

ПОЛОЖЕНИЕ
О СЛУЖБЕ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ НАДЗОРУ В СФЕРЕ ТРУДА, МИГРАЦИИ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

1. Общие положения

1. Служба по государственному надзору в сфере труда, миграции и занятости населения (далее - Служба) является исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по государственному надзору и проверки соблюдения законодательства Республики Таджикистан о труде, правил по охране труда, стандартов и норм безопасности труда, проведению экспертизы условий труда, миграции и занятости населения в деятельности учреждений и организаций, независимо от форм собственности (далее - организации), индивидуальных предпринимателей и физических лиц, использующих наемный труд.

2. Служба включена в Схему управления Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

3. Служба осуществляет свою деятельность на основании Конституции Республики Таджикистан, законов Республики Таджикистан, решений Маджлиси милли и Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан, указов и распоряжений Президента Республики Таджикистан, постановлений и распоряжений Правительства Республики Таджикистан, международно-правовых актов, признанных Республикой Таджикистан, настоящего Положения и распоряжений Министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

4. Служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими центральными исполнительными органами государственной власти, местными исполнительными органами государственной власти, общественными объединениями, международными и иными организациями.

2. Задачи Службы

5. Служба осуществляет следующие задачи:

- содействие исполнению законодательства о труде, миграции и занятости населения;
- содействие обеспечению льгот и выплат работникам, работающим в тяжелых условиях труда;
- содействие развитию социального партнерства между работодателем и профсоюзами;
- содействие усовершенствованию правовых знаний работодателя и работников законодательстве о труде, охране и условиях труда, внутренней (добровольной) и экологической миграции и занятости населения;

- содействие занятости населения, организации рынка труда, созданию новых рабочих мест и сохранению действующих рабочих мест;

- другие задачи, содействующие развитию сферы труда, миграции и занятости населения.

6. Служба осуществляет государственный надзор и проверки в следующих направлениях:

- соблюдение законодательства Республики Таджикистан, нормативных правовых актов о труде, охране и условий труда, миграции и занятости населения;

- исполнение трудовых прав и соблюдение условий безопасности труда, а, также защита работников от незаконных действий работодателей, должностных лиц и других ответственных работников организаций;

- правильность и своевременность выплаты заработной платы и других выплат, вытекающих из трудовых прав граждан;

- правильность применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей;

- выполнение мероприятий по защите и охране труда, предоставлению предусмотренных льгот и компенсаций, специальной рабочей одежды и обуви, средств индивидуальной и гигиенической защиты, молока и профилактической питания работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными, опасными и с неблагоприятными условиями труда;

- правильность назначения и выплаты возмещения вреда, причиненного здоровью работников во время трудовой деятельности;

- соблюдение организациями, а также индивидуальными предпринимателями и физическими лицами правил по охране труда и внедрению современных средств охраны труда, предотвращающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний;

- выполнение сторонами обязательств по коллективным соглашениям и договорам;

- проведение в установленном порядке аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях;

- соблюдение трудового законодательства в использовании труда женщин и несовершеннолетних;

- реальность создания новых рабочих мест и упразднения действующих рабочих мест;
- трудоустройство граждан, в особенности женщин и молодежи;
- обеспечение в пределах установленной квоты работой граждан, нуждающихся в социальной защите, которые неконкурентоспособны на рынке труда;
- соблюдение порядка предоставления свободных рабочих мест работодателями в уполномоченный орган;
- соблюдение порядка привлечения безработных граждан к платным общественным работам;
- соблюдение порядка оказания консультативных услуг и поддержка инициативы предпринимательской деятельности безработных граждан со стороны органов занятости населения;
- соблюдение порядка проведения ярмарок рабочих мест и вакантных должностей;
- профессиональная подготовка, переобучение, прохождение практики и повышение квалификации работников и трудовых мигрантов в Республике Таджикистан.

3. Полномочия Службы

7. Служба в целях осуществления задач в установленной сфере деятельности имеет полномочия:
- посещать организации, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, использующих наемный труд в целях проведения государственного надзора и проверок соблюдения законодательства Республики Таджикистан в сфере труда, миграции и занятости населения, в установленном порядке;
 - проводить целевые и внезапные проверки для обеспечения единообразной реализации законодательства Республики Таджикистан в сфере труда, миграции и занятости населения;
 - в сотрудничестве с другими государственными органами проводить совместные проверки по соблюдению законодательства в сфере труда, миграции и занятости населения;
 - проводить экспертизу условий труда на действующих и вновь образованных организациях;
 - давать заключения о соблюдении требований охраны труда при строительстве, реконструкции производственных объектов, машин и механизмов;
 - выполнять функции главного распорядителя и получателя средств республиканского бюджета, предусмотренных на содержание Службы и реализацию возложенных на неё задач;
 - подготавливать предложения по совершенствованию законодательства Республики Таджикистан и других нормативных правовых актов о труде, миграции и занятости населения;
 - принимать меры по пресечению нарушений законодательства о труде, миграции и занятости населения, а также по обучению работодателей и работников законодательству Республики Таджикистан в сфере труда, миграции и занятости населения;
 - во время государственного надзора и проверок копировать, фотографировать и снимать удостоверяющие факты;
 - создавать координационные, совещательные и экспертные органы (советы, комиссии, консультативные группы) в установленной сфере деятельности;
 - в установленном порядке передавать материалы по случаям нарушений законодательства о труде, миграции и занятости населения, а также невыполнения предписаний Службы, выданных на основании надзора и проверок, в суд и другие соответствующие органы Республики Таджикистан;
 - в соответствии с законодательством Республики Таджикистан приостановить деятельность организаций, производственных участков и индивидуальных предпринимателей до устранения нарушений требований охраны труда, если их деятельность угрожает жизни и здоровью работников;
 - запретить дальнейшее использование специальной рабочей одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, в случае их несоответствия требованиям стандартов и технических условий;
 - применять предусмотренные законодательством Республики Таджикистан меры ограничительного, предупредительного и профилактического характера, направленные на недопущение и (или) пресечение нарушений юридическими и физическими лицами обязательных требований в установленной сфере деятельности, а также меры по ликвидации последствий указанных нарушений;
 - запрашивать и получать в установленные сроки от министерств, ведомств и организаций, информацию о состоянии условий труда, техники безопасности, занятости, производственном травматизме и профзаболеваниях;
 - запрашивать от государственных органов по статистике статистические данные по труду, оплате труда и социальному развитию;
 - давать предписания обязательные для исполнения руководителям организаций об отмене нормативных правовых актов, противоречащих законодательству Республики Таджикистан в сфере труда, миграции и занятости населения;
 - привлекать специалистов ведомств, научно-исследовательских организаций и других организаций для рассмотрения и разработки отдельных вопросов по охране и условий труда, проведения консультаций и экспертизы, а также представителей правоохранительных органов к проверкам;
 - проводить семинары и конференции по проведению экспертизы и аттестации рабочих мест по условиям труда, лабораторных измерений вредных факторов производственной среды, трудовых споров, давать юридические консультации по вопросам труда на основе договора с заинтересованными сторонами;

- исполнять другие полномочия, установленные законодательством Республики Таджикистан.

4. Организация деятельности

8. Службу возглавляет Начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством Республики Таджикистан по представлению Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

9. Начальник Службы имеет одного заместителя, назначаемого и освобождаемого Министром труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан по представлению Начальника Службы.

10. Начальник Службы:

в установленном законодательством Республики Таджикистан порядке назначает на должность и освобождает от должности руководителей структурных подразделений и работников Центрального аппарата Службы;

- в установленном законодательством порядке назначает на должность и освобождает от должности начальников структур Службы на местах и их работников;

- утверждает положения структурных подразделений Центрального аппарата и на местах Службы;

- в пределах, установленных Правительством Республики Таджикистан, в соответствии с примерными требованиями, представляет на утверждение в Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан численность работников, фонд оплаты труда и штатное расписание Центрального аппарата Службы, а также смету расходов на его содержание;

- в пределах, установленных Правительством Республики Таджикистан, утверждает численность работников, фонд оплаты труда и штатное расписание органов предусмотренных в Схеме управления Службы, а также смету расходов на их содержание в пределах бюджетных средств, предусмотренных на соответствующий период.

11. Служба является юридическим лицом, имеет печать с изображением Государственного герба Республики Таджикистан со своим наименованием на государственном языке, соответствующие печати, штампы, бланки и финансируется из единого счета Главного управления Центрального казначейства Министерства финансов Республики Таджикистан.

12. Местонахождение Центрального аппарата Службы: 735035, Республика Таджикистан, город Душанбе, проспект Борбада - 71.

Приложение 2
Утверждена
постановлением Правительства
Республики Таджикистан
от 3 мая 2014 года, №299

СТРУКТУРА ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА СЛУЖБЫ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ НАДЗОРУ В СФЕРЕ ТРУДА, МИГРАЦИИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Руководство

Отдел государственного надзора в сфере труда

Отдел государственного надзора в сфере миграции

Отдел государственного надзора в сфере занятости населения

Юридический отдел

Сектор государственной экспертизы условий труда

Общий и хозяйственный сектор

Сектор бухгалтерского учета и планирования

Сектор кадров

Приложение 3
Утверждена
постановлением Правительства
Республики Таджикистан
от 3 мая 2014 года, №299

СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ СЛУЖБЫ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ НАДЗОРУ В СФЕРЕ ТРУДА, МИГРАЦИИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Центральный аппарат

Сектор Службы по государственному надзору в сфере труда, миграции и занятости населения в Горно-

Бадахшанской автономной области

Управление Службы по государственному надзору в сфере труда, миграции и занятости населения в Согдийской области

Управление Службы по государственному надзору в сфере труда, миграции и занятости населения в Хатлонской области

Отдел Службы по государственному надзору в сфере труда, миграции и занятости населения в городе Душанбе и в городах и районах республиканского подчинения