



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO,
GOZDARSTVO IN PREHRANO**

Dunajska cesta 22, 1000 Ljubljana

T: 01 478 90 00

F: 01 478 90 21

E: gp.mkgp@gov.si

www.mkgp.gov.si

Številka: 007-160/2023/1

Datum: 27. 3. 2023

AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

Ministrstva za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano (MKGP)

2023 – 2025

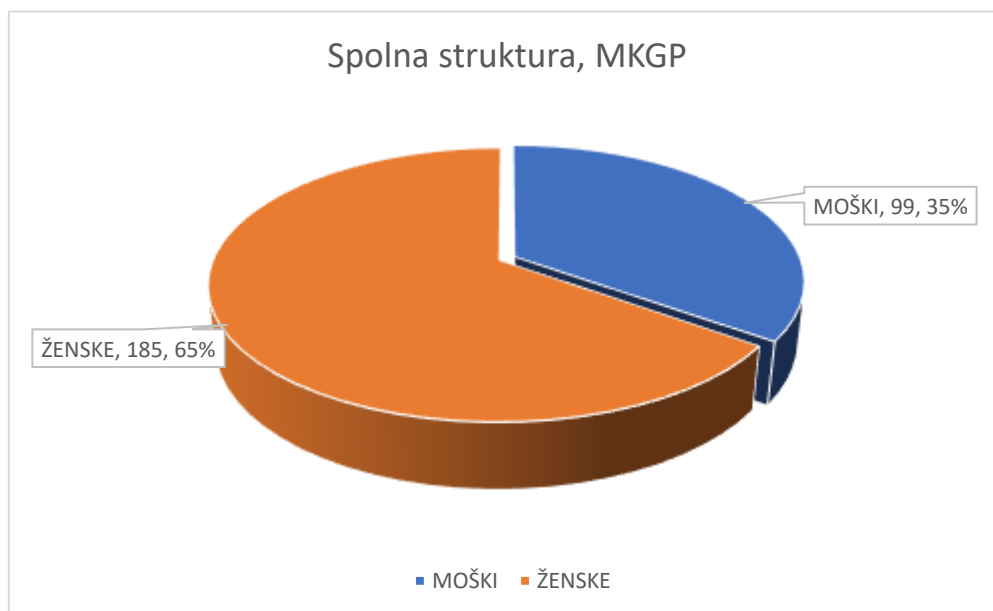
Marec, 2023

Enakost žensk in moških je ena ključnih sestavin vsake demokratične družbe in pomeni, da morajo biti ženske in moški ne le zakonsko, ampak tudi v praksi, tako v zasebnem kot poslovnem življenju, enako prepoznavni, razpolagati morajo z enako družbeno močjo, biti enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, imeti enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju ter imeti enako korist od rezultatov družbenega napredka. Pojem enakost je širši od pojma enakopravnost, ki se nanaša na formalnopravno enakost, saj pravnoformalne pravice še ne privedejo same po sebi do izboljšanja položaja žensk in moških v družbi oziroma enakega položaja. Pri oblikovanju politik je treba upoštevati interese, potrebe in prioritete tako žensk kot moških ter tudi raznolikost različnih skupin žensk in moških.

Enakost spolov je tudi temeljna vrednota Evropske unije. Evropska komisija z okvirnim programom Evropske unije za raziskave in inovacije, ki je aktiven v obdobju med leti 2021 in 2027, uvaja novo pravilo, ki določa, da morajo imeti vse javne institucije ter visokošolske in raziskovalne organizacije, ki se prijavljajo na razpise Obzorje Evropa (ang. Horizon Europe) pripravljen in sprejet Načrt za enakost spolov (ang. Gender equality plan). Načrt za enakost spolov Ministrstva za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano je strateški dokument, ki izkazuje zavezanost ministrstva k enaki obravnavi, ne glede na spol. Za zaposlene je predvideno redno usposabljanje na področjih enakosti spolov in prikrite diskriminacije.

Aktivnosti akcijskega načrta za enakost spolov se bodo na MKGP izvajale v skladu z Zakonom o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07 – ZUNEO-A, 33/16 – ZVarD in 59/19) in Resolucijo o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških 2023 - 2030 (ReNPEMŽM 2023-30).

Na Ministrstvu za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano je prvega marca 2023 zaposlenih 284 javnih uslužbencev, od tega 185, oziroma 65,14% žensk in 99, oziroma 34,86% moških. Na vodstvenih delovnih mestih je skupaj 13 moških, oziroma 35,14% in 24 žensk, oziroma 64,86%.



1. Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja in organizacijska kultura

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj MKGP	Časovni okvir
Možnost prilagodljivega delovnega časa (premakljivi delovni čas, skrajšani delovni čas)	zaposleni	družine zaposlenih	Kadrovsko poročilo (analiza po spolu)	Služba za kadrovske zadeve	kontinuirano
Možnost dela na domu v skladu z internim aktom	zaposleni	družine zaposlenih	Kadrovsko poročilo (analiza po spolu)	Služba za kadrovske zadeve	kontinuirano
Merjenje zadovoljstva zaposlenih in organizacijske klime v organizaciji	zaposleni	zaposleni	ukrepi na podlagi analize/ankete	Služba za kadrovske zadeve	letno
Promocija zdravja na delovnem mestu	zaposleni	zaposleni	ukrepi, skladni s Strategijo promocije zdravja na MKGP	vodje NOE	kontinuirano

2. Uravnotežena zastopanost spolov na položajnih delovnih mestih

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj MKGP	Časovni okvir
Prizadevanje k uravnoteženi zastopanosti spola na	vodstvo ministrstva	zaposleni	Kadrovsko poročilo (analiza po spolu)	Služba za kadrovske zadeve	letno

položajnih delovnih mestih ob upoštevanju kadrovskih potencialov					
Prizadevanje k uravnoteženem vodenju delovnih skupin po spolu ob upoštevanju kadrovskih potencialov	vodstvo ministrstva	zaposleni	Kadrovsko poročilo (analiza po spolu)	Služba za kadrovske zadeve	letno
Prizadevanje k izvedbi »obratnega mentoriranja« – moški-ženske	vodje organizacijskih enot	zaposleni	analiza v okviru programa za učinkovito upravljanje medgeneracijskega sodelovanja	vodje notranjih organizacijskih enot, Služba za kadrovske zadeve	letno
Prizadevanje k uravnoteženosti med spoloma pri vodenju različnih strokovnih dogodkov ob upoštevanju kadrovskih potencialov	vodstvo ministrstva	zaposleni	analiza zastopanosti po spolu	Služba za odnose z javnostmi in promocijo	letno

3. Enake možnosti spolov pri kariernem napredovanju

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj MKGP	Časovni okvir
Spremljanje karierne poti zaposlenih glede na spol	vodje	zaposleni	Kadrovsko poročilo	Služba za kadrovske zadeve	letno
Usposabljanja za zaposlene ne glede na spol	zaposleni	zaposleni	Poročilo o izvajanju Načrta izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja javnih uslužbencev v ožjem MKGP	Služba za kadrovske zadeve	letno

4. Ozaveščanje o enakosti spolov in ukrepi proti spolnemu nasilju in nadlegovanju

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj MKGP	Časovni okvir
Določitev zaupnika in zaupnice za sprejem prijav zaposlenih, v zvezi z zahtevami za nezakonito ali neetično ravnanje	zaposleni	zaposleni in družine zaposlenih	Sklep o imenovanju pristojne osebe za sprejem prijav zaposlenih, v zvezi z zahtevami za nezakonito ali neetično ravnanje	Služba za kadrovske zadeve	kontinuirano
Usposabljanje zaposlenih na temo enakosti spolov, spolnega nadlegovanja, šikaniranja in mobinga na delovnem mestu	zaposleni	zaposleni	Poročilo o izvajanju Načrta izobraževanja in usposabljanja zaposlenih v MKGP	Služba za kadrovske zadeve, MDDSZEM, Upravna akademija	letno

5. Spolno vključujoča raba jezika na vseh ravneh delovanja ministrstva

Strategije (aktivnosti)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj MKGP	Časovni okvir
Priprava uradnih besedil v spolno nevtralnem jeziku	zaposleni	zaposleni	uporaba spolno nevtralnega jezika v uradnih besedilih.	Zaposleni, Služba za odnose z javnostmi in promocijo, zaposleni	kontinuirano
Sledenje smernicam za spolno občutljivo rabo jezika	zaposleni	zaposleni	uporaba spolno nevtralnega jezika v uradnih besedilih.	Služba za odnose z javnostmi in promocijo	kontinuirano

Irena Šinko
ministrica