Факультативного протокола, Закона № 5-XVI от 9 февраля 2006 г. об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин, Закона №45-XVI от 1 марта 2007 г. о предупреждении и пресечении насилия в семье | 2011 г.       | Национальный институт юстиции, Министерств о юстиции, Высший совет магистратур ы | Международные организации, организации гражданского общества, доноры                                                                                            | Количественное проведение обучения |

| 1    | 2                                                              | 3                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4             | 5                                                                                                  | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                         |
|------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 9.2. | Консолидация партнерских сетей и поддержке социального диалога | 9.2.1. Создание и консолидация Межведомственной рабочей группы для разработки консолидированного отчета (четыре и пять) Правительства о внедрении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, который должен быть представлен в июле 2011 года | 2010-2011 гг. | Министерств о труда, социальной защиты и семьи, Правительственная комиссия по гендерному равенству | Министерство экономики, Министерство просвещения, Министерство здравоохранения, Министерство внутренних дел, Министерство транспорта и дорожного хозяйства, Министерство обороны, Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Министерство культуры, Министерство финансов, Министерство юстиции, Министерство сельского хозяйства и пищевой промышленности, международные организации | Отчет Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин |

Примечания:

<sup>1)</sup> В особенности с учетом статей 11 и 13 CEDAW, статей 7 и 10 ICESCR, Конвенции Международной организации труда (ILO) 100, 111 и 183, статей 1 (2), 4 (3), 8, 20, 26, 27 Пересмотренной Европейской социальной хартии. Они также могут включать стандарты, предусмотренные в законодательстве ЕС, в частности, касающиеся доступа, условий труда, гибкого графика работы, продвижения по иерархической лестнице, равной оплаты труда, увольнения, бремени доказательства обратного (burden of proof) в случаях дискриминации по половому признаку, сексуального домогательства, защиты беременности, материнства и отцовства, а также доступа к услугам и имуществу.

Burden of proof = бремя доказательства в области равенства обращения между женщинами и мужчинами - директива, основанная на юриспруденции Судебной палаты Европейского Сообщества, предусматривает передачу обязательств между этими двумя сторонами (истец и ответчик). Если один человек считает несправедливым неприменение принципа равенства обращения и при существовании презумпции дискриминации, ответчик должен доказать, что этот принцип не был нарушен.

<sup>2)</sup> Статьи 7 и 8 CEDAW, Общая рекомендация №23 о политической и публичной жизни Комитета по борьбе с дискриминацией против женщин, ст. 25 Международной конвенции о политических и гражданских правах. Сюда входит также Всеобщая декларация прав человека (ст.21), Рекомендация Рек(2003)3 Комитета Министров Совета Европы относительно уравновешенного участия женщин в процессе принятия политических и публичных решений, а также

стратегические цели и действия, содержащиеся в Пекинской платформе действий (Глава 4), касающиеся избирательной системы (Раздел G).

3) Сюда может входить обучение на уровне принятия решений о препятствиях/барьерах, препятствующих доступу женщин к процессу принятия решений, а также эффективные стратегии продвижения их участия.

4) Такие, как политические партии, социальные партнеры, молодежные организации, академические институты, организации частного сектора и т.д.

5) Ст. 11 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенции Международной организации труда № 156 и ст. 27 Пересмотренной Европейской социальной хартии. Сюда входит Рекомендация R (96)5 Комитета Министров Совета Европы о примирении семейной жизни со служебными обязанностями, а также стратегические цели и действия, содержащиеся в главе IV Пекинской платформы действий, в частности, в Разделе F (женщины и экономика).

6) Статьи 11 и 13 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, статья 10 Международной конвенции об экономических, социальных и культурных правах, Конвенция Международной организации труда ILO №102, статьи 12,13, 14, 30 и 31 Пересмотренной Европейской социальной хартии. Сюда также входят статьи 22 и 25 Всеобщей декларации прав человека.

7) Статья 12 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Общая рекомендация № 24 относительно женщин и здравоохранения, утвержденная Комитетом по устранению дискриминации против женщин, статья 12 Международного пакта по экономическим, социальным и культурным правам, статья 11 Пересмотренной Европейской социальной хартии. Сюда входит статья 25 Всеобщей декларации прав человека, а также Программа действий Международной конференции по населению и развитию ICPD и стратегические цели и действия, содержащиеся в главе IV Пекинской платформы действий, в частности, в Разделах C (женщины и здравоохранение) и I (права человека женщин).

8) Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (статья 6 и другие соответствующие положения), Пересмотренная Европейская социальная хартия (статья 16). Это также должно включать Декларацию об устранении насилия против женщин (Резолюция 48/104 Генеральной ассамблеи Организации Объединенных Наций (UN GA)), интенсификация усилий по устранению всех форм насилия против женщин (Резолюция 61/143 UN GA) и Рекомендация Рек(2002)5 Комитета Министров Совета Европы о защите женщин от насилия, а также Стратегические цели и меры, содержащиеся в Главе IV Пекинской платформы действий, в частности, в Разделах D (насилие в отношении женщин) и I (права человека женщин).

9) Это также включает Рекомендацию № R(2000)11 Комитета Министров Совета Европы относительно действий по борьбе с торговлей людьми с целью сексуальной эксплуатации, а также Стратегические цели и меры, содержащиеся в главе IV Пекинской платформы действий, в частности, в Разделе I (права человека женщин).

10) Глава IV, Раздел H (институциональные механизмы по продвижению женщин).

[\*\[Приложение изменено ПП572 от 30.07.13, МО173-176/09.08.13 с\*](#)

Приложение №3  
к Постановлению Правительства  
№ 933 от 31 декабря 2009 г.

**ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**  
**по реализации в период 2013-2015 годов**  
**Национальной программы по обеспечению гендерного равенства**  
**на 2010-2015 гг.**

| №.<br>п/п | Ключевые цели | Действия | Сроки<br>реализа-<br>ции | Ответственные | Партнеры | Показат<br>достиже |
|-----------|---------------|----------|--------------------------|---------------|----------|--------------------|
|-----------|---------------|----------|--------------------------|---------------|----------|--------------------|

| 1                              | 2                                                                                                                                             | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4    | 5                                                                                                                                               | 6                                                                                                                                      | 7                                                  |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>1. Занятость и миграция</b> |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                        |                                                    |
| <b>1.</b>                      | 1.1. Разработка и введение в действие специальных мер по обеспечению полного внедрения соответствующих международных и региональных договоров | 1.1.1. Разработка и внедрение национальных планов на основе рекомендаций, представленных Правительству на основании периодических докладов по соответствующим международным договорам, таким как Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Европейская социальная хартия, пересмотренная, другие международные правовые документы, частью которых является Республика Молдова | 2015 | Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Министерство труда, социальной защиты и семьи, органы центрального публичного управления | Органы местного публичного управления, международные организации, агентства Организации Объединенных Наций, некоммерческие организации | Планы разработанные<br><br>Рекомендации внедренные |
|                                | 1.2. Рост занятости среди безработных женщин и сокращение разрыва в заработной плате в зависимости от пола                                    | 1.2.1. Проведение гендерного аудита в Национальном агентстве занятости населения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения)                                                      | Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, некоммерческие организации    | Аудит про...                                       |
|                                |                                                                                                                                               | 1.2.2. Отражение рекомендаций гендерного аудита в документах политик относительно рынка труда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения)                                                      | Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, партнеры по развитию          | Рекомендации разработанные                         |
|                                |                                                                                                                                               | 1.2.3. Разработка и реализация ежегодных планов Национального                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2015 | Министерство труда,                                                                                                                             | Органы центрального                                                                                                                    | Планы, с учетом гендерного                         |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                                                                                                                                              | 4    | 5                                                                                          | 6                                                                                                                             | 7                                                                                                                                 |
|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   | агентства занятости населения по внедрению политик на рынке труда, с учетом гендерной проблематики                                                                                                                                                             |      | социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения)                     | публичного управления                                                                                                         | аспекта разработан                                                                                                                |
|   |   | 1.2.4. Разработка примечаний к рекомендациям для экономических агентов об обеспечении гендерного баланса в процессе управления в соответствии с Руководством Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и Совета Европы | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство экономики                      | Некоммерческие организации, экономические агенты                                                                              | Примечания утверждены Правительственной комиссией по гендерному равенству между женщинами, количество распространенных примечаний |
|   |   | 1.2.5. Организация региональных встреч с представителями частного сектора для продвижения женского предпринимательства                                                                                                                                         | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство экономики                      | Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, экономические агенты | Региональные встречи организованы                                                                                                 |
|   |   | 1.2.6. Реализация мероприятий по информированию относительно равного доступа к услугам и программам, реализуемым на рынке труда                                                                                                                                | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения) | Органы местного публичного управления, экономические агенты                                                                   | Мероприятия по информированию проведены                                                                                           |
|   |   | 1.2.7. Организация мероприятий по информированию и ознакомлению широкой общественности, в частности в сельской местности, относительно прав женщин и мужчин на рынке труда и в экономической жизни                                                             | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения) | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций, органы местного публичного управления                    | Информационные кампании проведены                                                                                                 |

| 1 | 2                                                                             | 3                                                                                                                                       | 4    | 5                                                                                                                        | 6                                                                                                                                             | 7                                                            |
|---|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|   |                                                                               | 1.2.8. Оценка уровня реализации Национальной стратегии политик в области занятости населения на 2007-2015 годы с гендерной точки зрения | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения)                               | Центральные органы публичного управления, органы местного публичного управления, международные организации, некоммерческие организации        | Аналитический отчет разработан                               |
|   |                                                                               | 1.2.9. Разработка новой Стратегии в области занятости населения на 2016-2020 гг., с учетом гендерной проблематики                       | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения), Центральные публичные органы | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций, некоммерческие организации, органы местного публичного управления        | Постановление Правительства об утверждении Стратегии принято |
|   | 1.3. Ликвидация всех форм дискриминации по гендерному признаку на рынке труда | 1.3.1. Разработка проекта закона в области занятости населения, с включением положений об увеличении доли участия женщин на рынке труда | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                                            | Органы центрального публичного управления                                                                                                     | Постановление Правительства об утверждении проекта закона    |
|   |                                                                               | 1.3.2. Проведение исследования относительно использования отпуска по уходу за детьми                                                    | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                                            | Национальная касса социального страхования, агентства Организации Объединенных Наций, некоммерческие организации, исследовательские институты | Исследование проведено, рекомендации внедрены                |
|   |                                                                               | 1.3.3. Укрепление кадрового потенциала структур Национальной кассы социального страхования в области политик,                           | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Национальная касса                                                        | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций,                                                                          | 75 специалистов обучены, семинары организованы, проведены    |

| 1 | 2                                                                                                                                                                                                                                               | 3                                                                                                                                                                   | 4    | 5                                                                                         | 6                                                                                                               | 7                                                                                     |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                 | чувствительных к гендерному аспекту                                                                                                                                 |      | социального страхования                                                                   | некоммерческие организации                                                                                      |                                                                                       |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                 | 1.3.4. Проведение экспертизы с целью ликвидации дискриминационных аспектов нормативной базы относительно расчета и установления пособий, выделенных семьям с детьми | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                             | Органы центрального публичного управления, агентства Организации Объединенных Наций, некоммерческие организации | Экспертиза проведена, рекомендации по усовершенствованию нормативной базы разработаны |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                 | 1.3.5. Изменение в соответствии с гендерным аспектом статистических формуляров, собираемых Национальной кассы социального страхования                               | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Национальная касса социального страхования | Министерство труда, социальной защиты и семьи, агентства Организации Объединенных Наций                         | Данные собраны, в числе с разбивкой по признаку пола                                  |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                 | 1.3.6. Укрепление потенциала в области гендерного аудита для Инспекции труда                                                                                        | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                             | Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин         | Число обученных сотрудников                                                           |
|   | 1.4. Продвижение экономических прав и возможностей женщин путем предоставления консультаций по вопросам финансирования и организации учебных курсов и перепрофилирования в сельских и городских населенных пунктах, облегчение доступа женщин к | 1.4.1. Предоставление финансовых гарантий по кредитам предприятиям, включая те, которыми управляют женщины                                                          | 2015 | Министерство экономики, Организация по развитию сектора малых и средних предприятий       | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                                             | Гарантии предоставлены, в том числе предприятиям, управляемым женщинами               |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                 | 1.4.2. Реализация учебной программы «Эффективное управление бизнесом»                                                                                               | 2015 | Министерство экономики, Организация по развитию сектора малых и средних предприятий       |                                                                                                                 | Число женщин, получивших консультации для начала и/или развития собственного бизнеса  |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                 | 1.4.3. Внедрение компонента «Обучение и консалтинг» Национальной программы экономической поддержки молодежи                                                         | 2013 | Министерство экономики, Организация по развитию сектора малых и                           | Международные организации, агентства                                                                            | Число женщин, получивших консультации в области для открытия и                        |

| 1 | 2                                                                                          | 3                                                                                                                                                             | 4    | 5                                                                                                    | 6                                                                                                                                              | 7                                                                                                                    |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | инвестиционным проектам                                                                    |                                                                                                                                                               |      | средних предприятий                                                                                  | Организации Объединенных Наций                                                                                                                 | развития собственн<br>дела                                                                                           |
|   |                                                                                            | 1.4.4. Реализация Программы по привлечению денежных переводов в экономику                                                                                     | 2015 | Министерство экономики, Организация по развитию сектора малых и средних предприятий                  | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                                                                            | Число бенефициар Программы привлечени<br>денежных переводов в экономику, включая женщин                              |
|   |                                                                                            | 1.4.5. Проведение исследования о предпринимательской среде для женщин                                                                                         | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                        | Национальная конфедерация патронатов, Международная организация труда                                                                          | Исследован<br>проведено                                                                                              |
|   |                                                                                            | 1.4.6. Расширение услуг через Единое бюро информации и услуг и предоставление методологической поддержки местным органам публичного управления второго уровня | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство экономики                                | Органы местного публичного управления, Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин | Количество<br>единых бю<br>информаци<br>услуг, откр<br>и действующ                                                   |
|   | 1.5. Включение гендерного аспекта в программы и планы по реализации и мониторингу миграции | 1.5.1. Проведение переговоров и подписание межправительственных соглашений в области социальной защиты                                                        | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство иностранных дел и европейской интеграции | Международная организация по миграции                                                                                                          | 2013 -<br>3 соглашен<br>подписаны<br><br>2014 -<br>4 соглашен<br>согласован<br><br>2015 -<br>4 соглашен<br>подписаны |
|   |                                                                                            | 1.5.2. Проведение двусторонних переговоров в области трудовой миграции                                                                                        | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                        | Международная организация по миграции                                                                                                          | Подписано<br>соглашение<br>согласован                                                                                |

| 1  | 2                                                          | 3                                                                                                                                                                 | 4    | 5                                                                                          | 6                                                                                                                                              | 7                                                                                              |
|----|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                            | 1.5.3. Проведение статистических исследований, касающихся населения в период перехода от обучения к работе                                                        | 2013 | Национальное бюро статистики                                                               | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Проект BIW „Work4Youth” (W4Y – Работа для молодежи)                                             | Статистические исследования, организованные, полученные данные с разбивкой по признаку п       |
|    |                                                            | 1.5.4. Классификация заявлений и ходатайств граждан Республики Молдова, находящихся за рубежом, с гендерной точки зрения                                          | 2015 | Министерство иностранных дел и европейской интеграции                                      | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                                                                            | Число граждан, получивших помощь, с разбивкой по признаку п                                    |
|    |                                                            | 1.5.5. Обеспечение комплексного подхода в области миграционных политик на основе выявленных потребностей мужчин и женщин мигрантов                                | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                              | Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, Международная организация по миграции | Рекомендации разработанные для обеспечения комплексного подхода в области миграционных политик |
|    |                                                            | 1.5.6. Содействие возвращению мигрантов из числа молодых людей (женщин и мужчин), обучающихся за рубежом, для трудоустройства на рынке труда в Республике Молдова | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи (Национальное агентство занятости населения) | Международная организация по миграции, Академия наук Молдовы, Германский центр международной миграции                                          | 100 молодых людей, вернувшихся за рубежа, трудоустроены                                        |
|    |                                                            | 1.5.7. Повышение вклада миграции в развитие Республики Молдова                                                                                                    | 2014 | Министерство экономики, Организация по развитию сектора малых и средних предприятий        | Международная организация по миграции                                                                                                          | 300 женщин, 300 мужчин обучены и пользователи грантов для открытия д                           |
| 2. | <b>Гендерно-чувствительное бюджетирование</b>              |                                                                                                                                                                   |      |                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                |
|    | 2.1. Внедрение гендерно-чувствительного бюджета в процессе | 2.1.1. Анализ ключевых показателей мониторинга бюджетной сферы с точки зрения гендерных аспектов в рамках Стратегии развития                                      | 2015 | Министерство финансов                                                                      | Центральные органы публичного управления,                                                                                                      | Анализ показателей проведен                                                                    |

| 1                                                    | 2                                                                                                                         | 3                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4    | 5                                             | 6                                                                                                                                                                                           | 7                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      | реализации бюджета, основанного на программах и показателях                                                               | 2.1.2. Внедрение курса гендерно-чувствительного бюджетирования в сфере постуниверситетского образования                                                                                                                                                                | 2015 | Министерство просвещения                      | органы местного публичного управления<br>Экономическая академия Молдовы, Организация объединенных наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин            | Число студентов, принявших участие                                                                                                     |
| <b>3. Участие женщин в процессе принятия решений</b> |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |                                               |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                        |
|                                                      | 3.1. Увеличение представительства женщин на должностях, связанных с принятием решений в политической и общественной жизни | 3.1.1. Разработка и утверждение Рекомендаций, направленных на обеспечение сбалансированного представительства женщин и мужчин на ответственных государственных должностях и в политических партиях, о и распространение данных Рекомендаций для дальнейшего применения | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи | Правительственная комиссия по гендерному равенству между мужчинами и женщинами, органы центрального публичного управления, органы местного публичного управления, международные организации | Рекомендации положительными мерами утверждены Правительственной комиссией. Количество организаций, которые были разосланы Рекомендации |
|                                                      |                                                                                                                           | 3.1.2. Внесение изменений в законодательную базу с целью включения доли представительства обоих полов для обеспечения сбалансированного участия женщин и мужчин в процессе принятия решений                                                                            | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи | Центральная избирательная комиссия, органы центрального публичного управления, органы местного публичного управления,                                                                       | Постановление Правительства о проекте закона одобрено                                                                                  |

| 1                                   | 2                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4    | 5                                                                                                                        | 6                                                                                                                                   | 7                                                       |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|                                     |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |                                                                                                                          | политические партии, Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин        |                                                         |
|                                     |                                                                                                                                      | 3.1.3. Совершенствование механизма сбора, анализа и распространения статистических данных с разбивкой по признаку пола относительно участия женщин и мужчин в органах, принимающих решение, в том числе выборных и назначаемых, на всех уровнях, в том числе в руководящих органах политических и административных институтов, а также организаций гражданского общества | 2015 | Национальное бюро статистики, органы центрального публичного Управления, Государственная канцелярия (Центр Е-управление) | Центральная избирательная комиссия, международные организации, агентства Организации Объединенных Наций, некоммерческие организации | Статистические формуляры изменены                       |
| <b>4. Социальная защита и семья</b> |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |                                                                                                                          |                                                                                                                                     |                                                         |
|                                     | 4.1. Усиление значения материнства и отцовства и обеспечение равного распределения семейных обязанностей между мужчинами и женщинами | 4.1.1. Разработка нормативной базы о развитии организации различных видов социальных услуг для женщин и мужчин с ограниченными возможностями на основе выявленных потребностей                                                                                                                                                                                           | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                                            | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                                                                 | Положения, стандарты, предоставленные услуги утверждены |
|                                     |                                                                                                                                      | 4.1.2. Проведение научно-технического обоснования о целесообразности подписания и ратификации Конвенции Международной организации труда №156 о трудящихся с семейными обязанностями                                                                                                                                                                                      | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Национальное бюро статистики, Национальная касса                          | Международная организация труда                                                                                                     | Обосновано, проведено                                   |

| 1 | 2                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                            | 4    | 5                                                                                                | 6                                                                     | 7                                                                                                                               |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                              |      | социального страхования, Министерство просвещения                                                |                                                                       |                                                                                                                                 |
|   |                                                                                                      | 4.1.3. Пересмотр Классификатора занятий Республики Молдова, согласно международным стандартам ISCO08, с включением профессий по обеспечению ухода за детьми дошкольного и школьного возраста | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                    | Министерство просвещения                                              | Внесены изменения Классификатора занятий Республики Молдова                                                                     |
|   |                                                                                                      | 4.1.4. Изменение законодательства относительно правоохранительных органов для обеспечения консультирования по вопросам семейной жизни и профессиональной деятельности                        | 2013 | Министерство обороны, Министерство внутренних дел, Министерство труда, социальной защиты и семьи | Органы центрального публичного управления                             | Проекты законов/подзаконных актов разработаны                                                                                   |
|   |                                                                                                      | 4.1.5. Улучшение качества сбора и включения данных о детях, оставшихся без попечения родителей, в Национальную систему оказания социальной помощи                                            | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство просвещения                          | Международная организация по миграции, Национальное бюро статистики   | Собраны данные с разбивкой по признаку пола детей, оставшихся без попечения родителей. Виды услуг по защите детей предоставлены |
|   | 4.2. Улучшение социальной защиты женщин и лиц, осуществляющих услуги по неофициальному уходу на дому | 4.2.1. Улучшение качества сбора и включения данных относительно бенефициаров социальных услуг                                                                                                | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                    | Национальное бюро статистики, органы местного публичного управления   | Данные с разбивкой по признаку пола бенефициаров социальных услуг                                                               |
|   |                                                                                                      | 4.2.2. Направление социальных выплат для уязвимых слоев населения с учетом их доходов                                                                                                        | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                    | Органы местного публичного управления, Единое бюро информации и услуг | Число мужей и женщин, которые запросили социальные выплаты в зависимости от                                                     |

| 1                         | 2                                                                                       | 3                                                                                                                                                                                                      | 4    | 5                                                                                                                                                     | 6                                                                                               | 7                                                                       |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                           |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                        |      |                                                                                                                                                       |                                                                                                 | оценки их дохода                                                        |
|                           |                                                                                         | 4.2.3. Обеспечение внедрения Рекомендаций Комитета Министров Совета Европы государствами-членами для защиты и продвижения прав женщин и девочек с ограниченными возможностями                          | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, органы центрального публичного управления                                                              | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                             | План действий по внедрению рекомендаций разработанных и утвержден       |
|                           | 4.3. Сокращение возрастной разницы в пенсионной системе                                 | 4.3.1 Изучение влияния повышения пенсионного возраста женщин на экономическую ситуацию, а также пенсионную систему в целом                                                                             | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                                                                         | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций, некоммерческие организации | Исследования проведено                                                  |
|                           |                                                                                         | 4.3.2. Проведение статистического исследования относительно периода перехода населения от работы к пенсии                                                                                              | 2014 | Национальное бюро статистики                                                                                                                          | Министерство Труда, Социальной Защиты и Семьи                                                   | Статистические данные с разбивкой по признаку получены и распространены |
|                           |                                                                                         | 4.3.3. Проведение исследования относительно больничных листов, выдаваемых по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет (динамика, пол воспитателя, длительность больничного листа, экономические издержки) | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Национальная касса социального страхования, Министерство здравоохранения, Национальное бюро статистики | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                             | Исследования проведено                                                  |
| <b>5. Здравоохранение</b> |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                        |      |                                                                                                                                                       |                                                                                                 |                                                                         |
|                           | 5.1. Внедрение гендерного аспекта в области политик и программы в сфере здравоохранения | 5.1.1. Согласование методических указаний и стандартов практических знаний и навыков в области здравоохранения с точки зрения гендерного аспекта                                                       | 2015 | Министерство здравоохранения                                                                                                                          | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                             | Количество разработанных методических указаний                          |

| 1 | 2                                                                                                                | 3                                                                                                                                                                                                                             | 4    | 5                            | 6                                                                                                          | 7                                                                    |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                  | 5.1.2. Повышение потенциала медицинских работников, членов междисциплинарных районных команд в предоставлении услуг по охране здоровья девочек и женщин, в связи с явлениями насилия и инфицирования ВИЧ/СПИДом               | 2015 | Министерство здравоохранения | Международная организация по миграции, международные организации, агентства Организации Объединенных Наций | Число обученного персонала                                           |
|   |                                                                                                                  | 5.1.3. Сбор, анализ и использование статистических данных с разбивкой по признаку пола, а также результатов исследований, проведенных с учетом гендерных аспектов, в процессе планирования и осуществления отраслевых политик | 2015 | Министерство здравоохранения | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций, некоммерческие организации            | Статистические данные с разбивкой по признаку пола                   |
|   | 5.2. Сокращение гендерного разрыва в ожидаемой продолжительности жизни при рождении для мужчин и женщин          | 5.2.1. Обеспечение качественных услуг по охране психического и физического здоровья, особенно для мужчин, включая лечение алкоголизма, зависимости от наркотиков и других психоактивных веществ                               | 2015 | Министерство здравоохранения | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                              | Качественные услуги созданы                                          |
|   |                                                                                                                  | 5.2.2. Организация кампаний по информированию населения о факторах, влияющих на рост различий в ожидаемой продолжительности жизни между мужчинами и женщинами, таких как травмы и несчастные случаи                           | 2015 | Министерство здравоохранения | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                                        | Информационные кампании организованы                                 |
|   | 5.3. Сокращение социально-экономических факторов, способствующих материнской смертности, особенно среди женщин в | 5.3.1. Интегрирование, развитие и предоставление услуг в области репродуктивного здоровья в системе первичной медико-санитарной помощи                                                                                        | 2015 | Министерство здравоохранения |                                                                                                            | Количество услуг, предоставленных в области репродуктивного здоровья |
|   |                                                                                                                  | 5.3.2. Разработка методических указаний и стандартов для предоставления помощи в                                                                                                                                              | 2015 | Министерство здравоохранения |                                                                                                            | Количество разработанных методических указаний в                     |

| 1 | 2                      | 3                                                                                                                                                                                                                                                                  | 4    | 5                                    | 6                                                                                                                    | 7                                                                                                                                       |
|---|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | сельских<br>местностях | области репродуктивного<br>здоровья                                                                                                                                                                                                                                |      |                                      |                                                                                                                      | области<br>репродукт<br>го здоровья<br>Количество<br>разработан<br>стандартов<br>предоставл<br>услуг в обл<br>репродукти<br>го здоровья |
|   |                        | 5.3.3. Обучение<br>медицинского персонала в<br>контексте реализации и<br>стандартов по представлению<br>помощи в области<br>репродуктивного здоровья                                                                                                               | 2015 | Министерство<br>здравоохране-<br>ния |                                                                                                                      | Число<br>обученного<br>персонала                                                                                                        |
|   |                        | 5.3.4. Обеспечение<br>доступности в использовании<br>современных средств для<br>контроля за рождаемостью<br>как женщинами так и<br>мужчинами, особенно в<br>сельских местностях, с целью<br>исключения случаев абортов<br>как средства контроля за<br>рождаемостью | 2015 | Министерство<br>здравоохране-<br>ния | Международные<br>организации,<br>агентства<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций                                   | Доля<br>используем<br>средств<br>контрацепц<br>по типам, п<br>возрасту и<br>происхожд<br>нию<br>Доля аборт<br>возрасту и<br>происхожд   |
|   |                        | 5.3.5. Информирование<br>населения по вопросам<br>планирования семьи и<br>репродуктивного здоровья с<br>учетом гендерных аспектов                                                                                                                                  | 2015 | Министерство<br>здравоохране-<br>ния | Международные<br>организации,<br>агентства<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций,<br>некоммерческие<br>организации | Информаци<br>онные услу<br>предоставл<br>населению                                                                                      |
|   |                        | 5.3.6. Мониторинг<br>осуществления воспитания<br>молодежи в духе здорового<br>образа жизни и реализации<br>мер, предусмотренных в<br>Национальной программе по<br>пропаганде здорового образа<br>жизни на 2007-2015 годы                                           | 2015 | Министерство<br>здравоохране-<br>ния | Международные<br>организации,<br>агентства<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций                                   | Отчеты о<br>мониторин<br>разработан                                                                                                     |
|   |                        | 5.3.7. Разработка и<br>утверждение Стратегии<br>коммуникации и                                                                                                                                                                                                     | 2015 | Министерство<br>здравоохране-<br>ния | Международные<br>организации,<br>агентства                                                                           | Стратегия<br>разработан                                                                                                                 |

| 1                     | 2                                                                                                             | 3                                                                                                                                                                                                                         | 4    | 5                                                        | 6                                                                                         | 7                                                                           |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
|                       |                                                                                                               | мобилизации общественности для продвижения защитной среды в сообществе, способствующей здоровью и развитию подростков                                                                                                     |      |                                                          | Организации Объединенных Наций                                                            |                                                                             |
|                       |                                                                                                               | 5.3.8. Организация мероприятий по информированию и содействию охране репродуктивного здоровья женщин и мужчин                                                                                                             | 2015 | Министерство здравоохранения                             | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                       | Мероприятия организации                                                     |
|                       |                                                                                                               | 5.3.9. Разработка нормативной базы для внедрения Закона № 138 от 15 июня 2012 года о репродуктивном здоровье                                                                                                              | 2014 | Министерство здравоохранения                             | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                       | Положения инструкции разработаны                                            |
| <b>6. Образование</b> |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |      |                                                          |                                                                                           |                                                                             |
|                       | 6.1. Внедрение подхода гендерного равенства в образовательные политики и учебные планы в процессе образования | 6.1.1. Организация коммуникационной кампании относительно привлекательности и преимуществ карьеры в области информационных технологий и связи, уделяя особое внимание девочкам, завершившим доуниверситетское образование | 2015 | Министерство информационных технологий и связи           | Министерство просвещения, Ассоциация частных компаний в области информационных технологий | Кампания организации                                                        |
|                       |                                                                                                               | 6.1.2. Внедрение гендерного подхода в программы начальной и непрерывной подготовки преподавателей в контексте прав человека                                                                                               | 2013 | Министерство просвещения, (Институт педагогических наук) | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                       | Модули, разработанные и включенные в программы подготовки преподавателей    |
|                       |                                                                                                               | 6.1.3. Улучшение методологии расчета показателей участия в образовательном процессе (отсев, процент охвата, процент завершения) с учетом признака пола                                                                    | 2014 | Национальное бюро статистики                             | Министерство просвещения                                                                  | Методология расчета изменена. Имеются показатели разбивкой по признаку пола |
|                       | 6.2. Снижение уровня феминизации в системе образования                                                        | 6.2.1. Внедрение гендерного подхода в области развития человеческих ресурсов на всех уровнях образования, на основе международных                                                                                         | 2015 | Министерство просвещения                                 | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                       | Курсы по обучению специалистов области образования с учетом                 |

| 1                                                               | 2                                                                                            | 3                                                                                                                                                                | 4    | 5                                                                                                                                                                                                           | 6                                                                                                                      | 7                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 |                                                                                              | научных исследований и практик                                                                                                                                   |      |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                        | гендерного подхода организова                                                                                     |
|                                                                 |                                                                                              | 6.2.2. Поощрение девочек и мальчиков касательно выбора менее традиционных специальностей посредством профессиональной подготовки                                 | 2015 | Министерство просвещения                                                                                                                                                                                    | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                                                    | Число зачисленных девочек/ мальчиков                                                                              |
| <b>7. Предупреждение и борьба с насилием и торговлей людьми</b> |                                                                                              |                                                                                                                                                                  |      |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                        |                                                                                                                   |
|                                                                 | 7.1 Искоренение насилия в семье и гендерного насилия, а также торговли женщинами и девушками | 7.1.1 Разработка и изменение документов отраслевых политик в области предупреждения и борьбы с насилием в семье и торговлей людьми с учетом гендерного равенства | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство внутренних дел, Постоянный секретариат Национального комитета по борьбе с торговлей людьми, Министерство юстиции, Национальный институт юстиции | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций, Высший совет магистратуры, Высшая судебная палата | Постановле<br>Правительс<br>утвержден                                                                             |
|                                                                 |                                                                                              | 7.1.2. Приведение законодательной базы в области предупреждения и борьбы с насилием в семье в соответствие с международными стандартами                          | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство внутренних дел, Министерство здравоохранения, Министерство просвещения                                                                          | Генеральная прокуратура, Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                           | Постановле<br>Правительс<br>проекте зак<br>одобрено                                                               |
|                                                                 |                                                                                              | 7.1.3. Пересмотр оперативных процедур в случаях насилия, основанном на гендерном признаке                                                                        | 2015 | Министерство внутренних дел                                                                                                                                                                                 | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                                                    | Разработка<br>новых<br>оперативны<br>процедур в<br>соответстви<br>законодате<br>ми изменен<br>в данной<br>области |

| 1 | 2 | 3                                                                                                                                                                                                         | 4    | 5                                                                                                                                  | 6                                                                                                                                     | 7                                                                                                                                                                 |
|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |   | 7.1.4. Разработка отчета о соответствии национального законодательства положениям Европейской конвенции о предупреждении и борьбе с насилием                                                              | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                                                      | Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин<br><br>Центр по Правам Женщин | Отчет разработан                                                                                                                                                  |
|   |   | 7.1.5. Организация информационно-просветительских кампаний для широкой общественности о предупреждении и борьбе с торговлей людьми, насилием в отношении женщин и девочек, при участии мальчиков и мужчин | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство внутренних дел, Министерство здравоохранения, Министерство просвещения | Органы местного публичного управления, Международная организация по миграции, агентства Организации Объединенных Наций                | Рекламные видеоклипы разработаны, размещены на информационных сайтах и круглые столы организованы. Информационные материалы распространены. Конкурсы организованы |
|   |   | 7.1.6. Обеспечение внедрения гендерных аспектов в информационную систему оперативного информирования о случаях торговли людьми, выявленных за рубежом                                                     | 2015 | Министерство иностранных дел и европейской интеграции                                                                              | Министерство внутренних дел, Министерство труда, социальной защиты и семьи, Международная организация по миграции                     | Система с имеющимися данными и разбивкой по признаку пола функционирует                                                                                           |
|   |   | 7.1.7. Пилотирование и развитие электронной программы по гармонизации статистических данных о численности жертв торговли людьми с разбивкой по признаку пола                                              | 2014 | Государственная канцелярия, (Национальный Комитет по борьбе с торговлей людьми)                                                    | Постоянный секретариат Национального комитета по борьбе с торговлей людьми, Международная организация по миграции                     | Электронная программа статистических данных с разбивкой по признаку пола                                                                                          |

| 1                                                                                     | 2                                                                                                                                 | 3                                                                                                                                                                                                                              | 4    | 5                                                                                        | 6                                                                                                                                                                                                                           | 7                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>8. Повышение уровня общественной осведомленности и средств массовой информации</b> |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                |      |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                     |
|                                                                                       | 8.1 Продвижение положительных образов женщин и мужчин и их статуса, а также равной ответственности в общественной и частной сфере | 8.1.1. Проведение кампаний по продвижению равных шансов для женщин и мужчин, а также мероприятий по осведомлению средств массовой информации об этических нормах, связанных отражением равных возможностей для женщин и мужчин | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, органы центрального публичного управления | Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Координационный совет по телевидению и радио, Совет прессы, Центр журналистики, Ассоциация независимой прессы, некоммерческие организации, международные организации | Социальные кампании, рекомендации для вещателей<br><br>Мероприятия<br>Организация                                                                                   |
|                                                                                       |                                                                                                                                   | 8.1.2. Повышение потенциала журналистов и должностных лиц, принимающих решения в средствах массовой информации относительно принципов гендерного равенства как основы прав человека                                            | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                            | Совет прессы, Комитет по журналистской этике, Ассоциация независимой прессы                                                                                                                                                 | 75 обучающих журналистов<br><br>Количество организованных семинаров                                                                                                 |
|                                                                                       |                                                                                                                                   | 8.1.3. Проведение самооценки публикаций печатной и электронной прессы с учетом гендерного равенства                                                                                                                            | 2013 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                            | Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, Ассоциация независимой прессы, организации гражданского общества                                                   | Анализ и публикации печатной и электронной прессы с учетом аспектов гендерного равенства реализованы<br>Издательская политика с гендерной точки зрения пересмотрена |
|                                                                                       |                                                                                                                                   | 8.1.4. Пересмотр законодательной базы относительно рекламы в контексте наложения                                                                                                                                               | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                            | Координационный совет по телевидению и радио,                                                                                                                                                                               | Проект утвержден                                                                                                                                                    |

| 1 | 2                                                                                           | 3                                                                                                                                                                                                     | 4    | 5                                                                                                    | 6                                                                                                                                                                   | 7                                           |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|   |                                                                                             | наказаний за случаи сексизма в рекламе                                                                                                                                                                |      |                                                                                                      | Министерство культуры, Государственное агентство по защите нравственности                                                                                           |                                             |
|   |                                                                                             | 8.1.5. Организация обучающих курсов в области прав человека, включая гендерное равенство, для рекламных агентств с целью предотвращения появления реклам сексистского содержания                      | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                        | Ассоциация рекламных агентств Республики Молдова, агентства Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин | Число обученных специалистов                |
|   | 8.2. Повышение осведомленности среди женщин и мужчин, девочек и мальчиков о правах человека | 8.2.1. Представление информации о деятельности органа центрального публичного управления с учетом гендерного подхода                                                                                  | 2015 | Государственная канцелярия (Бюро сообщений и связи с прессой)                                        | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Пресс-служба органов центрального публичного управления, некоммерческие организации                                  | Официальные сообщения информации представле |
|   |                                                                                             | 8.2.2. Обучение в области прав человека, с учетом гендерного аспекта специалистов подразделения по информированию и связи со средствами массовой информации органа центрального публичного управления | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство иностранных дел и европейской интеграции | Бюро сообщений и связи с прессой в составе Государственной канцелярии, агентства Организации Объединенных Наций                                                     | Количество обученных специалистов           |
|   |                                                                                             | 8.2.3. Осведомление и привлечение мужчин и мальчиков к пропаганде                                                                                                                                     | 2015 | Министерство труда,                                                                                  | Международные организации,                                                                                                                                          | Проведенные мероприятия                     |

| 1                                                 | 2                                                                                  | 3                                                                                                                                                                                                                          | 4    | 5                                                                                                                                                                                             | 6                                                                                                                                     | 7                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                   |                                                                                    | нулевой терпимости в отношении гендерного насилия при помощи проведения спортивных мероприятий                                                                                                                             |      | социальной защиты и семьи, Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Министерство молодежи и спорта, Министерство просвещения, Министерство внутренних дел, Министерство обороны | некоммерческие организации                                                                                                            |                                                                                                                       |
| <b>9. Национальный институциональный механизм</b> |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                            |      |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                       |                                                                                                                       |
|                                                   | 9.1. Наращивание потенциала институционального механизма в соответствующей области | 9.1.1. Пересмотр уставов и должностных инструкций гендерных единиц и приведение их в соответствие со стандартами Совета Европы, предусмотренными в Рекомендациях CM /Rec (2007) 17 (часть C-2 ii, iii, V) Совета Министров | 2014 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, гендерные единицы из органов центрального публичного управления                                                                                | Международные организации, некоммерческие организации, Конгресс органов местного самоуправления Молдовы, Центр партнерства и развития | Должностные инструкции утверждены                                                                                     |
|                                                   |                                                                                    | 9.1.2. Предоставление методологической поддержки гендерным единицам в разработке ежегодных планов действий                                                                                                                 | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, гендерные единицы органов центрального публичного управления                                                                                   | Центр партнерства и развития                                                                                                          | 40% гендерных единиц располагают четко сформулированными годовыми планами и представляют отчеты в установленные сроки |
|                                                   |                                                                                    | 9.1.3. Реализация единой методики по анализу государственных политик с учетом гендерных аспектов                                                                                                                           | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, гендерные единицы органов                                                                                                                      | Центр партнерства и развития                                                                                                          | Количество отраслевых стратегий проанализировано с гендерной точки зрения                                             |

| 1 | 2                                                                                                             | 3                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4    | 5                                                                                                                       | 6                                                                                                                                     | 7                                                                                            |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                         |      | центрального<br>публичного<br>управления                                                                                |                                                                                                                                       |                                                                                              |
|   |                                                                                                               | 9.1.4. Повышение потенциала членов Правительственной комиссии, гендерных единиц, членов координационных советов с точки зрения гендерного аспекта                                                                                                                       | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                                           | Правительственная комиссия по гендерному равенству между женщинами и мужчинами, международные организации, некоммерческие организации | Число обученных специалистов                                                                 |
|   |                                                                                                               | 9.1.5. Повышение потенциала судебных органов в области соблюдения принципа обеспечения гендерного равенства в отправлении правосудия и полной реализации положений национального и международного законодательства                                                      | 2015 | Министерство юстиции, (Национальный институт юстиции)                                                                   | Международные организации, организации гражданского общества                                                                          | Число обученных специалистов                                                                 |
|   | 9.2. Укрепление национальных сетей партнерства и международного сотрудничества в области гендерного равенства | 9.2.1. Стремление к присоединению Республики Молдова к двусторонним/многосторонним инициативам по продвижению прав женщин                                                                                                                                               | 2015 | Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Министерство труда, социальной защиты и семьи                    | Международные Организации, некоммерческие организации                                                                                 | Количество проведенных мероприятий и инициатив                                               |
|   |                                                                                                               | 9.2.2. Установление диалога с национальными экспертами и представителями дипломатических миссий, участниками заседаний и специализированных комитетов Совета Европы, Организации Объединенных Наций и других международных организаций по вопросам гендерного равенства | 2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Министерство иностранных дел и европейской интеграции, гендерные единицы | Органы местного публичного управления, агентства Организации Объединенных Наций                                                       | Количество заседаний, которых приняли участие и была открыта ситуация на национальном уровне |

| 1                                                                                                | 2                                                                                                               | 3                                                                                                                                                              | 4    | 5                                                 | 6                                                                                   | 7                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                |      | центрального<br>публичного<br>управления          |                                                                                     |                                                                                               |
| <b>10. Обеспечение гендерного равенства в сфере безопасности, правопорядка и воинской службы</b> |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                |      |                                                   |                                                                                     |                                                                                               |
|                                                                                                  | 10.1. Повышение уровня зачисления женщин в службы области безопасности, правопорядка и в состав воинской службы | 10.1.1. Стимулирование принятия женщин в полицейские структуры с целью обеспечения равного представительства мужчин и женщин                                   | 2015 | Министерство внутренних дел                       | Международные организации                                                           | Число жен зачисленных на работу в правоохранительные органы                                   |
|                                                                                                  |                                                                                                                 | 10.1.2. Пересмотр кадровых политик в области призыва, сохранения и продвижения женщин в рамках правовых органов и воинской службы                              | 2014 | Министерство внутренних дел, Министерство обороны | Международные организации, агентства Организации Объединенных Наций                 | Процедуры пересмотра                                                                          |
|                                                                                                  |                                                                                                                 | 10.1.3. Внедрение гендерных подходов в закон о военной службе и другие документы политик Министерства                                                          | 2014 | Министерство обороны                              | Министерство внутренних дел                                                         | Поправки, утверждения Гендерные аспекты включены в документы политик                          |
|                                                                                                  |                                                                                                                 | 10.1.4 . Мониторинг уровня реализации Руководства по военной карьере с точки зрения гендерного аспекта                                                         | 2015 | Министерство обороны                              | Министерство внутренних дел                                                         | Отчеты о прогрессах данными о разбивке с учетом пола признака разработаны                     |
|                                                                                                  |                                                                                                                 | 10.1.5. Сокращение специальностей и должностей в Национальной армии, которые считались исключительно мужскими                                                  | 2015 | Министерство обороны                              | Министерство внутренних дел                                                         | Количество специальностей и должностей в Национальной армии, которые занимают женщины-военные |
|                                                                                                  |                                                                                                                 | 10.1.6. Организация информационных кампаний по повышению осведомленности военнослужащих Национальной армии о праве на равное отношение к мужчинам и женщинам в | 2015 | Министерство обороны                              | Министерство труда, социальной защиты и семьи, международные организации, агентства | Количество информационных кампаний, организованных для военнослужащих Национальной армии      |

| 1 | 2                                                                | 3                                                                                                                                                                      | 4    | 5                    | 6                                                                                                             | 7                                                                                                                                                                                      |
|---|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                  | период военной службы и экономической деятельности                                                                                                                     |      |                      | Организации Объединенных Наций, некоммерческие организации                                                    |                                                                                                                                                                                        |
|   |                                                                  | 10.1.7. Экспертиза документов политик и ведомственных нормативных актов с точки зрения гендерного аспекта                                                              | 2015 | Министерство обороны | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                                 | Количество документов политик, ведомственных нормативных актов, прошедших экспертизу                                                                                                   |
|   |                                                                  | 10.1.8. Применение на практике Резолюции 1325 Совета безопасности Организации Объединенных Наций о роли женщин в обеспечении мира и безопасности                       | 2015 | Министерство обороны | Министерство внутренних дел, Посольство Великобритании, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе | Нормативная база разработана, улучшена<br>Число женщин участвующих в предупреждении и управлении конфликтами, операциях по поддержанию мира, разоружении, демобилизации и реинтеграции |
|   |                                                                  | 10.1.9. Создание равных условий для несения военной службы (оперативная служба, дневная, караульная служба) военнослужащими Национальной армии на контрактной основе   | 2015 | Министерство обороны |                                                                                                               | Число женщин, которые были зачислены в военную, оперативную, дневную и караульную службу                                                                                               |
|   | 10.2. Ликвидация всех форм дискриминации в период военной службы | 10.2.1. Разработка и внедрение правовых мер для предупреждения, борьбы с сексуальными домогательствами и другими формами преследования в местах несения военной службы | 2014 | Министерство обороны | Министерство внутренних дел                                                                                   | Нормативная база изменена                                                                                                                                                              |
|   |                                                                  | 10.2.2. Оказание психологической поддержки в воинских частях                                                                                                           | 2015 | Министерство обороны |                                                                                                               | Количество проведенных мероприятий                                                                                                                                                     |

| 1 | 2                            | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4    | 5                       | 6                                                                                                                                                                 | 7                                                                                                                            |
|---|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |                         |                                                                                                                                                                   | социологи-<br>ческих опр<br>Количество<br>услуг<br>психологи-<br>ческой пом<br>предоставл<br>х для женщ<br>мужчин            |
|   |                              | 10.2.3. Продвижение<br>инвестиционных проектов,<br>предоставление<br>профессиональных<br>консультаций и организация<br>курсов профессиональной<br>переподготовки для<br>военнослужащих и граждан,<br>которые в соответствии с<br>условиями закона имеют<br>право на льготную<br>подготовку и переподготовку | 2015 | Министерство<br>обороны | Министерство<br>внутренних дел,<br>Торгово-<br>промышленная<br>Палата<br>Республики<br>Молдовы,<br>Организация по<br>безопасности и<br>сотрудничеству<br>в Европе | Число<br>участников<br>курсов<br>профессио-<br>нальной<br>переподгот<br>с разбивкой<br>признаку п                            |
|   | 10.3. Военное<br>образование | 10.3.1. Включение в учебные<br>программы высших военных<br>учебных заведений страны<br>тематики гендерного<br>равенства, продвижения<br>равных прав, терпимости и<br>запрета сексуальных<br>домогательств, насилия и<br>дискриминации по признаку<br>пола                                                   | 2014 | Министерство<br>обороны |                                                                                                                                                                   | Количество<br>проведенн<br>занятий по<br>запланиро-<br>ванной тем                                                            |
|   |                              | 10.3.2. Расширение доступа<br>для девочек и женщин к<br>военному образованию и<br>обучению в высших военных<br>учебных заведениях в стране<br>и за рубежом                                                                                                                                                  | 2014 | Министерство<br>обороны |                                                                                                                                                                   | Процент пр<br>в высшие<br>военные<br>учебные<br>заведения<br>девочек и<br>женщин –<br>военнослуж<br>щих в стра<br>за рубежом |

Примечание:

Расходы по внедрению мероприятий, отмеченных одной звездочкой\*, означают, что финансовые ресурсы покрываются за счет доноров.

Расходы по внедрению мероприятий, отмеченных двумя звездочками \*\*, означают прогнозные ресурсы, которые будут определены по запросу доноров.

к Постановлению Правительства № 933

о

т  
3  
1  
д  
е  
к  
а  
б  
р  
я  
2  
0  
0  
9  
г  
.

**ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**  
по реализации в период 2014-2015 годов Заключительных замечаний Комитета ООН по  
ликвидации дискриминации  
в отношении женщин, принятых в Женеве 18 октября 2013 года, на основании объединенных  
четвертого и пятого периодических  
докладов Республики Молдова о реализации Конвенции о ликвидации всех форм  
дискриминации в отношении женщин

| №<br>п/п | Номер<br>реко-<br>мен-<br>дации<br>/Заме-<br>чания | Содержание рекомендации/<br>Замечания Комитета | Действия | Сроки<br>реали-<br>зации | Ответствен-<br>ные<br>организации | Парт-<br>неры |  |
|----------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------|--------------------------|-----------------------------------|---------------|--|
|----------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------|--------------------------|-----------------------------------|---------------|--|

|  |          |  |  |  |  |  |  |
|--|----------|--|--|--|--|--|--|
|  | Комитета |  |  |  |  |  |  |
|--|----------|--|--|--|--|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
|---|---|---|---|---|---|---|--|

**Область 1. *Насилие против женщин***

|    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                             |           |                                                                                                                                                          |                                 |             |
|----|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|
| 1. | 20 (а) | 1. Укрепление применения Уголовного кодекса Республики Молдова № 985-XV от 18 апреля 2002 г., Закона № 45-XVI от 1 марта 2007 года о предупреждении и пресечении насилия в семье и других соответствующих национальных законов и обеспечение защиты от насилия всех женщин и девочек, в том числе пожилых женщин, женщин и девочек ромов, женщин и девочек с ограниченными возможностями и обеспечение им оперативного доступа к средствам правовой защиты; инициирование расследования по собственной инициативе всех преступлений такого рода и обеспечение привлечения виновных к ответственности и их наказания в соответствии с тяжестью преступлений | 1.1. Разработка документа политик в области предупреждения и борьбы с насилием в семье                                                                                                                      | 2015      | Министерство труда, социальной защиты и семьи,<br><br>Министерство внутренних дел,<br><br>Министерство здравоохранения                                   | Гражданское общество            | П<br>П<br>р |
| 2. | 20 (с) | 2. Устранение любых препятствий, с которыми сталкиваются женщины при получении доступа к правосудию и обеспечении правовой помощи всем жертвам насилия; поощрение женщин к тому, чтобы они объявляли о случаях сексуального и бытового насилия путем повышения уровня осведомленности о преступном характере таких                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2.1. Разработка законопроекта о внесении изменений в Закон № 198-XVI от 26 июля 2007 года о юридической помощи, гарантируемой государством, для включения жертв насилия в семье в качестве отдельной группы | 2014-2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи,<br><br>Министерство юстиции,<br><br>Национальный совет по юридической помощи, гарантируемой государством, | Международный центр «La Strada» |             |

| 1  | 2      | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4                                                                                                                                                                                       | 5         | 6                                                                                                         | 7                                     |                       |
|----|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|
|    |        | действий; предоставление помощи и защиты женщинам-жертвам насилия, в том числе женщинам ромам; увеличение количества приютов и их финансирования, обеспечение распространения национальной системы на женщин, проживающих в сельских районах и населенных пунктах левого берега Днестра                                                       | с правом получения неограниченной бесплатной юридической помощи                                                                                                                         |           | Национальный институт юстиции                                                                             |                                       |                       |
|    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2.2. Организация кампаний по информированию населения об осознании уголовного характера насилия в семье, а также необходимости сообщения о случаях насилия в семье компетентным органом | 2014-2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи, Генеральная прокуратура<br><br>Министерство внутренних дел | Неправительственные организации       | Координаторы Члены ро |
|    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2.3. Проведение исследования относительно доступа к правосудию жертв насилия в семье                                                                                                    | 2014      | Министерство труда, социальной защиты и семьи                                                             | Международный центр «La Strada», ОБСЕ | и<br>же               |
| 3. | 20 (d) | 3. Обеспечение осуществления расследований любых преступлений на сексуальной почве, а также преступлений против женщин-мигрантов из Молдовы в соответствии с международными стандартами расследования, в том числе путем изменения существующих руководств, касающихся расследования случаев изнасилования и других форм сексуального насилия | 3.1. Пересмотр руководства, касающегося расследования случаев насилия в семье, в том числе случаев изнасилования и других форм сексуального насилия                                     | 2015      | Генеральная прокуратура, Министерство внутренних дел                                                      | Центр по правам женщин                | и<br>пе               |
|    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 3.2. Разработка проекта Постановления Правительства о межсекторальных инструкциях,                                                                                                      | 2015      | Министерство труда, социальной защиты и семьи,                                                            | Центр по правам женщин                | П<br>П                |

| 1 | 2 | 3 | 4                                                                                                                                                                                                                                                         | 5         | 6                                                                          | 7                      |                                       |
|---|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
|   |   |   | вмешательства, мониторинга и выполнения защитных предписаний в случаях насилия в семье                                                                                                                                                                    |           | Министерство внутренних дел                                                |                        |                                       |
|   |   |   | 3.3. Разработка рабочих инструментариев для полицейских, в случаях насилия в семье                                                                                                                                                                        | 2014-2015 | Министерство внутренних дел, Министерство труда, социальной защиты и семьи | Центр по правам женщин | Процесс Формализация стандартов на    |
|   |   |   | 3.4. Проведение деятельности по непрерывному обучению судей и прокуроров в области насилия в семье, торговли людьми, борьбы с дискриминацией, прав лиц с ограниченными возможностями, правомочности в области экономических, социальных и культурных прав | 2014      | Национальный институт юстиции                                              |                        | Компьютеризация Численность персонала |

**Область 2. Занятость населения**

|    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                     |           |                                                                                                   |  |                                               |
|----|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------|
| 4. | 28 (b) | 4. Расширение доступа женщин ромов, женщин из сельской местности, женщин с ограниченными возможностями и пожилым женщинам к формальному сектору труда, в частности, путем обеспечения эффективного применения Стратегии по обеспечению гендерного равенства (2010-2015 годы) | Проведение информационных семинаров с участием экономических агентов и лиц, находящихся в поисках рабочих мест, в том числе в сельской местности, а | 2014-2015 | Министерство труда, социальной защиты и семьи<br><br>(Национальное агентство занятости населения) |  | Компьютеризация сервисов Численность учащихся |
|----|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------|

| 1 | 2 | 3 | 4                                                                                                                    | 5 | 6 | 7 |  |
|---|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--|
|   |   |   | также среди уязвимых групп в целях облегчения доступа к услугам и мероприятиям по занятости населения на рынке труда |   |   |   |  |

Примечание:

1. Расходы по внедрению мероприятий, отмеченных одной звездочкой\*, означают, что финансовые ресурсы покрываются за счет доноров.
2. Расходы по внедрению мероприятий, отмеченных двумя звездочками \*\*, означают оцененные финансовые ресурсы, которые будут определены по запросу сообщества доноров.