

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Закон Туркменистана

1 октября 1993 г.

Настоящий закон направлен на обеспечение прав граждан на здоровые и безопасные условия труда.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Понятие охраны труда.

Охрана труда - система правовых, социально - экономических, организационно - технических, санитарно - гигиенических, лечебно – профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Статья 5. Основные принципы государственной политики в области охраны труда.

Государство гарантирует работникам право на охрану труда. Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия, ответственность предприятий за создание безопасных и здоровых условий труда;
- комплексное решение задач охраны труда на основе государственных и целевых программ по этим вопросам;
- социальная защита работников, полное возмещение ущерба, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;
- установление единых нормативов по охране труда для всех предприятий;
- использование экономических методов управления охраной труда, проведение политики льготного налогообложения, участия государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- осуществление обучения населения, профессиональная подготовка и повышение квалификации работников по вопросам охраны труда;

- лицензирование потенциально опасных производств, сертификация продукции (работ, услуг) производственного назначения;
- установление государственной статистической отчетности об условиях труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- обеспечение координации деятельности Государственных органов, учреждений, организаций и объединений граждан, решающих различные проблемы охраны здоровья, гигиены и безопасности труда;
- поддержка деятельности общественных организаций в сфере охраны труда;
- международное сотрудничество при решении проблем охраны труда, использование мирового опыта организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда.

РАЗДЕЛ II. ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Статья 6. Гарантии права работников на охрану труда при приеме на работу.

Условия трудового договора, контракта должны соответствовать требованиям законодательства об охране труда. В трудовом контракте должны быть указаны достоверная характеристика рабочего места, включая вредные или опасные производственные факторы, а также размер льгот и компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

Статья 7. Обязательные медицинские осмотры работников определенных категорий.

Администрация предприятия (далее - администрация (работодатель) обязана организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Обязательные медицинские осмотры проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка работников.

При уклонении работников от прохождения обязательных медицинских осмотров или невыполнении ими рекомендаций по результатам проведенных обследований администрация (работодатель) не должна допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры, и порядок их проведения утверждаются Кабинетом Министров Туркменистана.

Статья 8. Обязательное государственное социальное страхование работников

Все работники подлежат обязательному государственному социальному страхованию администрацией (работодателем).

Категории работников, занятых в условиях производств повышенного риска подлежат обязательному личному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний администрацией (работодателем), а размеры страховых сумм определяются законодательством.

Статья 9. Гарантии права работника на охрану труда во время работы.

Администрация (работодатель) обязана внедрять современные средства охраны труда, обеспечивать условия труда отвечающие требованиям безопасности и гигиены и предотвращающие производственный травматизм и профессиональную заболеваемость.

При несоответствии условий труда нормативным требованиям или необеспечении работника необходимыми средствами индивидуальной защиты он вправе отказаться от выполнения работы вплоть до приведения рабочего места в соответствие с требованиями норм охраны труда.

Отказ работника от выполнения работы в связи с неблагоприятными или опасными условиями труда не влечет за собой ответственности, если иное не предусмотрено в трудовом договоре, контракте. За время вынужденного простоя по вине администрации (работодателя) за работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

В случае грубого нарушения администрацией (работодателем) условий трудового договора, контракта, могущего оказать существенный вред здоровью работника и невозможности устранения нарушения в месячный срок трудовой договор, контракт может быть расторгнут по инициативе работника с выплатой ему выходного пособия. Заключение о грубом нарушении трудового договора, контракта дается Главной государственной инспекцией по стандартизации, метрологии, охране недр и безопасному ведению работ в народном хозяйстве Туркменистана (далее - Туркменистана) с участием профсоюзов или органов, представляющих трудовой коллектив.

Работника, нуждающегося по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, администрация (работодатель) обязана перевести с его согласия на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания администрация (работодатель) на основании медицинского заключения должна перевести его на другую работу в установленном порядке.

Статья 10. Право работника на информацию о состоянии условий и охраны труда.

Администрация (работодатель) обязана информировать работника о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах по результатам проверок или изменениях производственного процесса, а также по требованию работника.

Статья 13. Гарантия работникам за вынужденный простой в случаях ликвидации рабочего места, предприятия из – за необеспечения требования охраны труда.

За работниками сохраняется рабочее место (должность) и средняя заработная плата на время приостановки работ на предприятии (рабочих местах, производственных участках) вследствие нарушения законодательства об охране труда, требований правил и норм безопасности и гигиены труда.

При ликвидации рабочего места вследствие технической невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда подтвержденной экспертизой условий труда органами государственного управления охраной труда администрация (работодатель) обязана предоставить работнику новое рабочее место, соответствующее его квалификации, или обеспечить за счет предприятия переподготовку работника для использования его на других рабочих местах с сохранением на время переподготовки средней заработной платы.

В случае ликвидации предприятия вследствие необеспечения здоровых и безопасных условий труда администрация (работодатель) обязана обеспечить работников рабочими местами, соответствующими их квалификации, на других предприятиях или организовать их переподготовку. Вынужденный простой и переподготовка работников оплачиваются за счет предприятия.

Статья 15. Обязанности администрации (работодателя) по охране труда.

Администрация (работодатель) обязана:

- обеспечить безопасные и здоровые условия труда работников;
- предоставить работникам льготы и компенсации за ущерб, причиненный их здоровью в процессе производственной деятельности;
- принимать незамедлительные меры при возникновении аварийных ситуаций, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследовать в установленном законодательством порядке все несчастные случаи и факты профессиональных заболеваний и аварий, выдавать пострадавшему заверенную копию акта о несчастном случае не позднее трех дней после его расследования, вести их учет и анализ;
- нести ответственность за нарушение норм, стандартов, правил по охране труда
- бесплатно обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты в случаях, предусмотренных законодательством;
- оплачивать медицинские обследования работников, предусмотренные законодательством;
- периодически проводить аттестацию рабочих мест на их соответствие нормам и правилам по охране труда;
- ознакомить работников с необходимыми документами по безопасности и гигиене труда на их рабочем месте;
- обеспечивать работников необходимыми инструкциями, проводить их инструктаж и надлежащую подготовку по охране труда;
- принимать все научно обоснованные и практически осуществимые меры для снятия физической и психической усталости работников в процессе труда;
- беспрепятственно допускать представителей органов государственного управления охраной труда и общественного контроля на рабочие места работников для проведения инспекций и расследований;
- запрещать работникам выполнять операции, определенные как неминуемо опасные;
- извещать соответствующие органы о несчастных случаях и авариях на производстве.

Статья 16. Права и обязанности работника по охране труда.

Работник имеет право:

- на рабочее место, защищенное в пределах допустимых норм от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;
- на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет администрации (работодателя);
- на отказ от выполнения работ в условиях реальной опасности для его жизни и здоровья;
- на жалобу и (или) апелляцию при расследовании или инспекции, а также в случае нарушения требований безопасности и гигиены труда на рабочем месте по вине администрации (работодателя);
- на обучение безопасным методам и приемам работы за счет предприятия;
- на профессиональную переподготовку за счет средств администрации (работодателя) в случае закрытия предприятия, ликвидации рабочего места вследствие нарушения законодательства об охране труда и (или) технической невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда;
- на информацию о состоянии условий труда, о предпринимаемых администрацией (работодателем) мерах защиты от вредных или опасных производственных факторов о его ответственности за отступление от требований и норм законодательства об охране труда;
- на информацию об оценке состояния его здоровья по результатам предварительного (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- на ознакомление и (или) предоставление ему возможности принимать участие в рассмотрении вопросов об условиях труда на его рабочем месте на всех уровнях управления, при инспектировании и расследовании несчастных случаев и аварий на производстве;
- на проведение инспектирования условий труда на его рабочем месте соответствующими службами органов государственного управления охраной труда или общественного контроля.

Работник обязан:

- соблюдать правила, инструкции, положения и приказы по охране труда;

- немедленно извещать администрацию (работодателя) о любой ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;
- немедленно сообщать о любом несчастном случае, повреждении здоровья, происшедших в ходе работы или в связи с ней.

Статья 17. Общественный контроль за охраной труда.

Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляют профессиональные союзы, другие органы, представляющие трудовой коллектив, которые могут создавать в этих целях собственные инспекции.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива действуют в соответствии с рекомендациями, разработанными государственным органом управления охраной труда.

Профессиональные союзы, другие органы, представляющие трудовой коллектив, имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением администрацией (работодателем) законодательных и других нормативных актов по охране труда;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятия;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществлять самостоятельное их расследование
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц предприятий в состоянии условий и охраны труда, а также о всех подлежащих регистрации несчастных случаях на производстве;
- предъявлять требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- осуществлять выдачу администрации (работодателю) обязательных к рассмотрению предписаний об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда;
- осуществлять проверку состояния условий охраны труда, предусмотренных коллективными договорами;

- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в разработке и согласовании нормативных актов по охране труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств установленных коллективными договорами, по охране труда, с изменением условий труда.

РАЗДЕЛ III. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Статья 18. Государственное управление охраной труда.

Государственное управление охраной труда заключается в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, разработке законодательных и иных нормативных актов в этой области, также требований производства производства, технологиям и организации труда, гарантирующим работникам здоровые и безопасные условия труда.

Государственное управление охраной труда осуществляют Главгосинспекция Туркменистана в соответствии с Положением, утвержденным Президентом Туркменистана, и ее органы на местах.

Статья 19. Основные задачи и полномочия органов государственного управления охраной труда.

Главгосинспекция Туркменистана:

- обеспечивает комплексное управление охраной труда на государственном уровне и осуществляет межведомственную, а также органов местной исполнительной власти, координацию деятельности по охране труда;
- организует разработку государственных программ по охране труда контролирует их выполнение;
- осуществляет государственный надзор за охраной труда и проводит государственную экспертизу условий труда,

- расследует в установленном порядке несчастные случаи и аварии на производстве

Решения Главгосинспекции Туркменистана по вопросам охраны труда обязательны для всех министерств, ведомств и предприятий.

Органы государственного управления охраной труда имеют право:

- беспрепятственно в любое время предприятия, получать от министерств, ведомств и предприятий необходимую информацию;

- выдавать руководителям и другим должностным лицам предприятий обязательные для исполнения предписания;

- приостанавливать (запрещать) эксплуатацию предприятий, отдельных производств, рабочих мест и оборудования в случаях нарушения требований охраны труда;

- налагать штрафы на руководителей, должностных лиц, работников предприятий за нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда, вносить представления об отстранении указанных лиц от занимаемой должности, передавать в необходимых случаях материалы в органы прокуратуры.

Представителям органов государственного управления охраной труда администрация (работодатель) обеспечивает все необходимые условия для исполнения возложенных на них функций.

Уполномоченные должностные лица органов государственного управления охраной труда несут ответственность за превышение полномочий и применение необоснованных санкций в соответствии с законодательством.

Статья 20. Полномочия министерств, ведомств и других органов хозяйственного управления в области охраны труда.

Министерства, ведомства и другие органы хозяйственного управления:

- реализуют основные направления государственной политики в области охраны труда;

- разрабатывают стандарты, правила, инструкции и другие нормативные акты, проводят техническую экспертизу проектов строительства и реконструкции объектов, новых технологических процессов и оборудования на соответствие требованиям охраны труда;

- организуют в установленном порядке обучение руководящих работников и специалистов предприятий по нормам и правилам охраны труда;

- осуществляют внутриведомственный контроль за состоянием охраны труда.

РАЗДЕЛ IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 23. Разработка и соблюдение требований по охране труда
Главгосинспекция Туркменистана устанавливает требования, необходимые для обеспечения безопасности труда на предприятиях на основе научно обоснованных стандартов, правил и норм.

Нормативные акты должны обеспечивать право на защиту жизни и здоровья работников не ниже предусмотренных в настоящем Законе гарантий.

Администрация (работодатель) обеспечивает на предприятии выполнения требований нормативных актов по охране труда, своих обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также разработку инструкций по охране труда.

Статья 24. Обеспечение охраны труда при проектировании, строительстве, реконструкции и эксплуатации предприятий.

Проектирование, строительство, реконструкция и эксплуатация производственных зданий и сооружений, разработка и выпуск технологии, конструирование, изготовление и внедрение машин, механизмов и оборудования, в том числе приобретенных за рубежом, не отвечающих требованиям стандартов, правил и норм по охране труда, не допускается.

Ни одно новое или реконструируемое предприятие, объект, средство производства или другой вид продукции не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если не имеют сертификата соответствия требованиям безопасности, а также без лицензии (разрешения) органов государственного управления охраной труда.

Работа предприятия, цеха, участка, эксплуатация средств производства или использование продукции, не отвечающие требованиям безопасности и создающие непосредственную угрозу здоровью или жизни работников, могут быть приостановлены полномочными органами до приведения их в соответствие с требованиями охраны труда.

Статья 32. Материальная ответственность предприятий за ущерб работникам, пострадавшим на производстве
Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие возмещает ущерб, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с

исполнением им трудовых обязанностей; в порядке и размерах, установленных законодательством, а также выплачивает единовременное пособие сверх установленного возмещения ущерба.

В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах установленных законодательством, а также выплачивает им единовременное пособие, определяемое в размере утраченного заработка пострадавшего, исчисленного до достижения пенсионного возраста.

Минимальный размер единовременного пособия должен составлять:

- при смертельном исходе - не менее десяти годовых зарплаток;

- при установлении инвалидности:

I группы - не менее пяти годовых зарплаток;

II группы - не менее трех годовых зарплаток;

III группы - не менее одного годового заработка;

- при несчастном случае с временной утратой трудоспособности в течение более четырех месяцев подряд - не менее половины годового заработка.

Размер единовременного пособия уточняется коллективным договором с учетом конкретных условий и финансовых возможностей предприятия, но должен быть не менее сумм, указанных в части третьей настоящей статьи.

Единовременное пособие не облагается налогом. Выплата единовременного пособия работнику, утратившему трудоспособность, и семье погибшего на производстве производится местными органами социального обеспечения с последующим бесспорным взысканием выплаченных сумм с предприятия, виновного в несчастном случае или профессиональном заболевании.

Предприятие компенсирует пострадавшему работнику расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи, если он признан нуждающимся в них. При необходимости предприятие обеспечивает профессиональную реабилитацию, переподготовку и трудоустройство пострадавшего в соответствии с медицинским заключением или возмещает расходы на эти цели.

Ведомости Меджлиса Туркменистана 1993 г.

№ 9-10, ст. 63

