



٣. الإستمرار على عمليات تحسين المراعى المقهورة في الأراضى المخصصة للمجموعات التعاونيا المشتركة في أنشطة المشروع : ( لوك - التخطيط - الصياغة ) .
  ٤. التمسك بالإجراءات التدرجية التكنولوجية في مسيخات الرصد في إطار برنامج رصد المراعى ، وإعداد التقارير الفنية حول نتائج القياسات في كل عام .
  ٥. خفض معدل خسارة المراعى في المجموعات وإعداد الخرائط اللازمة والإشراف على تنفيذها مع المجموعات من خلال المشاركة بجمعية لريعى .
  ٦. مستدامة محطة الأرصدة المائية في المشروع وشجيان نباتاتها وربطها بالرسات البيئية المتناقلة المشروع .
  ٧. المشاركة في أعمال الموك الطموية اللازمة لإصلاح تضررات توعية وسطويات وغيرها بالتعاون مع كبار لإدارة الأقاليم في المشروع .
  ٨. مساعدة الخبراء الأجانب في تادية استئصال لهم المتناقلة وإدارة المراعى واستخدام الموارد الطبيعية .
  ٩. تنفيذ برامج عملية إرشادية للمربين والطلاب وصناع القرار حول أهمية المحافظة على المراعى في سياق المحافظة على البيئة والتوسع الجوى بشكل عام .
  ١٠. المشاركة في تدريب الكوادر الفنية العاملة في مديرية البادية ومصانعها في المحافظات وكذلك طلاب المهاد الزراعية وكليات الزراعة ومهندسات في مجال إدارة المراعى وبرنامج رصد المراعى
  ١١. الإهتمام على توعية رعى الجمال في التلمة بالصادق مع جمعية تربية الإبل في البادية .
- ١١.١. دقة الإرشاد والمشاركة الشعبية لتحديد معالمها وفق الشكل التالي :
١. تحديد الاحتياجات ومشاكل المجتمع المحلي، وإنتاج النهج التطويري والصل مع المجتمع المحلي من أجل تنمية الاحتياجات وحل المشاكل .
  ٢. رفع وعي المجتمعات في عملية استخدام الأمكنة النموذجية والتدريبية والخطط تطبيقها وضمان ديمومتها .
  ٣. رفع المستوى المعيشي للأسر الريفية وخاصة للتغذية ومياه سواة عن طريق استخدام أفراد في تقديم خدمات للمشروع أو عن طريق تكسيهم على إيجاد طرق مختلفة لتوليد الدخل وتجميع الصياغة البيئية .
  ٤. إنتاج مواد اتصال إرشادية مختلفة .
  ٥. العمل مع المجتمعات المحلية والتعاون مع مركز الحوث في إيجاد طاقية بديلة ( كطاقة الشمسية ) لحل محل عملية جمعيات الشجيرات الرىوية .
  ٦. دعم المرأة الريفية والشراكها في العملية التنموية وإيجاد مصادر دخل خاصة بها وإيجاد وسائل وتقنيات تتفقت من أعضاء العمل لملقى على عائلتها .
  ٧. العمل مع المجتمعات المحلية لبناء مؤسسته المحلية التي تضمن العملية التنموية وديمومتها وبالتالي تنمية المجتمع ذاتيا لكي يتمكن من إدارة موارده نفسه بنفسه .
  ٨. تنفيذ الأفعال وتلاميذ المتدربين تنمية سيطرة تقود المبتدئين لتسديد إلى التخطيط مع البيئة وحسب العملية والعمل على حمايتها وعدم تزييفها وحماية الحياة الريفية .

٩. التدريب لرفع المهارات ونقل الخبرة والمعرفة إلى اتكوار الوظيفية الأخرى .

ثالثا : دائرة الحياة البرية تحدد مهامها وفق الشكل التالي :

١. مسح الحياة الفطرية وتوثيقها بالصور .
٢. إنتاج مواد علمية لاستفادة منها في المجال الإداري الإرشادي ورفع الوعي البيئي والحفاظ على الموارد الطبيعية ( من خلال مركز النوعية البيئية في محمية اللقطة - المنصقات وغيرها )
٣. تطوير محمية اللقطة من خلال :
  - تلقي التدريب من قبل كادر الحياة الفرية حقلياً .
  - إدارة قطع المياه والغزلان .
  - إدارة تكاثر الحيوانات .
  - إنتاج وتصميم ومتابعة العمل في شبكة الانترنت .
  - إشراك المجتمع المحلي .
  - تصميم طرقاات داخل المحمية .
٤. تقديم مساعدة فنية للمشرفين على الحفاظ على التنوع الحيوي والمسؤولين عن هذا الموضوع .
٥. تقديم محاضرات وإرشادات للمجتمع المحلي وصانعي القرار عن التنوع الحيوي والحفاظ على البيئة واستقبال الزوار والمختبرين والخبراء من المدارس والجامعات والمساعد وهيئات البحث في البحث وشرح أهمية التنوع الحيوي والحفاظ على البيئة .
٦. المحافظة والدراسة المستمرة للتنوع الحيوي في منطقة المحمية ومحيطها من خلال المراقبة المستمرة .
٧. دراسة للملوك الاجتماعي لحيوانات المياه والغزلان من ناحية ( الغذاء - التكاثر - الرعاية الصحية ) .
٨. الإشراف على دخول الإبل إلى المحمية أثناء خطة للرعي من الناحية الصحية وعلاقتها بالمض الحيواني في المحمية .
٩. المشاركة الفعالة في نشاطات استثمار المحمية في مجال السياحة البيئية .

رابعا : شعبة المزميلات :

مادة ٤- ينشر هذا القرار ويبلغ من يلزم لتنفيذه .

دمشق في ١٤ / ١ / ٢٠٠٢ .

وزير الزراعة والإصلاح الزراعي

الدكتور نور الدين مني

الصور :

- وزارة المالية رضاء الشر
- مديرية الزراعة والإصلاح الزراعي في المحافظات
- مديرية الشؤون الدولي
- مديرية البنية والقرابي والأمن
- مديرية الشؤون الإدارية والقانونية لخدمت
- المزميلات مع الأصل