

journalières que les armateurs ont versées aux membres d'équipage supplémentaires dans le cadre de la présente convention collective de travail;

2) Cette liste se subdivise en pêcheurs avec prélèvement et pêcheurs sans prélèvement;

3) Pour les pêcheurs avec prélèvement, il sera contrôlé s'ils sont agréés ou article 10;

4) Un sous-total du code est établi par armateur;

5) Pour ces armateurs, il sera vérifié s'ils sont en ordre de cotisations au fonds;

6) Les armateurs en ordre de cotisations obtiendront remboursement du montant total.

CHAPITRE IV. — Dispositions générales

Art. 8. Tous les litiges portant sur l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis à la Commission paritaire de la pêche maritime.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et est valable pendant un an.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 21 septembre 2021.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

BESOX, met de door de rederijen betaalde dagvergoedingen die in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst door de reders aan de extra bemanningsleden werden uitbetaald;

2) Deze lijst wordt opgesplitst in vissers met afhouding en vissers zonder afhouding;

3) Van de vissers met afhouding wordt gecontroleerd of ze erkend of artikel 10 zijn;

4) Per rederij wordt een sub totaal gemaakt van de code;

5) Voor deze rederijen wordt nagegaan of ze in orde zijn met hun bijdragen aan het fonds;

6) Aan de rederijen die in orde zijn met hun bijdragen wordt het totaalbedrag betaald.

HOOFDSTUK IV. — Algemene bepalingen

Art. 8. Al de betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021, is geldig voor één jaar.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 21 september 2021.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2021/204280]

21 SEPTEMBRE 2021. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 2021, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à la formation syndicale pour les travailleurs occupés dans le secteur des entrepôts et des criées de pêche (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la; Commission paritaire de la pêche maritime

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 juin 2021, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, relative à la formation syndicale pour les travailleurs occupés dans le secteur des entrepôts et des criées de pêche.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 septembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2021/204280]

21 SEPTEMBER 2021. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de syndicale vorming voor de werknemers tewerkgesteld in de sector pakhuizen en visveiling (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de zeevisserij;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betreffende de syndicale vorming voor de werknemers tewerkgesteld in de sector pakhuizen en visveiling.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 september 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Annexe

Commission paritaire de la pêche maritime*Convention collective de travail du 22 juin 2021*

Formation syndicale pour les travailleurs occupés dans le secteur des entrepôts et des criées de pêche (Convention enregistrée le 12 juillet 2021 sous le numéro 165987/CO/143)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime (n° 143) et connus sous la catégorie patronale 086 (secteur des entrepôts) et la catégorie patronale 186 (secteur des criées de pêche).

CHAPITRE II. — Notions

Art. 2. Pour l'application de la présente convention, on entend par "fonds": le "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij", institué par la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1971 (677/CO/143).

CHAPITRE III. — Formation syndicale

Art. 3. Chaque membre des conseils d'entreprise, des comités pour la prévention et la protection au travail et des délégations syndicales ouvre un droit, par mandat, à cinq (5) jours d'absence par an, payés par son employeur, pour participer aux cours de formation organisés par les syndicats, si ces cours de formation sont dispensés pendant les jours ouvrables normaux. Le crédit de jours de formation syndicale ainsi créé peut être utilisé par les membres effectifs, mais également par les membres suppléants.

Art. 4. Les jours de formation syndicale auxquels ont droit les mandataires effectifs des syndicats représentatifs siégeant à la commission paritaire n° 143 (086 et 186) peuvent être additionnés par entreprise afin de permettre aux mandataires concernés qui ont déjà épuisé le nombre normal de jours auxquels ils ont droit pour participer à une formation syndicale d'encore prendre quand même des jours si nécessaire lorsque d'autres mandataires n'ont pas utilisé, ou pas entièrement, le nombre de jours auxquels ils avaient droit. Toutefois, on ne peut pas dépasser un maximum de 8 jours de droit à une formation syndicale par année et par mandat.

Art. 5. Les demandes individuelles pour la prise de jours de formation syndicale doivent toujours être signées par le responsable syndical des organisations syndicales représentatives siégeant à la Commission paritaire de la pêche maritime et être soumises par écrit à l'employeur, en précisant les dates de début et de fin de la formation et ce, au moins 14 jours civils avant le début de l'absence prévue et en respectant la continuité dans l'entreprise.

La demande mentionne également le solde du nombre de jours de formation syndicale auxquels le mandataire concerné a encore droit avant le début de la formation syndicale demandée et le solde du nombre de jours de formation syndicale auxquels les autres mandataires de l'organisation syndicale concernée dans l'entreprise ont encore droit avant le début de la formation syndicale demandée.

Art. 6. Le salaire par journée de formation syndicale suivie est déterminé comme suit :

- pour le personnel travaillant à temps plein = 8 heures de temps de travail;

- pour le personnel travaillant à temps partiel, le calcul du salaire par journée de formation syndicale suivie est effectué de la même manière que pour les travailleurs à temps plein, mais proportionnellement à la durée hebdomadaire de leurs prestations de travail.

CHAPITRE IV. — Missions du fonds social

Art. 7. Le remboursement aux entreprises des salaires déterminés conformément à l'article 6 et des charges patronales relatives aux jours d'absence est à charge du "fonds". Les charges patronales sont estimées de façon forfaitaire à 50 p.c. des salaires.

Art. 8. Le conseil d'administration du "fonds" est chargé de fixer la procédure, conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail, et de rédiger les documents concernant l'introduction des demandes de remboursement des salaires et charges relatifs aux jours d'absence pour la participation à une formation syndicale.

Bijlage

Paritair Comité voor de zeevisserij*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2021*

Syndicale vorming voor de werknemers tewerkgesteld in de sector pakhuizen en visveiling (Overeenkomst geregistreerd op 12 juli 2021 onder het nummer 165987/CO/143)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij (nr. 143) en gekend onder werkgeverscategorie 086 (sector pakhuizen) en werkgeverscategorie 186 (sector visveilingen).

HOOFDSTUK II. — Begrippen

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder "fonds": het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1971 (677/CO/143).

HOOFDSTUK III. — Syndicale vorming

Art. 3. Elk lid van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen opent jaarlijks, per mandaat, recht op vijf (5) dagen door zijn werkgever betaalde afwezigheid om deel te nemen aan de vormingscursussen die worden ingericht door de vakbonden, indien de vormingen gegeven worden tijdens de normale werkdagen. Het krediet van de dagen syndicaal vorming dat ontstaat, kan worden gebruikt door de effectieve leden, maar ook door de plaatsvervangende leden.

Art. 4. De dagen recht op syndicale vorming voor de effectieve mandatarissen van de representatieve vakbonden zetelend in het paritair comité 143 (086 en 186) kunnen per bedrijf worden samengevoegd zodat de betrokken mandatarissen die hun normaal aantal dagen recht op syndicale vorming reeds uitgeput hebben, indien nodig toch nog dagen kunnen opnemen wanneer andere mandatarissen het aantal dagen waarop ze recht hebben, niet of niet geheel opnemen. Dit mag echter slechts leiden tot maximum 8 dagen recht op syndicale vorming per jaar per mandaat.

Art. 5. De individuele aanvragen voor het opnemen van dagen syndicale vorming dienen steeds ondertekend te worden door de vakbondsverantwoordelijke van de representatieve syndicale organisaties zetelend in het Paritair Comité voor de zeevisserij en zullen schriftelijk worden ingediend bij de werkgever, met vermelding van het begin- en einduur van de opleiding, en dit ten minste 14 kalenderdagen voor het begin van de geplande afwezigheid en met respect voor de continuïteit in het bedrijf.

De aanvraag vermeldt eveneens het saldo van het aantal dagen waarop de betrokken mandataris nog recht heeft op syndicale vorming vóór de aanvang van de aangevraagde syndicale vorming, en het saldo van het aantal dagen waarop de andere mandatarissen van de betrokken werknemersorganisatie in het bedrijf nog recht hebben op syndicale vorming voor de aanvang van de gevraagde syndicale vorming.

Art. 6. Het loon per dag gevolgde syndicale vorming wordt bepaald, met name :

- voor het voltijds personeel = 8 uren arbeidstijd;

- voor het deeltijds tewerkgesteld personeel gebeurt de berekening van het loon per dag gevolgde syndicale vorming op dezelfde wijze als voor de voltijdse werknemers, maar proportioneel aan de wekelijkse duur van hun arbeidsprestaties.

HOOFDSTUK IV. — Opdrachten van het sociaal fonds

Art. 7. De terugbetaling aan de ondernemingen van de lonen bepaald volgens artikel 6, en van de patronale lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen, komt ten laste van het "fonds". De patronale lasten worden forfaitair beraamd tegen 50 pct. van de lonen.

Art. 8. De raad van beheer van het "fonds" is belast met het vaststellen van de procedure- conform de bepalingen in deze collectieve arbeidsovereenkomst - en het opstellen van de documenten, met betrekking tot de indiening van de terugbetalingsaanvragen van de lonen en lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor het deelnemen aan syndicale vorming.

CHAPITRE V. — *Durée de validité*

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2021.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit intervenir au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de la pêche maritime, qui en informera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 21 septembre 2021.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2021/204273]

21 SEPTEMBRE 2021. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 15 juin 2021, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", relative à l'engagement de pension sectoriel pour l'année 2020 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven";

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 15 juin 2021, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven", relative à l'engagement de pension sectoriel pour l'année 2020.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 septembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

Convention collective de travail du 15 juin 2021

Engagement de pension sectoriel pour l'année 2020
(Convention enregistrée le 12 juillet 2021
sous le numéro 165991/CO/327.01)

CHAPITRE I^{er}. — *Objet de la convention*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue :
- en exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 15 février 2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (numéro d'enregistrement 103901/CO/327.01), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail

HOOFDSTUK V. — *Geldigheidsduur*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2021.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 21 september 2021.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2021/204273]

21 SEPTEMBER 2021. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2021, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, betreffende de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2020 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2021, gesloten in het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven, betreffende de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2020.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 september 2021.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2021

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2020
(Overeenkomst geregistreerd op 12 juli 2021
onder het nummer 165991/CO/327.01)

HOOFDSTUK I. — *Voorwerp van de overeenkomst*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten :
- in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2011 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 103901/CO/327.01), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd